

Járási Esélyegyenlőségi Program

Dombóvári Járás Településeinek Önkormányzatai

2015. szeptember



1



SZÉCHENYI 2020

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Tartalomjegyzék

I. A járás településeinek bemutatása településenként	3. oldal
II. A Járási Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (JEP HE)	11. oldal
III. Járási esélyegyenlőség középtávú célok	78. oldal
IV. Dombóvári Járás Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (JEP IT)	81. oldal
V. Megvalósítás	104. oldal

I. A járás településeinek bemutatása településenként

Bevezetés

Az ÁROP-1.A.3-2014-2014-0105 projekt célja az, hogy a helyi esélyegyenlőségi programok (HEP) alapján járási szintre emelje és tovább bővítse az esélyegyenlőség területén a települések közötti együttműködést.

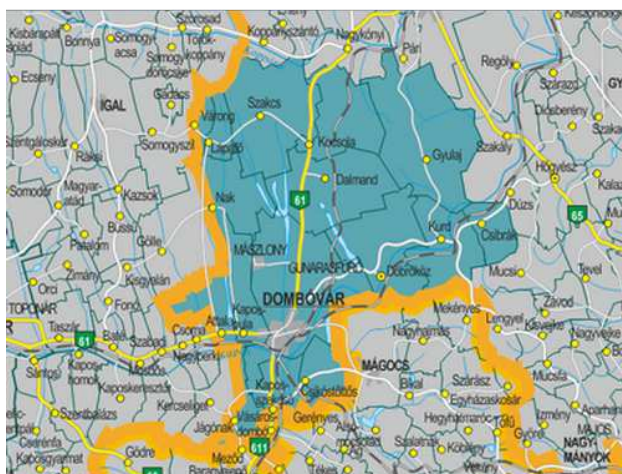
A járási együttműködés erősítése céljából négy rendezvény került lebonyolításra. A járási szintű felzárkózási kerekasztalt összesen tizenegy alkalommal rendeztük meg.

A Járási Esélyegyenlőségi Program elkészítése során kiemelt figyelmet fordítottunk a Helyi Esélyegyenlőségi Programok elkészítése és megvalósítása során szerzett tapasztalatokra.

A helyzetelemzések, felmérések során feltárt problémák alapján célunk az, hogy a járáson belül a lehetőségekhez képest egységes módon legyenek kezelve a különböző hátrányos helyzetű csoportok.

Dombóvár Önkormányzata a projekt megvalósítása alatt az összes kötelező és választható programok megtartásával mindvégig azon lesz, hogy széles körben bevonja az együttműködő partnereket és az ő tapasztalataikat kamatoztatni tudják és beépülnek a javaslatok az itt élők életébe. Célunk az, hogy teljes körűen megszólítsuk az esélyegyenlőségbe tartozó személyeket, közvetlen és/vagy közvetett módon.

A települések száma, elhelyezkedése



Járási székhelye: Dombóvár

A Dombóvári járás Tolna megyében található. Földrajzi elhelyezkedésének sajátossága, hogy Somogy megye székhelyéhez Kaposvárhoz lényegesen közelebb található, mint a saját megyeszékhelyhez, Szekszárdhoz. A járás 2013-ban alakult. Területe 509,02 km², népessége 32 333 fő, népsűrűsége pedig 64 fő/km² volt 2013. elején. 2013. július 15-én egy város (Dombóvár) és 15 község tartozik hozzá. A Dombóvári járás 1983, a járások általános megszüntetése előtt is létezett. Székhelye az állandó járási székhelyek kijelölésétől (1886) kezdve Tamási volt, 1895-ben viszont a Tamási járás különvált, ettől kezdve a Dombóvári járás székhelye Dombóvár volt a megszűnéséig, 1974-ig.

Járás illetékességi területe: Attala, Csibrák, Csikóstóttós, Dalmand, Dombóvár, Döbrököz, Gyulaj, Jágónak, Kaspupa, Kaposszekcső, Kocsola, Kurd, Lápafő, Nak, Szakcs, Várong.

A járás legnagyobb települése és egyben egyetlen városa Dombóvár, mintegy 19.000 lakossal, a többi település község, a 150-2.000 fő közötti lakossággal.

Jelen projektben 15 település vesz részt.

Dombóvári járási statisztika

Járáshoz tartozó települések száma:	16
Terület, km ² :	509
Népsűrűség, fő/km ² :	64.5
Lakónépesség 2010 év végén, fő:	32849
14 év alattiak aránya, %:	13.5
15-64 évesek aránya, %:	68.4
65 év feletti aránya, %:	18.1
Nyilvántartott álláskereső aránya a munkavállalási korú népességből, %:	12.3
Egy adófizetőre jutó személyi jövedelemadó alapot képező jövedelem, ezer Ft:	1487
Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma ezer lakosra:	338.4
Rendszeres szociális segélyben részesítettek átlagos száma ezer lakosra:	4.9
Óvodával rendelkező települések aránya, %:	75
Általános iskolával rendelkező települések aránya, %:	62.5
Középiskolával rendelkező települések aránya, %:	6.3
Regisztrált vállalkozások száma ezer lakosra:	137

Forrás: <http://www.jaras.info.hu/lap/dombovari-jaras>

Közlekedés

A járáson belüli tömegközlekedés jellemzően autóbusz járatokkal biztosított. Az úthálózat minden településre biztosítja a megközelíthetőséget.

Vasútforgalom döntően Dombóvárra összpontosul.

A települések lélekszáma, területe

Település	Rang (2013. július 15.)	Népesség (2013. január 1.)	Terület (km ²)
Dombóvár	járászékhely város	19 067	78,48
Attala	község	837	20,64
Csibrák	község	294	14,62
Csikóstóttós	község	852	17,70
Dalmand	község	1 259	48,77
Döbrököz	község	2 026	43,13
Gyulaj	község	1 048	70,82
Jágónak	község	257	15,40
Kapospula	község	901	19,80
Kaposszekcső	község	1 504	15,62
Kocsola	község	1 303	33,34
Kurd	község	1 182	31,19
Lápafő	község	169	9,31
Nak	község	602	27,78
Szakcs	község	880	55,79
Várong	község	152	6,63

A járási székhely Dombóvár Tolna megye harmadik legnépesebb városa. 2014. január 1-én a lakóné-
pesség 18 849 fő, amely Tolna megye lakosságának 8,27%-át teszi ki. A város területe 78,48 km²,
amely a megye területének 2,12%-a. A területéhez képest nagy lakosságszám így a várost a megye
sűrűbben lakott települései közé tartozik, népsűrűsége 240,18 fő/km².

A Dombóvári járás lakónépessége 31 993 fő (KSH, 2014. január). A lakosság egyenlőtlenül oszlik meg
a települések között. Dombóváron lakik a járás lakóinak 58,92%-a, 18 849 ember. A 11 nagyobb falu-
ban 38,36% (12 273 fő); a maradék 2,72% pedig a négy kisebb településen él.

Dombóvár népsűrűsége 240,18 fő/km², a járásé 62,85 fő/km².

A népesség száma (az országos tendenciához hasonlóan) Kaposszekcső kivételével valamennyi tele-
pülésen csökken.

Az ezer főre jutó odavándorlás alakulása Dombóváron és térségében, (fő)

	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Bonyhád	39,16	37,25	46,48	39,35	48,41	49,13	51,05	39,34	31,44	27,04	42,87	49,14
Dombóvár	34,32	32,87	36,31	35,61	41,15	41,88	50,33	37,34	37,19	41,01	43,97	49,30
Paks	36,99	38,82	36,23	34,37	38,01	37,86	41,89	35,65	33,34	30,47	35,75	42,25
Szekszárd	47,67	45,69	49,19	44,70	48,22	57,91	60,02	41,67	41,95	41,99	49,31	52,98
Tamási	33,47	33,40	32,62	37,29	34,17	41,70	46,74	37,71	34,67	30,06	48,41	43,62
Tolna	35,83	40,63	38,55	35,47	34,87	44,05	39,47	33,69	32,38	36,02	47,31	41,62
<i>Tolna megye</i>	<i>42,83</i>	<i>45,00</i>	<i>45,47</i>	<i>42,40</i>	<i>45,44</i>	<i>50,01</i>	<i>51,26</i>	<i>39,05</i>	<i>38,28</i>	<i>38,35</i>	<i>48,04</i>	<i>51,17</i>
<i>Dél-Dunántúl</i>	<i>45,39</i>	<i>47,51</i>	<i>48,63</i>	<i>45,85</i>	<i>49,37</i>	<i>54,14</i>	<i>56,30</i>	<i>43,32</i>	<i>42,02</i>	<i>42,43</i>	<i>52,02</i>	<i>54,21</i>
<i>Magyarország</i>	<i>39,30</i>	<i>41,38</i>	<i>43,03</i>	<i>41,54</i>	<i>42,99</i>	<i>48,60</i>	<i>51,19</i>	<i>39,59</i>	<i>37,81</i>	<i>38,01</i>	<i>46,40</i>	<i>48,35</i>

(Forrás: KSH, Tájékoztatási adatbázis, 2013.)

Az ezer főre jutó elvándorlás alakulása Dombóváron és térségében, (fő)

	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Bonyhád	52,70	48,46	46,19	38,14	42,58	46,28	54,05	34,75	33,23	28,92	45,76	50,95
Dombóvár	38,88	40,16	40,33	33,72	41,74	49,08	49,29	37,84	41,87	42,79	47,92	53,23
Paks	37,56	38,96	41,56	40,33	44,76	50,58	51,86	40,74	37,70	34,24	39,60	44,71
Szekszárd	49,26	59,65	56,67	53,79	52,32	62,97	64,20	45,69	42,92	44,93	58,92	56,40
Tamási	35,71	36,57	41,35	37,92	42,29	52,71	46,62	40,74	36,90	36,22	51,39	48,05
Tolna	42,64	37,84	34,78	44,85	38,23	45,32	47,08	39,10	38,55	38,73	47,48	46,90
<i>Tolna megye</i>	<i>43,47</i>	<i>46,55</i>	<i>47,72</i>	<i>46,05</i>	<i>49,23</i>	<i>55,10</i>	<i>57,27</i>	<i>45,93</i>	<i>44,38</i>	<i>43,44</i>	<i>51,84</i>	<i>53,69</i>
<i>Dél-Dunántúl</i>	<i>45,62</i>	<i>47,85</i>	<i>49,87</i>	<i>47,74</i>	<i>51,22</i>	<i>56,50</i>	<i>59,82</i>	<i>47,08</i>	<i>45,00</i>	<i>45,93</i>	<i>54,79</i>	<i>57,13</i>
<i>Magyarország</i>	<i>39,30</i>	<i>41,38</i>	<i>43,03</i>	<i>41,54</i>	<i>42,99</i>	<i>48,60</i>	<i>51,19</i>	<i>39,59</i>	<i>37,81</i>	<i>38,01</i>	<i>46,40</i>	<i>48,35</i>

(Forrás: Forrás: KSH, Tájékoztatási adatbázis, 2013.)

Korösszetétel

A járás korösszetétele előregedő tendenciát mutat. A fiatalok nagy számban költöznek a kisebb településekről a városokba. Az esetlegesen betelepülők nem javítják a korösszetételt. A legtöbb elvándorló fiatal Kaposvárra, illetve Szekszárdra költözik. Az elvándorlás az országos átlagnál magasabb.

Szociális helyzet

A szociális helyzet alapvetően a foglalkoztatási helyzettel függ össze. Ez jelenleg a járásban nem mutat kedvező tendenciát. Nem indultak be olyan vállalkozások, melyek jelentősen bővítenék a foglalkoztatotti létszámot. A szociális helyzet főként a nagycsaládosok, illetve az egyedül élő idősök között okoz problémát.

Munkanélküliségi helyzet

Településszintű munkaerő-piaci adatok a Dombóvári Járásban
2015. július 20.

Település megnevezése	Lakónépesség 2014.	Nyilvántartott álláskereső fő	Foly. nyilv. >365 nap fő	Álláskeresési ellátásban részesülő	Szociális ellátásban részesülő	25 év alatti fő	50 éves és idősebb fő	Pályakezdő fő	Legfeljebb 8 általános fő	Gazdaságilag aktív népesség (becsült) 2015 ¹	Mutató2015	Munkavállalói korú népesség 2014. (fő)	Relatív mutató ² %	Arányszám ³
Attala	839	38	16	11	12	9	16	6	13	331	115	584	6,5	1,2
Csibrák	297	28	7	3	15	5	6	3	14	124	'12,7	257	10,9	2,1
Csikóstóttós	833	41	9	8	14	8	11	7	10	353	116	604	6,8	1,3
Dalmand	1264	55	25	4	29	15	15	12	21	590	9,3	888	6,2	1,2
Dombóvár	18849	857	342	95	275	144	231	116	276	8638	9,9	13318	6,4	1,2
Döbrököz	1980	175	78	11	99	39	32	38	105	771	'12,7	1347	13,0	2,5
Gyulaj	1039	94	42	9	48	19	16	13	70	306	307	645	14,6	2,8
Jágónak	246	26	7	0	11	6	8	4	18	90	288	168	15,5	3,0
Kapospula	890	21	9	4	4	3	9	2	8	385	5,5	593	3,5	0,7
Kaposszekcső	1501	48	8	4	16	11	11	8	13	705	6,8	1045	4,6	0,9
Kocsola	1291	103	42	9	42	20	29	14	53	494	208	876	11,8	2,2
Kurd	1168	59	17	5	18	16	10	14	20	505	117	886	6,7	1,3
Lápfő	171	3	2	1	1	0	1	0	3	63	47	127	2,4	0,5
Nak	593	30	11	3	7	4	7	4	13	200	150	391	7,7	1,5
Szakcs	875	31	11	5	4	7	12	6	17	283	109	618	5,0	1,0
Várong	157	12	2	1	7	1	3	0	11	59	20,3	118	10,2	1,9
Összesen:	31993	1621	628	173	602	307	417	247	665	13899	11,7	22465	7,2	1,4

- 1) Regisztráltak száma/ a gazdaságilag aktív népesség becsült száma.
- 2) Nyilvántartott álláskeresők a munkavállalói korú (15-64 éves) népesség %-ában
- 3) A relatív mutatónak az országos relatív mutatóhoz viszonyított aránya.

Jelen statisztikát némileg torzítja az a tény, hogy csak a nyilvántartott álláskeresőket tartalmazza. A foglalkoztatási helyzet a járásban a fentieknél ténylegesen rosszabb.

A legnagyobb probléma a kistelepüléseken van, mivel több községben az egyedüli foglalkoztató az önkormányzat. Új vállalkozások csak elvétve indulnak. Problémát okoz az a tény, hogy a szakképzett, minőségi munkaerő hiányzik mind a mezőgazdasági, mind az ipari és szolgáltatási ágazatokban.

Gazdasági jellemzők, hagyományos és jelenlegi tevékenységek

A megyét hagyományosan alapvetően mezőgazdasági foglalkoztatás jellemezte az utóbbi évtizedekben. A járásban a vállalkozások száma egyenlőtlenül oszlik meg. A járás egyetlen városába, Dombóvárra települt közel háromnegyedük. Kaposszekcső, a területén elhelyezkedő ipari park által másodikként jelenik meg. A vállalkozások száma az elmúlt években kis mértékben csökkent. A mezőgazdasági vállalkozások a legnagyobb részben családi vállalkozások, melyek idénymunkában foglalkoztatnak külsős munkavállalókat.

Új vállalkozások a járás falvaiban nem alakulnak. A vállalkozások döntően kisvállalkozások. Jellemző, hogy a járás két legnagyobb piaci alapon működő foglalkoztatója a Pasha Kft., létszáma 2015-ben 278 fő, és a Viessmann Technika Kft. létszáma 2015-ben 251 fő (forrás HBI.hu)

A szolgáltató szektorban sem mutatható ki fejlődés.

A 2007-2014 évek között egy nagyobb foglalkoztató vonult ki a térségből, a Pátria Nyomda.

A rendelkezésre álló munkaerő képzettsége jelenleg nem megfelelő a magas technikai színvonalú, innovatív technológiai gyártók számára. Más városok, illetve vonzáskörzetükhöz képest hátrányt jelent a viszonylag nehézkes megközelíthetőség, az autópálya messzesége.

A Járási Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (JEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

A JEP készítésével kapcsolatos jogszabályokban nem történt változás. A jogszabályok a következők:

- 2003. évi CXXV. törvény az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról
- 321/2011.(XII. 17.) Kormányrendelet a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról
- 2/2012.(VI. 5.) EMMI rendelet a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól

A települési HEP-ek elfogadását követően jelentős változások történtek az önkormányzatok életében, gazdálkodásában. A Klebersberg Intézményfenntartó Központ megalakulása után a köznevelési feladatok elkerültek az önkormányzatoktól.

A járási kormányhivatalok felállítását követően a gyámügy, szociális ügyek jelentős része szintén elkerült a települési önkormányzatoktól. Mindkét változás jelentősen befolyásolja az esélyegyenlőséggel kapcsolatos feladatokat és lehetőségeket is. Települési szinten, szociális területen erősen csökkentek a rendelkezésre álló pénzügyi források.

Stratégiai környezet bemutatása

Mélyszegénységben élők és romák

„Kapaszkodó” Szociális és Gyermekjóléti Alapszolgáltató Központ Társulás

Feladatok: gyermekjóléti szolgálat; támogató szolgálat; családsegítés; házi segítségnyújtás; közösségi ellátás; gyermekek átmeneti gondozása; Biztos Kezdet Gyerekház.

Gyermekek

- Kapos-menti Oktatási Társulás (Dombóvár, Attala, Csikóstóttós, Döbrököz, Jágónak, Kapos-pula, Kaposszekcső, Nak)
Feladatok: óvodai nevelés, bölcsődei ellátás.
- „Kapaszkodó” Szociális és Gyermekjóléti Alapszolgáltató Központ Társulás
Feladatok: lásd fent
- Dombóvár és Környéke Többcélú Kistérségi Társulás
Feladatok: iskolabusz üzemeltetése; közművelődési feladatellátás szervezése; Kistérségi Bűnmegelőzési Kerekasztal működtetése; nemzetiségek érdekképviselése; nyugdíjas klubok tevékenységének koordinálása; civil szervezetekkel való együttműködés szervezése; Kistérségi Ifjúsági Egyeztető Fórum működtetése; sportrendezvények szervezése; tűzoltósági, katasztrófavédelmi, polgári védelmi feladatok összehangolása; gyermek és ifjúsági tábor működtetése; központi orvosi ügyeleti feladatok ellátásának összehangolása; közfoglalkoztatási programok lebonyolítása; területfejlesztési feladatok ellátása; intézményfenntartó társulások tevékenységének segítése.

- Dombóvár, Attala, Dalmand Közoktatási Intézményfenntartó Társulása
Feladatok: óvodai nevelés, közművelődés.

Idősek

- Dombóvár Város, Gyulaj és Szakcs Községek Szociális Intézményeinek Intézményfenntartó Társulása
Feladatok: ápolást, gondozást nyújtó otthon fenntartása; átmeneti elhelyezést biztosító intézmény fenntartása; szociális étkeztetés ellátása; nappali ellátás; jelzőrendszeres házi segítségnyújtás; körzetesített házi segítségnyújtás
- Dombóvár és Környéke Többcélú Kistérségi Társulás (Dombóvár, Attala, Csibrák, Csikóstóttós, Dalmand, Döbrököz, Gyulaj, Jágónak, Kapospula, Kaposszekcső, Kocsola, Kurd, Lápfő, Nak, Szakcs, Várong)
Feladatok: lásd. fent

A települési önkormányzatok rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Adatforrások

- TEIR – KSH
- Dombóvári Közös Önkormányzati Hivatal
- Dombóvári Járás Kormányhivatal
- Reménység Napközi Otthon és Fejlesztő Iskola
- Herceg Eszterházy Miklós Szakképző Iskola
- Apáczai Csere János Szakközépiskola
- Illyés Gyula Gimnázium
- Tolna Megyei Kormányhivatal Dombóvári Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége
- Klebelsberg Intézményfenntartó Központ Dombóvári Tankerület
- Dombóvári Szivárvány Óvoda és Bölcsőde
- Dombóvári Gyermekvilág Általános Művelődési Központ Százszorszép Óvoda
- Dombóvári Művelődési Ház NKft.
- „Kapaszkodó” Szociális és Gyermekjóléti Alapszolgáltató Központ Társulás
- Dombóvár, Város, Gyulaj és Szakcs Községek Szociális Intézményeinek Intézményfenntartó Társulása
- Dombóvári Roma Nemzetiségi Önkormányzat
- Dombóvár és Környéke Többcélú Kistérségi Társulás
- Dombóvári Rendőrkapitányság
- „Őszidő” Nyugdíjas Klub
- Dombóvári Nyugdíjasok Érdekvédelmi Egyesülete

II .A járási Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
Attala Község									
Helyi foglalkoztatás elősegítése	Kevés aktív korú vonnak be a munkaerőpiacra, nem segítik a vállalkozóvá válást eléggé.	Több aktív korú munkavállaló foglalkoztatása és a vállalkozóvá válást is elő kell segíteni.	Nemzeti Felzárkóztatási Stratégia (NTFS) Új Széchenyi Terv Foglalkoztatási programja	Vállalkozások ösztönzése és a közmunka programban való részvétel. A helyi vállalkozások megkeresése, munkaerő igény felmérése, az alkalmazás feltételeinek felmérése, folyamatos kapcsolattartás kiépítése	Polgármester	2015.07.01.	Helyben foglalkoztatottak száma (20 fő) Vállalkozások, östermelők száma (10 fő)	Pályázatok, EU források felhasználása Személyi és tárgyi feltételek, vállalkozók együttműködése	Helyi vállalkozásokkal megállapodva fenntartható, de a munkaerő igény és a pénzügyi fedezet határozza meg elsősorban a lehetőségeket
Csibrák Község									
Esély a munkára	Magas, tartós munkanélküliség, a munkanélküliek száma nem csökken	Tartós munkanélküliek számának csökkenése, közfoglalkoztatás kiszélesítése	Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia	Közfoglalkoztatás kiszélesítése, munkaerőigény felmérése, folyamatos kapcsolattartás kiépítése, megszervezése	Polgármester	2016.12.31.	Önkormányzati nyilvántartás, Munkaügyi Hivatal adatszolgáltatásai	Közfoglalkoztatáshoz a pénzügyi háttér biztosítása elsősorban állami illetve EU pályázati forrásból	A fenntarthatóságot elsősorban a pénzügyi fedezet határozza meg.
Új szakmával új esély	Alacsony iskolázottság, elavult szaktudás	Az alacsony iskolai végzettségű emberek számának csökkentése, rendelkezzenek piacképes szakmával, ami növeli a munkaerőpiacon való	Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia	Piacképes szakmák oktatása	Polgármester	2016.12.31.	Munkaügyi Hivatal adatszolgáltatásai, Önkormányzati nyilvántartás	Munkaügyi Hivatal által szervezett képzések, felmérés arra vonatkozóan, hogy melyek azok a hiányszakmák, amikre szükség lenne.	A fenntarthatóságot elsősorban a pénzügyi fedezet és az igénybevétel határozza meg.

		elhelyezkedés lehetőségét.							
Csikóstóttós Község									
Magadért és családodért.	Munkanélküliség, elhelyezkedési gondok, ellátások igénybevételének hiánya	Tartalmas közfoglalkoztatás folytatása, egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása. A munkanélküliek – végső esetben – vegyék igénybe az ellátásokat.	Önkormányzat Gazdasági Programja	Felvilágosítás, tartalmas közmunkába bevonás, képzés szervezése, önellátás elősegítése vetőmaggal, számmal, gyümölcsfával, állatokkal.	Polgármester	2017.12.31.	Az érintett célcsoport tagjai – munkahely hiánya esetén továbbra is részesüljenek ellátásban, senki ne legyen ellátatlan. 2-3 fő munkába állt a helyi vállalkozóknál. Egyre többen önellátóvá válnak, ezzel is segítve családjuk anyagi helyzetén.	Pénzügyi: Támogatás a munkaügyi központon keresztül, esetleges képzés pályázati úton. Humán: Munkanélküliek, munkaügyi központ, önkormányzati hivatal dolgozói, helyi vállalkozók, képzéshez szakemberek.	Pályázati céloktól és az egyéntől függő
Dalmand Község									
Tegyél magadért!	munkanélküliség, elhelyezkedési gondok, ellátások igénybevételének hiánya	Tartalmas közfoglalkoztatás folytatása, egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása. A munkanélküliek – végső esetben – vegyék igénybe az ellátásokat.	Önkormányzat Gazdasági Programja	Felvilágosítás, tartalmas közmunkába bevonás, képzés szervezése	Polgármester	2015.12.31.	Az érintett célcsoport tagjai – munkahely hiánya esetén továbbra is részesüljenek ellátásban, senki ne legyen ellátatlan. 2-3 fő munkába állt a helyi vállalkozóknál. Egyre többen önellátóvá válnak, ezzel is segítve családjuk anyagi helyzetén.	Pénzügyi: Támogatás a munkaügyi központon keresztül, esetleges képzés pályázati úton. Humán: Munkanélküliek, munkaügyi központ, önkormányzati hivatal dolgozói, helyi vállalkozók, képzéshez szakemberek.	Pályázati céloktól és az egyéntől függő
Addig nyújtózkodj, amíg a takaród ér!	lakossági adósságállomány újratemelődése	A lakosság adósságállomány növekedése álljon meg, induljon csökkenésnek.	Önkormányzat Gazdasági Programja	Figyelemfelhívás, tájékoztatás a lakásfenntartási támogatás igénybevételének lehetőségéről, az in-	Polgármester	2016.12.31.	Egyetlen családnál se legyen számlatartozás miatt kikapcsolt közszolgáltatás.	Pénzügyi: Önkormányzati és állami támogatás, felvilágosító előadásokhoz pályázati úton.	Családoktól és egyénektől függő

				dokolatlan és nehezen nyomon követhető különböző hitelek felvételéről.				Humán: Önkormányzati hivatal dolgozó, védőnő, családsegítő, gyermekjóléti szolgálat, rendőrség.	
Az egészség drága kincs.	A lakosság rossz egészségügyi helyzete.	A településen élők egészségi állapota tovább javuljon, elsősorban a hátrányos	Önkormányzat Gazdasági Programja	Helyi szűréseken való részvétel növelése. Egészségvédelemmel kapcsolatos előadások,	Polgármester	2017.12.31.	Megjelentek számának dokumentálása.	Pénzügyi. A szervezéséhez pályázati források. Humán: Házi orvos, védőnő, egészségügyi	A szűrőbuszok megléte és kapacitása befolyásolja. Az érintett célcsoport
Döbrököz Község									
Közfoglalkoztatásban résztvevők számának növelése	10% feletti településünkön a munkanélküliség, ezen belül magas a tartós munkanélküliek aránya	Közfoglalkoztatásban résztvevők számának növelése	Gazdasági program 2011-2014. évekre	Közfoglalkoztatási cél meghatározása és pályázatok benyújtása	Döbrököz Község Önkormányzata	2017.12.31.	Közfoglalkoztatásban résztvevők száma	Pénzügyi és humán	Folyamatos tevékenységgel biztosítható
A roma gyerekek identitástudatának erősítése foglalkozások szervezésével	A roma gyerekek identitástudata gyenge	A roma gyerekek identitástudatának erősítése	Döbrököz Község Önkormányzatának felülvizsgált és aktualizált Szociális Szolgáltatástervezési Konceptiója	Szociális munka roma gyerekekkel foglalkozások tartása	Roma Nemzetiségi Önkormányzat Döbröközi Cigányokért Kulturális és Szociális Alapítvány	2017.12.31.	Foglalkozásokon résztvevők száma	Humán	Folyamatos tevékenységgel biztosítható
Roma kultúra bemutatása rendezvények szervezésével	Nem eléggé ismert a roma kultúra	Roma kultúra ismertebbé válása	Döbrököz Község Önkormányzatának felülvizsgált és aktualizált Szociális Szolgáltatástervezési Konceptiója	Igények felmérése és rendezvények megszervezése	Roma Nemzetiségi Önkormányzat Döbröközi Cigányokért Kulturális és Szociális Alapítvány	2017.12.31.	Rendezvények száma	Humán	Folyamatos tevékenységgel biztosítható
Dombóvár Város									
Adathiány pótlása	Adat- és/vagy programhiány	Az elégtelen lakhatási körülmények, a	IVS Antiszegregációs terv	A külterületeken és nem lakóövezetben elhelyez-	Dombóvár Város Önkormányzata	2015.06.30.	1 db adatbázis	"Kapaszkodó" Szociális és Gyermekjóléti	évenkénti frissítés

