

ELŐTERJESZTÉS

Dombóvár Város Önkormányzata Képviselőtestületének 2012. szeptember 27-i rendes ülésére

Tárgy: Beszámoló Dombóvár tűzvédelmi helyzetéről, a tűzvédelem érdekében tett intézkedésekről

Előterjesztő: Szabó Jenő, Tolna Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság
Dombóvári Katasztrófavédelmi kirendeltségének vezetője

Készítette: Szabó Jenő kirendeltség-vezető

Tárgyalta: Városgazdálkodási Bizottság

Tanácskozási joggal meghívott: Wéber Antal tűzoltóezredes, Tolna Megyei
Katasztrófavédelmi Igazgatóság igazgatója

Költségvetési, pénzügyi-gazdálkodási szempontból ellenőrizte: -

Törvényességi szempontból ellenőrizte: dr. Gábor Ferenc jegyző távollétében:

Lehoczkiné dr. Kercsó Erzsébet
aljegyző

Tisztelt Képviselő-testület!

A tűz elleni védekezésről, a műszaki mentésről és a tűzoltóságról szóló 1996. évi XXXI. törvényt módosító, 2012. január 1-jén hatályba lépett 2011. évi CXXVIII. törvény előírja a tűzoltóparancsnok évenkénti beszámolási kötelezettségét.

E szerint: „A tűzoltóparancsnok vagy kijelölt helyettese évente beszámol a hivatásos tűzoltóság működési területén működő települési önkormányzat képviselő-testületének a település tűzvédelmi helyzetéről, a tűzvédelem érdekében tett intézkedésekről és az azzal kapcsolatos feladatokról.”

Tájékoztatam a képviselő-testületet, ha a beszámolót a tűzoltóság működési területén lévő települési önkormányzatok többsége nem fogadja el, három hónapon belül újabb beszámolót kell tartani. Ismételt elutasítás esetén az önkormányzatok többsége a Tolna Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatósághoz fordulhatnak átfogó vizsgálat tartása érdekében.

Kötelezettségemnek eleget téve, a melléklet szerint számolok be a dombóvári tűzoltóság tavalyi évi tevékenységéről.

Határozati javaslat

Dombóvár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Tolna Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság Dombóvári Katasztrófavédelmi Kirendeltsége vezetőjének beszámolóját Dombóvár tűzvédelmi helyzetéről, a tűzvédelem érdekében tett intézkedésekről és az azzal kapcsolatos feladatokról elfogadja.

Szabó Jenő
kirendeltség-vezető



Dombóvár Város Hivatásos Önkormányzati Tűzoltósága
7200 Dombóvár, Köztársaság u. 27.
Telefon / Fax: 74/ 566-060
E-mail: titkarsag.dombovar@dravanet.hu

Szám: 1-1/2012/DV.

DOMBÓVÁR VÁROS HIVATÁSOS ÖNKORMÁNYZATI TŰZOLTÓSÁG

2011. ÉVI TEVÉKENYSÉGÉNEK ÉRTÉKELÉSE

I. KITŰZÖTT FŐ FELADATOK VÉGREHAJTÁSA

A 2011. év a dombóvári tűzoltóság életében olyan változásokat hozott, amely megalapozta a tűzoltóság szervezeti átalakításának alapvető feltételeit. A mindennapi munka végrehajtásával párhuzamosan megkezdődött a tűzoltóság katasztrófavédelmi rendszerbe történő integrációja.

Fokozottan nagy hangsúlyt kapott a feladatok végrehajtása során az új szemléletű probléma megoldása. Második félévtől kezdődően már a Tolna Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság irányítása alapján készítettük el a féléves munkatervet, továbbá bevezettük a havi naptári és ellenőrzési terv alkalmazását is. A beszámoltatási rendszerünk is illeszkedett az előljáró által meghatározott követelményeknek.

