

Megállapodás munkaviszony megszüntetéséről

amely létrejött egyrészről

Dombóvári Művelődési Ház Nkft., 7200 Dombóvár, Hunyadi tér 25.

mint munkáltató (a továbbiakban: **Munkáltató**)

másrészről:

Lakcím: _____

Szül. hely, idő: _____

Anyja neve: _____

Adóazonosító jele: _____

TAJ- száma: _____

mint munkavállaló (a továbbiakban: **Munkavállaló**) között az alábbi feltételekkel:

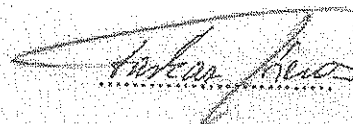
1. A Munkáltató és a Munkavállaló megállapodnak abban, hogy a közöttük 1997. január 02-án létrejött, határozatlan időtartamú **munkaszerződést 2015. március 31. napjával közös megegyezéssel megszüntetik.**
2. A Munkavállaló a munkakörét az erre előírt rendben munkaviszonya megszűnése napján (2015. 03. 31. napján) köteles a munkáltató által kijelölt Horváth Zsoltnak átadás-átvételi jegyzőkönyv keretében, a szükséges tájékoztatással átadni és elszámolni.
3. A Munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy a Munkavállaló részére az utolsó, munkában töltött napon kifizeti a munkabérét, egyéb járandóságait. A Munkáltató kijelenti, hogy a Munkavállaló részére 6 havi végkielégítést fizet, amelyet az utolsó munkában töltött napon teljesít.
4. A Munkáltató köteles az utolsó, munkában töltött napon a Munkavállaló részére kiadni a munkaviszonyra vonatkozó szabályban és egyéb jogszabályokban előírt igazolásokat.

5. Felek kijelentik, hogy a 3. pontban megfogalmazottak teljesülése esetén, egymás felé semmilyen követelésük nem áll fenn.

6. A jelen megállapodásban nem szabályozott kérdésekben a 2012. évi I. tv. a Munka Törvénykönyvéről és a munkaviszonyra vonatkozó egyéb szabályok rendelkezései irányadóak.

Kelt: Dombóvár, 2015. február 02.

.....
munkavállaló



munkáltató