		lakóhelyi szegregáció felszámolása, integrált vagy a környezeti normáknak megfelelő minőségű lakókörnyezet kialakítása.		kedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, köz-műszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása. Szolgáltatástervezési koncepció felülvizsgálat a Szociális Kerekasztal felélesztése.				Alapszolgáltató Központ	
Az alacsony iskolai végzettségű munkanélküliek munkába állásának támogatása	Alacsony iskolai végzettségű, és szakképzetlen munkanélküliek elhelyezkedésére minimális az esély	Foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének javítása.	IVS, 4 éves munkaprogram	Közfoglalkoztatásban való részvétel biztosítása.	Dombóvár Város Önkormányzata,	2015.06.30.	A létrejött munkahelyek száma.	Pályázati támogatás, Önkormányzati Intézmények, Munkaügyi Központ, Vállalkozások	Pályázati források folyamatos biztosítása
Szakképzetlen nyilvánított álláskeresők munkaerőpiaci elhelyezkedésének támogatása	Magas a szakképzetlenek aránya a munkanélküliek között	A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének javítása.	IVS Antiszegregációs terv	Felnőtt szakképzés a hiányszakmákban. Általános iskolák végzős osztályaiban a szülők és a diákok tájékoztatása a munkaerőpiaci hiányszakmák alakulásának várható trendjéről a munkanélkülivé válás elkerülése érdekében.	Dombóvár Város Önkormányzata	2015.06.30.	A felnőttképzés keretében a hiányszakmákban szakképesítést szerzettek száma.	Pályázati forrás, Klebelsberg Intézményfenntartó Központ, Középiszólak, Munkaügyi Központ	Folyamatos nyomon követés
Pályakezdő fiatalok, nők elhelyezkedésének segítése	Pályakezdő fiatalok, nők elhelyezkedése nehézkes	A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének javítása.	4 éves munka-program	A fiatalok képzéséhez, továbbképzéshez való hozzáférésük biztosítása. Személyes kompetenciák fejlesztése,	Dombóvár Város Önkormányzata	2015.06.30.	Képzésben, munkahelyi tapasztalatszerzésben résztvevő fiatalok száma/év. Programok száma/év. Programokon	Pályázati forrás, Munkaügyi Központ, Civil szervezetek, helyi vállalkozók	Folyamatos nyomon követés

				munkatapasztalat szerzése. A fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok bővítése a civil szervezetekkel együttműködésben.			résztevők száma/év.		
Megélhetési problémák	Megélhetési nehézségekkel küzdő lakosság problémáiról nincs adat	Adatok, információk beszerzése	4 éves munkaprogram	A megélhetési problémákkal küzdő lakosság részére segítségnyújtás. Adósságkezelési program visszaállítási lehetőségeinek vizsgálata. Civil szervezetek bevonása, esetleges adománygyűjtések szervezésébe	Dombóvár Város Önkormányzata	2015.06.30.	Aktuális adatbázis	"Kapaszkodó" Szociális és Gyermekjóléti Alapszolgáltató Központ, Civil szervezetek	Adatok folyamatos frissítése
Helyi képzési programok	Magas az alapfokú képzéssel, illetőleg a középfokú szakképzéssel nem rendelkezők száma	Foglalkoztatás elősegítése	4 éves munkaprogram	Alapfokú és középfokú végzettség megszerzése	Dombóvár Város Önkormányzata	2015.06.30.	szakképzettek száma	Pályázati forrás, Klebelsberg Intézményfenntartó Központ, Munkaügyi Központ	nem releváns
Az önkormányzati bérlakások felújításához szükséges költségek felmérése	Az önkormányzati lakások állapotáról, a szükséges felújításokról nem rendelkezőnk adattal	Szükséges költségek meghatározása	IVS, 4 éves munkaprogram	Az önkormányzati bérlakás állomány műszaki állapotának felmérése.	Dombóvár Város Önkormányzata	2015.06.30.	Tanulmány elkészítése	Lakásgazdálkodási NKft.	nem releváns
Gyulaj község									
„Dolgozni csak pontot”	A mélyszegénységűből való kilá-	Munkahelyteremtés, hasz-	Nemzeti Reform Program	Lehetőleg a faluban minél több	Polgármester	2018.06.28.	30 főből legalább 15 munkahely-	Pénzügyi erőforrás- pályázati	A folyamatos fenntartáshoz

san és szépen...”	baláshoz munkalehetőségre van szükség a megfelelő anyagi háttér megteremtése érdekében.	nosság érzetének keltése. Felelősség és kötelességtudat kialakítása.		munkahely létrehozása, akár vállalkozók becsalogatásával is. Folyamatos ellenőrzés, bátorítás, instrukciónyújtás. Életmód változtatás. Munkaeszközök, szerszámok, gépek (nagy értékűek is) vásárlása.			hez juttatása	esetleg munkai keretből. Humán erőforrás-vállalkozók keresése, akik munkahelyeket teremtenének gyulajon Technikai erőforrás-megfelelő eszközök a munkavégzésre.	megfelelő pénzügyi keretre, és arra van szükség, hogy az emberek akarjanak dolgozni.
Újra az iskolapadban	A munkahely-probléma fő oka az alacsony iskolázottság.	Szakképzett munkaerő, aki a munkaerőpiacon megállja a helyét.	Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia	Megfelelő emberek felkutatása. Olyan felnőttképzési lehetőségeket kell keresni, amely biztosan munkahelyhez juttatja az itt élő embereket és szívesen végzik majd azt a munkát helyben.	Polgármester	2018.06.28.	30 bevont főből legalább 50%	pénzügyi források, pályázati keretből pénzügyi erőforrás-pályázati esetleg munkaügyi keretből. Humán erőforrás-megfelelő oktató személye Technikai erőforrás-hely az oktatáshoz illetve a gyakorlathoz.	Felnőttképzésre vállalkozó emberek. Megfelelő oktató, Hely eszköz és anyagi fedezet a képzéshez.
Nézz rám, hallgass meg!	Konfliktuskezelésre irányuló segítségnyújtás.	A konfliktusok higgadt, kompromisszumra hajló kezelésének megtanítása.	Gyvt. 1997.XXXI törvény Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia	Csoportfoglalkozások, pszichológus segítségnyújtása. Tréningek, esetmegbeszélések, szituációs játékok, drámapedagógia alkalmazása. Egyénileg és csoportosan is.	Polgármester	2018.06.28.	12 ember bevonásával (6 férfi, 6 nő pl. problémás házastársak) legalább 6 fő	humán erőforrás-megfelelő szakemberek: szociális munkás, pszichológus, terapeuta, drámapedagógus pénzügyi források-pályázati források felkutatása	Humán erőforrás biztosítása. Készség a kompromisszum megoldásra a felek részéről. A konfliktusokat komolyan kell venni!
Pénz-váltó	Ha jövedelemhez jutnak meggondolatlanul költenek, rosszul oszt-	Adósságcsökkentés, megtakarítás. A kevés több legyen. Ne	Nemzeti Társadalmi Felzárkózási stratégia	Tanácsadás, hitelátvállalás Rezsi-csökkentés. Bevásárló lista- melyik	Polgármester	2018.06.28.	15 bevont családból legalább 7	Humán erőforrások adósságkezelő szakember, szociális	a családok bizalmukba kell, hogy fogadják a segítőt, fo-

	ják be kevés pénzüket.	vásároljanak uzsorakamatra. Tudják milyen hitelt érdemes és nem érdemes felvenni. Szükségeiknek megfelelően vásároljanak.		boltba mi mennyibe kerül. Tartalékolás technikájának elsajátítása.				munkások pénzügyi források- alapítványok, segélyszervezetek, pályázatok	lyamatos ellenőrzés szükséges
Ép testben ép lélek	A községben sok az egészségügyi probléma.	"Minőségi életjavítás", prevenció. Egészségesebb életmód kialakítása.	Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia	Rendszerebb szűrések, táplálkozási szokások javítása- előadások az egészségesebb életmódról. Együtt főzés, új egészségesebb ételek megismerése akár az otthonukban. Szakorvosi ellátottság javítása, nőgyógyász, gyermekorvos stb. Sportolási lehetőségek biztosítása. Homeopátiás gyógyítási módok, lehetőségek.	Polgármester	2018.06.28.	20 bevont család közül legalább 10	Humán erőforrások biztosítása: megfelelő szakemberek. Pénzügyi erőforrás pályázati pénzüsszegekből. Technikai- megfelelő hely a lebonyolításhoz	Folyamatosan megfelelő humán erőforrásra van szükség. Technikai feltétel lehet akár bármelyik család otthona is, ha beleegyeznek.
Az én házam az én várom	Súlyosak a lakás, lakhatási problémák a faluban	Lakáscsere, felújítás, megfelelő karbantartás, komfortosítás	EU 2020 stratégia Településrendezési terv	Bér és szociális lakások létesítése, a meglévő házak megfelelő karbantartása. Lakások felújítása, komfortosítása. A lakókörnyezet szebbé tétele. Lakáscserék, részletfizetési támogatások nyújtása. Segítségnyújtás (akár építőanyag-	Polgármester	2018.06.28.	30 bevont lakóingatlan tulajdonosból legalább 10	pénzügyi- önkormányzati forrásból, pályázati lehetőségek felkutatása	Pénzügyi erőforrás megtérítése, esetleg olyan képzést szervezni, amely a lakásfelújítással kapcsolatos gyakorlati részében megoldanák a felújításokat, akár kálakában is.

				gal is), tanácsadás vásárláshoz, felújításhoz.					Megfelelő szakemberek mentorálnak. Takarékos anyaghasználat.
Két kézzel	A falu egyes területein élő embereket kirekesztettség fenyeget.	Az elszigetelődés, kirekesztettség elkerülése	Roma Integráció Évtizede program	Közös programok, hagyományápolás, problémamegoldás, hátrányok enyhítése: kirándulások rendezvények. Tehetséges felnőttek és gyerekek felkutatása pártfogásba vétele.	Polgármester	2018.06.28.	A bevont 10 családból minimum 40%.	Pénzügyi pályázati forrásokból humán- szociális munkások, pedagógusok, gyermekvédelmi szakemberek	Az adott célcsoport átfogó megismerése, sok közös rendezvényi lehetőség, és egymásra utaltság helyzetének megteremtése.
Táguló világ	Zsákfalú jelleg, nincs megfelelő infrastruktúrája a falunak	Közlekedés javítása, átmenő forgalom.	Nemzeti reform program	A falu kimenő útjainak alkalmassá tétele a tömegközlekedésre.	Polgármester	2018.12.31.	2018-ig legalább 50%-os készültség	pénzügyi-pályázati erőforrások	Folyamatosan pályázati lehetőség keresése.
Jágónak Község									
Szakképzéshez való hozzásegítés	A 8 osztályt végzettek részére szakmát (szakképesítést) adó tanfolyamokhoz való hozzáférés elősegítése	A képzettebb álláskereső munkához jut	Helyi szociális rendelet, Gazdaságfejlesztési program	A közeli Dombóváron szervezett tanfolyamokon való részvétel elősegítése közösségi közlekedés által	Jágónak Község Önkormányzata	2014.12.31.	Képzésben eredményesen résztvevők		
Szociális szövetkezet létrehozása	A helyben szabad kapacitással rendelkező, dolgozni vágyó emberek munkalehetőségének, kiegészítő jövedelemszerzésének elősegítése	A helyben szabad kapacitással rendelkező, dolgozni vágyó emberek munkalehetőségének, kiegészítő jövedelemszerzésének elősegítése	Foglalkoztatási stratégia	Szociális szövetkezet létrehozása elsősorban a helyben előállítható termékek értékesítésére alapozva	Önszerveződő alapon a Munkaügyi Központ és az önkormányzat segítségével	2015.12.31.	Megalakult szociális szövetkezet		
Kapospula Község									
Lehet szebb a holnap -	Tartós munkanélküliség miatti el-	Csökkenteni a tartós munka-	Nemzeti Társadalmi Felzárkóztat-	Az önkormányzat által biztosított	polgármester	2016.12.31.	Munkaügyi kirendeltség adatszol-	Elsősorban a pénzügyi hátte-	A fenntarthatóságot a mun-

esély a munkához	szegényedés, számuk nem csökken	nélküliek számát helyi közfoglalkoztatással, egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatásával	tási Stratégia	közfoglalkoztatás kiszélesítése, a helyi vállalkozások megkeresése, munkaerő igény felmérése, az alkalmazás feltételeinek felmérése, folyamatos kapcsolattartás kiépítése			gáltatása, önkormányzati nyilvántartás, munkáltatói adatszolgáltatás	ret kell biztosítani a közfoglalkoztatáshoz állami támogatásból, a helyi munkahelyek biztosításához EU pályázati forrásból lehet támogatni a vállalkozókat, adatgyűjtés, kapcsolattartás önkormányzati humán erőforrásból	kaerő igény és a pénzügyi fedezet határozza meg elsősorban.
Kaposszekcső Község									
Közfoglalkoztatási program folytatása	A közfoglalkoztatási programok folytatása, kiszélesítése, új elemek bevonása	A bevontak számának növelése, a foglalkoztatásba ágyazott képzés segítségével szakmák elsajátítása	Gazdaságfejlesztési program, Helyi szociális rendelet	Foglalkoztatás (értékteremtő), képzés	Kaposszekcső Község Önkormányzata	2015.12.30.	Foglalkoztatottak száma, képzést eredményesen elvégző tanulók	Humán, pénzügyi, pályázati lehetőségek	Költségvetési támogatással
Információk közvetítése álláskeresők részére a foglalkoztatást segítő programokon való részvételre	A helyi álláskeresők információhoz való juttatása, készségek fejlesztése az álláskeresés területén	Egyre több ember vegyen részt a foglalkoztatást segítő programokon Rövidtávú cél: a résztvevők száma növekszik Középtávú cél: a résztvevők száma növekszik Hosszú távú cél: a résztvevők száma növekszik	Helyi szociális rendelet	1. Információk begyűjtése 2. Információk közvetítése 3. Álláskeresési tanfolyamok, képzések, foglalkozások megszervezése	Felelős: Döbröközi Közös Önkormányzati Hivatal	2015.12.31.	Eredményességi mutatók: a programokon résztvevők száma növekszik Dokumentáltsága: nyilvántartások Forrása: Járási Munkaügyi Központ		folyamatos tevékenységgel biztosítható
Kocsola Község									

Magadért és családodért.	munkanélküliség, elhelyezkedési gondok, ellátások igénybevételének hiánya	Tartalmas közfoglalkoztatás folytatása, egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása. A munkanélküliek – végső esetben- vegyék igénybe az ellátásokat.	Önkormányzat Gazdasági Programja	Felvilágosítás, tartalmas közmunkába bevonás, képzés szervezése	polgármester	2015.12.31.	Az érintett célcsoport tagjai – munkahely hiánya esetén- továbbra is részesüljenek ellátásban, senki ne legyen ellátatlan. 2-3 fő munkába állt a helyi vállalkozóknál. Egyre többen önellátóvá válnak, ezzel is segítve családjuk anyagi helyzetén.	Pénzügyi: Támogatás a munkaügyi központon keresztül, esetleges képzés pályázati úton. Humán: Munkanélküliek, munkaügyi központ, önkormányzati hivatal dolgozói, helyi vállalkozók, képzéshez szakemberek.	pályázati céloktól és az egyéntől függő
Gazdálkodj okosan!	lakossági adósságállomány újratemelődése	A lakosság adósságállomány növekedése álljon meg, induljon csökkenésnek.	Önkormányzat Gazdasági Programja	Figyelemfelhívás, tájékoztatás a lakásfenntartási támogatás igénybevételének lehetőségéről, az indokolatlan és nehezen nyomon követhető különböző hitelek felvételéről.	polgármester	2016.12.31.	Egyetlen családnál se legyen számlatartozás miatt kikapcsolt közszolgáltatás.	Pénzügyi: Önkormányzati és állami támogatás, felvilágosító előadásokhoz pályázati úton. Humán: Önkormányzati hivatal dolgozói, védőnő, családsegítő, gyermekjóléti szolgálat, rendőrség.	családoktól és egyénektől függő
Egészséges vagy!	A lakosság rossz egészségügyi helyzete.	A településen élők egészségi állapota tovább javuljon, elsősorban a hátrányos helyzetű csoportok megszólítása.	Önkormányzat Gazdasági Programja	Helyi szűréseken való részvétel növelése. Egészségvédelemmel kapcsolatos előadások, bemutatók szervezése.	polgármester	2017.12.31.	Megjelentek számanak dokumentálása.	Pénzügyi. A szervezéséhez pályázati források. Humán: Házi orvos, védőnő, egészségügyi szakemberek.	A szűrőbuszok megléte és kapacitása befolyásolja. Az érintett célcsoport tagjaitól függ.
Kurd Község									
Legyen jobb a holnap - esély a	Magas, tartós munkanélküliség,a munkanél-	Tartós munkanélküliek számának csökken-	Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia	Közfoglalkoztatás kiszélesítése, munkaerő igény	Polgármester	2016.12.31.	Önkormányzati nyilvántartás, Munkaügyi Hiva-	Közfoglalkoztatáshoz a pénzügyi háttér biz-	A fenntarthatóságot első-sorban a pénz-

munkára	küliek száma nem csökken	tése, közfoglalkoztatás kiszélesítése, Szociális Szövetkezet alapítása		felmérése, folyamatos kapcsolattartás kiépítése, megszervezése			tal adatszolgáltatásai	tosítása első-sorban állami illetve EU pályázati forrásból	ügyi fedezet határozza meg.
"Új szakmával új esély"	Alacsony iskolázottság, elavult szaktudás	Az alacsony iskolai végzettségű emberek számának csökkentése, rendelkezzenek piacképes szakmával, ami növeli a munkaerőpiacon való elhelyezkedés lehetőségét.	Nemzeti Társadalmi Felzárkóztási Stratégia	Piacképes szakmák oktatása	Polgármester	2016.12.31.	Munkaügyi Hivatal adatszolgáltatásai, Önkormányzati nyilvántartás	Munkaügyi Hivatal által szervezett képzések, felmérés, hogy melyek azok a hiányszakmák, amikre szükség lenne.	A fenntarthatóságot első-sorban a pénzügyi fedezet és az igénybevétel határozza meg.
Lápfő Község									
A munkanélküliek foglalkoztatásának javítása	A nyilvántartott munkanélküliek több mint fele tartósan munkanélküli	Csökkenjen a munkanélküliek aránya, ezen belül is a tartós munkanélküliek aránya	költségvetés, gazdasági program, közmunkaprogram	Közfoglalkoztatás, Start Munkaprogram lehetőségeinek további kihasználása. Helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása. Tájékoztatás álláslehetőségekről. Csoportfoglalkozások, tréningek szervezése.	Jegyző, polgármester	2017.12.31.	a munkanélküliek aránya csökken, számottevően nem emelkedik	Humán erőforrás, pályázati források, tárgyi eszközök	pályázati források, szakemberek, egyéb technikai, tárgyi feltételek folyamatos biztosítása
Újra tanulók	A munkanélküliek között nagyon sok az alacsony iskolai végzettséggel, vagy elavult szak-képzéssel rendelkezők száma.	Általános iskolai bizonyítvány, valamint szakmát adó képzés megszerzésével növelni a foglalkoztatottságot.	Gazdasági program, költségvetés	A településen élő 8 általános iskolai végzettséggel, szakmával nem rendelkezők számának feltérképezése, partnerintézmény keresése, képzés megszervezése, az érintettek kép-	polgármester, szociális ügyintéző, iskolaigazgató	2017.12.31.	Foglalkozáson, képzéseken résztvevők száma, a foglalkozásokat, képzéseket eredményesen befejezők száma.	pályázati források, szakemberek, egyéb technikai, tárgyi feltételek.	pályázati források, szakemberek, egyéb technikai, tárgyi feltételek folyamatos biztosítása

				zésbe való bevonása, képzés lebonyolítása.					
Növénytermesztés, állattartás ösztönzése	A községben igen magas a mindennapi megélhetési gondokkal küzdő egyének, családok száma, amit a segélykérelmek növekvő száma is jól mutat. A falusi porták alkalmasak növénytermesztésre és állattartásra, ezáltal mindenki megtermelheti az alapvető zöldségféléket, valamint baromfit, sertést, nyulat, stb. tarthat, amely biztosítja a megélhetéshez szükséges alapvető élelmet.	A megélhetési gondokkal küzdő családok alapvető élelmiszer problémáinak megoldása. Költségcsökkentés.	Gazdasági program, költségvetés	Vetőmagok és haszonállatok (napos csirke, nyúl, sertés, stb.) igénylők részére történő átadása.	polgármester	2017.12.31.	A megélhetési gondokkal küzdő családok alapvető élelmiszerre fordított kiadásainak csökkentése, nem utolsónak sorban hasznos időtöltés.	kormányzati programok, pályázati forrás, egyéb támogatók, szakemberek, szükség esetén technikai eszközök	folyamatos nyomon követés, ellenőrzés, szaktanácsadás
Nak Község									
Az álláskeresők számára a közmunkaprogram bővítése	Tartalmas közfoglalkoztatás a községben	A foglalkoztatási szint emelése.	Településfejlesztési stratégia	A közmunka foglalkoztatását, céljait hozzá kell rendelni a település céljához	polgármester	2017.04.01.	A programban résztvevők száma	Tervezés elkészítése, pályázat beadása.	Pályázati céloktól függő.
Szakma átadása	Magas a szakmával nem rendelkező munkanélüliek száma.	Munkanélküliség csökkenése	Nemzeti Felzárkóztatási stratégia	Képzés	polgármester	2015.09.01.	A szakma nélküli munkanélüliek 50%-ának bevonása a programba	Pályázat, Munkaügyi Központ	Új program indulása
Szakcs Község									
A munkanélüliek foglalkoztatása	A nyilvántartott munkanélüliek több mint fele	csökkenjen a munkanélüliek aránya, ezen	költségvetés, gazdasági program	Közfoglalkoztatás, Start Munkaprogram lehetőségei	Jegyző, polgármester	2017.12.31.	a munkanélüliek aránya csökken, nem emelkedik.	Humán erőforrás, pályázati források, tárgyi	Munkaerőpiacon való elhelyezkedés

tásának javítása	tartósan munkanélküli	belül is a tartós munkanélküliek aránya		nek további kihasználása, helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása. Tájékoztató álláskereső. Csoportfoglalkozások, tréningek szervezése				eszközök	esélye
Újra tanulók	A munkanélküliek között nagyon sok az alacsony iskolai végzettséggel, vagy elavult szakképzéssel rendelkezők száma.	Általános iskolai bizonyítvány, valamint szakmát adó képzés megszerzésével növelni a foglalkoztatottságot.	Gazdasági program, költségvetés	A településen élő 8 általános iskolai végzettséggel, szakmával nem rendelkezők számának feltérképezése, partnerintézmény keresése, képzés megszervezése, az érintettek képzésbe való bevonása, képzés lebonyolítása	polgármester, szociális ügyintéző, iskolaigazgató	2017.12.31.	Foglalkozáson résztvevők száma, a foglalkozásokat eredményesen befejezők száma	pályázati források, szakemberek, egyéb technikai, tárgyi feltételek.	Pályázati források, szakemberek, egyéb technikai, tárgyi feltételek folyamatos biztosítása
Növénytermesztés, állattartás ösztönzése	A községben igen magas a mindennapi megélhetési gondokkal küzdő családok száma, amit a segélykérelmek növekvő száma is jól mutat. A falusi porták alkalmasak növénytermesztésre és állattartásra, ezáltal mindenki megtermelheti az alapvető zöldségféléket, valamint baromfit, sertést, nyulat, stb. tarthat,	A megélhetési gondokkal küzdő családok alapvető élelmiszer problémáinak megoldása. Költségcsökkentés	Gazdasági program, költségvetés	Vetőmagok és haszonállatok (napos csirke, nyúl, sertés) igénylők részére történő átadása	polgármester	2017.12.31.	A megélhetési gondokkal küzdő családok alapvető élelmiszerre fordított kiadásainak csökkentése, hasznos időtöltés	kormányzati programok, pályázati forrás, egyéb támogatók, Szakemberek, szükség esetén technikai eszközök	Folyamatos nyomon követés, szaktanácsadás

	amely biztosítja a megélhetéséhez szükséges alapvető élelmet.								
Várong Község									
A munkanélküliek foglalkoztatásának javítása	A nyilvántartott munkanélküliek több mint fele tartósan munkanélküli	Csökkenjen a munkanélküliek aránya, ezen belül is a tartós munkanélküliek aránya	költségvetés, gazdasági program, közmunkaprogram	közfoglalkoztatás, Start Munkaprogram lehetőségeinek további kihasználása. Helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása. Tájékoztatás álláslehetőségekről. Csoportfoglalkozások, tréningek szervezése.	Jegyző, polgármester	2017.12.31.	munkanélküliek aránya csökken, számottevően nem emelkedik.	Humán erőforrás, pályázati források, tárgyi eszközök	Pályázati források, szakemberek, egyéb technikai, tárgyi feltételek folyamatos biztosítása
Újra tanulók	A munkanélküliek között nagyon sok az alacsony iskolai végzettséggel, vagy elavult szak-képzéssel rendelkezők száma.	Általános iskolai bizonyítvány, valamint szakmát adó képzés megszerzésével növelni a foglalkoztatottságot.	Gazdasági program, költségvetés	A településen élő 8 általános iskolai végzettséggel, szakmával nem rendelkezők számának feltérképezése, partnerintézmény keresése, képzés megszervezése, az érintettek képzésbe való bevonása, képzés lebonyolítása.	polgármester, szociális ügyintéző, iskolaigazgató	2017.12.31.	Foglalkozásokon, képzéseken résztvevők száma, foglalkozásokat, képzéseket eredményesen befejezők száma.	Pályázati források, szakemberek, egyéb technikai, tárgyi feltételek.	Pályázati források, szakemberek, egyéb technikai, tárgyi feltételek folyamatos biztosítása
Adathiány pótlása	A legutolsó adatok szerint a községben a pályakezdő fiatalok és a közvetlenül nyugdíj előtt állók korosztályát érinti leginkább a munkanélküliség. A hatékony beavat-	Olyan felmérések végzése, információk gyűjtése, melyből pontosan megtudhatjuk azt, hogy milyen tényezők, okok állnak annak hátterében,	HEP, költségvetés	Felmérések végzése, adatbázis kialakítása. A begyűjtött adatok értékelése, elemzése, majd ennek megfelelő beavatkozási irányok tervezése pl. tréningek, képzé-	polgármester, civil szervezet, családsegítő munkatársa	2017.12.31.	A feltárt problémák alapján célirányos beavatkozás, mellyel csökken a két érintett korcsoportban a munkanélküliek aránya.	Szakemberek, tárgyi eszközök, pályázati forrás, saját forrás	A változó társadalmi-gazdasági igények folyamatos nyomon követése

	kozás érdekében azonban nem állnak pontos információk rendelkezésünkre arról, hogy milyen tényezők állnak ennek hátterében.	hogyan az érintett két korcsoportot jobban érinti a munkanélküliség problémája.		sek szervezése.					
--	---	---	--	-----------------	--	--	--	--	--