A II. féléves munkaterv fő feladatai közül kiemelten kezeltük az új törvények, rendeletek és belső szabályzók megjelenését követően azok megismerését, oktatását, elsajátítást. A jogszabályok előkészítése során több alkalommal véleményeztük a tervezeteket. Fokozott figyelmet fordítottunk az érintett intézmények, szervezetek a jogszabályi változásokról történő tájékoztatásra. Az adatszolgáltatási kötelezettségünket minden esetben teljesítettük Tolna Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság felé. Humánerő gazdálkodásunkat nagymértékben befolyásolta az a jelenség, hogy a készenléti állomány 10%-a kérte a szolgálati viszonyának megszüntetését az elmúlt év során. Ennek ellenére a tűzmelegelőzési szakterület létszámát a belső tartalékok kihasználásával sikerült feltölteni, melynek hatására jelentős mértékben javult e szakterület személyi feltétele. A tűzoltóság használatában lévő ingatlanok, gépjárművek, technikai eszközök szakfelszerelések vagyonátadásának feltételeit megteremtettük. A vagyonátadással kapcsolatban felhívtuk a polgármester és a

képviselőtestület figyelmét a katasztrófavédelmi törvény vonatkozó részeire és az átadás szabályaira. A minőségirányítási rendszer bevezetésének lehetőségét megvizsgáltuk, tekintettel a szervezeti átalakításra, annak bevezetése csak az új struktúra kialakítását követően jöhet számításba. A költségtakarékos gazdálkodás megteremtette annak feltételét, hogy új egyéni védőeszközöket tudjunk beszerezni, így tűzoltó védőruhákat, védősisakokat, fejtámasztó kámszákat és védőcsizmákat vásároltunk. További technikai fejlesztést rajtunk kívülálló okok miatt nem tudtuk végrehajtani.

II. VEZETÉS, IRÁNYÍTÁS, EGYÜTTMŰKÖDÉS TERÜLETE

Személyzeti tevékenység

A szakterületen folyó munkavégzés személyi és tárgyi feltételei a beszámolási időszakban megfelelőek voltak. A személyzeti, gazdasági és ügyviteli csoport munkáját 2011-ben 4 fő látta el. A csoportvezető főiskolai végzettséggel és felsőfokú szakképesítéssel, a csoport 2 tagja középfokú állami iskolai végzettséggel, 1 tagja felsőfokú állami iskolai végzettséggel rendelkezik. A csoporton belül az elmúlt időszakban egy alkalommal volt személyi változás. A technikai, anyagi jellegű feladatokat 2011. január 31-ig Bayerle Szabolcs közalkalmazott végezte, majd 2011. március 16.-tól Pál András került kinevezésre erre a munkakörre.

A munkavégzés tárgyi feltételei jók, a csoport rendelkezik a munkavégzéshez szükséges eszközökkel, felszerelésekkel, a felújított irodahelyiségek kellemes munkakörnyezetet biztosítanak.

A számítógépes hálózat fejlesztésével a csoport valamennyi tagja számára biztosított a számítógép használat és internet hozzáférés. A jogszabályi környezet változását online kapcsolaton keresztül kísérhetik figyelemmel a kollégák.

Létszámhelyzet alakulása

A tűzoltóság központilag finanszírozott létszámát a 32/2009.(XI.30.) ÖM rendelet határozza meg. Tűzoltóságunk rendszeresített létszáma 68 fő. A tűzoltóság szervezeti felépítését és struktúráját a szervezési állománytáblázat határozza meg, Alkalmazási jogviszony szerint jelenleg 64 fő hivatásos és 4 fő közalkalmazotti létszámhelyünk van.

2011. évben az alábbi létszámmozgásokat regisztráltuk:

		2011.			
		Tiszt	Tiszth.	Közalk.	Össz.
Rendszeresített létszám		10	54	4	68
Betöltött létszám 01.01-én		8	52	4	64
Növedék	felvétel		5	1	6
	áthelyezés más szervtől		2		2
	áthelyezés szervezeten belül		1		1
<i>Növedék összesen:</i>		<i>0</i>	<i>8</i>	<i>1</i>	<i>9</i>
Fogyatéék	nyugállományba helyezés		2		2
	áthelyezés más szervhez		1		1
	áthelyezés szervezeten belül			1	1
	elhalálozás				1
	megszüntetés közös megegyezéssel		4		4
	megszüntetés méltatlanság miatt		2		2
	megszűnés határozott idő lejártával				
<i>Fogyatéék összesen</i>		<i>0</i>	<i>9</i>	<i>1</i>	<i>11</i>
Záró létszám		8	55	4	62

