

ELŐTERJESZTÉS

**Dombóvár Város Önkormányzata Képviselő-testületének
Szakcs, Várong és Lápafő Község Önkormányzatának Képviselő-
testületével közösen tartott
2019. március 8-i rendkívüli ülésére**

Tárgy: A Dombóvári Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők 2019. évi illetményalapjáról szóló önkormányzati rendelet

Előterjesztő: dr. Szabó Péter jegyző

Készítette: Önkormányzati Iroda

Tárgyalta: Pénzügyi és Gazdasági Bizottság

Tanácskozási joggal meghívott: -

Készítő részéről ellenőrizte:

dr. Farkas-Szabó András irodavezető, Önkormányzati Iroda

Költségvetési, pénzügyi-gazdálkodási szempontból ellenőrizte: -

Törvényességi szempontból ellenőrizte:

dr. Szabó Péter jegyző

Tisztelt Képviselő-testület!

Január folyamán a Dombóvári Közös Önkormányzati Hivatalt alapító négy önkormányzat képviselő-testülete úgy döntött, hogy pályázik a Magyarország 2019. évi központi költségvetéséről szóló 2018. évi L. törvény 3. melléklet I.12. pont szerinti kiegyenlítő bérrendezési alapból igényelhető támogatásra. A keret célja, hogy ennek révén a szerényebb anyagi helyzetű települések helyi hivatalaiban foglalkoztatott köztisztviselők illetménye is megemelésre kerüljön. A támogatást a költségvetési törvény szerinti elismert hivatali létszám után lehetett igényelni.

A benyújtott támogatási igény alapján 38.816.000,- Ft támogatásban részesült a pályázó Dombóvár Város Önkormányzata. A támogatás az Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők 2019. évi január-november havi illetménye és az ahhoz kapcsolódó szociális hozzájárulási adó kifizetésére fordítható. A támogatást a kedvezményezett 2019. december 31-éig használhatja fel. A támogatás felhasználásának ellenőrzéséhez külön elszámolás benyújtására nem lesz szükség, az a 2019. évi beszámoló felülvizsgálatával egyidejűleg kerül ellenőrzésre, amelynek alapját a központosított illetmény-számfejtő rendszer (KIRA) adatai képezik.

A közszolgálati jogviszonyban állók díjazását a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) szabályozza. A Kttv. 132. §-a alapján az illetményalap összegét évente a központi költségvetésről szóló törvény állapítja meg úgy, hogy az nem lehet alacsonyabb, mint az előző évi illetményalap, melynek összege 2008 óta 38.650,- Ft. A kiegyenlítő bérrendezési alapból történő igénylés feltételeként vállalni kellett, hogy a köztisztviselői illetményalapot a 2019. évre vonatkozóan, 2019. január 1-jétől kezdődően a Kttv.-ben rögzítetthez képest legalább 20%-kal emelt összegben, azaz legalább 46.380,- Ft-ban állapítják meg hivatalok fenntartói. Saját forrás terhére ennél magasabb összeg is megállapítható, amely azonban további állami támogatás biztosítását nem eredményezi.

A Magyarország 2019. évi központi költségvetéséről szóló 2018. évi L. törvény 60. § (6) bekezdése az alábbiak szerint rendelkezik:

„(6) A helyi önkormányzat képviselő-testülete rendeletben a 2019. évben - az önkormányzat saját forrásai terhére - a képviselő-testület hivatalánál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában - a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényben foglaltaktól eltérően - az (1) bekezdésben meghatározottnál magasabb összegben állapíthatja meg az illetményalapot. A magasabb illetményalap szerint megállapított havi illetmény nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által hivatalosan közzétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszeresét. Személyi illetmény esetén e bekezdés szabályai akként alkalmazandók, hogy pótlék ez esetben sem fizethető.”

Ez a felhatalmazás először a 2017. évi költségvetési törvényben jelent meg, és sok önkormányzat él évről-évre a lehetőséggel a szakmailag megfelelő munkát végző

köztisztviselők megtartása, illetve az új vagy üres álláshelyek betölthetősége érdekében.