A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
Attala Község									
Nyáron is lakjól	Községünkben hiányzik a nyári gyermekétkeztetési program. Mivel a hátrányos helyzetű gyerekek száma emelkedik, fontos lenne, hogy nyáron is részesüljenek ételmező ellátásban	Minden gyerek lakjon jól akkor is, ha az oktatási intézményeknél éppen szünet van A szülők felelős döntése a gyerekek ellátásában (cigi vagy meleg étel)	NTFS Szociális rendelet	Nyári étkeztetés biztosítása (hideg vagy meleg)	Polgármester	2015.09.01.	Étkezésben részesülők száma (30 fő)	Pénzügyi, személyi és tárgyi feltételek Pályázatok	Önkormányzat intézkedései beépítve fenntartható
Szülők tájékoztatása	Hiányzik a rendszeres szociális kedvezményekről, és a további támogatások lehetőségeiről egy széles körű tájékoztatás, a rászorulóknak részére. Szégyennek érzik a segítségkérést.	A kedvezményekről mindenki egyenlően tájékoztatva legyen, akár személyesen akár a telekommunikáció segítségével. Bizalmi viszony kialakítása azokkal, akik nem mernek segítséget kérni.	Szociális rendelet NTFS	A szülők legyen tájékoztatva az őket megillető lehetőségekkel kapcsolatban. Minden olyan szociálisan rászoruló családdal fel kell venni a kapcsolatot, akik nehéz anyagi helyzetben vannak.	Polgármester	2015.12.31.	Érdeklődők száma (20%-al emelkedjen) Tájékoztatás 6 alkalommal	Személyi és tárgyi feltételek Szociális intézmények erőforrásai	Szociális hálózattal és az önkormányzati intézkedésekkel fenntartható
Legyél te a legjobb!	Hiányzik olyan tehetséggondozási program, amely bevonja a cselengőket, illetve lehetőséget ad a	Olyan programok szervezése, amely az aktív szabadidő eltöltése mellett, lehetőséget te-	NTFS Ösztöndíj-program Tehetséggondozó alapítvány (Csányi alapítvány)	Nyári tehetséggondozó táborok, programok elindítása, pályázati úton való megszervezése, elindí-	Polgármester	2015.12.31.	Részvevők száma (15 fő) Ösztöndíjazottak száma (15 fő)	Pályázati forrás Önkormányzati költségvetés Személyi és tárgyi feltételek	Az Önkormányzat koncepciójába beépítve fenntartható; (Ifjúsági stratégia)

	szorgalmas, kiugró tehetséggel rendelkező HH gyerekeknek.	remt a tehetséges gyerekek támogatására, és a csellengő, motiválatlan gyerekek felzárkóztatására. Tehetségtámogató alapítványok felkutatása.		tása Közintézmények hasznos szabadidős programjainak kiszélesítése Tehetséggondozó ösztöndíjak felderítése					
Csibrák Község									
Védjük meg gyermekeinket	A fiatalkorúak körében terjed az alkohol és a drogfogyasztás, a bűnözési hajlam	Az alkohol, drogfogyasztás, dohányzás mérséklése, bűnelkövetés megelőzése	Kistérségi ifjúsági Koncepció	Egészségnevelő, fejlesztő programok szervezése a körzeti megbízott illetve kortárs által tartott felvilágosító órák.	Polgármester	2015.12.31.	Iskolai adatgyűjtés, rendőrségi jelentések, védőnői, gyermekjóléti szolgálat jelzései	Személyi erőforrás biztosítása, programok támogatása	A bevont fiatalok aránya legalább 50% legyen, ez az arány meg is maradjon.
Fiatalkorúak bűnözésének visszaszorítása	A fiatalkorúak bűnözése (lopás, drogfogyasztás) egyre gyakrabban fordul elő.	Bűnözés visszaszorítása, egészséges életmód kialakítása	Kistérségi Ifjúsági Koncepció	Előadók meghívása az adott témában a rendőrség szakembereinek illetve kortárs előadók bevonásával.	Polgármester	2017.12.31.	Adatgyűjtések, Gyermekjóléti szolgálat jelzései, rendőrségi jelentések	Pályázati forrás, prevenciószakemberek	A bevont gyermekek aránya 50% maradjon
Légy jobb!	Az iskolás gyerekek körében egyre jellemzőbbek a magatartási problémák, amik sokszor a családi háttérből adódnak	A magatartási Problémákból eredően a tanulmányi teljesítmény romlik, a gyerekek egymást viszik bele a problémás viselkedésbe.	Kistérségi Ifjúsági Koncepció	Az iskolában szükség lenne egy pszichológus alkalmazására, játékos szabadidős programok szervezése	Polgármester	2014.12.31.	iskola visszajelzései, Gyermekjóléti szolgálat jelzései, részt vevők száma min. 10 fő	Oktatási Intézmény, Önkormányzat támogatása, pályázati források, szakemberek	A fenntarthatóságot a pénzügyi fedezet határozza meg.
Csikóstóttós Község									
Légy önzetlen!	A gyermekek körében megjelennek az elszegényedés jelei.	A gyermek között ne legyen szembetűnő különbség a ruházatkódásukban,	Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (2011. év)	Óvodai, iskolai odafigyelés, jelzések továbbítása a segítséget nyújtani tudó szervek	polgármester	2015.12.31.	Helyi gyűjtések és csere-bere akciók szokássá válása.	pénzügyi: gyűjtőhely és csereberéhez hely kialakításához Humán: a részt-	pályázati forrásoktól és családoktól függő

		iskolai eszközeikben.		felé, ruhagyűjtés, adományozások megszervezése, csere-bere akciók szervezése.				vevők ideje,	
Gyere velünk, csináld velünk!	A gyermekek rossz életmódja.	Változzon meg a gyermekek szemlélete, életmódja.	„Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégia	A gyermekek szabadidejének tartalmas eltöltése (sport, népitánc, kertészeti alapismeretek elsajátítása, nyári táborok stb.)	polgármester	2017. 12.31.	a programokban résztvevők száma	pénzügyi: programok elindításához Humán: a résztvevők ideje	pályázati céloktól és az egyéntől függő
Dalmand Község									
Vigyázzunk rád.	A gyermekek érzelmi, és testi bántalmazásainak előfordulása.	A településen élő gyermekek érzelmi és testi biztonságának elérése.	Dalmand Község Önkormányzat pénzügyi és természetbeni, valamint a személyes gondoskodást nyújtó szociális és gyermekjóléti ellátásokról szóló 10/2009. (XI.19.) önkormányzati rendelete.	A jelzőrendszer hatékony működtetése, a környezet, elsősorban a pedagógusok észrevételeinek azonnali továbbítása az illetékesek felé. Felvilágosító rendezvények.	polgármester	2015.12.31.	Ne legyen gyermekbántalmazás a utaló jel, ne legyen erről szóló rendőrségi jelentés vagy feljelentés.	Pénzügyi: pályázati úton. Humán: Helyi jelzőrendszer tagjainak ideje	családtól függő
Szeretettel adjuk.	A gyermekek körében megjelennek az elszegényedés jelei.	A gyermek között ne legyen szembetűnő különbség a ruházódásukban, iskolai eszközeikben.	Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (2011. év)	Óvodai, iskolai odafigyelés, jelzések továbbítása a segítséget nyújtani tudó szervek felé, ruhagyűjtés, adományozások megszervezése, csere-bere akciók szervezése.	polgármester	2015.12.31.	Helyi gyűjtések és csere-bere akciók szokássá válása.	pénzügyi: gyűjtőhely és csere-berehez hely kialakításához Humán: a résztvevők ideje	pályázati forrásoktól és családoktól függő
Döbrököz Község									
Felzárkóztató foglalkoztatások szervezése	A HHH tanulóknál az évismétlődők száma jóval meghaladja az iskolai	A HHH tanulók körében az évismétlődők száma csökken	Közoktatási Esélyegyenlőségi Intézkedési Terv 2012. (felülvizs-	Igények felmérése és foglalkoztatók szervezése	„Kapaszkodó” Szociális és Gyermekjóléti Alapszolgálat	2017.12.31.	A HHH tanulók körében az évismétlődők aránya	Humán	Folyamatos tevékenységgel biztosítható

HHH gyermekek részére	átlagot		gált)		tó Központ Társulás				
A szabadidő hasznos eltöltését, tanulást segítő eszközök beszerzése a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálatnál	A Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálatnál nincsenek eszközök, amelyek a gyermekek szabadidős tevékenységét, tanulását segítik	A szabadidő hasznos eltöltését, tanulást különböző eszközök segítik	Döbrököz Község Önkormányzatának felülvizsgált és aktualizált Szociális Szolgáltatástervezési Konceptiója	Pályázati lehetőségek keresése, pályázatok beadása és megvalósítása	„Kapaszkodó” Szociális és Gyermekjóléti Alapszolgáltató Központ Társulás	2017.12.31.	Az eszközök beszerzése	Pénzügyi és humán	A pályázatok által elvárt fenntarthatósági szempontok alapján
Dombóvár Város									
A szegregátumokban élők helyzetének, lakhatási körülményeinek pontos felderítése	A szegregátumokban élők helyzetéről, lakhatási körülményeiről nem rendelkező adatokkal	Az elégtelen lakhatási körülmények, a lakóhelyi szegregáció felszámolása, integrált vagy a környezeti normáknak megfelelő minőségű lakókörnyezet kialakítása.	IVS Antiszegregációs terv	Szociális városrehabilitáció megvalósítása.	Dombóvár Város Önkormányzata	2015.06.30.	Lakások komfortfokozatának felmérése, megállapítása.	Pályázati forrás, "Kapaszkodó" Szociális és Gyermekjóléti Alapszolgáltató Központ, Lakás-gazdálkodási NKft.	Adatbázis frissítése évenként.
Továbbtanulási-, pályaválasztási tanácsadáshoz hozzáférés biztosítása	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek pályaválasztási tanácsadása nem megfelelő	A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek továbbtanulási-, pályaválasztási tanácsadáshoz történő hozzáférésük elősegítése.	4 éves munkaprogram	Továbbtanulási-, pályaválasztási tanácsadás biztosítása a városban.	Dombóvár Város Önkormányzata	2015.06.30.	Továbbtanulási-, pályaválasztási tanácsadáson résztvevők száma.	Munkaügyi Központ, Klebelsberg Intézményfenntartó Központ, Középsiskolák	nem releváns
Igazolatlan hiányzások visszaszorítása	Sok az igazolatlan hiányzások száma és a csellengés	Igazolatlan hiányzások visszaszorítása. Csellengés elkerülése.	IVS	Az igazolatlan hiányzások visszaszorítása érdekében szoros együttműködés az	Dombóvár Város Önkormányzata	2014.06.30.	Igazolatlan hiányzások száma és változása.	Klebelsberg Intézményfenntartó, Iskolák, "Kapaszkodó" Szociális és Gyer-	folyamatos nyomon követés

				érintett szervezetek között, rendszeres eszmegbeszélések.					mekjóléti Alapszolgáltató Központ, Házi orvosok, Rendőrség	
Gyalaj község										
Tiszta fejjel, másképp(p)	Magatartási anomáliák, deviancia, szenvedélybetegség gyermekkorban. Korai terhesség.	Magatartási, beilleszkedési problémák csökkentése. Drog, alkohol, energiaital fogyasztás megszüntetése. Korai terhesség megelőzése.	"Legyen jobb a gyermekeknek" Nemzeti stratégia, Nemzeti ifjúsági stratégia	Előadások, beszélgetések a káros szenvedélyekről, azok hatásáról a fiatal szervezetre. Szexuális felvilágosítás, Esetmegbeszélések, filmvetítések, valódi problémák feltárása, kezelésük különböző módszerekkel.	Polgármester	2018.06.28.	10 gyermek közül legalább 4	Humán erőforrások-pszichopedagógus, pszichológus, kineziológus alkalmazása pályázati finanszírozás	Pedagógusok, gyermekvédelmi szakemberek, szülők, szakemberek bevonása.	
Hazaváró	Sok a csellengő gyermek. Ha nincs iskola céltalanul bolyonganak a faluban. Nincsenek felügyelet alatt. Bandáznak, rongálnak, hangoskodnak.	Hiányzások, céltalan csellengések visszaszorítása. Szabadidő hasznos, aktív eltöltése. Új tevékenységek kipróbálása, személyiségfejlesztés.	"Legyenjobb a gyermekeknek" Nemzeti stratégia, Nemzeti Ifjúsági Stratégia	Nyári tábor (akár hittan is), kézműves foglalkozás, mozi klub, családi napközi szervezése, sportfoglalkozások, zenés-táncos estek, kimit-tud, különböző versenyek, előadóművészek, mozgó színházak, kirándulások szervezése, közös játékok	Polgármester	2018.06.28.	70 bevont gyermekből legalább 70%	Humán- szakemberek, előadóművészek, szociális munkások pénzügyi -a családi napközi pl. normatív keretből, pályázati erőforrásokból technikai- megfelelő helység, eszközök (sport, kreatív, dvd lejátszó, dvd-k, stb)	Folyamatosan megújuló reper-toár. Emberek, Eszközök, pénzügyi feltételek folyamatos előteremtése	
Nálad a kulcs!	Tanulási problémákkal, a kulcs-kompetenciák hiányával küszködnek az itteni gyerekek Korai fejlesztés hiánya.	Kevesebb kudarca az óvodában és az iskolában, nagyobb esély a felvételi-re. Biztosabb középiskolában maradás, szak-	"Legyen jobb a gyermekeknek!" Nemzeti Stratégia, Nemzeti ifjúsági stratégia	A meglévő humán-erőforrás erősítése, különböző fejlesztési területekre orientálódott szakemberek igénybevétele, hogy minél	Polgármester	2018.06.28.	30 bevont gyerekből legalább 12	pénzügyi-pályázati forrásból humán-fejlesztő pedagógus, gyógy-pedagógus, terapeuta, logopédus,	A pénzügyi forrás megteremtése után a legfontosabb feltétel, hogy a fejlesztés folyamatos legyen, jól felkészültek le-	

		képzettség megszerzése, Nagyobb esély a munkaerőpiacon.		hatásosabb legyen a gyerekek felzárkóztatása fejlesztése. Fejlesztőeszközök, játékok vásárlása. Speciális, korai fejlesztést segítő eszközök vásárlása, esetleg ilyen terem berendezése.				kineziológus, sportedző egyéb szakemberek foglalkoztatása Technikai-fejlesztő központ eszközökkel	gyerekek a szakemberek, a megfelelő eszközök adottak legyének.
Mi leszel, ha nagy leszel?	Jövőkép hiánya. Nincs cél a gyerekek előtt, nincs róla fogalmuk, hogy másképp is lehet élni.	Kitűzni a célt, hogy mit szeretnének majd a jövőben tenni elérni. Ehhez igazítani életvitelüket, élet-szemléletüket	Nemzeti Ifjúsági Stratégia	Pályaorientációs foglalkozások tanácsadások, iskolátogatások, nyílt napok. Kiállítások, termék és szolgáltatás bemutatásokra való kirándulások szervezése. Érdeklődési kör felmérése, Felvételire felkészítés.	Polgármester	2018.06.28.	20 bevont gyermekből legalább 8	pénzügyi erőforrás-RNÖ, ösztöndíjak, pályázati források humán-pedagógusok, pályaorientációs szakemberek, szociális munkások	A gyerekek átfogó megismerése. Szakmák, iskolák, rendezvények, anyagi lehetőségek felkutatása.
„Kicsi nekem ez a ház, kirúgom az oldalát...”	Emelkedik a gyermeklétszám, ezzel együtt bővíteni kellene az óvodát, és a közintézményeket ebédlőt is.	Korszerű, a jogszabályoknak megfelelően működő intézmény egységek, amelyek a HHH-s gyermekek megfelelő fejlődését biztosítják.	"Legyen jobb a gyermekeknek!" Nemzeti stratégia Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia	Óvodabővítése még egy csoporttal. Szociális helységek, tisztálkodási helyiségek, sport és betegszoba létesítése, innovatív törekvések megvalósítása, akadálymentesítés, fejlesztő eszközök, bútorok vásárlása. Humán erőforrás növelése (+2 óvónő, + 1 dajka) Az önkormányzat konyháján és ebédlőjé-	Polgármester	2018.06.28.	A két intézmény legalább egyikét felújítják	pénzügyi pályázatok, normatíva humán-óvónők, dajka, kisegítő konyhai személyzet	Pályázati lehetőségek folyamatos figyelemmel kísérése

				ben: bővítés, felújítás, konyhai ki-segítő személyzet alkalmazása, korszerűbb gépek vásárlása, akadálymentesítés.					
Segítek, segítesz?	Nehéz a HHH-s gyermekeket nevelni, pedagógusok hamar kiégnek. Helyi humán erőforrás erősítése	A pedagógusok korai kiégésének megakadályozása. Ne érezzék úgy, hogy a munkájuk felesleges, kilátástalan.	Köznevelés fejlesztési terv	A pedagógusok folyamatos továbbképzése, új módszerek megismertetése. Esetmegbeszélések, szituációs játékok, drámapedagógia. Szabadidős, kapcsolatépítő tevékenységek, csapatépítő tréningek. Különböző relaxációs tevékenységek: Kirándulás, színházlátogatás stb.	Polgármester	2018.06.28.	30 bevont pedagógusból legalább 10	Humántréningvezetők, módszertani szakemberek, pénzügyi pályázatok, önkormányzat	Megfelelő anyagi forrás mellett a pedagógusok lelkiállapotának folyamatos figyelemmel kísérése.
Mi lesz, ha nagy lesz?	Jövőkép hiánya. Nincs cél a gyerekek előtt, nincs róla fogalmuk, hogy másképp is lehet élni.	Kitűzni a célt, hogy mit szeretnének majd a jövőben tenni, elérni. Ehhez igazítani életvitelüket, életszemléletüket	Nemzeti Ifjúsági Stratégia	Pályaorientációs foglalkozások tanácsadások, iskolalátogatások, nyílt napok. Kiállítások, termék és szolgáltatás bemutatókra való kirándulások szervezése. Érdeklődési kör felmérése, Felvételire felkészítés.	Polgármester	2018.06.28.	20 bevont gyermekből legalább 8	pénzügyi erőforrás-RNÖ, ösztöndíjak, pályázati források humánpedagógusok, pályaorientációs szakemberek, szociális munkások	A gyerekek átfogó megismerése. Szakmák, iskolák, rendezvények, anyagi lehetőségek felkutatása.
Szükség van Rád	Nincsenek cigány etnikumú munkatársak az oktatási intézményekben.	Minden oktatási intézményben legyen cigány származású munkatárs, így	Roma Integráció Évtizede Program Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiái	Cigány származású munkatársképzés	Polgármester	2018.06.28.	3 bevont főből minimum 1	pénzügyi ösztöndíj, RNÖ	Megfelelő személyek, és folyamatos ösztöndíjak felkutatása

		segít a gyerekeknek ápolni a cigány nyelvet és hagyományikat is.							
Jágónak Község									
Észlelő rendszer kialakítása	A szociális munka szintjének fejlesztése, a prevenció programok célzottabb szervezése, különböző családokkal kapcsolatban álló intézmények között (védőnő, óvónők, gyermekorvos, tanárok,) az információáramlás elősegítése az együttműködés megteremtése.	Feltáratlanok a családi erőszakot elszennvedő nők, számukra a könnyen hozzáférhető és valódi segítséget nyújtó lehetőségek biztosítása		A szociális munka szintjének fejlesztése, a prevenció programok célzottabb szervezése, különböző családokkal kapcsolatban álló intézmények között (védőnő, óvónők, gyermekorvos, tanárok,) az információáramlás elősegítése az együttműködés megteremtése.	Polgármester	2014.12.31.	Látens családi erőszakos esetek felszínre kerülése	Szervezési munkához humán erőforrás biztosítása	Rendszeres kapcsolattartás az érintett szervezetek között (csak odafigyelés és nem pénz kérdése)
Kapospula Község									
Játszva tanulj, ismerkedj a szabályokkal!	A fiatalkori bűnelkövetés, közlekedési szabálytalanságok megelőzésére nem fordított figyelmet az önkormányzat.	A közlekedési szabálysértések megelőzése, bűnelkövetés megakadályozása	Kistérségi Ifjúsági Konceptió	A felső tagozatos általános iskolai, középiskolai tanulók számának felmérése, adatgyűjtés, tájékoztató anyag kiküldése. A felmérés eredményének kiértékelése, szabadidős programok szervezése.	polgármester	2015.03.31.	Bűnügyi statisztikai adatok elemzése, körzeti megbízott jelentése alapján.	Közalapítványi pénzügyi támogatásból, helyi önkormányzat által biztosított technikai, rendőrség és önkormányzat személyi erőforrásaival	Az érdeklődés felkeltése és aktiválás a célcsoport legalább 60%-nál.
Tegyé! Te is a drogfogasztás ellen!	Az önkormányzat nem fordít elég figyelmet a drogprevencióra.	Megakadályozni a településen a drogfogasztás, alkoholfogyasztás elterjedését a gyermekeknél és fiataloknál.	Kistérségi Ifjúsági Konceptió	Felmérni az érintett célcsoport számát, felkelteni az érdeklődést, bevonni és aktív részesevé tenni a szabadidős prog-	polgármester	2015.06.30.	Iskolai statisztikai adatok, adatgyűjtések, rendőrségi jelentések, gyermekjóléti szolgálat jelzései	Közalapítvány pénzügyi támogatása, önkormányzat technikai, személyi erőforrás biztosításával	A megelőző programokba bevont fiatalok, gyermekek aránya legalább 60%-os maradjon

		Egészséges életmódra nevelés		ramoknak, előadókat meghívni az érintett témában, a rendőrség, prevenciók központ szakembereinek bevonásával						
Tanulj tovább program	Nem rendelkezik az önkormányzat a gyermekek továbbtanulási esélyeit támogató ösztöndíj rendszerrel.	A kiemelkedő képességű tanulók továbbtanulási esélyeinek növelése	Nemzeti Társadalmi Felzárkóztatási Stratégia, Nemzeti Ifjúsági Stratégia	Fel kell mérni a felsőoktatásban érintettek számát, kapcsolatba kell lépni az oktatási intézményekkel, felhívást készíteni az érintett célcsoport részére, anyagi erőforrás megteremtése, támogatáskezelőt kell keresni, meg kell határozni a szabályokat, pályáztatás	polgármester	2016.09.30.	Felsőoktatási intézményekkel való kapcsolattartás, a támogatott gyermekek tanulmányainak nyomon követése	Közalapítványi, helyi vállalkozói, önkormányzati támogatásból kell a pénzügyi erőforrást létrehozni, az alapítvány tagjai, a támogatók részéről kell humán erőforrást biztosítani, az önkormányzat részéről technikai háttérrel biztosítani	A rendelkezésre álló keretösszeg határozza meg a pályáztathatóságot, ennek folyamatos biztosítása szükséges a fenntarthatósághoz	
Kaposszekcső Község										
Ifjúsági pont reaktiválása	A hátrányos helyzetű családokban felnövő gyermekek kompetenciái kiforratlanok, szocializációjuk hiányos, személyiségjegyeik sokszor kialakulatlanok. A földrajzi elhelyezkedés és a közlekedési viszonyok miatt az információhoz való hozzáférés, a célcsoportnak fontos alapszolgáltatások, sza-	Információhoz, lehetőségekhez való hozzáférés biztosítása. Szabadidős programok, kompetenciafejlesztő, családi életre nevelő és szemléletformáló közösségi programok indítása az egészséges testi, lelki fejlődés, a boldog felnőtté válás érdekében.	Gazdaságfejlesztési program	Kompetenciafejlesztő és szemléletformáló programok indítása	Közösségi Ház vezető	2014.12.31.	Részvevők száma	1 tanácsadást végző önkéntes, 1 ifjúsági információs végpont – vizesblokkal, információs pult, tárgyaló asztal, 6 szék, számítógép asztal, pc és internet	Település költségvetéssel	

	badidős programok elérése nehezített.								
Játszótér-bővítés, játszósarok kialakítása a közösségi házban	Játszótéri eszközök bővítése, beltéri játszó-sport eszközök beszerzése	A gyermekek kulturált, felügyelt szabadidős elfoglaltságának lehetőségének megteremtése	Helyi szociális valamint a helyi gyermekvédelemről szóló rendelet	Pályázat benyújtása, eszközbeszerzés, önkéntesek bevonása (szülők, nagyszülők) a programba	Közösségi Ház vezető	2015.05.17.	Beszert eszközök száma, értéke Részvevő gyermekek illetve önkéntesek száma	Pályázati kiírások által biztosított forrás	Az elavult eszközök cseréje illetve pótlása
Kocsola Község									
Légy önzetlen!	A gyermekek körében megjelennek az elszegényedés jelei.	A gyermek között ne legyen szembetűnő különbség a ruházódásukban, iskolai eszközökben.	Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (2011. év)	Óvodai, iskolai odafigyelés, jelzések továbbítása a segítséget nyújtani tudó szervezetek felé, ruhagyűjtés, adományozások megszervezése, csere-bere akciók szervezése.	polgármester	2015.12.31.	Helyi gyűjtések és csere-bere akciók szokássá válása.	pénzügyi: gyűjtőhely és csere-berehez hely kialakításához Humán: a résztvevők ideje,	pályázati forrásoktól és családoktól függő
Kurd Község									
Védjük meg gyermekeinket!	A fiatalok körében egyre terjed az alkohol és a drogfogyasztás, a bűnözési hajlam.	Az alkohol, drogfogyasztás, dohányzás mérséklése, bűnelkövetés megelőzése	Kistérségi Ifjúsági Koncepció	Egészségnevelő – fejlesztő programok szervezése, a körzeti megbízott illetve kortárs által tartott felvilágosító órák	Polgármester	2015.12.31.	iskolai adatgyűjtés, rendőrségi jelentések, védőnői, gyermekjóléti szolgálat jelzései	Személyi erőforrás biztosítása, programok támogatása	A bevont fiatalok aránya legalább 50%-os legyen, ez az arány meg is maradjon
Fiatalkorú bűnözés visszaszorítása	A fiatalok körében bűnözése (lopás, drogfogyasztás) egyre gyakoribban fordul elő	Bűnözés visszaszorítása, egészséges életmód kialakítása	Kistérségi Ifjúsági Koncepció	Előadók meghívása az adott témában a rendőrség szakembereinek. illetve kortárs előadók bevonásával	Polgármester	2017.12.31.	Adatgyűjtések, Gyermekjóléti szolgálat jelzései, rendőrségi jelentések	Pályázati forrás, prevenciós szakemberek	A bevont gyermekek aránya 50%-os maradjon
Töltsd a nyarat hasznosan!	A nyári szünidő idejének nagy részét a gyerekek csellengéssel, bandázással töltik.	A szabadidő aktív eltöltésére lehetőséget adó programok szervezése, tehetségtámogat	Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, Csányi Alapítvány	Tehetséggondozó ösztöndíjak feltekerképezése, Nyári táborok szervezése, Sportpálya felújítása	Polgármester	2015.10.31.	Részvevők száma min.20 fő legyen	Pályázati forrás, Alapítványi támogatás, humán erőforrás biztosítása a támogatók ré-	A rendelkezésre álló anyagi források megléte határozza meg a fenntarthatóságot