A táblázat adatait végignézve jól látható, hogy 2011-ben nagymértékű fluktuáció. Ebben az évben egészségügyi okok miatt 2 főt kellett felmenteni és szolgálati nyugállományba helyezni. Az érintett személyek éltek a törvény által biztosított lehetőséggel és 25 év szolgálati viszony után, FÜV eljárás keretében szolgálati nyugdíjba mentek. A szolgálati viszony megszüntetésére 2 esetben méltatlanság miatt került sor. 2011-ben 5 fő önszántából, közös megegyezéssel hagyta el a tűzoltó pályát. 2011. december 31.-i záró létszámunk 62 fő, jelenleg 1 tiszti és 5 tiszthelyettesi beosztás betöltetlen. A személyi állomány átlag életkora közalkalmazottak nélkül 33,7 év, közalkalmazottakkal 34 év.

Illetmények, járandóságok, jutalmak

A hivatásos és közalkalmazotti állomány illetménye a jogszabályi előírásoknak megfelelően alakult. A köztisztviselői illetményalap 2011. évben nem változott, ezért illetményemelésre a korábbi évekhez hasonlóan nem került sor. A hivatásos személyi állományból teljesítményértékelés alapján 6 fő esetében éltünk a pozitív irányú illetményeltérítéssel, az eltérítés mértéke 10 százalék. A közalkalmazotti állomány esetében garantált illetménytől való eltérés mértéke 47,8 %.

A készenléti állomány szolgálatteljesítéshez kapcsolódó pótlékainak, a fizetett ünnepeknek és a távolléti díjaknak az elszámolása a szolgálati kimutatás alapján, havonta történt. A szolgálati kimutatás a szolgálatteljesítési idő meghatározására kiadott parancsnoki

intézkedésben foglaltak szerint volt vezetve. A parancsnoki intézkedés alapján a szolgálatteljesítési időkeret megállapítását félévente parancsban rögzítettük.

A személyi állomány a jogszabályi előírásoknak megfelelően részesült cafetéria juttatásban, a juttatási elemekre vonatkozó nyilatkozatok figyelembevételével.

A ruházati utánpótlási ellátmányt a hivatásos állomány megkapta, kifizetésére 2011. július hónapban került sor. Az érintett személyek a folyósított ruhapénzről 2011. október 31-ig elszámoltak. Az állományból 8 fő esetében részben valósult meg a számlákkal történő elszámolás, az ő esetükben a különbözetet adóköteles juttatásként lett elszámolva és lejelentve a MÁK felé.

A rendkívüli kormányzati intézkedések előirányzatból történő átcsoportosításról szóló 1251/2011. (VII. 18.) Korm. határozat fedezetet biztosított a hivatásos önkormányzati tűzoltóságok hivatásos állományú tagjai túlmunkájának megtérítésére. A BM Országos Katasztrófavédelmi Főigazgatósággal kötött támogatási szerződés alapján 2011. szeptember hónapban kifizetésre került a 2004. május 1.-től 2007. december 31.-ig terjedő időszakban keletkezett túlmunka és kamatainak összege. A támogatás összegének felhasználásáról a szerződésben meghatározott időpontig elszámoltunk. A túlmunkával kapcsolatos szolgálati kérelmek és szolgálati panaszok elbírálása megtörtént, mely tényről az érintetteket írásban tájékoztattuk. A túlmunkáért járó távolléti díj és kamat összegét évenkénti bontásban, határozatban közöltük, a határozatokat a személyi anyagba lefűztük. A túlmunkával érintett nyugdíjas tűzoltók határozatát a MÁK részére is megküldtük, a nyugdíjszámítás alapját képező illetményigazolások módosítása céljából. A módosított illetményigazolásokat a nyugdíjak újbóli megállapítása miatt a Központi Nyugdíjnyilvántartó és Informatikai Igazgatóságra felterjesztettük.