Az illetményalap 20%-os emelése sajnos a legtöbb dolgozónál így sem jelenti az illetmény növekedését, mivel az illetménytáblában szereplő változatlan szorzószámok alapján a megemelt illetményalappal számított összeget is még ki kell egészíteni, hogy elérje a 195.000 Ft-os garantált bérminimumot. Az illetményalap emelése a pótlékok növekedését is eredményezi.

Közös önkormányzati hivatal tekintetében a minisztériumi/kormányhivatali álláspont szerint a hivatalt létrehozó önkormányzatoknak az illetményalap meghatározása kapcsán is egyértésben és egybehangzóan kell eljárniuk, vagyis mindegyik képviselő-testületnek azonos tartalmú rendeletet kell elfogadnia.

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 17. § (1) bekezdése alapján a jogszabály előkészítője – a jogszabály feltételezett hatásaihoz igazodó részletességű – előzetes hatásvizsgálat elvégzésével felméri a szabályozás várható következményeit. Az előzetes hatásvizsgálat eredményéről önkormányzati rendelet esetén a helyi önkormányzat képviselő-testületét tájékoztatni kell. Ennek megfelelően az elvégzett előzetes hatásvizsgálat megállapításait az alábbiak szerint ismertetem:

Társadalmi hatás:

A szakmailag kiemelkedő munkát végző hivatali dolgozók megtartása, az új vagy üres álláshelyek betöltésének elősegítése.

Gazdasági, költségvetési hatás:

Az illetményalap megemelésével kapcsolatos többletköltség fedezete rendelkezésre áll a kiegyenlítő bérrendezési alapból nyújtott támogatásnak köszönhetően.

Környezeti és egészségi következmények:

A rendelet végrehajtásának nincs a környezetre vagy az egészségre gyakorolt hatása.

Az adminisztratív terheket befolyásoló hatás:

A rendelet elfogadása esetén a kinevezéseket módosítani kell, egyéb többletterher nem jelentkezik.

A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának következménye:

A kiegyenlítő bérrendezési alapból nyújtott támogatás felhasználásához szükséges a rendelet elfogadása mind a négy alapító önkormányzat képviselő-testülete részéről. Ehhez a felhatalmazást a költségvetési törvény biztosítja.

A jogszabály végrehajtásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek:

A rendelet végrehajtásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek rendelkezésre állnak.

A fentiek alapján kérem a Tisztelt Képviselő-testületektől a rendelettervezet elfogadását.

dr. Szabó Péter
jegyző

**Dombóvár Város/Szakcs Község/Lápafő Község/Várong Község Önkormányzata
Képviselő-testületének
.../2019. (III. ...) önkormányzati rendelete
a Dombóvári Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők
2019. évi illetményalapjáról**

Dombóvár Város/Szakcs Község/Lápafő Község/Várong Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a Magyarország 2019. évi központi költségvetéséről szóló 2018. évi L. törvény 60. § (6) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. §

A Dombóvári Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők illetményalapja a 2019. évben 46.380,- Ft.

2. §

Az 1. § szerinti illetményalapot 2019. január 1-jétől visszamenőlegesen kell alkalmazni a Dombóvári Közös Önkormányzati Hivatallal 2019. január 1-jén közszolgálati jogviszonyban álló vagy azt követően közszolgálati jogviszonyt létesített köztisztviselők tekintetében.

3. §

Ez a rendelet 2019. március 11-én lép hatályba, és 2020. január 1-jén hatályát veszti.

polgármester

dr. Szabó Péter
jegyző

A rendlettervezet egyes szakaszaihoz az alábbi indokolás kapcsolódik:

1. §

A magasabb összegű illetményalapról rendelkezik.

2. §

Az új illetményalap 2019. január 1-jei visszamenőleges alkalmazásáról rendelkezik.

3. §

A rendelet hatályba lépéséről és az év végével történő hatályvesztéséről rendelkezik.