		ó programok, sportolási lehetőségek szélesítése						széről, technikai forrás biztosítása pályázati forrásból	
Kérj segítséget!	A szülők sokszor szegénynek érzik a segítségkérést, hiányzik egy átfogó tájékoztatás a szociális kedvezményeokról, támogatásokról, lehetőségekről	Az elérhető támogatásokról, kedvezményeokról, lehetőségekről mindenki egyenlően tájékoztatva legyen,	NFTS	Támogatásra szoruló családok feltérképezése, kellő tájékoztatása	Polgármester	2015.11.30.	Tájékoztatások száma védőnő visszajelzése alapján	Személyi feltételek: védőnő, szociális intézmények erőforrásai	Önkormányzati intézkedésekkel, szociális illetve védőnői hálózat együttműködésével fenntartható
Légy jobb!	Az iskolás gyerekek körében egyre jellemzőbbek a magatartási problémák, amik sokszor a családi háttérből adódnak	Magatartási problémákból eredően a tanulmányi teljesítmény romlik, a gyerekek egymást viszik bele a problémás viselkedésbe	Kistérségi Ifjúsági Konceptió	Az iskolában szükség lenne egy pszichológus alkalmazására, játékos szabadidős programok szervezése	Polgármester	2014.12.31.	Iskola visszajelzései, gyermekjóléti szolgálat jelzései, részt vevők száma min. 20 fő	Oktatási intézmény, Önkormányzat támogatása, pályázati források, szakemberek	A fenntarthatóságot a pénzügyi fedezet határozza meg
Lápfő Község									
Szabadidő hasznos eltöltése	A községben nem megoldott a gyermekek szabadidejének hasznos eltöltése, kevés a gyermekek számára szervezett program	A gyermekek számára rendszeres sport- és közösségi foglalkozások szervezése	Nemzeti Ifjúsági Stratégia, költségvetés	Az érintettek körének felmérése, programlehetőségek (sportágak, közösségi foglalkozások) felkutatása, toborzási kampány, hogy a gyermekek minél nagyobb számban részt vegyenek a programokon, foglalkozásokon való széleskörű részvétel biztosítása.	polgármester, szakcsi általános iskola igazgatója, szakcsi óvoda vezetője, egyéb szervezetek vezetői	2014.10.31.	programok száma, résztvevő gyermekek száma, elégedett szülők és gyermekek száma	pályázati források, szakemberek, technikai eszközök	folyamatos nyomon követés, érdeklődési szint fenntartásához szükséges frissítések, újítások bevezetése
Célirányos iskolai okta-	A HH/HHH gyerekek kompetencia	A szociális háttérrel küzdő	Pedagógiai Programok, "Legyen	A településen élő HH/HHH gyerme-	polgármester, szakcsi által-	2017.12.31.	Javulnak a HH/HHH gyerme-	Pályázati források, szakembe-	folyamatos odafigyelés, fejlesztés

tás, óvodai nevelés a HH/HHH gyerekek részére	mérési eredményei jóval elmaradnak az iskola átlageredményeitől.	gyermek/tanulók eredményes fejlesztése	jobb a gyerekeknek!" Nemzeti stratégia	kek pontos felmérése. Az óvodai nevelés és iskolai oktatás területén a gyerekek fejlődésének figyelemmel kísérése, fejlesztése, szükség esetén korrepetálása.	nos iskola igazgatója, szakcsi óvoda vezetője		kek eredményei, és ezáltal az életésélyei.	rek (pedagógusok) tárgyi eszközök	tés, ellenőrzés
Tehetség-gondozás	Lehetőséget kell biztosítani a fiatalok számára tehetségük kibontakoztatásához.	Anyagi helyzettől függetlenül minden gyermeknek legyen lehetősége továbbtanulni, szakmát szerezni.	Pedagógiai program, költségvetés	A tehetséges gyermekek számának meghatározása, ösztöndíj-programok felkutatása, létrehozása. Az érintett gyermekek támogatása.	polgármester, szakcsi általános iskola igazgatója, szakcsi óvoda vezetője	2014.10.31.	Igénybe vevők száma, a megszerzett képesítések, bizonyítványok, oklevelek száma, elégedett szülők és gyermekek száma.	Ösztöndíj pályázati források, saját (önkormányzati) forrás	Folyamatos nyomon követés, folyamatos tehetséggondozás
Nak Község									
Nyári gyermekétkeztetés megszervezése	Van olyan gyermek, akinek a nyári időszak nem megoldott az étkeztetés.	Minden gyermek jusson hozzá az egészséges táplálkozáshoz.	Szociális rendelet.	A rászoruló gyermekek beazonosítása	polgármester	2014.12.31.	Az ellátottak száma	Szervezési feladatok	Folyamatosan működtethető
Baba barát község	Csökkenő gyermekvállalási kedv.	Település lakosainak növelése.	Településfejlesztési koncepció	A családok minél szélesebb körű tájékoztatása	polgármester	2015.12.31.	A segítségben résztvevő családok száma.	Pályázat, személyi feltételek	Pályázattól függő
Szakcs Község									
Szabadidő hasznos eltöltése	A községben nem megoldott a gyermekek szabadidejének hasznos eltöltése, kevés a gyermekek számára szervezett program	A gyerekek számára rendszeres sport- és közösségi foglalkozások szervezése	Nemzeti Ifjúsági Stratégia, költségvetés	az érintettek körének felmérése, programlehetőségek(sportágak, közösségi foglalkozások) felkutatása, toborzási kampány, hogy a gyerekek minél nagyobb számban részt vegyenek a programokon, a programokon,	polgármester, igazgató, vezető óvónő, civil szervezetek vezetői	2014.10.31.	programok száma résztvevő gyerekek száma, elégedett szülők és gyerekek száma	pályázati források, szakemberek, technikai eszközök	folyamatos nyomon követés, érdeklődési szint fenntartásához szükséges frissítések, újítások bevezetése

				foglalkozásokon való széleskörű részvétel biztosítása					
Célirányos iskolai oktatás, óvodai nevelés a HH/HHH gyerekek részére	A HH/HHH gyerekek kompetencia mérési eredményei jóval elmaradnak az iskola átlageredményétől.	A szociális hátránnyal küzdő gyermekek/tanulók eredményes fejlesztése	Pedagógiai programok "Legyen jobb a gyerekeknek!" Nemzeti Stratégia	A településen élő HH/HHH gyermekek pontos felmérése. Az óvodai nevelés és iskolai oktatás területén a gyerekek fejlődésének figyelemmel kísérése, fejlesztése, szükség esetén korrepetálása.	igazgató, vezető óvónő	2017.12.31.	Javulnak a HH/HHH gyerekek eredményei.	pedagógusok	folyamatos odafigyelés, fejlesztés, ellenőrzés
Tehetség-gondozás	Lehetőséget kell biztosítani a fiatalok számára tehetségük kibontakoztatásához.	Anyagi helyzet-től függetlenül minden gyermeknek legyen lehetősége továbbtanulni, szakmát szerezni.	Pedagógiai program, költségvetés	a tehetséges gyermekek számának meghatározása, ösztöndíj-programok felkutatása, létrehozása. Az érintett gyermekek támogatása.	polgármester, igazgató, vezető óvónő	2014.10.31.	igénybe vevők száma, a megszerzett képesítések, bizonyítványok, oklevelek száma, elégedett szülők, gyermekek száma	Ösztöndíj pályázati források, saját forrás	folyamatos tehetség-gondozás
Várong Község									
Célirányos iskolai oktatás, óvodai nevelés a HH/HHH gyerekek részére	A HH/HHH gyerekek kompetencia mérési eredményei jóval elmaradnak az iskola átlageredményeitől	A szociális hátránnyal küzdő gyermekek/tanulók eredményes fejlesztése	Pedagógiai Programok, "Legyen jobb a gyerekeknek!" Nemzeti stratégia	A településen élő HH/HHH gyermekek pontos felmérése. Az óvodai nevelés és iskolai oktatás területén a gyerekek fejlődésének figyelemmel kísérése, fejlesztése, szükség esetén korrepetálása.	polgármester, szakcsi általános iskola igazgatója, szakcsi óvoda vezetője	2017.12.31.	Javulnak a HH/HHH gyermekek eredményei, és ezáltal az élet-esélyei.	Pályázati források, szakemberek (pedagógusok) tárgyi eszközök	folyamatos odafigyelés, fejlesztés, ellenőrzés
Szabadidő hasznos eltöltése	A községben nem megoldott a gyermekek szabadidejének	A gyermekek számára rendszeres sport- és közösségi fog-	Nemzeti Ifjúsági Stratégia, költségvetés	Az érintettek körének felmérése, programlehetőségek (sportágak,	polgármester, szakcsi általános iskola igazgatója,	2014.10.31.	programok száma, résztvevő gyermekek száma, elégedett	pályázati források, szakemberek, technikai eszközök	folyamatos nyomon követés, érdeklődési szint fenntartá-

	hasznos eltöltése, kevés a gyermekek számára szervezett program	lalkozások szervezése		közösségi foglalkozások) felkutatása, toborzási kampány, hogy a gyermekek minél nagyobb számban részt vegyenek a programokon, foglalkozásokon való széleskörű részvétel biztosítása.	szakcsi óvoda vezetője, civil szervezet		szülők és gyermekek száma		sához szükséges frissítések, újítások bevezetése
Tehetség-gondozás	Lehetőséget kell biztosítani a fiatalok számára tehetségük kibontakoztatásához.	Anyagi helyzet-től függetlenül minden gyermeknek legyen lehetősége továbbtanulni, szakmát szerezni.	Pedagógiai program, költségvetés	A tehetséges gyermekek számának meghatározása, ösztöndíj-programok felkutatás, létrehozása. Az érintett gyermekek támogatása.	polgármester, szakcsi általános iskola igazgatója, szakcsi óvoda vezetője, civil szervezet	2014.10.31.	Igénybe vevők száma, a megszervezett képzések, bizonyítványok oklevelek száma, elégedett szülők és gyermekek száma.	Ösztöndíj pályázati források, saját (önkormányzati) forrás	Folyamatos nyomon követés, folyamatos tehetséggondozás

A nők helyzete, esélyegyenlősége

Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
Attala Község									
Anyának munka kell!	GYED-ről, GYÁS-ról visszatérő nők elhelyezkedési esélye lényegesen rosszabb, így a nők munkanélkülisége fokozatosan nő.	Gyerekek naplapi ellátását biztosító intézmények működését fenn kell tartani. A nők versenyképes foglalkoztatáshoz jussanak.	Nemzeti Foglalkoztatási Paktum Új Széchenyi Terv Foglalkoztatási programja Településfejlesztési koncepció	Közoktatási intézmények fenntartása, a gyermekfelügyelet megoldásával. Képzési programokkal a nők elhelyezkedésének elősegítése	Polgármester	2015.12.31.	Munkát vállalkozások száma, képzéseken résztvevők száma (20%-al emelkedjen)	Pályázati források, kihasználása, foglalkoztatók támogatásával fenntartható	Önkormányzati, Munkaügyi központ és a pályázati források segítségével fenntartható
Nem vagy egyedül	A gyermekét egyedül nevelő nők, nehezen élnek meg az elhagyatottságot és a terhek is jóval nagyobbak, amelyeket cipelniük kell. A sokgyermekes anyák terhei is jóval nagyobbak, ezért mentálisan, érzelmileg labilisabbak lehetnek.	Nők biztonságérzetének javítása, a szociális ellátórendszer segítségével Gyermekeket eljuttatása rendezvényekre, minőségi szabadidős programokra, táborokba Az emberek legyenek adakozóak a rászorulókkal szemben.	NTFS Szociális rendelet Önkéntes adakozás	Célzott segítségnyújtás a bajbajutottaknak Érezzék a szociális rendszert maguk mellett, hogy könnyebben elviseljék a nehézségeket. Időszakos gyűjtések. Minőségi rendezvényeken való részvétel. Táboroztatás. Tanoda a többgyerekes családok részére.	Polgármester	2015.12.31.	Támogatottak száma (20%-al emelkedjen) Rendezvényeken megjelentek aránya (50 fő) Empatikus emberek összefogása (10 család)	Szociális szféra szakembereinek magas szintű képzése Pályázatok, személyi és tárgyi feltételek.	Az önkormányzati, a magán- és szociális szféra összefogásával fenntartható.
Csibrák Község									
Tartsunk össze!	A kisgyermekes anyák jellemzően elszigetelődnek, nincsenek olyan programok a településen, ahol	Baba-mama klub, anyacsoport létrehozása		Igények felmérése, adatgyűjtés, anyacsoport, Baba-mama klub létrehozása, önszerveződés segí-	Polgármester	2015.12.31.	Résztvevők számának folyamatos figyelemmel kísérése	Önkormányzati, pályázati támogatás, védőnő, támogatók hozzájárulása	

	szívesen, a gyermekekkel együtt hasznosan töltenének időt			tése					
Anya is fiatal	A településen előfordul, hogy a lányok fiatal korban esnek teherbe, nem tudják vállalni a gyermeket, vagy a család vállalja fel a gyermek felnevelését	A korai teherbeesés, gyermekvállalás visszaszorítása		Felvilágosítás minél korábbi életkorban, felelősségre nevelés, tudatos családtervezés propagálása	Polgármester	2017.12.31.	Fiatalkorú anyák száma	Védőnő, oktatási intézmény, családsegítő szolgálat	A humán erőforrások fenntartásával
Szaktám a nőknek!	A többgyermekes anyák általában alacsonyabb iskolai végzettséggel rendelkeznek, vagy szaktudásuk elavult.	Javuljanak a nők iskolai végzettség mutatói és a megszerzett szakmával nagyobb eséllyel induljanak a munkaerőpiacon	EU 2020 Stratégia	Hiányszaktámok feltérképezése, szakképzések indítása, továbbképzések szervezése, képzési rendszer kiépítése	Polgármester	2017.12.31.	Helyi adatgyűjtés. résztvevők számának folyamatos nyomon követése	EU által finanszírozott pályázatok, Önkormányzat, helyi vállalkozók bevonása	Pénzügyi forrás folyamatos biztosítása
Csikóstóttós Község									
Tedd, és sikerül!	A nők nagyarányú munkanélkülisége.	Tartalmas közfoglalkoztatás folytatása, egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása. A munkanélküli nők – végső esetben- vegyék igénybe az ellátásokat.	Önkormányzat Gazdasági programja, Településfejlesztési Konceptió.	Felvilágosítás, tartalmas közmunkába bevonás, képzés szervezése.	polgármester	2017.12.31.	Az érintett célcsoport tagjai – munkahely hiánya esetén- továbbra is részesüljenek ellátásban. 2-3 fő munkába állt a helyi vállalkozónál. Egyre többen önellátóvá válnak.	Támogatás a munkaügyi központon keresztül, esetleges képzés pályázati úton. Munkanélküliek, munkaügyi központ, önkormányzati hivatal dolgozói, helyi vállalkozók, képzéshez szakemberek	pályázati forrásoktól függő
Dalmand Község									
Magadért és családodért.	A nők nagyarányú munkanélkülisége.	Tartalmas közfoglalkoztatás folytatása, egyéb helyi foglalkoztatási le-	Önkormányzat Gazdasági programja, Településfejlesztési Konceptió.	Felvilágosítás, tartalmas közmunkába bevonás, képzés szervezése.	polgármester	2017.12.31.	Az érintett célcsoport tagjai – munkahely hiánya esetén- továbbra is részesüljenek	Támogatás a munkaügyi központon keresztül, esetleges képzés pályázati	pályázati forrásoktól függő

		hetőségek felkutatása. A munkanélküli nők – végső esetben - vegyék igénybe az ellátásokat.					ellátásban. 2-3 fő munkába állt a helyi vállalkozónál. Egyre többen önellátóvá válnak	úton. Munkanélküliek, munkaügyi központ, önkormányzati hivatal dolgozói, helyi vállalkozók, képzéshez szakemberek	
Szólj, s segítsünk!	Eltitkolt családon belüli erőszak.	Ne legyen családon belüli erőszak, illetve azonnal történjenek lépések ennek felszámolására.	Önkormányzat Gazdasági Programja.	Felvilágosítás, pozitív példák megismertetése anonim módon.	polgármester	2017.12.31.	Ne legyen családon belüli erőszakra utaló jelek, illetve azonnal történjenek lépések (pl. feljelentés, stb.) ennek felszámolására. Ne legyenek bántalmazottak a településen.	Jelzőrendszer tagjainak munkaideje, pénzügyi forrás pályázati úton a felvilágosításhoz	pályázati forrástól és az érintett célcsoport tagjaitól függő
Döbrököz Község									
Információk közvetítése a nők részére a foglalkoztatást segítő programokon való részvételre	Magas a munkanélküliség a nők körében	Egyre több nő vesz részt a foglalkoztatást segítő programokon	Gazdasági program 2011-2014. évekre	Információk gyűjtése és közvetítése	Döbröközi Közös Önkormányzati Hivatal	2017.12.31.	A programokon részt vevő nők száma	Humán	Folyamatos tevékenységgel biztosítható
Dombóvár Város									
Adathiány pótlása	Adat-, információhiány	Az egyenlő bánásmód követelményének érvényesítése a helyi önkormányzat döntéshozatalában, illetve az általa fenntartott vagy támogatott intézményekben, és az önkor-	IVS Antiszegregációs terv	Civil szervezetek bevonásával információ és adatgyűjtés a nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémákról és a felszámolásukra irányuló kezdeményezésekről.	Dombóvár Város Önkormányzata	2014.06.30.	1 db tanulmány	"Kapaszkodó" Szociális és Gyermekjóléti Alapszolgáltató Központ, Rendőrkapitányság	nem releváns

		mányzat által ellenőrzött szolgáltatások körében.							
Családon belüli erőszak elleni határozott fellépés	A családon belüli erőszak nehezen tettenérhető, az esetek nagy részében nem történik feljelentés	Köztudatformálás	IVS Antiszegregációs terv	Köztudatformálás, önvédelmi oktatás szervezése. Köztudatformáló rendezvények szervezése egészségügyi, pedagógiai, pszichológiai szakemberek és a Rendőrség bevonásával.	Dombóvár Város Önkormányzata	2015.06.30.	A rendezvényeken résztvevők száma.	Pályázati forrás. Városi "Kapaszkodó" Szociális és Gyermejjóléti Alapszolgáltató Központ, Rendőrkapitányság	nem releváns
Áldozattá vált nők hatékony segítése	Kevés az olyan szolgáltatás, amely az áldozattá vált nők helyzetén hatékonyan segítene	A közösségi viszonyok fejlesztése. Egyenlő bánásmód követelményének érvényesítése.	IVS Antiszegregációs terv	Az áldozatokat támogató komplex szolgáltatások bővítése. Az önkormányzati lakás kiutalási eljárások során azon nők előnyben részesítése, akik családon belüli erőszak áldozatai.	Dombóvár Város Önkormányzata,	2015.06.30.	Új szolgáltatások száma. Szolgáltatásokba vont nők száma. Rendeletmódosítás (lakásrendelet)	Pályázati forrás, Rendőrség, "Kapaszkodó" Szociális és Gyermejjóléti Alapszolgáltató Központ	éves munkatervbe beágyazva
Gyulaj község									
Osztószorzó	Önfenntartás képességének hiánya, a család vagyónát sem tudják beosztani.	A nők termeljék meg otthon az ételüket. Ne pazarolják el a javukat! Ne költsenek feleslegesen, tanuljanak meg spórolni.	CEDAW Egyezmény	Kertművelés, tartósítás, betakarítás műveleteinek elsajátítása. Kézimunkák megtanítása (kötés, horgolás, varrás) Kis használatok tenyésztése. Olcsó, tápanyag dús ételek elkészítésének elsajátítása	Polgármester	2018.06.28.	A 20 bevont nőből legalább 10	humán-szoc. munkások, mint programsegítők pénzügyi-önkormányzati technikai-magok, alapanyagok, szerszámok	Folyamatos bevonás. Pl.: jól főző tanítja azt, aki nem tud, folyamatos ellenőrzés, figyelemmel kísérés
Rendben lesz	Szülés utáni depresszió megszüntetése	A nők kedélyállapotának javítása. Több fi-	Pekingi Nyilatkozat	A kisgyermekes anyukák segítése a babagondozás-	Polgármester	2018.06.28.	15 bevont nőnél legalább 6	humán-szakemberek gondozónő,	Minél több időt együtt tölteni, folyamatos

		gyelem a gyermekre, családra, a megváltozott körülmények (gyermekvállalás) elfogadása.		ban, pszichológiai segítségnyújtás. Bölcsődei nevelés vagy családi napközi szervezése. Különböző programok gyermekkel vagy anélkül, klubok, szabadidős tevékenységek a többi kismamával.				pszichológus, szoc. munkás pénzügyi alapítvány, pályázati forrás Technikai helység, eszköz a foglalkozásokhoz	pénzügyi források előteremtése
Ne siesd el!	Korai vagy felelőtlen gyermekvállalás	Kitolni a gyermekvállalás időpontját, csak annyi gyermeket szülni, amennyit el tud tartani a család.	Pekingi Nyilatkozat	Felvilágosítás: védekezés, terhesség, terhességmegszakítás. A korai gyermekvállalás kockázata- Fiatal kor lehetőségei gyermekkel, gyermek nélkül. Anyagi körülmények, munkába állási lehetőségek feltérképezése. Bemutató, előadás, oktatófilm, kórházlátogatás. Nőgyógyászati vizsgálatok rendszeressé és gyakoribbá tétele. Fogamzásgátló injekció vételének támogatása.	Polgármester	2018.06.28.	A bevont 10 nőtől legalább 5	Humán-védőnő, fejlődésneurológus, nőgyógyász pénzügyi önkormányzati forrás- pályázati forrás	Folyamatosan vizsgálatokon való részvétel, esetmegbeszélések
Jágónak Község									
Átmeneti gyermekfelügyelet megoldása	Játszósarok, átmeneti gyermekfelügyelet megszervezése lehetőleg civil alapon,	A csecsemő és kisded gyermekek nagyszülői felügyelet hiányában is meg	Gazdaságfejlesztési program, Helyi gyermekvédelmi rendelet	Játszósarok, átmeneti gyermekfelügyelet megszervezése lehetőleg civil alapon,	Jágónak Község Önkormányzata	2014.12.31.	Gyermekfelügyeleti óraszámok, a szolgáltatást igénybe vevő családok száma	Közösségi sarok kialakítása művelődési házban, ehhez szükséges eszközök	Civil alapon önfenntartó. A beruházás, valamint az avult eszközök cseréje

	kölcsönös segítségnyújtás formájában az azonos élethelyzetben lévő családok között.	tudják oldani a hivatalos ügyek intézését, szolgáltatások igénybevételét.		kölcsönös segítségnyújtás formájában az azonos élethelyzetben lévő családok között.				közök beszerzése, önkéntes (egymáson segítő családok) segítők bevonása	önkormányzati segítséggel
Kaspula Község									
Nyiss a világra képzési program	Az alacsony iskolai végzettségű nőknél magasabb a tartós munkanélküliség aránya.	A munkaerőpiactól hosszabb időre kieső nők visszavezetése a munka világába, közösségbe szoktatás, ösztönzés, önfejlesztés	EU 2020 Stratégia	Adatgyűjtés, igény felmérés, kiértékelés, kapcsolat felvétel a képzési intézményekkel, tájékozódás a lehetőségekről, partnerek keresése, támogatás, szükséges erőforrás megteremtése, képzési rendszer kiépítése, oktatásba való bevonás az érintettek legalább 40%-a. A képzés sikeres elvégzése az érintettek 90%-ával.	polgármester	2016.12.31.	Helyi adatgyűjtés, folyamatos figyelemmel kísérés, az eredményesség és a résztvevők arányának nyomon követése	EU-s és egyéb pályázati források, közalapítvány, önkormányzat, vállalkozók bevonása	A pénzügyi forrás folyamatos megteremtése, célcsoport igényei alapján
Számítunk Rád! személyiségépítő program	A nők nem vállalnak kellő szerepet a közéletben, hiányzik a nők érdekeit képviselő lakossági szerveződés.	A nők részvételi számának emelése a társadalmi, közéleti életben. Nagyobb szerepvállalás a kulturális, művelődési, informatikai világban	Nemzeti Reform Program	Adatgyűjtés, igény felmérés, kiértékelés, civil szervezettel, lakossági önszerveződésekkel kapcsolat felvétel, közösségi tér kialakítása, személyiségfejlesztő tréningek tartása, a településen lévő programokban aktív részvétel, informatikai tan-	polgármester	2015.05.31.	Helyi adatgyűjtés, folyamatos monitoring, eredményesség kiértékelése	Eu-s és egyéb pályázati forrásokból, közalapítványi támogatásból, vállalkozók támogatásából, önkormányzat technikai, humán erőforrásaiból, civil szervezet humán erőforrásából,	A programban a részt vevők száma ne csökkenjen 35 % alá

				folyam, önszerveződés					
Kaposszekcső Község									
A nők rész- munkaidő- ben történő foglalko- zásának elő- segítése	Óvodás, vagy an- nál fiatalabb gyermeket nevelő nők munkába ál- lásának biztosítá- sa azáltal, hogy a szakszerű gyer- mekfelügyelet in- tézményesen biz- tosított	Családi napközi illetve bölcsődei ellátás helyben, vagy kis közel- ségben való biz- tosítása	Tolna megyei te- rületfejlesztés i koncepció, helyi szociális és gyer- mekvédelmi ren- delet	Bölcsődei, vagy családi napközi létrehozás hely- ben, vagy egy kö- zeli településre való rugalmas és biztonságos köz- lekedés megte- remtése a kisdé- dek részére	Kaposszekcső Község Ön- kormányzata, Tolna Megyei Önkormány- zat	2018.12.06.	Férőhelyek száma	Pályázati forrás	Költségvetési támogatásból (feladatfinanszí- rozás)
Kocsola Község									
Tedd, és si- kerül!	A nők nagyarányú munkanélkülisé- ge.	Tartalmas köz- foglalkoztatás folytatása, egyéb helyi fog- lalkoztatási le- hetőségek fel- kutatása. A munkanélküli nők – végső esetben- vegyék igénybe az ellá- tásokat.	Önkormányzat Gazdasági prog- ramja, Település- fejlesztési Kon- cepció.	Felvilágosítás, tar- talmas közmun- kába bevonás, képzés szervezé- se.	polgármester	2017.12.31.	Az érintett cél- csoport tagjai – munkahely hiánya esetén- továbbra is részesüljenek ellátásban. 2-3 fő munkába állt a helyi vállalkozók- nál. Egyre többen önellátóvá válnak.	Támogatás a munkaügyi köz- ponton keresz- tül, esetleges képzés pályázati úton. Munka- nélküliek, mun- kaügyi központ, önkormányzati hivatal dolgozói, helyi vállalko- zók, képzéshez szakemberek	pályázati forrá- soktól függő
Szólj, s segí- tünk!	Eltitkolt családon belüli erőszak.	Ne legyen csa- ládon belüli erőszak, illetve azonnal történ- jenek lépések ennek felszámolására.	Önkormányzat Gazdasági Prog- ramja.	Felvilágosítás, po- zitív példák meg- ismertetése ano- nim módon.	polgármester	2017.12.31.	Ne legyen csala- don belüli erő- szakra utaló jelek, illetve azonnal történjenek lépé- sek (pl. feljelen- tés, stb.) ennek felszámolására. Ne legyenek bán- talmazottak a te- lepülésen.	Jelzőrendszer tagjainak mun- kaideje, pénz- ügyi forrás pá- lyázati úton a felvilágosítás- hoz	Pályázati forrá- soktól és az érin- tett célcsoport tagjaitól függő
Kurd Község									
Nők fogla- koztatásána k növelése	A többgyermekes nők általában ala- csonyabb iskolai	Javuljanak a nők iskolai végzett- ség mutatói és a	EU 2020 Stratégia	Hiányszakmák fel- térképezése, szakképzés indítá-	Polgármester	2017.12.31.	Helyi adatgyűjtés, résztvevők szá- mának nyomon	EU által finan- szírozott pályá- zatok, Önkor-	Pénzügyi forrás folyamatos biz- tosítása