A soros járandóságok (soron előléptetés, fizetési fokozat változás, jubileumi jutalom stb.) esedékességének napját az éves személyzeti munkatervben rögzítettük. A munkatervet kibővítettük a PÁV vizsgálatok és pszichológiai vizsgálatok időpontjával. A vizsgált időszakban minden jogosult megkapta járandóságát.

Soros járandóságok alakulása:

2011.	
Előléptetés soron	9
Előléptetés soron kívül	5
Előresorolás	15
Jubileumi jutalom	3

A pénzügyi helyzet függvényében minden évben sikerült a kiváló teljesítményt elismerni. 2011. évben két alkalommal összesen 21 fő kapott parancsnoki elismerésként jutalmat. A vörösiszap-katasztrófa elhárításban részt vevő tűzoltóinknak Dr. Pintér Sándor Belügyminiszter „Rendkívüli helytállásért vörösiszap-katasztrófa érdemjel”-et adományozott.

Képesítési követelmények, iskolai végzettségek

A hivatásos katasztrófavédelmi szerveknél és a tűzoltóságoknál foglalkoztatottak képesítési követelményeit és a képzés rendszerét a 10/2008.(X.30.) ÖM rendelet szabályozza. A rendelet részletesen megfogalmazza a szolgálati beosztások rendfokozati állománycsoport szerinti, képesítési előírásait, a tűzoltóságnál elismerhető képesítéseket. A többször módosított 11/1997. BM rendelet 2. számú mellékletében a hivatásos státusok munkaköri jegyzéke tartalmazza a képesítési követelményeket. Parancsnokságunkon jelenleg 6 fő vesz rész előírt szakmai képzésben. 1 fő a Katasztrófavédelmi Oktatási Központ által szervezett tűzvédelmi szervező szakképzésen, 5 fő alapfokú tűzoltó szakképzésen. Ezen felül a személyi állomány tagjai rendelkeznek a jogszabályban meghatározott szakmai képesítéssel és folyamatosan részt vesznek szakmai továbbképzéseken, szaktanfolyamokon, tűzoltóságunkon jelenleg 2 fő rendelkezik tűzvizsgálói végzettséggel. A TREMULA Bt. szervezésében meghirdetett fakitermelő tanfolyamon parancsnokságunkról 6 fő vett részt és valamennyien sikeres vizsgát tettek.

A 10/2008.(X.30.) ÖM rendelet alapján a rendszeresített főiskolai vagy egyetemi végzettséget igénylő beosztásokat betöltő személyek - 2009. január 1-től - kötelesek kreditértékkel bíró továbbképzéseken részt venni. A kreditérték nyilvántartására szolgáló lapokat az érintett személyek személyi anyagában elhelyeztük.

A nyilvántartást az Országos Katasztrófavédelmi Igazgatóság által kiadott minta alapján, évenkénti bontásban vezetjük. Az érintett kollégák a szükséges szakmai továbbképzéseken részt vettek.

Tűzoltóságunkon jelenleg 12 fő rendelkezik felsőfokú állami iskolai végzettséggel. 2011-ben 2 fő kapta kézhez diplomáját, 1 fő a második diplomáját, 1 fő pedig jelenleg is tanul. A Penta Unió szervezésében indított - mérlegképes könyvelő államháztartási szakonképzésen 1 fő szerzett felsőfokú szakképesítést.

Minősítés, teljesítményértékelés

A személyi állomány minősítésére és teljesítményértékelésére vonatkozó szabályokat a Hszt. határozza ill. határozta meg. A 2010. évi CXLVII. törvény 110. § (1) bekezdés b) pontja a Hszt. teljesítményértékelésre vonatkozó szakaszát 2011. január 1.-től hatályon kívül helyezte, ezért 2011. évben már nem került sor a teljesítménykövetelmények meghatározására és a teljesítményértékelések elkészítésére. Nagy gondot fordítottunk arra, hogy a jogszabályban meghatározott esetekben próbaidő lejártakor, véglegesítés előtt, magasabb beosztásba történő kinevezéskor is készüljön minősítés.

Egészségügyi, pszichikai és fizikai alkalmasság

Az egészségi, pszichikai és fizikai munkaköri alkalmassági vizsgálatok szabályait, az időszakos felülvizsgálatok rendjét és az egészségügyi alapellátás vonatkozó előírásokat jelenleg az 57/2009.(X.30.) IRM-ÖM-PTNM együttes rendelet fogalmazza meg. Tűzoltóságunknál az egészségügyi alapellátást, a személyi állomány egészségügyi szűrését és a keresőképtelenség elbírálását a Tolna Megyei Rendőr-főkapitányság Egészségügyi Osztálya végzi 2011. január 1-től kezdődően. Az előírásoknak megfelelően az új felvételeseknél minden esetben sor került az alkalmassági vizsgálatok elvégzésére az állományba vételt és a véglegesítést megelőzően is. Az alkalmassági követelményeknek megfelelés érdekében az állomány időszakos egészségügyi vizsgálatát és fizikai állapotfelmérését elvégeztük. Az időszakos pszichikai alkalmassági vizsgálatok gyakoriságát a jogszabály korcsoportonként határozza meg, a vizsgálatot az előírásoknak megfelelően hajtottuk végre. a gépkocsivezetők az időszakos PÁV vizsgálaton részt vettek.

Az egészségügyi- és pszichikai alkalmassági lapokat a személyi anyagban helyeztük el.

Szabadság, távollét

A jogszabályi előírásoknak megfelelően az állomány tagját megillető alap- és pótszabadság mértékét év elején megállapítottuk, az éves szabadságnapok ismeretében szabadságolási ütemtervet készítettünk. Felvétel esetén a kinevezési parancsban rögzítettük az igénybe vehető szabadság napjainak számát. A 16 évesnél fiatalabb gyermek után járó pótszabadság igénybevételéről, az erre rendszeresített nyomtatványon nyilatkoztattuk a szülőket. A nyilatkozatok az irattárban kerültek elhelyezésre.

A szabadság kiírására a Pátria Nyomda által előállított „szabadságeggedély” tömböt használjuk. A szabadságok nyilvántartása a KIR3 illetményszámfejtő rendszerben történik. Az IMI programmal ellentétben a KIR3 már kezeli a 24/48 órás váltásos munkarendet.

Az egészségügyi szabadság miatti távollétekről havonta kimutatást készítettünk, az orvosi papírok fénymásolata a kimutatás mellékletét képezik. A kiírt szabadságokat és egészségügyi szabadság miatti távolléteket a szolgálati napló és szolgálati kimutatás adataival havonta egyeztetjük.

A gyermek születése esetén járó munkaidő-kedvezményt minden érintett kérésének megfelelően igénybe vette.

Szociális ügyek

Nyugdíjasainkkal folyamatosan tartottuk a kapcsolatot, figyelemmel kísértük szociális helyzetüket, 2011. évben a tűzoltóság jubileumi ünnepségének keretében vendégül láttuk őket, ezért külön nyugdíjas találkozót nem szerveztünk számukra.

A legkisebbekről sem feledkeztünk meg. Szintén hagyomány, hogy a 14 év alatti gyermekek részére minden évben télapó ünnepséget szervezünk és mikuláscsomaggal, üdítővel kedveskedtünk. Az ünnepség csakúgy, mint minden alkalommal nagy örömet szerzett az aprónép körében.

Fegyelmi helyzet, peres ügyek

Tűzoltóságunkon 2011-ben 3 fegyelmi eljárást folytattunk le, ebből kettő korábban 2009-ben indult, de jogerős bírósági döntésig felfüggesztésre került, majd 2011-ben méltatlansági eljárással folytatódott és a szolgálati viszony megszüntetésével zárult Egy fő írásbeli figyelmeztetésben részesült, jelentési kötelezettség elmulasztása miatt.

Sajtó tevékenység

A tűzoltóság a vonatkozó szabályzók alapján folytatta a sajtótevékenységét. 2011. II. félévtől kezdődően jelentést készítettünk a média szereplésekről. A lakosság tájékoztatási feladatainkat hátrányosan befolyásolta az a tény, hogy a helyi Dombóvár TV működése megszűnt, ennek ellenére a jelentősebb tűz és káreseményekről elsősorban a helyi médiában adtunk hírt. A propaganda tevékenységünk során kihasználtuk az internet adta lehetőségeket, közérdekű tájékoztatókat jelentettünk meg a honlapunkon, melynek alkalmazása jelentős előrelépést jelentett a kommunikáció területén.