szakma biz- tosításával	végzettséggel rendelkeznek, vagy a szaktudásul elavult.	megszerzett szakmával nagyobb eséllyel induljanak a munkaerő piacon		sa, továbbképzések szervezése, képzési rendszer kiépítése			követése	mányszat, helyi vállalkozók bevonása	
Anya is fiatal	A településen előfordul, hogy a lányok fiatal korban esnek teherbe, nem tudják vállalni a gyermeket, vagy a család vállalja fel a gyermek nevelését.	A korai teherbeesés, gyermekvállalás visszaszorítása		Felvilágosítás minél korábbi életkorban, felelősségre nevelés, tudatos családtervezés propagálása	Polgármester	2016.11.30.	Fiatalkorú anyák száma	Védőnő, családsegítő szolgálat, oktatási intézmény	A humán erőforrások fenntartásával
Tartsunk össze!	A kisgyermekes anyák jellemzően elszigetelődnek, nincsenek olyan programok a településen, ahol szívesen, gyermekkel együtt hasznosan töltenének időt	Anyacsoport, Baba mama klub létrehozása		Adatgyűjtés, igények felmérése, Anyacsoport, Baba mama klub létrehozása, önszerveződés segítése	Polgármester	2014.10.31.	Résztevők számának folyamatos figyelemmel kísérése	Önkormányzati támogatás, védőnő, támogatók hozzájárulása (személyi, anyagi)	Célcsoport igényei szerint
Lápfő Község									
Nők a munka világában	A községben a munkanélküliek nagy része tartósan munkanélküli. A probléma részletes elemzésekor azt tapasztaljuk, hogy a tartós munkanélküliség a nőket nagyobb arányban érinti mint a férfiakat.	A nőket érintő tartós munkanélküliség okainak felderítése és kiküszöbölése	költségvetés, gazdasági program, közmunkaprogram	A nők foglalkoztatását elősegítő programok feltérképezése, szükség esetén képzések szervezése és az érintett személyek minél nagyobb számban történő bevonása.	polgármester	2014.10.31.	Csökken nők körében a munkanélküliek száma.	pályázati források	A változó társadalmi-gazdasági igények folyamatos figyelemmel kísérése.
Közélet női szemmel	A nők közéletben való jelenléte minimálisnak mondható. A	Növekedjen a nők közéletben való részvétele, jelenléte	nem releváns	Információk gyűjtése, közvetítése, fórumok, programok, tréningek	családsegítő munkatársa, egyes civil szervezetek	2014.09.30.	A nők nagyobb arányban képviselik érdekeiket a közösségi fóru-	humán, pénzügyi, technikai erőforrások	A változó társadalmi-gazdasági igények folyamatos figye-

	képviselő- testület tagjai között például évek óta mindössze egy női testületi tag van. Ösztönözni kellene a nőket a közéletben való aktív részvételre.			szervezése a nőket érintő témakörökben.	vezetői		mokon, rendezvényeken, a közéletben.		lemmel kísérése
Nak Község									
A gyermekeket egyedül nevelő nők gazdasági kiszolgáltatottságának enyhítése	Vannak gyermekeket egyedül nevelő álláskeresők.	A gyermekek ne szenvedjenek hiányt az adott helyzetben.	Szociális koncepció	A problémával érintettek beazonosítása, a szociális ellátás lehetőségeiről tájékoztatás.	polgármester	2017.12.31.	Az ellátottak száma.	Az ellátás összege	A normatív támogatás
Bölcsőde és családi napközi létrehozása	Bölcsőde és családi napközi hiánya	Gyermekek napközbeni elhelyezése, nők munkába állása.	szociális rendelet	A rászoruló családok beazonosítása, szociális ellátás lehetőségeiről tájékoztatás	polgármester	2017.12.31.	A segítségben részesülő nők száma.	Pályázat, egyenlő bánásmóddal való kapcsolat felvétel.	Pályázattól függő
Női érdekképviselet	Nincs a nők érdekeit védő szervezet	Minden nő jusson hozzá az érdekképviselethez		A problémával érintettek beazonosítása.	IV. Az idősek esélyegyenlősége				
Szakcs Község									
Nők a munka világában	A községben a munkanélküliek több mint fele tartósan munkanélküli. A probléma részletes elemzésekor azt tapasztaljuk, hogy a tartós munkanélküliség a nőket nagyobb arányban érinti, mint a férfiakat.	a nőket érintő tartós munkanélküliség okainak felderítése és kiküszöbölése	költségvetés, gazdasági program	a nők foglalkoztatását elősegítő programok feltérképezése, szükség esetén képzések szervezése és az érintett személyek minél nagyobb számban történő bevonása.	polgármester	2014.12.31.	csökken a nők körében a munkanélküliek száma.	pályázati források	folyamatos nyomon követés
Közélet női	A nők közéletben	Növekedjen a	nem releváns	Információk gyűj-	családsegítő	2014.09.30.	a nők nagyobb	humán, pénz-	a változó társa-

szemmel	való jelenléte minimálisnak mondható. A képviselő-testület tagjai között például évek óta nem volt női testületi tag. Ösztönözni kellene a nőket a közéletben való aktív részvételre	nők közéletben való jelenléte		tése, közvetítése, fórumok, programok, tréningek szervezése nőket érintő témakörökben.	munkatársa, egyes civil szervezetek vezetői		arányban képviselik érdekeiket a közösségi fórumokon, rendezvényeken, közéletben.	ügyi, technikai erőforrások	dalmi-gazdasági igényekhez folyamatos figyelemmel kísérése
Családi napközi létrehozása	Az ellenőrzések során kimutatásra került, hogy a 0-3 éves gyermekek nappali ellátása, felügyelete nem megoldott	Biztosított legyen a 0-3 éves korú Gyermekek felügyelete.	költségvetés, gyermekvédelmi beszámoló	Igényfelmérés, partnerek, szakemberek keresése, a gyermekfelügyelet megszervezése, az érintettek tájékoztatása, a szolgáltatás rendelkezésre bocsátása	Jegyző, polgármester, családsegítő munkatársa	2017.12.31.	A szolgáltatás minél magasabb számú kihasználtsága, elégedett szülők száma.	pályázati forrás, saját forrás, szakemberek, tárgyi eszközök	gazdaságossági számítások, pályázati források folyamatos jelenléte
Várong Község									
Nők a munka világában	A községben a munkanélküliek nagy része tartósan munkanélküli. A probléma részletes elemzésekor azt tapasztaljuk, hogy a tartós munkanélküliség a nőket nagyobb arányban érinti mint a férfiakat.	A nőket érintő tartós munkanélküliség okainak felderítése és kiküszöbölése	költségvetés, gazdasági program, közmunkaprogram	A nők foglalkoztatását elősegítő programok feltérképezése, szükség esetén képzések szervezése és az érintett személyek minél nagyobb számban történő bevonása.	polgármester,	2014.10.31.	Csökken a nők körében a munkanélküliek száma	pályázati források	A változó társadalmi-gazdasági igények folyamatos figyelemmel kísérése.
Családi napközi létrehozása	Az ellenőrzések során kimutatásra került, hogy a 0-3 éves gyermekek nappali ellátása, felügyelete a településen nem	Biztosított legyen a 0-3 éves korú gyermekek felügyelete.	költségvetés, gyermekvédelmi beszámoló	Igényfelmérés, partnerek, szakemberek keresése, a gyermekfelügyelet megszervezése, az érintettek tájékoztatása,	Jegyző, polgármester, családsegítő munkatársa	2017.12.31.	A szolgáltatás minél magasabb számú kihasználtsága, elégedett szülők száma.	pályázati forrás, saját forrás, szakemberek, tárgyi eszközök	gazdaságossági számítások, pályázati források folyamatos jelenléte

	megoldott.			a szolgáltatás rendelkezésre bocsátása.					
--	------------	--	--	---	--	--	--	--	--

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
Attala Község									
Elmagányosodni vagy élni!	Sok az elmagányosodott idős a faluban, akiknek az ellátásáról kevés az információ. A szociális biztonság emelésével, lehetőséget teremtünk a nyugodt idős korra.	Idősek elmagányosodásának megakadályozása, Nappali ellátás létrehozása, Idős emberek biztonságérzetének növelése	Idősügyi stratégia Szociális rendelet	Adatgyűjtés a célcsoportra vonatkozóan személyes kapcsolatfelvétel az érintett idősekkel, igényfelmérés, kiértékelés, a kapcsolattartó személy kijelölése. Programok, szolgáltatások szervezése, tananyagondnok, önkéntesek, civil szervezet bevonásával. Nappali ellátás lehetőségét meg kell teremteni.	Polgármester	2015.12.31.	Nappali ellátás 20 férőhellyel Programokon résztvevők száma (50 fő)	Önkormányzati fejlesztés, civil szervezetek, Személyi és tárgyi feltételek bővítése	Önkormányzat koncepciójában fenntartható pályázatok segítségével Szükségletekhez igazítva, célzott intézkedésekkel fenntartható.
Visszatérés a munkaerőpiacra	Az 50 év feletti munkanélkülieknek a száma emelkedik, munkába állásuk nagyon nehéz, esélyegyenlőségük a koruk miatt sérül	az adott korosztály esélyegyenlőségének javítása esélyegyenlőségi fórum létrehozásával, munkanélküliségük számának csökkentése, sikeres beintegrálás a munka világába, a szakmai tapasztalataik	NTFS EU 2020 stratégia	Képzések, továbbképzések igény szerinti bővítése, távmunka, rész-munkaidő vállalásának lehetősége, potenciális helyi munkaadók feltérképezése, megkeresése, lelki segítségnyújtás, „hasznosság” érzésének erősítése, munkába állás si-	Polgármester	2015.12.31.	Programokon való részt vevők száma (50 fő)	- az egészségügyi és szociális ellátás dolgozói, Máltai Szeretetszolgálat, egyéb civil és egyházi szervezetek, vállalkozók, IKSZT, tananyagondnoki szolgálat	Önkormányzat koncepciójába beépítve fenntartható

		kamatoztatása, megbecsülés, az idősebbek iránti tekintélytiszteltet növekedése		keresebbé tétele					
Csibrák Község									
Haladjunk a korral!	Az idős korosztály nagy része nem ismeri a modern technikát, a számítógép és az internet nyújtotta lehetőségeket.	A fiatalok bevonásával az idősök megismertetése a modern technikával		Az ifjúsági Klub felszerelése számítógépekkel, fiatal korosztály bevonása, idősök bevonása, igényfelmérés	Polgármester	2016.12.31.	A résztvevők száma	Pályázati forrásból számítógépek beszerzések	megfelelő számú résztvevő esetén fenntartható
Védjük meg időseinket!	Magas az egyedül élő idős személyek száma, gyakran válnak bűncselekmények áldozatává	Az idősök kárára elkövetett bűncselekmények visszaszorítása, fokozott odafigyelés	Bűnmegelőzési Koncepció	Tájékoztató anyagok kiküldése, helyi körzeti megbízással való szorosabb kapcsolattartás az idősök, és az önkormányzat részéről	Polgármester	2016.12.31.	Jelzőrendszerek észrevételei, adatszolgáltatások	Állami, EU-s pályázati források, több helyi körzeti megbízott, egyéb humán erőforrások	Humán erőforrás biztosítása elsődleges
Csikóstóttós Község									
Tedd, és sikerül!	A nők nagyarányú munkanélkülisége.	Tartalmas közfoglalkoztatás folytatása, egyéb helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása. A munkanélküli nők – végső esetben – igénybe az ellátásokat.	Önkormányzat Gazdasági programja, Településfejlesztési Koncepció.	Felvilágosítás, tartalmas közmunkába bevonás, képzés szervezése.	polgármester	2017.12.31.	Az érintett célcsoport tagjai – munkahely hiánya esetén – továbbra is részesüljenek ellátásban. 2-3 fő munkába állt a helyi vállalkozónál. Egyre többen önellátóvá válnak.	Támogatás a munkaügyi központon keresztül, esetleges képzés pályázati úton. Munkanélküliek, munkaügyi központ, önkormányzati hivatal dolgozói, helyi vállalkozók, képzéshez szakemberek	pályázati forrásoktól függő
Dalmand Község									
Nem vagy egyedül.	A bűnelkövetők számára az idősök a leginkább veszélyeztetett korosztály.	A településen ne legyen idősök sérelmére elkövetett bűncselekmény.	Önkormányzat Gazdasági Programja	Felvilágosítás, napi figyelőszolgálat, kamerarendszer kialakítása, napi használata.	polgármester	2017.12.31.	Szűnjenek meg az idősök ellen elkövetett bűncselekmények, ne legyen rendőrségi, szabálysértési	Pályázati forrás a felvilágosítás megszervezéséhez, a kamerarendszer kiépítéséhez. Pol-	pályázati forrásoktól és önkormányzati forrásoktól függő

							feljelentés.	gárórság, rendőrség, civil szervezetek.	
Döbrököz Község									
Programok szervezése az idős emberek részére	Nagy a veszélye a településen az idős emberek elszigetelésének	Több idős vegegyen részt a szervezett programokon	Döbrököz Község Önkormányzatának felülvizsgált és aktualizált Szociális Szolgáltatástervezési Konceptiója	Igények felmérése a programok témájára vonatkozóan és a programok szervezése	„Kapaszkodó” Szociális és Gyermekjóléti Alapszolgáltató Központ Társulás	2017.12.31.	Programok száma	Humán	Folyamatos tevékenységgel biztosítható
Az idősöket ellátó intézmény, valamint tárgyi feltételeinek fejlesztés	Túlzsúfoltság az idősök szociális ellátásában	Külön helyiséget biztosítani az idősök részére az étkeztetés, idősök foglalkoztatását és a rehabilitációs szobát	Döbrököz Község Önkormányzatának felülvizsgált és aktualizált Szociális Szolgáltatástervezési Konceptiója	Pályázati lehetőségek keresése, pályázatok beadása és megvalósítása	Döbrököz Község Önkormányzata	Pályázati kiírások függvényében	A fejlesztések megvalósítása	Pénzügyi és humán	A pályázatok által elvárt fenntarthatósági szempontok alapján
Dombóvár Város									
Veszélyeztetett korcsoport (80 éven felüliek) felmérése	Nincs adat arról, hogy a veszélyeztetett korcsoportból (80 éven felüliek) hány fő él egyedül, egy személyes háztartásban.	Adatbázis létrehozása Nem ismert az Alzheimer-kórban szenvedők száma.	-	Szociológiai felmérés. Információs centrum kialakítása. Gerontológiai Információs Központ létrehozása.	Dombóvár Város Önkormányzata	2015.06.30.	Szociológiai felmérés eredménye. Létrehozott Információs Központok.	Egyesített Szociális Intézmény	Nem releváns
Gyógyászati segédeszköz kölcsönzési lehetőség fejlesztése	Nincs gyógyászati segédeszköz kölcsönzési lehetőség	Az arra rászorulóknak számára gyógyászati segédeszköz kölcsönzési lehetőség kialakítása.	-	Igényfelmérés, lehetőségek vizsgálata, szükséges lépések megtétele.	Dombóvár Város Önkormányzata	2015.06.30.	Igényfelmérés eredménye. Gyógyászati segédeszköz kölcsönzési lehetőség kialakítása megtörtént-e.	Egyesített Szociális Intézmény, helyi vállalkozások	Gazdaságossági számítás
Utolsó stádiumban lévő betegek otthonukban történő ápolása	Nincs olyan szolgáltatás, amely a daganatos, utolsó stádiumban lévő betegek otthonukban történő ápolását segítené	Daganatos, utolsó stádiumban lévő betegek otthonukban történő ápolási lehetőségeinek biztosítása	-	Hospice szolgáltatás kialakítása a házi segítségnyújtás területén.	Dombóvár Város Önkormányzata	2015.06.30.	Szolgáltatást igénybevevők száma	Pályázati forrás, Egyesített Szociális Intézmény	Pályázati forrásból vagy állami támogatással

Önkéntesség népszerűsítése	Kevés az önkéntes	tása. Az idősök segítése önkéntesek segítségével.	4 éves munka-program	Önkéntesek toborzása.	Dombóvár Város Önkormányzata	2015.06.30.	Önkéntesek száma.	Egyesített Szociális Intézmény, önkéntes segítők	folyamatos nyomon követés
Idősek tájékoztatása	Az idősök és hozzátartozóik nem rendelkeznek kellő információval az ellátásokról, a segítségnyújtási lehetőségekről	Az idősök és hozzátartozók pontosan tudják, hogy adott probléma esetén kihez forduljanak, kitől kérhetnek segítséget.	-	Tájékoztatás, figyelemfelhívás rendezvények, szóróanyagok segítségével.	Dombóvár Város Önkormányzata	2015.06.30.	Rendezvénye ken résztvevők száma.	Pályázati forrás, Egyesített Szociális Intézmény	nem releváns
Adathiány pótlása	Adathiány	Idősek informatikai jártasságának megismerése, szükség esetén a felzárkóztatás lehetőségének biztosítása.	-	Idősek informatikai jártasságának felmérése. Szükség esetén informatikai felzárkóztatást elősegítő programok kidolgozása.	Dombóvár Város Önkormányzata	2014.06.30.	Felmérés eredménye. Felzárkóztató informatikai programok száma. Felzárkóztató informatikai programokon résztvevők száma.	Pályázati forrás, Egyesített Szociális Intézmény	Folyamatos nyomon követés
Gyulaj község									
Mosolyogj, kell a tapasztalat!	Időskori apátia, depresszió	Az idős emberek ne érezzék magukat feleslegesnek és haszontalannak.		Nappali ellátás megszervezése, idősök klubja, kézműves kör (varrás, horgolás, kötés) felolvasás, közös imaóra, éneklés, zenehallgatás, filmklub, kirándulások, utazás, mesélés a kicsiknek-nagyoknak színház (akár helyben szervezve is). Fiatalkok segítenek, akár gyerekek is kölcsönösen. Népi hagyományok,	Polgármester	2018.06.28.	30 bevont időskorúból legalább 15	humán- több gondozónő ápolásra, és a különböző programok szervezésére pénzügyi-normatíva, önkormányzati, pályázati technikai közlekedési eszközbeszerzése személyszállítás céljából (kis busz) helység a tevékenység megvalósításához, eszközök, alapanyagok	Az időskorúak felkeresése, aktiválása, lehetőségek folyamatos keresése

				házi praktikák megismertetése a fiatalabb korosztállyal.					
Világháló	Idős korban a digitális kompetenciák teljes hiánya tapasztalható.	A számítógép megismertetése alapfokon, az internet adta lehetőségek megismerése, hasznos oldalának bemutatása	Idősügyi Nemzeti Stratégia	Egyszerű, könnyen kezelhető informatikai eszközök beszerzése. A gyerekek segítenek az időseknek a számítógép kezelésében.	Polgármester	2018.06.28.	30 bevont idős emberből legalább 10	humán-segítők, akik értenek valamennyire a számítógéphez pénzügyi alapítványok, magánszemélyek felajánlása technikai-számítógépek, helység a foglalkozásokhoz	Érdeklődő idősök és önkéntesen segítő fiatalok folyamatos toborozása
Ima	Egyre kevesebbet járnak templomba az idősek.	Az idősek újra látogassák a templomot, mert a vallás, hitet, békességet nyújt a legnehezebb pillanatokban is. Régi hagyományos vallási ünnepek újraélesztése	Idősügyi Nemzeti Stratégia	Imaórák, búcsúk, körmenetek szervezése. A templom felújítása, fűtés beszerelése, akadálymentesítése, a templom megközelítésének leegyszerűsítése, akadálymentes közlekedés biztosítása, akár a személyszállítást is megoldva.	Polgármester	2018.06.28.	A bevont 20 idős-korú lakosából legalább 10	humán- tiszteendő, hittanár bevonása pénzügyi alapítványok, önkormányzati, Műemlékvédelmi, egyházi támogatások technikai kisbusz, amely segít az időseknek a templomba jutni.	Az idősek igényeinek folyamatos felmérése, a templomba jutást nem csak esetenként, rendszeresen meg kell oldani
Talpalatnyi föld	Az idősek otthona ideiglenes működési engedéllyel működik, mert nem felel meg alapterülete a törvényben előírtak. Nem elég korszerű és az akadálymentesítés sem megoldott.	Az állandó működési engedély megszerzése, Az idős emberek kényelmét és biztonságát szolgáló akadálymentesített intézmény létesítése.	Idősügyi Nemzeti Stratégia	A létesítmény teljes felújítása és bővítése, az akadálymentesítés nem csak a mozgásfogyatékosoknál bezáróan, hanem minden foglalkoztatott figyelembevételével végzik el.	Polgármester	2018.06.28.	Az intézményt legalább a működési engedélynek megfelelően bővítik (ez 50%-os indikátor)	pénzügyi-pályázati lehetőségek humán-körültekintő tervező és építéssel foglalkozó szakemberek, speciális szakemberek (gyógytornász stb. pénzügyi-pályázati forrás	Pályázati források folyamatos felkutatása

								Technikai-gyógyászati segédeszközök, fejlesztési lehetőségek, innovatív eszközök.	
Jágónak Község									
Nyugdíjas klub létrehozása	Elősegíteni egy helyi idősekből, nyugdíjasokból álló civil szervezet létrejöttét	A településen élő idősök saját közösségbe szerveződése, az aktív időskor közösségi hátterének biztosításával		Civil szervezet (egyesület) alapítása	Helyi idősök, nyugdíjasok közössége	2014.12.31.	Bejegyzett szervezet száma	A toborzáshoz szükséges néhány aktív helyi nyugdíjas, illetve a bejegyzéshez szükséges jogi háttér munka megvalósításához jogász	A civil szervezet önfenntartó pályázati támogatásból, l, tagdíjból
Kapospula Község									
Segíthetünk valamiben?	Magas az egyedül élő idősök aránya.	Az elszigetelés megakadályozása az idős, egyedülálló emberek-nél, közösségi életbe való bevonás, "szükség van rám" érzés megteremtése, megerősítése	EU 2020 Stratégia	Adatgyűjtés a célcsoportra vonatkozóan személyes kapcsolatfelvétel az érintett idősökkel, igény felmérés, kiértékelés, a kapcsolattartó személy kijelölése, programok, szolgáltatások szervezése, tanyagondnok, önkéntesek, civil szervezet bevonásával.	polgármester	2014.06.30.	Helyi adatgyűjtés, személyes interjúk készítése	Helyi önkormányzat, Közalapítvány, EU-s pályázati lehetőségek, civil szervezet	Az eredményesség az igényekhez igazodik, az igényeket a szükséglet határozza meg.
Védjük meg az időseket	Az idősök gyakrabban válnak bűncselekmény, bűneset áldozataivá.	Az idősök sérelmére elkövetett bűncselekmények, bűnesetek számának csökkentése, fokozottabb odafigyelés, felvilágosítás	Közbiztonsági és Bűnmegelőzési Konceptió	Adatgyűjtés, a veszélyeztetett idősök felmérése, kapcsolat felvétel a helyi körzeti megbízottal, jelzőrendszer tagjaival, tanyagondnokkal, tájékozta-	polgármester	2014.10.31.	Helyi körzeti megbízott adat-szolgáltatása, bűnügyi statisztikák, jelzőrendszer észrevételei	Önkormányzati, Közalapítványi, EU-s pályázati forrás, közfoglalkoztatás bevonása,	Humán és pénzügyi erőforrás hiánya nagyban befolyásolja az eredményességet

				tó anyagok kiküldése, fokozott figyelem a célcsoportra					
A kultúra mindenkié	Nem áll rendelkezésre információ az idősek kulturális, oktatási, művelődési igényére vonatkozóan.	Az idősek kultúrához, művelődéshez való egyenlő hozzáféréseinek biztosítása, olyan műsorok, programok, előadások szervezése, szolgáltatás nyújtása, amely kielégíti az idősek igényeit	Kistérségi Forrás Program	Adatgyűjtés, igényfelmérés, kiértékelés. A művelődési ház vezetőjének bevonásával programszervezés, az önkormányzat által előadásokra történő személyszállítás lebonyolítása tanyagondnok által.	polgármester	2014.06.30.	Az igények folyamatos felmérése, a résztvevők számának mérése	Önkormányzat, közalapítvány, EU-s pályázati források, önkormányzatok társulásai	Pénzügyi forrás megléte szükséges, valamint az idősek részvétele maradjon 35% felett
Kaposszekcső Község									
Programok szervezése az idősek részére	Szabadidős programok szervezése, illetve közreműködés és támogatás mások által szervezett ilyen jellegű tevékenységekhez	Hasznos időtöltés a "szépkorúak" részére, az elmagányosodás megelőzése	Helyi szociális rendelet, Orchidea nyugdíjasklub küldetése	Programok szervezése	Polgármester, Orchidea nyugdíjasklub vezetése	2014.12.31.	Programok száma Résztevők száma	Szervezéshez humán	Tagdíj, pályázati forrás, esetleg
Idősek részére programok szervezése	A településen élő idősek részére programok szervezése, kapcsolat kialakítása más település idősekkel kapcsolatos civil szervezetekkel, az idősek bevonása az aktív közéletbe	Egyre többen vegyenek részt a szervezett programokon Rövidtávú cél: a programok száma növekszik Középtávú cél: a programok száma növekszik Hosszú távú cél: a programok száma növekszik		1. Igények felmérése a programok témájára vonatkozóan 2. Programok szervezése	„Kapaszkodó” Szociális és Gyermekegészségügyi Alapszolgáltató Központ Társulás Kaposszekcső Község Önkormányzata	2015.12.31.	Programok száma	Önkéntes szervezők Pályázati forrás	
Kocsola Község									
Biztonság-	A bűnelkövetők	A településen	Önkormányzat	Felvilágosítás, na-	polgármester	2017.12.31.	Szűnjenek meg az	Pályázati forrás	pályázati forrás-

ban vagy.	számára az idősök a leginkább veszélyeztetett korosztály.	ne legyen idősök sérelmére elkövetett bűncselekmény.	Gazdasági Programja	pi figyelőszolgálat, kamerarendszer kialakítása, napi használata.			idősök ellen elkövetett bűncselekmények, ne legyen rendőrségi, szabálysértési feljelentés.	a felvilágosítás megszervezéséhez, a kamerarendszer kiépítéséhez. Polgárőrség, rendőrség, civil szervezetek.	soktól és önkormányzati forrásoktól függő
Kurd Község									
Időseink védelme	Magas az egyedül élő idős személyek száma, gyakrabban válnak bűncselekmények áldozatává.	Az idősök kárára elkövetett bűncselekmények visszaszorítása, fokozott odafigyelés	Bűnmegelőzési Konceptió	Adatgyűjtés, tájékoztató anyagok kiküldése, helyi körzeti megbízottal való szorosabb kapcsolattartás az idősök, a szociális gondozók és az Önkormányzat részéről	Polgármester	2016.12.31.	Jelzőrendszerek észrevételei, adatszolgáltatások	Állami, EU-s pályázati forrás, több helyi körzeti megbízott, egyéb humán erőforrások	Humán erőforrás biztosítása elsődleges
Modern technika?	Az idős korosztály nagy része nem ismeri a modern technikát, a számítógép és az internet nyújtotta lehetőségeket	Az idősök megismertetése a modern technikával a fiatalok bevonásával		Ifjúsági Klub felszerelése számítógépekkel, fiatal korosztály bevonása, idősök bevonása, igényfelmérés	Polgármester	2015.12.31.	résztevők száma	Pályázati forrásból számítógépek beszerzése	Megfelelő számú résztvevő esetén fenntartható
Lápfő Község									
Aktív nyugdíjas évek	Az idős emberek aránya igen magas, sokan közülük egyedül élnek. Fontos lenne, hogy az idősök újra a társadalom aktív tagjaivá váljanak, részesei legyenek a közösségi életnek.	Az aktív nyugdíjaskor feltételeinek biztosítása, elszigetelődés megelőzése, generációk közötti különbségek közelítése	HEP, költségvetés	Felmérések készítése, közösségi szerveződések támogatása erkölcsi, anyagi és tárgyi feltételek vonatkozásában. Közösségi programok rendezvények szervezése.	polgármester, szakcsi idősök otthonának vezetője, egyes civil szervezetek, családsegítő munkatársa	2014.10.31.	Az elszigetelődés csökkentése, az idős embereket érintő programok és a programokon való résztvevők számának növekedése	pályázati forrás, önkormányzati saját forrás, szakemberek tárgyi feltételek	programok rendszeressége és folyamatos megújulása
Adathiány pótlása	Az idősebb korosztályt érintő lényeges témákról, jellemzőkről nem	Olyan felmérések végzése, melyből megismerhetjük az	HEP, költségvetés	Felmérések végzése, adatbázis kialakítása	polgármester, családsegítő szolgálat munkatársa	2014.10.31.	A megismert információk alapján célirányos beavatkozás: szer-	pályázati forrás, saját forrás, egyéb támogatások	A változó igények folyamatos nyomon követése