Az Országos médiában történt szereplésünket a szolgálati út betartásával jelentettük az előljáró felé. Több alkalommal információt és adatot szolgáltatunk tűz és káresetekkel kapcsolatban a „lánglovagok” Web-lapnak. A jelentősebb tűz és káreseteken kívül a legfontosabb eseményünk a megyei Flórián-nap volt, ahol külföldi vendégek részvételével

színvonalas műsorról és más egyéb programokról számolhatott be a média. A tűzmelegelőzési feladatokkal kapcsolatban társasházak tűzvédelme és rendezvények szervezése vonatkozásában felhívásokat tettünk közzé az érintett intézmények, valamint a társasházak tájékoztatása céljából.

Munkavédelmi helyzet

A tűzoltóság a munkavédelmi tevékenységét a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően, az éves munkatervi feladatoknak megfelelően végezte. A feladatok meghatározásához folyamatosan figyelemmel kísérjük a törvények, rendeletek, intézkedések, utasítások változásait. A munkavédelem helyi szabályait a 7/2010. számú intézkedéssel kiadott Munkavédelmi Szabályzat szabályozza.

A munkavédelmi feladatokat, 2010. december 15-től megbízás alapján ismét Karádi Attila tű. törm.látja el. A feladatok ellátásáért felelős személy rendelkezik a meghatározott szakmai képesítéssel (munkavédelmi technikus). Szolgálati csoportonként a szolgálatparancsnokok és szolgálatparancsnok-helyettesek munkavédelmi örként tevékenykednek, akik érvényes munkavédelmi vizsgával rendelkeznek. A 2011-es évben két fő, Szabó Jenő tű. alez. tűzoltóparancsnok, és Kóbor Csaba tű. örgy. szolgálatparancsnok a Tolna Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóságon eredményes munkavédelmi vizsgát tett.

Munkavédelmi szemlék tapasztalatai

A munkavédelmi szemlét a 2011-es évben egy alkalommal tartottunk, időpontjáról tájékoztattuk a Tolna Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóságot, valamint a BM Orvost. A szemléről jegyzőkönyv és intézkedési terv készült a szakfelügyelet által felállított szempontok szerint, melyet a szolgálati út betartásával a szakmai felügyelet felé elküldtünk. A tapasztalt hiányosságok a szemlét követően folyamatosan az Intézkedési Tervben előírt időpontig megszüntetésre kerülnek, a hiányosságok megszüntetéséről jegyzőkönyvet készítettünk.

A munkavédelmi örok az évben 12 alkalommal végeztek munkavédelmi szemlét, a munkavédelmi ellenőrzési naplóba az ellenőrzésükről bejegyzést készítettek.

Szolgálati (munka) balesetek értékelése

A szolgálati balesetek gyakorisága éves szinten az előző évekhez képest csökkenést mutat. A 2011-es évben kettő munkabaleset következett be, amelyből csak egy járt felmentési nappal. A felmentési nappal járó baleset bekövetkezése a fegyelmezetlenségre, és a tapasztalat hiányára vezethető vissza. A felmentési napok vizsgálata során megállapítható, hogy a balesetekből eredően csökkent a felmentési napokkal járó hiányzások száma.

Az elmúlt években a szolgálati (munka) balesetek az alábbiak szerint alakult:

Év	Balesetek száma	Ebből felmentési nappal járó	Felmentési napok száma
2005	4	2	44
2006	2	1	73
2007	2	1	47
2008	5	2	23
2009	3	3	22
2010	2	1	77
2011	2	1	7

A balesetek kivizsgálását az előírásoknak megfelelően végrehajtottuk. A szükséges dokumentációkat a szolgálati út betartásával a szakmai felügyelet felé elküldtük.

A kockázatértékelés éves felülvizsgálata

A parancsnokság Kockázatértékelési tanulmánnyal rendelkezik, melynek időszakos, éves felülvizsgálatát elvégeztük a foglalkozás-egészségügyi szaktevékenységet ellátó orvos bevonásával és a megadott időpontra felterjesztjük.

A 2011-es évben a gépek, berendezések, létesítmények kockázatértékelésének, felülvizsgálatát elvégeztük, és a tárgyévben beszerzett új berendezések kockázatértékelését elvégeztük.

Munkavédelmi oktatások vizsgáztatások

Parancsnokságunkon az újonnan felvételre került dolgozók részére a munkába állást megelőzően az előírásoknak megfelelően a munkavédelmi oktatásokat tartottunk. Az oktatásokat a munkavédelmi vizsgával rendelkező személyek tartották. Az oktatás végrehajtását minden esetben jegyzőkönyven az oktatási naplóban rögzítettük.

Ismétlődő oktatást a törzsállomány részére egy alkalommal, a vonulásra kötelezett állomány részére félévente egyszer, a gépkezelők, illetve különlegesszer kezelők részére negyedévente egyszer tartottunk, melyeket az oktatási naplóba bejegyeztünk.

A munkavédelmi vizsgára kötelezettek nyilvántartása a Dombóvár HÖT Parancsnokának 7/2010. számú intézkedésével kiadott Munkavédelmi Szabályzat 6. számú melléklet 2. számú függelékében van vezetve.

Munkavédelmi üzembe helyezési eljárások, időszakos biztonsági felülvizsgálatok helyzete

A felülvizsgálatra kötelezett felszerelések és a felülvizsgálat ütemezésének nyilvántartása a Munkavédelmi Szabályzat szerint történt. A felülvizsgálatok a nyilvántartás szerinti ütemezéssel, arra megfelelő jogosultsággal (OKF engedéllyel) rendelkező szakember, illetve vállalkozás bevonásával történtek. A felülvizsgálatokat az előírásoknak megfelelően végeztettük el.

Az egy éves lejáratú, elektromos kéziszerszámok felülvizsgálatát szakemberrel elvégeztettük, a mérésekről jegyzőkönyvek készültek.

A munkavédelmi üzembe helyezéseket, az újonnan beszerzett üzembe helyezésre kötelezett gépek, berendezések esetében elvégeztük, ezek az elmúlt évben kettő darab láncfűrész volt.

Az egyéni védőeszközzel történő ellátás helyzete

A parancsnokságon az egyéni védőeszközzel való ellátás a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 56. §-a, a BM OKF Főigazgatójának 6/2005. számú intézkedésével módosított 65/2002. számú intézkedése alapján, valamint a Dombóvár HÖT Parancsnokának 7/2010. számú intézkedésével kiadott Munkavédelmi Szabályzatban meghatározottak szerint történik.

Az egyéni védőfelszereléssel való ellátottság a tűzoltóságon megfelelő. A védőeszközök cseréje az elhasználódás, valamint az anyagi lehetőségek és a pályázatok figyelembevételével zökkenőmentesen történik.

A személyi állomány munkára képes állapota, az időszakos egészségügyi vizsgálatok végrehajtása

A munkára képes állapot ellenőrzését szűrőpróbaszerűen, illetve balesetet követően végeztük el az alábbiak szerint:

Év	Ellenőrzési alkalom	Ellenőrzött személyek száma	Pozitív eredmény
2011.	33	402	0

A személyi állomány a továbbképzési ütemtervben foglaltak szerint naponta sportfoglalkozáson vesz részt. A tűzoltóságon az alábbi sportolási lehetőségek vannak: röplabda, kispályás labdarúgás, asztalitenisz valamint erőnlétfejlesztés.

A tűzoltósport versenyszámainak a gyakorlása is laktanyán belül biztosított. A készenléti állomány a kötelező sportfoglalkozáson kívül gyakran sportol a szabadidejében is.

Az időszakos egészségügyi orvosi vizsgálatokat az alapellátást végző orvos minden évben elvégezte. A képernyő előtti munkát végzők két évente szakorvosi szűrővizsgálaton vesznek részt.