	állnak rendelkezésükre a szükséges adatok.	idősebb korosztály fontosabb jellemzőit, például anyagi helyzetét, egészségügyi állapotát, érdeklődési körét, szabadidős tevékenységét, tanulási, munkavállalási hajlandóságát.					vezett programokon való nagyarányú részvétel, aktív közösségi élet.		
Nak Község									
Az idősök orvosi ellátásának biztosítása érdekében szükség esetén falugondnoki szolgálat	Helyben nem biztosítottak a szakorvosi ellátások	Az idős emberek egészségmegőrzése.	Egészség fejlesztési terv.	Felmérni kinek van szüksége az egészségügyi intézménybe történő elszállításra.	polgármester	2014.11.30.	Az utaztatás száma.	Falugondnok munkaideje, gépkocsi.	Normatíva igényelhető a feladat ellátásához
Az "aktív idősödés" feltételeinek erősítése	A kapcsolatok megszűkülése	Az elmagányosodás csökkentése	Településrendezési terv	Az "aktív idősödés" feltételeinek erősítése	polgármester	2016.12.31.	Az idősök aktívan részt vesznek a civil életben csökken az elmagányosodás.	Pályázati forrás, szociális szakemberek és civil szervezetek tagjainak bevonása	Érdeklődés felkeltése, folyamatos kapcsolattartás.
Szakcs Község									
aktív nyugdíjas évek	Az idős emberek aránya igen magas, sokan közülük egyedül élnek. Fontos lenne, hogy az idősök újra a társadalom aktív tagjaivá váljanak, részesei legyenek a közösségi életnek	az aktív nyugdíjaskor feltételeinek biztosítása, elszigetelődés megelőzése, generációk közötti különbségek közelítése	HEP, költségvetés, idősök otthonának szakmai programja	felmérések készítése, közösségi szerveződések támogatása erkölcsi, anyagi és tárgyi feltételek vonatkozásában. közösségi programok, rendezvények szervezése	polgármester, idősök otthona vezetője, civil szervezetek vezetői	2014.10.31.	az elszigetelődés csökkenése, programok és a programokon résztvevők számának növekedése	pályázati forrás, önkormányzati saját forrás, szakemberek, tárgyi feltételek	programok rendszeressége és megújulása
Adathiány pótlása	Az idősebb korosztályt érintő lé-	Olyan felmérések végzése,	HEP, költségvetés, idősök otthona-	Felmérések végzése, adatbázis	polgármester, idősök otthona	2014.10.31.	A megismert információk alapján	pályázati forrás, saját forrás,	a változó igények folyamatos

	nyeges témákról, jellemzőkről nem állnak rendelkezésünkre a szükséges adatok.	melyből megismerhetjük az idősebb korosztály fontosabb jellemzői, például anyagi helyzetét, egészségügyi állapotát, érdeklődési körét, szabadidős tevékenységét, tanulási, munkavállalási hajlandóságát.	nak szakmai programja	kialakítása	na vezetője, civil szervezetek vezetői		célirányos beavatkozás: szervezett programokon való nagyarányú részvétel, aktív közösségi élet	egyéb támogatások	nyomon követése
Várong Község									
Aktív nyugdíjas évek	Az idősek aránya igen magas, sokan közülük egyedül élnek. Fontos lenne, hogy az idősek újra a társadalom aktív tagjaivá váljanak, részesei legyenek a közösségi életnek.	Az aktív nyugdíjaskor feltételeinek biztosítása, elszigetelődés megelőzése, generációk közötti különbségek közelítése	HEP, költségvetés	Felmérések készítése, közösségi szerveződések támogatása, erkölcsi, anyagi és tárgyi feltételek vonatkozásában. Közösségi programok, rendezvények szervezése.	polgármester, civil szervezet, családsegítő munkatársa	2014.10.31.	Az elszigetelődés csökkentése, az idősek életét érintő programok és a programokon való résztvevők számának növekedése	pályázati forrás, önkormányzati saját forrás, szakemberek tárgyi feltételek	programok rendszeressége és folyamatos megújulása
Adathiány pótlása	Az idősebb korosztályt érintő lényeges témákról, jellemzőkről nem állnak rendelkezésünkre a szükséges adatok.	Olyan felmérések végzése, melyből megismerhetjük az idősebb korosztályt fontosabb jellemzőit, például anyagi helyzetét, egészségügyi állapotát, érdeklődési körét, szabadidős tevékenységét tanulási mun-	HEP, költségvetés	Felmérések végzése, adatbázis kialakítása	polgármester, civil szervezet, családsegítő munkatársa	2014.10.31.	A megismert információk alapján célirányos beavatkozás: szervezett programokon való nagyarányú részvétel, aktív közösségi élet.	pályázati forrás, saját forrás, egyéb támogatások	A változó igények folyamatos nyomon követése

		kavállalási haj- landóságát.							
--	--	---------------------------------	--	--	--	--	--	--	--

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
Attala Község									
Akadályok nélkül könnyebb	A település középületeinek akadálymentesítése nincs mindenhol megoldva. Kevés az akadálymentesített járda, közterület, nincs akadálymentesítve az orvosi rendelő és művelődési ház.	Fizikai korlátok, akadályok megszüntetése, kiterjesztve a hallás és látássérültekre is. Az önkormányzati intézmények akadálymentesítése, járdák, parkok folyamatos karbantartása, akadálymentesítése, a fogyatékkal élő személyek számára a biztonságos közlekedés biztosítása	Fogyatékosügyi stratégia Szociális koncepció Költségvetési koncepció	Az épületek, járdák, közterületek felmérése, költségvetés elkészítése, előkészítés, ütemterv alapján a munka elvégzése. A közintézmények teljes körű akadálymentesítése.	Polgármester	2015.12.31.	Akadálymentes közintézmények száma emelkedjenek (2 épület) Fogyatékosok elégedettsége (80%) EU-s és egyéb pályázati forrás, közalapítvány támogatása, önkormányzat elkülönített pénzeszköze, humán erőforrásként a közfoglalkoztatás bevonása a célterületbe	Önkormányzati költségvetés, Pályázati források kihasználása Személyi és tárgyi feltételek biztosítása	Önkormányzat, intézmények koncepciójába beépítve fenntartható.
Kicsit MÁS vagyok! A településen élő fogyatékkal élők számának, helyzetének feltérképezése	A településen élő fogyatékkal élők számáról és helyzetéről nagyon kevés információval, adattal rendelkezünk. Nincs ismeret a fogyatékosok típusáról sem, és arról, milyenek a munkaerő piaci esélyeik.	- begyűjtött hiányzó adatok feldolgozásával a célcsoport helyzetére, igényeire vonatkozóan konkrét segítségnyújtási javaslatok kidolgozása, pontos helyzetkép kialakítása, a fogyatékkal élők	Nemzeti Fogyatékosügyi Stratégia Új Széchenyi Terv Foglalkoztatási programja Szociális rendelet	- adatgyűjtés kérdőívvel, honlapon, házi orvosok, gyógyszerészek, egészségügyi intézmények segítségével, helyzetfelmérés - begyűjtött adatok feldolgozása, javaslatok, segítségnyújtási módok kidolgozása	Polgármester	2015.12.31.	- fogyatékkal élők száma, különböző fogyatékosági kategóriákba sorolás ismerete, házi orvosai nyilvántartás, későbbiekben foglalkoztatottság növekedése - adatfrissítés, aktualizálás, kapcsolattartás, intézke-	Munkaügyi központ Házi orvos, Szociális háló Önkormányzat Személyi és tárgyi feltételek biztosítása	Az önkormányzat, munkaügyi központ, állami szféra segítségével fenntartható.

		esélyegyenlőségének megvalósítása		- a célcsoport tájékoztatása a segítő szervezetekről, lehetőségekről, intézményekről - kapcsolatfelvétel a fogyatékkal élőkkel foglalkozó intézményekkel, az egészséges emberek érzékenyítése az irányukba már gyerekkortól kezdve			dési tervek készítése		
Csibrák Község									
Dolgozni Szeretnénk!	A fogyatékkal élők számára kevés a munkalehetőség, nem tudnak elhelyezkedni	Munkalehetőség biztosítása a fogyatékkal élők számára	Nemzeti fogyatékosügyi Stratégia	A fogyatékkal élők bevonása a foglalkoztatásba	Polgármester	2017.12.31.	Fogyatékos személyek foglalkoztatása	pályázati források kihasználása	Pályázati források biztosításával fenntartható
Közlekedjünk biztonsággal!	A járdák, közterületek közlekedés szempontjából néhol nem biztonságosak	Akadálymentesített utak, biztonságos közlekedés megteremtése		Akadályok megszüntetése, a település járdáinak felújítása, korlátok kihelyezése, folyamatos karbantartás	Polgármester	2017.12.31.	Lakossági visszajelzések	Pályázati források, humán és tárgyi feltételek megteremtése	Pályázati, állami forrástól függetlenül
Csikóstóttós Község									
Biztonságban vagy.	A bűnelkövetők számára az idősek a leginkább veszélyeztetett korosztály.	A településen ne legyen idősek sérelmére elkövetett bűncselekmény.	Önkormányzat Gazdasági Programja	Felvilágosítás, napi figyelőszolgálat, kamerarendszer kialakítása, napi használata.	polgármester	2017.12.31.	Szűnjenek meg az idősek ellen elkövetett bűncselekmények, ne legyen rendőrségi, szabálysértési feljelentés.	Pályázati forrás a felvilágosítás megszervezéséhez, a kamerarendszer kiépítéséhez. Polgárőrség, rendőrség, civil szervezetek.	pályázati forrástól és önkormányzati forrástól függő
Dalmand Község									
Járj könnyebben és keress fel bennünket	A középületek teljes körű akadálymentesítésének hiánya, az utak,	Az egyenlő esélyű hozzá-férés biztosítása a fogyatékosok ön-	Településszerkezeti terv, Helyi Szabályozási terv.	Az akadálymentesítés áttekintése, cselekvési terv készítése a meg-	polgármester	2017.12.31.	Akadálymentesített középületek száma, utak aránya.	Pályázati úton, civil szervezetek, rendőrség, polgárőrség	Pályázati forrástól függő, önkormányzati források folyama-

egyszerűbben!	járdák korszerűsítése során nincs akadálymentesítés.	álló életviteléhez.		valósításához. Pályázatok keresése a fejlesztésekhez.					tos biztosítása
Döbrököz Község									
Közintézmények teljes akadálymentesítése	A közintézmények akadálymentesítése nem vagy csak részben megoldott	A közintézmények teljes akadálymentesítése	Döbrököz Község Önkormányzatának költségvetési koncepciója	Pályázati lehetőségek keresése, pályázatok beadása és megvalósítása	Döbrököz Község Önkormányzata	Pályázati kiírások függvényében	Akadálymentesített közintézmények számának növekedése	Pénzügyi és humán	A pályázatok által elvárt fenntarthatósági szempontok alapján
Közterületek, járdák, parkok akadálymentesítése	Közterületek, járdák, parkok akadálymentesítése nem megoldott	Közterületek, járdák, parkok akadálymentesítése	Döbrököz Község Önkormányzatának költségvetési koncepciója	Pályázati lehetőségek keresése, pályázatok beadása és megvalósítása	Döbrököz Község Önkormányzata	Pályázati kiírások függvényében	Akadálymentesített közterületek, járdák, parkok számának növekedése	Pénzügyi és humán	A pályázatok által elvárt fenntarthatósági szempontok alapján
Dombóvár Város									
Adathiány pótlása	Nem rendelkezünk adatokkal, ismeretekkel a településen fogvatékossággal élőkrol.	Az egyenlő bánásmód követelményének érvényesítése a helyi önkormányzat döntéshozatalában, illetve az általa fenntartott vagy támogatott intézményekben, és az önkormányzat által ellenőrzött szolgáltatások körében.	IVS Antiszegregációs terv	A célcsoportot támogató civil szervezetekkel együttműködésben pontos felmérés készítése a célcsoport demográfiai mutatóiról, lakhatási körülményeiről, megélhetési problémáiról. Igényfelmérés készítése az általuk igényelendő szolgáltatásokról.	Dombóvár Város Önkormányzata	2014.06.30.	1 db adatbázis	Pályázati forrás	2 évente adatfrissítéssel
Akadálymentesítés	Közintézményekhez vezető közúti közlekedésben az utak, járdák, közterek alkalmatlanok a fogyatékos emberek számára	Közúti közlekedéshez való egyenlő esélyű hozzáférés biztosítása.	IVS, 4 éves munkaprogram	Szükséges felmérni a közúti közlekedés akadálymentességét és az egyenlő esélyű hozzáférés követelményeinek nem megfelelő utakat, járdákat, köztereket	Dombóvár Város Önkormányzata	2015.06.30.	1 db tanulmány	Pályázati forrás	folyamatos karbantartás

				akadálymentesíteni szükséges.					
A fogyatékkal élő gyermekek részére akadálymentesítés biztosítása, fejlesztő eszközök beszerzése	Fogyatékkal élő gyermekek integrált neveléséhez nincsenek megfelelő fejlesztési eszközök, és nem megoldott az akadálymentesítés	Fogyatékkal élő gyermekek esélyegyenlőségének biztosítása. Óvodák akadálymentesítése. Szükséges fejlesztő eszközök beszerzése.	IVS, 4 éves munkaprogram	Óvodák akadálymentesítettségének felmérése. Igényfelmérés a szükséges fejlesztő eszközök tekintetében. Pályázati lehetőségek vizsgálata. Pályázati forrás megléte esetén akadálymentesítés és eszközbeszerzések	Dombóvár Város Önkormányzata	2015.06.30.	1 db tanulmány, Akadálymentesítés, eszközbeszerzés dokumentációja.	Pályázati forrás	nem releváns
Gyulaj község									
Pörög az óra	Sok fogyatékos embernél kikapcsolták a villanyt	Megfelelő ellátás, a fogyatékos embereknek is. Ne szenvedjenek a fogyatékoságukból eredő hátrányoktól.	EU 2020 stratégia	Igényfelmérés, kártyás villanyórák felszerelése, védendő fogyasztóvá tétel	Polgármester	2014.05.02.	15 bevont fogyatékosból legalább 7 kapjon segítséget	humán: szociális munkás, aki segít (elmagyarázza, kitölti a papírokat, megmutatja hogyan kell használni)	Folyamatos kapcsolattartás a fogyatékos emberekkel és a szolgáltatóval
Ne legyen akadály!	Kevés az akadálymentesített közintézmény, közlekedésre alkalmas út.	Akadálymentes környezet megteremtése, nem csak mozgáskorlátozott fogyatékosoknak.	EU 2020 stratégia, Településrendezési terv	Járdák, parkok akadálymentesítése, közösségi közlekedésre alkalmas utak felújítása. Az egyáltalán nem és a részben akadálymentesített közintézmények teljes akadálymentesítése.	Polgármester	2017.09.01.	A falu közintézményeinek, és közösségi közlekedésére alkalmas utak legalább 60%-ának részbeni akadálymentesítése, 20%-ban teljes akadálymentesítése.	pénzügyi-pályázati forrásból	Folyamatos pályázat lehetőségek keresése.
Nappali elfoglaltság	Fogyatékosok nappali ellátásának hiánya, elszigetelődés megakadályozása	A fogyatékos emberek érintkezzenek minél többet az épekkal. Változtas-	EU 2020 stratégia	Nappali ellátás megszervezése-Klubok, baráti körök szerveződése. Különböző tevé-	Polgármester	2016.03.01.	20 bevont fogyatékos emberből legalább 10 részt vesz nappali ellátásban.	humán+gondozónő, szoc. Munkás alkalmazása pénzügyi-	Fogyatékosok igényeinek összegyűjtése, önkéntesek toborozása

		sanak életvitel-ükön, ne legyenek magányosak, depressziósak, hasznos tevékenységet folytassanak.		kenységek "együtművelése" az épekkel. Étkezésben, otthoni munkában való segítségnyújtás. A falu rendezvényen aktív részvétel. Különböző kulturális rendezvények, kirándulások szervezése számukra.				normatíva, önkormányzati technikai-megfelelő helység	
Tágabb világ	Nincsen pontos adat a fogyatékosokról, ezért kevés segítséget kapnak nem ismerik a lehetőségeiket.	A fogyatékkal élők felkutatása, felvilágosítása.	EU 2020 stratégia	Fogyatékosok besorolása, felkutatása, igényfelmérés. Tájékoztatás, lehetőségek vázoló-lása.	Polgármester	2014.06.01.	20 bevont fogyatékosból legalább 80%.	humán- önkéntesek	Bizalmi állapot fenntartása. Önkéntesek szervezése.
Jágónak Község									
Intézmények, közösségi terek akadálymentesítése	A közintézmények akadálymentesítése nem vagy csak részben megoldott, ezért tervszerű átalakításuk a lehetőségek függvényében megoldandó	Rövidtávú cél: az akadálymentes intézmények száma növekszik Középtávú cél: az akadálymentes intézmények száma növekszik Hosszú távú cél: valamennyi közintézmény akadálymentes	Gazdaságfejlesztési program	Jágónak, illetve más településekkel együtt fenntartott intézmények teljes akadálymentesítése, a közterületek, közösségi közlekedés akadálymentesítése A közintézmények akadálymentesek legyenek	Jágónak Község Önkormányzata	2018.12.31.	Akadálymentes intézmények, közösségi szinterek	Pályázati források (önerőből a település képtelen megfelelni tekintetben az elvárásoknak)	A fenntartáshoz szükséges forrásokat az önkormányzat biztosítja
Kapospula Község									
Nincs egyedül támogatói program	A fogyatékkal élő emberek önmaguk ellátásáról nem rendelkezünk információval, a szükségleteikre vonatkozóan	A fogyatékkal élők életvitelében való szélesebb közreműködés, életkörülményeik job-ba tételében	Nemzeti Társadalmi Stratégia	Adatgyűjtés és igény felmérés a hozzátartozók bevonásával, házi segítségnyújtás kiszélesítése, állandó személyek	polgármester	2014.12.31.	Helyi felmérés, jelzőrendszer vizsgálata, a tananyagok jelzései	EU-s pályázati források, közalapítvány támogatása, önkormányzati technikai, tananyagok,	Folyamatos pénzügyi és humán erőforrás biztosítása szükséges a fenntarthatósághoz

	nincs adatunk.	való segítségnyújtás, a bizalom kiépítése és megtartása Házi segítségnyújtás kiszélesítése, állandó személyek biztosítása az önmaguk ellátásában nehezített fogyatékkal élők részére		biztosítása közfoglalkoztatás bevonásával, szolgáltatásszervezés, különböző szűrővizsgálatokra való eljutás biztosítása				jelzőrendszer által biztosított humán, közfoglalkoztatás által biztosított pénzügyi és humán	
Biztonságos közlekedést mindenki-nek akadálymentesítési program	Kevés az akadálymentesített járda, közterület, nincs akadálymentesítve a művelődési ház.	Az önkormányzati intézmények akadálymentesítése, járdák, parkok folyamatos karbantartása, akadálymentesítése, a fogyatékkal élő személyek számára a biztonságos közlekedés biztosítása	Költségvetési koncepció, Gazdasági program	Az épületek, járdák, közterületek felmérése, költségvetés elkészítése, előkészítés, ütemterv alapján a munka elvégzése	polgármester	2016.12.31.	Műszaki ellenőrzés, helyszíni szemle, felülvizsgálat	EU-s és egyéb pályázati forrás, közalapítvány támogatása, önkormányzat elkülönített pénzeszköze, humán erőforrásként a közfoglalkoztatás bevonása a célterületbe	pályázati lehetőségek folyamatossága, kevés önerővel, önrész nélkül megvalósítható pályázatok
Egyenlő hozzáférést mindenki-nek informatikai program	Az önkormányzat honlapja nem akadálymentesített, az önkormányzati hivatalban nincs lehetőség az elektronikus ügyintézésre.	Honlap elérése a fogyatékkal élők számára, elektronikus ügyintézés, információhoz való hozzájutás	EU 2020 Stratégia	A informatikai háttér megteremtése, közszolgáltatás kiszélesítése, nyomtatványok, tájékoztató anyagok kiküldése, a honlapra történő felhelyezése	polgármester	2014.12.31.	Helyi adatgyűjtés, tetszési index figyelése	Önkormányzati költségvetésben elkülönített keretösszeg, pályázati forrás, technikai háttér biztosítása	A költségvetési koncepcióban biztosítani kell az üzemeltetéséhez szükséges pénzforrást
Kaposszekcső Község									
Megváltozott munkaképességűek térképtára	Megváltozott munkaképességűek pontos fel térképezése, adatbázis létrehozása a megváltozott	Megváltozott munkaképességűek pontos fel térképezése, adatbázis létrehozása a megváltozott	Helyi szociális rendelet	Motivációs és reintegrációs tréning szervezése, komplex tanácsadó szolgálat létrehozása.	Kaposszekcső Község Önkormányzata	2016.12.31.	Megváltozott munkaképességűek térképtára, adatbázis	Szociális munkás, önkéntes segítő, informatikus közreműködése	A hivatali dolgozók az adatbázist karbantartják

	zott munkaképes-ségű munkavállalókról és foglalkoztatásukat vállaló munkaadókról. Munkaközvetítés; foglalkoztatást elősegítő tréningek szervezése, komplex tanácsadó szolgálat létrehozása.	változott munkaképességű munkavállalókról és foglalkoztatásukat vállaló munkaadókról. Munkaközvetítés; foglalkoztatást elősegítő tréningek szervezése, komplex tanácsadó szolgálat létrehozása. Adatbázis létrehozása							
Teljes akadálymentesítés	A településen lévő intézmények, közterületek teljes akadálymentesítése	Teljes akadálymentesítés		Ütemterv alapján minden intézmény és közterület teljes akadálymentesítése, magánkézben lévő, de a lakosság által gyakran látogatott épületek (pl. boltok) akadálymentesítésének előmozdítása	Kaposszekcső község Önkormányzata	2018.12.31.	Akadálymentes épületek száma, aránya	Pályázati források	
Kocsola Község									
Járj könyvben és keress fel bennünket egyszerűbben!	A középületek teljes körű akadálymentesítésének hiánya, az utak járdák korszerűsítése során nincs akadálymentesítés.	Az egyenlő esélyű hozzá-férés biztosítása a fogyatékosok önálló életviteléhez.	Településszerkezeti terv, Helyi Szabályozási terv.	Az akadálymentesítés áttekintése, cselekvési terv készítése a megvalósításához. Pályázatok keresése a fejlesztésekhez.	polgármester	2017.12.31.	Akadálymentesített középületek száma, utak, járdák aránya.	Pályázati úton, civil szervezetek, rendőrség, polgárőrség	Pályázati forrástól függő, önkormányzati források folyamatos biztosítása
Kurd Község									
Biztonságos közlekedés	járdák, közterületek közlekedés szempontjából néhol nem biz-	Akadálymentesített utak, biztonságos közlekedés megte-	Gazdasági program	Akadályok megszüntetése, a település járdáinak felújítása, térkö-	Polgármester	2015.06.30.	Lakossági (fogytékkal élők, babakocsit tolok, nehezen, bottal köz-	Pályázati források, közmunka keretén belüli betonelem	Közmunkaprogramok fenntartása, pályázati, állami forrástól

	tonságosak, re- pedezettek	remtése		vezése, korlátok kihelyezése, fo- lyamatos karban- tartás			lekedők) elége- dettsége	gyártás megva- lósításából a humán és a tár- gyi feltételek megteremtése	függően
Akadályok nélkül	Az Önkormányzat épülete és a Mű- velődési Ház aka- dálymentesítésér- e még nem került sor	Az Önkormány- zat és a Műve- lődési Ház épü- letének aka- dálymentesítés e, felújítása, a fogyatékkal élő személyek aka- dálymentes ügyintézésének biztosítása	Gazdasági prog- ram	Közüntézmények teljes körü aka- dálymentesítése	Polgármester	2017.12.31.	akadálymentes közintézmények számának emel- kedése	Pályázati forrá- sok, Alapítványi támogatások, személyi és tár- gyi feltételek biztosítása	Önkormányzat, intézmények koncepciójába beépítve fenn- tartható
Mi is dol- gozni sze- retnének!	A fogyatékkal élők számára kevés a munkalehetőség, nem tudnak elhe- lyezkedni	Fogyatékkal élők számára munkalehető- séget biztosítani	Nemzeti Fogyaté- kossági Stratégia	A fogyatékkal élők bevonása a foglalkoztatásba (akár közfoglalkoztatásba)	Polgármester	2016.12.31.	Fogyatékos sze- mélyek foglalkoz- tatottsága	Pályázati forrá- sok kihasználá- sa	Pályázati forrá- sok biztosításá- val fenntartható
Lápadfő Község									
Akadály- mentes te- lepülés	Az önkormányzati intézmények, köz- területek aka- dálymentesítése nem, vagy csak részben megol- dott.	Az önkormány- zati intézmé- nyek közterüle- tek teljes körü akadálymente- sítése	településfejlesz- tés koncepció, te- lepülésszervezési terv, gazdasági program, költség- vetés	adatgyűjtés, érté- kelés, tervezés, lebonyolítás, ko- ordinálás, moni- toring	Jegyző, pol- gármester	2017.12.31.	A kivitelezési do- kumentumok, pá- lyázatok száma, igénybe vevő fo- gyatékosok száma	Pályázati forrás, saját forrás, szakemberek	Folyamatos kar- bantartás, rend- szeres használat
Nak Község									
Megváltó- zott munka- képességű- ek foglal- koztatása.	Nincsenek pontos információink a településen fo- gyatékosokkal élők foglalkozta- tásáról, iskolai végzettségéről.	A fogyatékkal élő személyek foglalkoztatási aránya növe- kedjen.	szociális koncepció	A településen fo- gyatékkal élő személyek, foglal- koztatási helyze- tének felmérése.	polgármester	2016.12.31.	Foglalkoztatott fogyatékkal élő személyek száma.	humán erőfor- rás a felmérés- hez.	Munkahely megőrzése.
A települé- sen fogya- tékkal élők számáról, és helyzetéről	Az adott célcso- port feltérképezé- se, kapcsolatfel- vétel a fogyatékkal élőkkel foglal-	A településen mindenki szá- mára derüljön ki, hogy hány fogyatékkal élő	szociális koncepció	A fogyatékkal élők beazonosítása.	polgármester	2017.12.31.	A feltérképezet- tek száma.	Személyi felté- telek.	Nincs külön fel- tételle a fenn- tarthatóságnak.

nagyon kevés információval, adattal rendelkezünk.	kozó intézmény-nyel.	ember van.							
Szakcs Község									
Akadálymentes település	Az önkormányzati intézmények, közterületek akadálymentesítése csak részben megoldott.	Az önkormányzati intézmények közterületek teljes körű akadálymentesítése	településfejlesztési koncepció, településszerkezeti terv, gazdasági program, költségvetés	adatgyűjtés, értékelés, tervezés, lebonyolítás, koordinálás, monitoring	Jegyző, polgármester	2017.12.31.	A kivitelezés dokumentumok Pályázatok száma Igénybe vevő fogyasztékosok száma	Pályázati forrás, saját forrás, szakemberek	Folyamatos karbantartás, rendszeres használat
Várong Község									
Akadálymentes település	Az önkormányzati intézmények, közterületek akadálymentesítése nem, vagy csak részben megoldott.	Az önkormányzati intézmények közterületek teljes körű akadálymentesítése	településfejlesztési koncepció, településszerkezeti terv, gazdasági program, költségvetés	adatgyűjtés, értékelés, tervezés, lebonyolítás, koordinálás, monitoring	Jegyző, polgármester	2017.12.31.	A kivitelezési dokumentumok, pályázatok száma, igénybe vevő fogyasztékosok száma	Pályázati forrás, saját forrás, szakemberek	Folyamatos karbantartás, rendszeres használat

Összefoglaló a jelenlegi helyzetről

A Dombóvári Járás területén a gazdasági élénkülés jelei még nem látszanak, ezért gyenge a települések népességmegtartó ereje.

A járás egészére jellemző az elöregedő népesség, ezért egyre nagyobb jelentősége van az időskorúak támogatásának.

A roma népesség viszonylag magas arányt képvisel. A tanuló korú roma népesség körében magas a hátrányos helyzetűek, halmozottan hátrányos helyzetűek aránya. Az aktív korú roma népességnél magas a közmunkában résztvevők aránya.

A HEP elfogadását követően alakultak ki a járási hivatalok, melyekhez több államigazgatási feladat átkerült a települési önkormányzatoktól. Ezek közül az esélyegyenlőséget érintő szakterületek, a szociális segélyezés, valamint a gyámügy járáshoz kerülése.

Az önkormányzatoknak forráscsökkenés után kell megoldaniuk a szociális feszültségek csökkentését a településeken, mely nem könnyű feladat.

Az iskolai esélyegyenlőség biztosítása teljes egészében elkerült a települési önkormányzatoktól, mert a köznevelési intézmények a Klebersberg Intézményfenntartó Központ irányítása alatt működnek.

A hátrányos helyzetű, vagy halmozottan hátrányos helyzetű családoknak kell kezdeményezniük nyilvántartásba vételüket az önkormányzatoknál, ez nehézkesen halad.

Emiatt sem a családok, sem a köznevelési intézmények nem kapják meg a kiemelt támogatást, illetve az intézmények közül néhány nem tud pályázni a hátrányos helyzetű tanulók felzárkóztatására, mert a kimutatások szerint az ott tanuló diákok nem érik el a pályázatokhoz szükséges arányt.

Kapospula lakossága 856 fő, csökkenő tendenciát mutat.

A település dombóvár határában van, három községnek van közös önkormányzati hivatala (Kapospula, Attala, Nak) attalai központtal.

A szociális helyzet a környező településekhez képest átlag feletti. Roma nemzetiségű lakosság nem jellemző a településen.

A betelepülőkkel van gond. Egy gyermekotthon működik a településen, mely nem önkormányzati fenntartású. Óvoda és iskola nincs, a gyerekek tömegközlekedéssel járnak Dombóvárra. A gyermekek utaztatása megoldott.

A HEP-ből kevés dolog valósult meg eddig. A nők tanulási programokban való részvétele sikeres volt, valamint a kulturális közfoglalkoztatás működött az elmúlt időszakban

Jelentős előrelépés volt az idősek segítésében, hogy részükre 2015. áprilisától helybe viszik az ebédet.

A nők közéleti szerepvállalása nem jellemző annak ellenére, hogy működik a településen nők klubja, ez azonban nem közéleti kérdésekkel foglalkozik. Néptáncsoport is működik a faluban.

A faluban egy fő mozgássérült van kerekesszék, és négy fő értelmi fogyatékos. Utóbbiak Dombóváron kapnak ellátást.

A házi segítségnyújtás a Kapaszkodó Szociális és Gyermejjóléti Alapszolgáltató Központ Társulással együtt jól működik. Kapaszkodó Szociális és gyermekjóléti Alapszolgáltató Központ 1998 óta működik, a gyermekjóléti szolgáltatást a járás valamennyi településén biztosítja. Jelenleg 42 fő alkalmazottal végzi tevékenységét.

A Szociális és Gyermejjóléti Alapszolgáltató tevékenységi körébe tartozik még a házi segítségnyújtás, családsegítés, tanyagondnok, támogató szolgálat, közösségi pszichiátriai ellátás, szenvedélybetegek közösségi ellátása, gyermekjóléti szolgálat, családok átmeneti otthona.

A bűnmegelőzés érdekében iskolai osztályfőnöki órákon főként drog prevenciók foglalkozásokat tartanak szakemberek.

Nak 580 fős település dombóvártól 20 km-re. Előregedő település, sok az idős, egyedülálló nő.

Az óvoda, iskola megszűnt, 10 fő gyermek jár be iskolába Dombóvárra, az önkormányzat a családok részére kifizeti a közlekedési bérlet árát.

44 fő végzett az utóbbi időben közmunkát, mely részben mezőgazdasági tevékenység, részben járdalap felújítás volt. Gond, hogy a közmunkások motiválatlanok.

A munkavállalók a helyi szövetkezetben dolgoznak, illetve Dombóvárra és Kaposvárra járnak be dolgozni.

A községben működik sportegyesület, polgárőrség, horgász egyesület, faluszépítő és nyugdíjas klub, kutyás egyesület.

A faluban mintegy 60 fő roma él, akiknek kisebbségi önkormányzatuk nincs. Köztük az átlagosnál magasabb a munkanélküliség.

Sokaknak nagy problémát jelent, hogy a lakhatási támogatás 11.000,- Ft-ról 2.500,- Ft-ra csökkent.

HEP végrehajtása:

Működik a gyermekszállítás.

Az időseknek helybe viszik az ebédet.

Az idősek részére misejáratot biztosítanak kéthetente.

Járási szinten is jól működött tavaly az Oázis Mintakert Program, folytatni kellene szélesebb körben.

Attala község Dombóvártól mintegy 4 km-re található. 852 lakója van. A népesség fogyóban, a helyben maradók főként az idősebb korosztályhoz tartoznak. A település lakossága elöregszik, a fiatalok a városokba költöznek be.

Óvoda, általános iskola (alsó tagozat) van a faluban, az iskola a József Attila Általános Művelődési Központ (Dombóvár, Attala, Dalmand Önkormányzatok Társulásaként Működő Intézmény) tagiskolája. A felső tagozatos diákok Dombóvárra járnak be iskolába. Közlekedésük megoldott.

„Legyél Te a legjobb” program tavaly sikeresen működött. A Trambulin Tehetségtámogató Alapítvány szervezésének keretében tavaly 15-20 gyermek vett részt tehetségtámogató programokon.

Az önkormányzat ösztöndíjban részesíti a legjobb tanulókat.

A fogyatékkal élők helyzetének javítása érdekében az akadálymentesítés több helyen megtörtént, az orvosi rendelőintézetnél jelenleg fejeződnek be a munkálatok.

A település legnagyobb problémája a foglalkoztatás. Az aktív lakosok döntően Kaposvárra, illetve Dombóvárra járnak dolgozni. 38 család dolgozik a mezőgazdaságban őstermelőként. A faluban működik egy galván üzem 10 fő foglalkoztatottal, akik közül csak ketten helybeliek. A szikvíz üzem bezárt.

A faluban jelenleg 45 fő álláskereső van. Közülük 15 fő vesz részt a közmunka programban, akik mezőgazdasági és közterület karbantartási munkákat végeznek.

A településen nem működik szociális szövetkezet, de tervezik megalakítását (kertészeti és mezőgazdasági termelési tevékenység), mert ez segíthet a foglalkoztatási nehézségek enyhítésében. Gond, hogy sokan évek óta nem találtak munkát, leszoktak a napi rendszeres munkavégzésről, már a portájukon sem végeznek még háztáji földművelést sem.

A községben 3-4 roma család van.

A családsegítő szolgálattal jövő évtől fog leszerződni az önkormányzat.

A lakosság egészségügyi ellátása megoldott.

A helyi lakosságot nagyon nehéz aktivizálni, az emberek elfordultak a közösségi tevékenységektől. A közösségi programokon ezzel együtt viszonylag sokan részt vesznek, tavaly kertmozit is működtettek. A legnagyobb probléma ezen a területen a fiatalok bevonása a közösségi programokba, közéletbe.

A bűnügyi helyzet, közbiztonság nagyon jó. Ebben szerepe van a településen működő kamerarendszernek is.

A HEP megvalósításához nem álltak rendelkezésre külön erre a célra biztosított pénzügyi források.

A legfontosabb cél a foglalkoztatási helyzet javítása.

Dombóvár lakossága mintegy 19.000 fő. A népesség a környékbeli falvakból érkező betelepülők ellenére csökken. Főként a fiatalok mennek el a városból, legnagyobb részük az egyetemi városokban marad, ahol tanultak.

A szociális szolgáltatási koncepció felülvizsgálata szeptemberben készül el.

A közfoglalkoztatásban cél a minél szélesebb körű munkalehetőség biztosítása. Jelenleg 100-120 főt foglalkoztatnak. Tavaly összesen 546 fő dolgozott közmunkában, 2013-ban 1.255 fő. A munkaképes korú lakosság száma kb. 13.300 fő.

A felnőttképzésben, a szakképzés keretében ápoló szakmát tanultak többen, valamint néhányan pedagógiai asszisztens képzésben vettek részt.

A pályakezdők esélyegyenlőségi programja még nem valósult meg, ez azonban nem az önkormányzaton múlt.

16 család vette igénybe az adósságrendezési programot. A településen az IPA bevétel tavaly erősen lecsökkent, ezért az önkormányzat a központi költségvetéstől kapott kiegészítő támogatást. 183 főnek biztosítja az önkormányzat nyáron 43 napon keresztül a gyermekétkeztetést.

A városban 600 gyermekvédelemben részesülő fiatal van.

Összesen 231 bérlakása van az önkormányzatnak. Szociális alapon 80 bérlakás adható ki. Nem kívánnak több bérlakást szociális alapon kiadni, mert rendkívül rosszak a tapasztalataik. A lakások néhány év alatt lepusztulnak, a bérlők többsége sem a bérleti díjat, sem a közüzemi költségeket nem fizeti rendszeresen. A fiatalokat a fecskesház programmal segítik, mely jól működik.

A közéleti aktivitás itt is csökkenőben van, bár a Nők Dombóvárért Egyesület jól működik. A családon belüli erőszak kezelése érdekében hatékony az együttműködés a rendőrséggel, fontos ezen a területen a rászorultak krízisotthonba juttatása. A krízisotthonok bővítését tartják szükségesnek.

Az idősek ellátásához nincs elég gerontológus szakember. Sok idős szorul egészségügyi ellátásra. A Hospice szolgáltatás a régi formájában nem működik, mert a régi munkatársak nyugdíjba vonultak, és nincs utánpótlás.

Fontos feladat az egész járásban a foglalkoztatási helyzet javítása. Meg kellene alakítani a Szociális Kerekasztalt. Komlón ez jól működik. A hátrányos helyzetűek, mélyszegénységben élők részére rendszeres életvezetési tanácsadást is biztosítani kellene.

Szakcs 1.000 fő alatti település, 20 km távolságra található Dombóvártól.

A romák aránya 20% feletti, van helyi nemzetiségi önkormányzatuk. A munkanélküliség aránya magas. Aki a TSZ megszűnése után földhöz jutott, az megél a gazdálkodásból.

Iskola, Óvoda, Öregek otthona van a településen. Az iskola négy települést lát el, a gyerekek közlekedését iskolabusszal oldják meg. A munkanélküliek közfoglalkoztatásban dolgoznak a pulykatelepen, zöldségtermesztésben. Szociális szövetkezet nincs.

A munkanélküliek részt vettek szakképzésben, azonban elhelyezkedni nem tudtak.

A fiatalok tehetséggondozásának keretében működött az Arany János Tehetséggondozó Program.

A fogyatékkal élők esélyegyenlőségének javítása érdekében több helyen elkészült a faluban az akadálymentesítés.

Az idősek részére házhoz viszik a meleg ételt.

2015 augusztusától megoldott a háziorvosi ellátás is.

A helyi kezdeményezések nehezen indulnak be, ennek legfőbb oka a rendelkezésre álló források szűkössége.

Várong község lélekszáma folyamatosan csökken. A XX század elején mintegy 500 fő lakott a településen, ma 200 fő alatti a lakosság száma.

Fő foglalkoztató az önkormányzat. A volt TSZ Kft-ként működik, azonban kevés munkavállalót alkalmaz. A romák aránya alacsony.

A Várongért Egyesület 2001 óta működik. A faluban van teleház, mely viszonylag nagy forgalmat bonyolít le, főként a fiatalok látogatják. A nők közéleti aktivitása az elmúlt években csökkent.

Az idősek számára az étkeztetés biztosított, Szakcsról helybe viszik részükre a meleg ételt. A házi gondozásuk megoldott.

Az óvodások és az iskolások Szakcsra járnak át.

Az esélyegyenlőségben jelentős változás nem történt az elmúlt két évben.

A faluban egy panzió működik

Lápadfő település lélekszáma 171 fő volt 2014-ben. A lakosság száma folyamatosan csökken, az átlagéletkor növekszik.

A helyi szövetkezetben 1-2 fő dolgozik. Magas a munkanélküliség aránya, a lakosság jelentős része elszegényedett. Gond, hogy pont a legszegényebbek nem termelnek semmit. A gyermekek Szakcsra járnak óvodába és általános iskolába. Szállításuk megoldott.

Csikóstóttós lakossága mintegy 895 fő. Jó közösségek működnek, a faluban van pajtaszínház, nyugdíjas klub. A nyugdíjasok segítségével nyári tábor működik, ez mintegy száz főt aktivizál a településen. A Német Nemzeti Önkormányzat működik, és aktív is.

Az elvándorlás nem jellemző, viszont sok időkorú lakos halt meg az utóbbi években. A közbiztonság megfelelő, kamera-rendszer van telepítve.

Sokan dolgoznak külföldön, főként német nyelvterületen. 10-15 fő munkanélküli van, akik közmunka keretében a közterületek karbantartását végzik.

Az általános iskola alsó tagozattal működik, a Dombóvári Belvárosi Általános iskola Kaposszekcső Tagiskola Csikóstóttós Telephelyként.

Az Önkormányzat 2013-ban Idősbarát Önkormányzat díjat kapott.

Dalmand község 1950 jött létre. A településen nagy állami ménes működött.

A népesség fogyóban van (1.210 fő) előregedik a település. 300 fő lakik külterületen. 2004 óta van falugondnok. Háziorvos működik a településen, aki ellátja a foglalkozás-egészségügyi feladatokat is.

Az óvodai ellátásról és az alsó tagozatos alapfokú nevelésről egy társulási formában fenntartott és a településen lévő közoktatási intézmény segítségével gondoskodik. A legnagyobb foglalkoztató a Dalmand Zrt., mely

sertéstenyéztéssel foglalkozik. Kevés a szakképzett munkavállaló, ezért jelentős a közmunka programban foglalkoztatottak száma. Könyvtár, teleház és polgárőrség, valamint egy asszonykórus is működik a faluban. A településen elkészültek az akadálymentesítések. A településen működik a kamerarendszer, melynek megléte az utóbbi időben jelentősen javította a közbiztonságot.

Kocsola községben 1.304 lakos él. A település lakossága fogyóban van, alacsony a születés-, és magas a halálozási szám. település vegyes nemzetiségű: magyar, sváb, szlovák és roma.

A népességfogyást nem az elvándorlás okozza, hanem az alacsony születés- és magas halálozási szám. Közmunkában 120 fő dolgozik. Iskola működik a faluban saját főzőkonyhával, a közmunkások a konyha részére termelnek. Az iskola gyakorlókertet is működtet. A település saját főzőkonyhával rendelkezik, melynek a közmunkások is természetesen friss zöldségeket. Közmunka keretében ezen kívül 0,8 hektáron levendulatermesztés folyik. A nyári gyermekétkeztetés megoldott.

Probléma, hogy a fiatalok között megjelent a gyermekbűnözés, kábítószer fogyasztás.

Csibrák község 20 km távolságra van Dombóvártól. A lélekszám 2012-ben 346 fő volt, jelenleg 314 fő.

A lakók egyre idősebbek.

A faluban nem jellemző az elvándorlás miatti népességfogyás, mert az elmenők helyébe új lakosok jönnek. A népességfogyás oka az idősek elhalálása.

A településen sok roma él, nemzetiségi önkormányzatuk nincs.

A község legnagyobb gondja a munkanélküliség. 53 fő nyilvántartott álláskereső van, ezek közül tavaly 30 fő, idén 15 fő dolgozott közmunkásként.

A közmunka jellemezően mezőgazdasági munka. 1,8 Ha területen folyik növénytermelés, a termést a faluban adják el, illetve Kurd községben működtetett konyhának biztosítják.

A településen 2011-ben 47 fő megváltozott munkaképességű felnőtt él.

A helyi esélyegyenlőségi tervben fontos szempont volt a közintézmények akadálymentesítése, ez még nem valósult meg.

A megváltozott munkaképességű lakosok részére jelenleg van előkészítés alatt a speciális foglalkoztatás beindítása.

A foglalkoztatásnál komoly nehézséget jelent az aktív korú lakosság alacsony iskolai végzettsége, a szakképzés hiánya.

A gyermekek között terjedőben van az alkohol, drogfogyasztás és a dohányzás. Az iskolában felvilágosító előadásokat tartanak ennek visszaszorítására, illetve a településen működő könyvtár egyre több közösségépítő funkciót lát el. (Internet hozzáférés biztosítása, sport- és kézműves foglalkozások lebonyolítása.)

Kurd község 20 km- re található Dombóvártól. 2012-ben a település lélekszáma 1167 fő volt, azonban a lakosság száma folyamatosan csökken. A faluban 241 fő gyermek és fiatalkorú lakik. A 0-2 év közöttiek száma 31 fő.

Az aktív korú lakosság száma 2012-ben 807 fő volt. A nyilvántartott álláskeresők száma jelenleg 71 fő.

A településen roma és német nemzetiségi önkormányzat is működik.

A legnagyobb foglalkoztató az önkormányzat. Közmunka keretében évek óta stabilan 67 főt foglalkoztatnak.

A községben 8 osztályos általános iskola működik. Ide járnak a gyerekek Csibrákról, és Gyulajról. A gyermekek szállítása megoldott.

Az óvoda két csoporttal, 50 fővel működik. Itt négy óvónő és két dajka dolgozik. A faluban bölcsőde nem működik. A házi orvos ellátja Csibrák községet is, valamint helyettesít Gyulajon.

A gyermekétkeztetés, nyári gyermekétkeztetés megoldott. Ezen a településen is egyre nagyobb gondot jelent a fiatalok között terjedő alkohol és drogfogyasztás.

Az általános iskolát elvégzők legnagyobb része továbbtanul.

A fiatal anyák részére mamaklub működik a településen. A nők között alacsonyabb a munkanélküliség, azonban a közfoglalkoztatásban mégis magasabb a nők arány, mint a férfiaké.

Az idősek (65 év felettiek) száma jelenleg 112 fő. A házi segítségnyújtás működik.

Mintegy 50 fő a megváltozott munkaképességű aktív korú lakos a településen. Részükre Dombóváron van egy varrodában állás lehetőség.

Gyulaj Község lakossága mintegy 1.000 fő. A népesség kb 60 %-a roma. A faluban szociális szövetkezet működik, zöldség- és gombatermesztéssel, állattenyésztéssel foglalkoznak a dolgozók. Az önkormányzat a kezdetektől azt a célt jelölte meg, hogy a program során megtermelt terményeket a saját fenntartású konyhája számára értékesíti, valamint saját boltot működtet. Az óvodáskorú és általános iskolás korú gyerekekkel megismertetik a mezőgazdasági munka alapjait egy kis tangazdaságban.

A Kapaszzkodó Szociális és Gyermekjóléti Alapszolgáltató Központ szakemberei heti egy alkalommal tartanak helyben fogadóórát. Felkeresik a helyi gyerekekkel foglalkozó intézményeket és kapcsolatot tartanak az önkormányzat gyermekvédelmi szakemberével.

Az autóbusszal való tömegközlekedés rendkívül nehézkes, rengeteg időt vesz el a faluban élőkől.

A faluban általános iskola és óvoda működik. A településen 2014-ben adták át az iskolában műfüves sportpályát.

Kaposszekcső Dombóvártól 7 km távolságra lévő mintegy 1.500 fős település. A lakónépesség elöregedőben van. A faluban az elmúlt években jelentős fejlesztések (pl. szennyvíz csatorna, vezetékes víz, közösségi ház, bérlakásépítés) voltak. Az iparövezet a Dombóvári Ipari Park részeként számos munkahelyet biztosít. A községben Faluszépítő Egyesület működik, mely több rendezvényt is szervez pl. elsősegélynyújtó tanfolyam. A gyermekek nyári napközis táboroztatása évek óta megoldott. A faluban a közétkeztetést biztosítják a rászorú-

lóknak. A faluban Német Nemzetiségi Önkormányzat működik. A romák között magas a munkanélküliek aránya.

Jágónak Kaposszekcső mellett található település, mintegy 250 fő lakossággal. A település előregedőben van. Az alapfokú oktatást a Kaposszekcsői Általános Iskola és Óvoda tagintézményei látják el. Oktatási tagintézmény a településen nem működik, a diákok és óvodások Kaposszekcsőre ingáznak naponta.

Az orvosi ellátást egy fő körzeti orvos látja el vállalkozásban, egy héten 2 alkalommal a helyi orvosi rendelőben. A védőnői szolgálatot Kaposszekcső Község Önkormányzatának alkalmazásában álló védőnő látja el, szintén heti egy alkalommal, illetve igény szerint esetleges többszöri látogatással az egy fő védőnő.

A foglalkoztatási helyzet javítása érdekében tervezik szociális szövetkezet alakítását.

A közintézmények akadálymentesítése részben megoldott.

III. Járási esélyegyenlőségi középtávú célok

Mélyszegénységben élők, romák esélyegyenlősége

Valamennyi település számára fontos a mélyszegénység kezelése. Ez a probléma ma már nem roma ügy, a magyar lakosság körében is terjedőben van a mélyszegénység.

Fejleszteni szükséges a mélyszegénységgel kapcsolatos jelzőrendszert annak érdekében, hogy a még mélyebb társadalmi leszakadást meg lehessen előzni az érintett csoportoknál.

Fontos feladat az elkövetkező időszakban annak elősegítése, hogy működő vállalkozások települjenek be a járásba.

Meg kell vizsgálni annak lehetőségét, hogy a korábban sikeres projektekhez hasonló programok milyen módon indíthatók pl. Oázis Mintakert Program.

A helyi foglalkoztatást segíthetné elő a szociális szervezetek megalakítása minél több helyen. Célszerű lenne annak felmérése, hogy milyen szolgáltatás típusú szervezeti tevékenységet lehetne beindítani a településeken. A szociális szervezetek megalakítása során a szociális, humán szolgáltató tevékenységet célszerű előnyben részesíteni.

A roma népességben, belül, valamint a vállalkozások körében igényfelmérést kell végezni annak érdekében, hogy az érintettek igényeinek megfelelő képzések indulhassanak be a járásban.

A járásban élő romák felzárkóztatásához meg kell vizsgálni, hogy milyen pályázati forrásokkal lehet segíteni a helyi képzési, foglalkoztatási programokat.

A mélyszegénységet kezelni tudó önkormányzatok gyakorlatát meg kell ismerni, és a térségben használható tapasztalatokat át kell ültetni a gyakorlatba. Ebben olyan települések adhatnak mintát, mint pl. Hernádszentandrás, Cserdi, Alsómocsolád.

Gyermekek esélyegyenlősége

A köznevelési intézményekben tovább kell fejleszteni jelzőrendszert. Ennek keretében a szociális munkás tevékenység bővítésére van szükség, melynek segítségével a veszélyeztetett gyermekek között javulhat a megelőzési tevékenység hatékonysága. A népességmegtartó képesség javítása érdekében a kistélepüléseken fejleszteni kell a közösségi tereket, új, a fiatalokat érdeklő programok biztosításával kell aktivizálni az érintett korosztályt. Ebben szerepet vállalhatnak az IKSZT-k, könyvtárak, iskolák, művelődési házak, klubok.

A köznevelési intézményekben a dorg-alkohol fogyasztással, dohányzással, és bűnözéssel kapcsolatban a hangsúlyt a prevencióra kell helyezni. Ehhez biztosítani kell az iskolákban szociális munkást, gyermek és ifjúságvédelmi felelőst, valamint szakképzett pszichológust. Tovább kell fejleszteni a gyermekek nyári táboroztatását, illetve a helyi gyermekfoglalkoztató programokat.

A fiatalok megtartása érdekében a kistelepüléseken erősíteni kell az köznevelési intézmények és az IKSZT-k, könyvtárak közötti együttműködést.

A Baba-Mama Klubokban gyermekprogramokat kell biztosítani a gyermekek részére (kézműves játszóház, közösségi játékok, énektanulás, stb.).

Tovább kell bővíteni a Biztos Kezdet Gyerekház tevékenységét annak érdekében, hogy annak szolgáltatásai a járásban még több településen legyenek elérhetőek.

Nők esélyegyenlősége

A nők esélyegyenlőségének biztosítása során két kiemelt terület van, az egyik a nők elszigeteltségének csökkentése, a másik a foglalkoztatásuk javítása.

Az elszigeteltség több korosztályt is érint a fiatal, gyermeket nevelő édesanyák körében több településen népszerű a mamaklub. Ezekben a foglalkozásokon a problémák közös megbeszélése mellett pl. babaruha cseré, játékcseré is működik a klubtagok között, többször vesznek részt az anyukák egészségügyi és életmóddal kapcsolatos foglalkozásokon is. Ezt a tevékenységet tovább kell fejleszteni, pl. az egészségvédelem, egészséges táplálkozás témaköreivel.

Idősek esélyegyenlősége

Az idősek körében célszerű lenne felmérni a házi ápolással, szociális ellátással kapcsolatos igényeket.

Az időskorúak részére a legfontosabb feladat a szociális ellátás biztosítása, ebbe beleértve pl. a hospice típusú szolgáltatást is.

Az idősek számára fejleszteni kell a közösségi tevékenységeket, melyeken részt vehetnek.

Az idős egyedül álló nők problémái is fontos, mert számuk folyamatos növekszik. Számukra a klub jellegű foglalkozásokon kívül az otthoni segítségnyújtás, illetve a közbiztonság javítása az, ami életminőséget javító tényező lehet. Bővíteni szükséges azon programok számát, ahol több generáció tagjai végezhetnek együttes tevékenységet pl. nyári gyermekprogramok szervezésében idősebb nők vehetnek részt segítőként.

Az idősek sérelmére elkövetett bűncselekményeket két nagy csoport jellemzi, a csalással illetve a lopással kapcsolatos bűnesetek. A bűnmegelőzés keretében körükben tovább kell erősíteni a prevenciók célú felvilágosító munkát.

Fogyatékkal élők esélyegyenlősége

Az akadálymentesítés valamennyi településen továbbfejlesztendő. Több tájékoztatást kell adni az érintettek számára a különböző támogatási lehetőségekről, kedvezményekről.

Fejleszteni kell a pszichiátriai ellátást, valamint a járásban több gerontológus szakemberre lenne szükség.

Több személyes segítséget, felvilágosítást kell biztosítani a fogyatékkal élők számára annak érdekében, hogy a lehetséges támogatási formákat jobban igénybe tudják venni.

Pályázatfigyelő rendszert kell kialakítani annak érdekében, hogy a megváltozott munkaképességű munkavállalók részére meghirdetett uniós pályázatokon el lehessen indulni egyesületeknek, vállalkozásoknak, önkormányzatoknak.

IV. Dombóvári Járási Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve

Intézkedés száma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse + partnerek	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikáto(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (human, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
1	Képzések, kihelyezett tanfolyamok szervezése	Az aluliskolázottság miatt a mélyszegénységben élők és romák belépése a munkaerőpiacra egyre nehezebb. Hiányzik a szülők motiváltsága, sok a hiányzás.	A mélyszegénységben élők, romák iskolázottságának, képzettségének segítése	Helyi Esélyegyenlőségi Program	Központi és kihelyezett oktatások szervezése, melyek az elhelyezkedéshez szükséges ismereteket és tudást biztosítja.	Önkormányzat + Foglalkoztatási Hatóság, Oktatási Intézmények	Folyamatos	A képzések száma. A képzésekben résztvevők száma. A képzések értékelése.	Pályázati források kihasználása. Oktatási intézmények közreműködése, együttműködése. Vállalkozók érdekelté tétel.	Önkormányzatok javaslata alapján, az intézmények szakmai programjába beépítve fenntartható, valamint pályázat esetén a project fenntartási időszakáig

A mélyszegénységben élők és romák esélyegyenlősége

Intézkedés száma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse + partnerek	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikáto(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (human, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
2	Alapképzés szervezése	Írásbeli és szóbeli kommunikációs kifejező-készség hiánya.	A romák és mélyszegénységben élők írásbeli és szóbeli kommunikációs készség hiányának megszüntetése.	Települések Helyi Esélyegyenlőségi Program	Alapképzések szervezése, az írásbeli és szóbeli kommunikációs készségek megszerzése..	Önkormányzat + Foglalkoztatási Hatóság, Oktatási Intézmények	Folyamatos	Írásbeli és szóbeli kommunikációs kifejező-készséget megszerzők száma.	Pályázati források kihasználása. Oktatási intézmények közreműködése, együttműködése.	Fenntartható
3	Szociális szövetkezetek	Foglalkoztatási helyzet	A roma és mélyszegénységben élők foglalkoztatásának elősegítése.	Települések Helyi Esélyegyenlőségi Programja	Szociális szövetkezetek megalapítása különböző profilokkal	Önkormányzat + Foglalkoztatási Hatóság	Folyamatos	Szövetkezeti tagok száma.	Pályázati források kihasználása. Közreműködők együttműködése.	Pályázati források nyérése és a megfelelő együttműködések esetén fenntartható

Intézkedés száma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtéseiiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse + partnerek	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikáto(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (human, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
4	Közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatási programok indítása	Foglalkoztatási hiány, korlátozottak a közfoglalkoztatásban résztvehetők száma.	A közfoglalkoztatásba bevonható résztvevők számának bővítése.	Helyi Esélyegyenlőségi Programok, Településrendezési tervek	Közmunka programok bővítésével segíteni a családok megélhetését.	Önkormányzatok + Járási Hivatalok	Folyamatos	A közmunka programokba bevont létszám.	Személyi, tárgyi és pénzügyi feltételek, pályázati források.	Önkormányzatok döntése alapján fenntartható a források rendelkezésre állásáig.

Intézkedés száma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse + partnerek	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikáto(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (human, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
5	Szűrő-programok kiterjesztése	A megfelelő és szükséges egészségügyi ellátáshoz való hozzájárulás nem mindenhol egyforma és adott. Egyre többen élnek rejtett betegséggel, bizonyos szakrendelésekre nagy a várakozási idő.	Szűrő vizsgálatokkal a betegségek kiszűrése, az egészségi állapot romlásának megelőzése. Egészségi állapot javításával a munkaképes állapotnak örvendő növelése.	Helyi Esélyegyenlőségi Programok	A megfelelő motiváció megteremtése. Mobil szűrővizsgálatok megszervezése a szakorvosok közreműködésével.	Önkormányzatok + Egészségügyi Intézmények, Civil Szervezetek. Szociális Szolgáltatók	Folyamatos	Szűrő programok száma. A szűrő programokban résztvevők száma.	Pályázati források technikai eszközök beszerzésére, házi orvosok szakorvosok, asszisztensek.	Önkormányzati döntések alapján, Egészségügyi Intézmények programjába beépülve, pályázati források nyérése esetén fenntartható

Intézkedés száma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse + partnerek	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikáto(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (human, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
6	Étkeztetési programok bevezetése	A mélyszegénységben élőknel és a romáknál probléma a napi étkezés.	Ingyenes gyermekétkeztetés, szociális étkeztetés, idősek étkeztetése.	Helyi Esélyegyenlőségi Programok, Települések Szociális Szolgáltatástervezési Konceptiói	Meleg étkeztetés biztosítása a településeken.	Önkormányzatok + Civil Szervezetek	Folyamatos	A meleg étkeztetések helyeinek száma, napi adagszám, az étkeztetésben résztvevők száma.	Pályázati források, étkeztetéssel foglalkozó vállalkozások megléte, étkeztetés helyének és személyi feltételeinek biztosítása	Önkormányzati döntések alapján, együttműködések meglétével, pályázati források nyeresével fenntartható.
7	Tehetség-gondozás mentorok közreműködésével.	A tehetséges fiatalok elkalodlnak. Az óvodákban hiányoznak a segítők, az iskolákban a roma pedagógusok.	Szociálpedagógusokra lenne szükség. Akkreditált képzések szervezésével növelni a roma segítők, pedagógusok számát.	Oktatási Intézmények pedagógiai koncepciója.	Tehetség gondozó programok kihelyezése a településekre.	Önkormányzatok + Oktatási Intézmények	Folyamatos	Mentor képzésben részesülők száma. A megkeresettek száma. A tehetség-gondozásra kiválasztottak száma.	Állami támogatási programok. Személyi, tárgyi és pénzügyi feltételek biztosítása az intézmények költségvetésének függvényében. Pályázati források.	A szükséges források megléte és az érintettek motiváltsága mellett fenntartható

Intézkedés száma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse + partnerek	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátó(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (human, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
8	Szociális ellátó és támogató rendszer szolgáltatásainak bővítése, tájékoztató információk biztosítása.	A közüzemi számlák felhalmozódása miatt a mélyszegénységben élő családok adósságállományának újratermelődése.	A családok elszegényedési folyamat megállítása.	Önkormányzatok Szociális Szolgáltatás Tervezés koncepciói	Az állapot folyamatos figyelése az oktatásokon keresztül az öntevékenységre nevelés	Önkormányzatok + Családsegítő Szolgálatok	Folyamatos	Az infotájékoztatók száma, az oktatásban résztvettek száma, az elszegényedett családok mennyiségének csökkenése	Humán és pénzügyi források szükségességek. Pályázati források bevonása is lehetséges.	A feltételek biztosításával és a megfelelő hozzáállással fenntartható

A gyermekek esélyegyenlősége

Intézkedés száma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse+ partnerek	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikáto(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (human, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
1	Gyermekes családok támogatása, tehetség-gondozás.	Családi inger-szegény háttér. Intézményesített fejlesztés hiánya, vagy hatékonysági probléma. Gyakorlatiasság hiánya az iskolákban	Családok segítése gyermekeik tehetségének kibontakoztatásában	Szociális Szolgáltatás-tervezési Konceptió, Helyi Esélyegyenlőségi Programok	A 16 óráig iskolában kötelező ellátás keretében egyénre szabott tehetség-gondozás. NAT módosításának kezdeményezése a diákok leterheltségének csökkentése érdekében	Önkormányzatok + KLIK, Védőnői Szolgálat, Család-segítő Szolgálat, Civil Szervezetek	Folyamatos	Programok száma. A programokban bevont családok és gyerekeik száma	A személyi, tárgyi és pénzügyi feltételek részben biztosítottak. Pályázati források bevonása	Intézmények szakmai programjába, a NAT szükséges változásaival fenntartható

Intézkedés száma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse + partnerek	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikáto(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (human, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
2	Gyermekétkeztetés. Nyári táborok és napközök működtetése.	Gyermekétkeztetés, és napközis ellátás, valamint nyári táborozás hiánya a nyári időszakban. Motiváltság hiánya. Probléma, hogy városon belül távol van az iskola a lakhelytől.	Rövidtávú: A nyári gyermekétkeztetés és táborozás lehetőségének felmérése Középtávú: Gyermekétkeztetésben és táborozásban minél több gyermek részesüljön Hosszú távú: HH és HHH kisgyermek többségének megoldódna a nyári étkeztetés.	Szociális Szolgáltatás-tervezési Konceptió, helyi Esélyegyenlőségi Programok	A nyári gyermekétkeztetés és nyári táborozás lehetőségének megteremtése. Önkormányzat és KLIKK közötti szerződés felülvizsgálata, módosítása. Szakszemélyzet kötelező biztosítása	Önkormányzatok + Oktatási Intézmények, Civil Szervezetek, Családsegítő Szolgálat	részben már most is működik	A táborozásban résztvevő gyerekek száma. A napközi étkeztetésben részesülő gyerekek száma	Pályázati forrásokkal emberi, technikai, anyagi forrás megteremtése Utaztatás megoldása kisbusszal.	Fenntarthatóság: a gyermekek nyáron is ellátásban részesülhetnek, a felügyelő személyek munkához jutnak

Intézkedés száma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elért kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse + partnerek	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikáto(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (human, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
3	Kiskorúak veszélyeztetésénél a vészhelyzet megelőzése	Egyre több kábítószer problémákkal találkoznak a tanárok, nevelők és szülők gyerekeik kapcsán, a gyerekeknél erőteljes az internet függőség, ami a tanulás kárára megy. Gondozás, nevelés elhanyagolása. Összefogás hiánya.	A szülők és gyermekeik tudatos tájékoztatása az internet függőségről, a kábítószerek káros hatásáról. Családsegítés hatékonyságának növelése.	Települések Bűnmegelőzési Konceptiói, Szociális Szolgáltatástervezési Konceptió	Szülők, iskolák, média tudatosításának fejlesztése A jelzőrendszer működésének megfelelő hatékonyságra emelése. KEF tájékoztató előadások fejlesztése	Önkormányzatok + Családsegítő Szolgálat, Oktatási Intézmények, Védőnői Szolgálat, Rendőrség	Folyamatos	Tájékoztató előadások száma. KEF tájékoztató előadások száma	A személyi és tárgyi feltételek biztosítottak. Pályázati források felkutatása a tájékoztató anyagok fejlesztéséhez.	Önkormányzatok, Iskolák, Rendőrség, Gyermekek-jóléti Szolgálat együttműködésének meglétével, pályázati források nyeresével fenntartható

Intézkedés száma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elért kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse + partnerek	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikáto(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (human, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
4	Gyermekek mentális, testi, fizikai állapotával kapcsolatos problémák felmérése továbbítása megfelelő fórumok felé.	A járás településeinek iskoláiban gyermek pszichiáter, pszichológus hiány van. Hiányzik a gyógytorna ellátás. Nehéz a nevelési tanároktól időpontot kapni.	Pszichiátriai ellátás, pszichológus biztosítása.	Oktatási Intézmények pedagógiai koncepciója.	A meglévő problémák feltérképezése pszichológusok közreműködésével. Mozgó szakorvosi szolgálat kiterjesztése településre, iskolára. A finanszírozás növelése. Szabadidő programok szervezése.	Önkormányzatok + Egészségügyi Intézmények, Oktatási Intézmények, Védőnői Szolgálat, Népegészségügyi Intézet.	Folyamatos	Az iskolai pszichológusok számának évenkénti növekedése. Mozgó szakorvosi rendelések száma	Iskolai pszichológus foglalkoztatása kötelező. Pályázati források nyerése a mozgó szakorvosi ellátáshoz. Önkormányzatok részéről fontos a finanszírozási lehetőségek növelése. Szakemberek számának növelésére szükség van.	Pályázati források nyerésével, valamint az érintettek szoros együttműködésével fenntartható

Intézkedés száma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse + partnerek	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátó(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (human, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
5	Kiskorúak családon belüli veszélyeztetésének csökkentése	Kiskorúak bántalmazása. Sok esetben információ van a gyermekek bántalmazásáról családon belül. Az esetek nem kerülnek felszínre.	A gyermekek családon belüli veszélyeztetésének kiszűrése, megfelelő intézkedések megtétele.	Gyermekvédelmi Programok, Bűnmegelőzési koncepció	Törvényi, illetve jogalkotás módosítás a joghézagok megoldására. Hatékony jelzőrendszer működtetése.	Önkormányzatok + Járási Hivatal, Rendőrség, Védőnői Szolgálat, Családsegítő Szolgálat	Folyamatos	A feltárt veszélyeztetések száma. A megtett intézkedések száma. A Törvényi és jogszabályi változtatások megléte.	A szükséges erőforrások rendelkezésre állnak.	Közös akarral és szoros együttműködéssel, a cselekvések és intézkedések összehangolásával fenntartható

Intézkedés száma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse + partnerek	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátó(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (human, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
6	A gyermekek szabadidejének szervezése.	Egyre több a csellengő gyermek, akik haszontalanul töltik szabad idejüket.	A településen ne legyenek csellengő gyermekek. Szabadidő hatékony kihasználása.	Gyermekvédelmi Programok, Bűnmegelőzési Konceptió.	Szabadidő programok szervezése, szakkörök, ifjúsági klubok indítása.	Önkormányzatok + Gyermekjóléti Szolgálat, Iskolák, Civil Szervezetek	Folyamatos	Az indított szakkörök és ifjúsági klubok száma..	A human erőforrások rendelkezésre állnak, technikai eszközbeszerzéshez pénzügyi források szükségesek. Megfelelő pályázatok.	Pályázatok nyeresével, közös akarat-tal fenntartható
7	Akadálymentesítések megépítése	Akadálymentesítés hiánya gyermek, és más intézményeknél	A gyermek és más intézmények akadálymentesítésének növelése.	Költségvetési Terv, HEP	Minél több oktatási és más gyermek intézménynél az akadálymentesítés megoldása	Önkormányzatok + Civil Szervezetek, Vállalkozók	Folyamatos	A létesített akadálymentesítések száma.	Pályázati források nyeresése, személyi és pénzügyi források megléte szükséges.	Önkormányzati döntések, pályázati források megléte esetén fenntartható

A nők esélyegyenlősége

Intézkedés száma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse + partnerek	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátó(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (human, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
1	Részmunka-időben való foglalkoztatás lehetőségeinek megteremtése.	Foglalkoztatási lehetőségek hiánya. Munkahelyi megkülönböztetések megléte.	Részmunka-idős foglalkoztatás megteremtése.	Helyi Esélyegyenlőségi Programok	A munkáltatóknál a részmunka-idős foglalkoztatásra alkalmas munkakörök megjelölése	Önkormányzatok + Munkáltatók	Folyamatos	Részmunka-idős munkakörök száma. Részmunka-időben foglalkoztatott nők száma.	Részmunka-idős foglalkoztatást segítő Állami támogatások megléte, pályázatok megléte.	A feltételek biztosítása mellett fenntartható

Intézkedés száma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse + partnerek	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikáto(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (human, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
2	Kisgyermeket nevelő édesanyák közfoglalkoztatásba bevonása.	Foglalkoztatási lehetőségek hiánya.	A közfoglalkoztatás körének bővítése.	Helyi Esélyegyenlőségi Programok	Közfoglalkoztatási munkaterületek bővítése, a nők bevonása a közfoglalkoztatásba. Információ nyújtás.	Önkormányzatok + Munkáltatók, Foglalkoztatási Hivatal	Folyamatos	Közfoglalkoztatásba bevont anyák száma.	A források biztosítottak.	Fenntartható

Intézkedés száma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse + partnerek	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikáto(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (human, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
3	Családbarát munkahelyek és rugalmas munkaidőben való foglalkoztatás bevezetése	A GYES-ről visszatérő nők munkábaállásának nehézségei.	A nők munkaerő-piacra való visszatérésének elősegítése.	Helyi Esélyegyenlőségi Programok.	Rugalmas munkaidő, távmunka bevezetési feltételeinek vizsgálata, családbarát munkahelyek létesítése.	Önkormányzatok + Vállalkozások Munkáltatók	Folyamatos	Családbarát munkahelyek száma, rugalmas munkaidőben foglalkoztatott nők száma.	Rugalmas munkaidő bevezetését segítő pályázatok megléte, saját források rendelkezés-re állása.	Pályázatok nyerése, önkormányzati döntések mellett fenntartható

Intézkedés száma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse + partnerek	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikáto(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (human, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
4	Képzések, átképzések szervezése.	Több éven keresztül gyermeket nevelő anyák tudásának elavulása, új ismeretek igénye a munkáltatóknál	A munkába állás elősegítése	Költségvetési Koncepció, Helyi Esélyegyenlőségi Programok	OKJ tanfolyamok indítása a munkahelyi igények figyelembevételével.	Önkormányzatok + Munkáltatók, Vállalkozók, Oktatási Intézmények Felnőtt Oktatással foglalkozók	Folyamatos	Képzések száma, a képzésben résztvevők száma.	Humán források adottak, pénzügyi források biztosíthatók	Fenntartható

Intézkedés száma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse + partnerek	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikáto(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (human, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
5	Közösségi rendezvények számának növelés a célcsoport számára	A fiatal anyák elszigetelődnek, társadalmi kapcsolataik leépülnek	Közösségek fejlesztése, egymás segítése	Helyi Esélyegyenlőségi Programok	Baba-Mama klubok általánossá tétel, mely különböző gyermekfoglalkozató, egészségmegőrző tevékenyeggel egészül ki	Önkormányzatok + Civil szervezetek, Védőnői Szolgálat	Folyamatos	klubok számának növelése	Önkormányzati döntések mellett Pályázati források megléte szükséges.	Pályázatok nyeresével, és a megfelelő vállalkozások rendelkezésre állásával fenntartható

Az idősök esélyegyenlősége

Intézkedés száma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse + partnerek	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikáto(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (human, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
1	Ellátó rendszer bővítése, szociális intézmények fejlesztése.	Az idősök száma folyamatos növekedést mutat. Egyre több az elöregedő település.	Az idősök egyedül maradásának csökkentése az időskori sajátosságok figyelembevételével. Hospice szolgáltatás bevezetése.	Helyi Esélyegyenlőségi Programok. Szociális Szolgáltatástervezési koncepció	Szociális ellátó rendszer fejlesztése. Az egyedül maradt idősök gondozása, nappali ellátása. Idősök otthonának építése. Demens részleg kialakítása, férő helyi növelése.	Önkormányzatok, + Civil Szervezetek, Vállalkozások	Folyamatos	Az új szolgáltatások (hospice)száma. Az ellátó rendszerbe bevont idősök száma.	Pályázatok megléte. Személyi és technikai háttér megléte szükséges.	Pályázatok nyeresével, megfelelő döntések meghozatalával, széles összefogással fenntartható

Intézkedés száma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse + partnerek	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikáto(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (human, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
2	Szűrő-programok szervezése.	Az időseknél gyakori a megbetegedések száma a növekvő egészségromlás mellett.	Az idősek egészségi állapotának fenntartása, a betegségek megelőzése.	Szociális Szolgáltatás Tervezési Konceptió.	Szűrő-programok szervezése.	Önkormányzatok + Egészségügyi Intézmények, Orvosok, Civil Szervezetek	Folyamatos	A szűrőprogramok száma. A szűrésen részt vett idősek száma.	Pályázatok megléte. Humán és pénzügyi forrás biztosítása szükséges.	Pályázatok nyeresével, a személyi és pénzügyi források meglétével fenntartható
3	Idősek elhelyezése, napközbeni ellátása. A jelzőrendszer és házi segítség-nyújtás fejlesztése	A család, mint gondoskodó közeg felbomlása az elmagányosodáshoz vezet. A jelzőrendszer manuális hiánya.	A jelzőrendszerek, kiépítése, továbbfejlesztése. Igényeik megismerése és hozzáigazítás.	Szociális Szolgáltatás Tervezési Konceptió.	Az igények felmérése, a jelzőrendszerek hatékonyságának vizsgálata	Önkormányzatok + Önkéntesek, Vállalkozások, Kistérségi Társulások.	Folyamatos	Napközbeni ellátásban részesülők száma. Jelzőkészülékekkel rendelkező idősek száma. Elhelyezésben részesültek száma.	Pályázati kiírások megléte, valamint pénzügyi források a technikai eszközök beszerzéséhez szükségesek	Pályázatok nyeresével, vállalkozások rendelkezésre állásával fenntartható

Intézkedés száma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse + partnerek	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikáto(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (human, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
4	Az idősebb és a diák korosztály közelítése egymáshoz.	A generációs feszültségek, a fiatalok nyári programokkal való ellátása gond	Az idősek bevonása a közösségi életbe, az empátia kölcsönös fejlesztése.	Helyi Esélyegyenlőségi Programok	Nyári gyermek-programok szervezésébe és lebonyolításába idősnők bevonása	Önkormányzatok + Oktatási Intézmények, Szociális Szolgáltatók	Folyamatos	Az intézkedésbe bevont diákok száma. Diákmunkába bevontak száma.	Személyi, pénzügyi források biztosítottak, illetve pályázat esetén bővíthetők	Fenntartható

A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

Intézkedés száma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse + partnerek	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátó(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (human, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
1	Szemléletformálás, szemléletváltás állami szinten.	A fogyatékos és annak családi körülményei, szülők munkakerő piaci problémái.	Az elfogadottság növelése, szemléletváltoztatás.	Helyi Esélyegyenlőségi Programok	Szemléletformálás speciális képzések segítségével, az integritás fejlesztése.	Önkormányzatok + Civil Szervezetek, Média, Egyházak	Folyamatos	Képzések száma és azon résztvevők száma	Valamennyi forrás adott és biztosított.	Fenntartható
2	Segéd-eszközök beszerzésének támogatása.	Az ellátások igénybevételének nehézségei, A rendelkezésre álló teljes eszközpark ismeretének hiánya.	A lehetőségek teljes skálájának ismertetése, a lehetséges támogatások ismertetése.	Helyi Esélyegyenlőségi Programok	Fogyatékkal élők igényeinek felmérése, a szükséges eszközök beszerzése.	Önkormányzatok + Civil Szervezetek, Szociális Szolgáltatók	Szükség szerint.	A beszerzett eszközök mennyisége és az igénybevevők száma.	Személyi pénzügyi források rendelkezésre állása, pályázatok megléte.	A feltételek meglétével fenntartható.

Intézkedés száma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse + partnerek	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikáto(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (human, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
3	Akadálymentesítés biztosítása a közintézményeknél	Akadálymentesítések hiányosságai, intézmények megközelíthetőségi problémák.	Akadálymentesítés.	Településfejlesztési Terv, Helyi Esélyegyenlőségi programok	Akadálymentesítések tervezése, megépítése	Önkormányzatok + Járási Hivatal, Közintézmények, Vállalkozók	Folyamatos	A megvalósított akadálymentesítések száma.	Pályázatok megléte, Humán, pénzügyi és technikai források szükségessék	Pályázatok nyeresével, időben megfelelő döntések meghozatala esetén fenntartható
4	Munkaerőpiacra jutásra felkészítés.	Munkaerőpiacon való foglalkoztatottságnak hiánya.	Munkalehetőségek teremtése, a munkaerőpiacon történő foglalkoztatottság motiválása.	Helyi Esélyegyenlőségi programok	Fogyatékkal élők felkutatása, kérdőíves felmérés a segítősegről, felkészítő oktatások	Önkormányzatok + Foglalkoztatási Hatóság, Civil Szervezetek, Egyház, Munkáltatók	Folyamatos	A munkaerőpiacon elhelyezkedettek száma.	Állami támogatások, pályázatok megléte.	Az állami támogatások folyamatos megléte mellett fenntartható.

Intézkedés száma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse + partnerek	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikáto(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (human, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
5	Munkalehetőségek teremtése, rehabilitációs foglalkoztatás.	Munkalehetőségek korlátozott számban való rendelkezésre állása, rehabilitációs munkakörök hiánya a piacon.	Rehabilitációs munkakörök számbavétele, körük bővítése, szociális szövetkezetek alakítása.	Helyi Esélyegyenlőségi Programok.	Fogyatékkal élők felkutatása, rehabilitációs munkakörökben való foglalkoztatás lehetőségeinek vizsgálata, szociális szövetkezetekbe bevonható rehabilitációs munkakörök számbavétele.	Önkormányzatok + Foglalkoztatási hivatal, Vállalkozások.	Folyamatos	Az új munkahelyek száma, a foglalkoztatottak száma rehabilitációs munkakörökben.	Állami támogatások Adókedvezmények, pályázatok megléte szükséges.	Az erőforrások és feltételek megléte mellett fenntartható.

V. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

A Dombóvári Járás településeinek Önkormányzatai az általuk fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adják, és ellenőrzik, a településeken működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kérik, hogy a Járási Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Az Önkormányzatok azt is kérik intézményeiktől és partnereiktől, hogy vizsgálják meg, majd a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatókba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek a Járási Esélyegyenlőségi Programban részletes leírásra kerültek.

A települési önkormányzatok a JEP kidolgozására, megvalósítására, értékelésére, továbbá ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Járási Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot (JEP Fórum) hoz létre és működtet.

Fentiekkel kívánják az önkormányzatok biztosítani, hogy a JEP IT-ben vállalt feladatok a településeken maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

A Járási esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében JEP Fórumot hozunk létre, melynek tagjai a települések jegyzői, vagy az általuk kijelölt és írásos megbízással ellátott munkatárs.

A JEP Fórum feladatai:

- a JEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomonkövetése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a JEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a JEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a JEP IT-be, a módosított JEP IT előkészítése képviselőtestületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása, a JEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása.

Az esélyegyenlőség fókuszában lévő célcsoportokhoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület szakértőinek részvételével témafelelőst jelöl ki a kitűzött célok megvalósítása érdekében. A témafelelősök egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a témafelelősök rendszeresen (minimum évente) beszámolnak az adott területen elért eredményekről, és a szükséges intézkedésekről az Esélyegyenlőségi Fórum számára.

A JEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik. A Fórum munkaterv alapján végzi tevékenységét.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az JEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A JEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

Monitoring és visszacsatolás

A Járási Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a JEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a JEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelősei beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság biztosítása

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze road-show rendezvények keretében.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja a Járási Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló JEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása. A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a települések döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A JEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzatok honlapjai, a helyi médiák állnak rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzatok és intézményeik különböző rendezvényein. Az elért eredményeket és sikereket beépítjük kiadványainkba. A tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelőségek

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Járási Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzatok részéről a mindenkori polgármesterek felelősek:

- Az ő feladatuk és felelőségük a JEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzatok és a JEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködnek a JEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körükbe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeiket a JEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzik. Így
 - Felelnek azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Járási Esélyegyenlőségi Program.
 - Figyelemmel kísérik azt, hogy az önkormányzatok döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a JEP-ben foglaltakat.
 - Támogatniuk kell, hogy az önkormányzatok, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a JEP végrehajtásához.
 - Kötelességük az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben megtenni a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A JEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a JEP IT megvalósításának koordinálása (a JEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a JEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzatok felelőseivel közösen
- a JEP Fórum összehívása és működtetése.

A települések vezetői, az önkormányzatok tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítsék képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- felelősségük továbbá, hogy ismerjék a JEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a JEP IT kijelölt irányítóinak.
- az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzatokkal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a JEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzatokkal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a JEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

Felülvizsgálat, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a JEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a JEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A JEP Fórum a beszámolót a benyújtástól

számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzatok képviselőtestületeinek a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén a JEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben a JEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

A JEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Elfogadás módja és dátuma

A Dombóvár Város Önkormányzata a Járási Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitáját megtartotta.

Dombóvár Város Önkormányzatának Képviselő testülete a Járási Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és önkormányzati határozatával elfogadta.

2015. szeptember

Szabó Lóránd
polgármester

Dombóvár Város Önkormányzatának Járási Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Járási Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában részt vesznek.

Dátum	Partner aláírása	Dátum	Partner aláírása
-------	------------------	-------	------------------

Dátum	Partner aláírása	Dátum	Partner aláírása
-------	------------------	-------	------------------

Dátum	Partner aláírása	Dátum	Partner aláírása
-------	------------------	-------	------------------

Dátum	Partner aláírása	Dátum	Partner aláírása
-------	------------------	-------	------------------

Dátum	Partner aláírása	Dátum	Partner aláírása
-------	------------------	-------	------------------

Dátum

Partner aláírása

Dátum

Partner aláírása

Dátum

Partner aláírása

Dátum

Partner aláírása

Dátum

Partner aláírása

Dátum

Partner aláírása

Dátum

Partner aláírása

Dátum

Partner aláírása

Dátum

Partner aláírása

Dátum

Partner aláírása

Dátum	Partner aláírása	Dátum	Partner aláírása
-------	------------------	-------	------------------

Dátum	Partner aláírása	Dátum	Partner aláírása
-------	------------------	-------	------------------

Dátum	Partner aláírása	Dátum	Partner aláírása
-------	------------------	-------	------------------

Dátum	Partner aláírása	Dátum	Partner aláírása
-------	------------------	-------	------------------