III. SZAKMAI TEVÉKENYSÉG

III/1. Tűzmegelőzés

A tűzmegelőzési szakterület feladatait a vonatkozó jogszabályok, és az éves munkatervekben meghatározottak alapján végzi. A szakterület munkája a hatósági, szakhatósági és a propaganda tevékenységre terjed ki, illetve az egyéb szakterületek számára meghatározott feladatokban való közreműködés segítségnyújtás. Az év elején a tűzmegelőzési osztály vezetője a napi feladatain és munkáin kívül tanulmány készítésével is meg lett bízva a Tolna Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság részéről.

Személyi feltételek

Az állománytábla szerint a tűzmegelőzési osztályon két státusz szerepel. A tűzmegelőzési osztályvezető mellett áprilistól a beosztotti állományból 1 fő vezénnyelssel, majd októbertől kinevezéssel teljesít szolgálatot tűzmegelőzési főelőadóként. A tűzmegelőzési főelőadó állami felsőfokú végzettséggel rendelkezik, de szakmai felsőfokú képesítése még nincs és kevés a szakmai tapasztalata is. Ennek ellenére elmondható, hogy kinevezése jelentős előrelépés volt a tűzmegelőzési osztály tevékenységében. Az osztályvezető a megfelelő állami és szakmai felsőfokú végzettséggel rendelkezik, az év májusában szerezte meg a rendészeti szakvizsgáját ami számára elő volt írva, így a beosztásához szükséges végzettségekkel rendelkezik.

A fentiekből egyértelműen látható, hogy a vizsgált időszakban a szakterület leterheltsége igen nagy, ami a személyi változások miatt még inkább fokozódott. Az éves munkák tervezésénél ezért feladatok úgy kerültek meghatározásra, hogy azok reálisan, megfelelő színvonalon megvalósíthatók legyenek. A munka jelentős részében azonban előre nem tervezhető feladatok (hatósági, szakhatósági és tűzvizsgálati) is jelentkeztek, amely jelentősen befolyásolta a szakterület tevékenységét.

Tárgyi feltételek

A tűzmelegelőzési osztály a kornak megfelelő színvonalú eszközökkel és felszerelésekkel rendelkezik. A kép és hangrögzítő eszközök, valamint a megfelelő színvonalú munka elvégéséhez szükséges informatikai berendezések rendelkezésre állnak. Az ügyfélfogadáshoz kulturált irodahelység biztosított.

Az illetékességi területen végzett hatósági és szakhatósági tevékenység elvégzéséhez egy megbízható, jó műszaki állapotú ügyintézői gépjármű rendelkezésre áll.

Hatósági tevékenység

Tűzoltóság hatósági tevékenységét alapvetően a 261/2009 (XI.26.) Kormányrendelet határozta meg.

Engedélyezési eljárások

Az elmúlt év során 7 esetben került sor tűzjelző berendezés létesítésének engedélyezésére és 9 esetben történt használatbavételi eljárás, egy alkalommal volt beépített oltóberendezés bővítésének engedélyezési és használatbavételi eljárása. Gazdálkodó cég egy esetben kereste meg a tűzoltóságot létesítményi tűzoltóság felmentése iránti kérelemmel, amit engedélyeztünk is, mivel a gazdálkodó társaság a mezőgazdasági tároló létesítményei miatt lett volna kötelezett.

Hatósági bizonyítvány

A 2011. évben bekövetkezett tüzesetek miatt 11 esetben adtunk ki tüzeseti hatósági bizonyítványt, a biztosítónál történő kárrendezés és egyéb célból. A műszaki mentések során nem vált szükségessé hatósági bizonyítvány kiadása.

Bírság, szignalizációs ügyek

A hatósági tevékenységekből eredően többszörösére nőtt a tűzvédelmi kötelezések száma. További intézkedés nem vált szükségessé a tűzvédelmi szabályok betartásának érvényesítésére. Tűzvédelmi bírság kiszabását egy alkalommal kezdeményeztük, viszont a másodfokú eljárás során az ügyfél fellebbezését helyben hagyták, így tényleges bírság kiszabásra nem került sor.

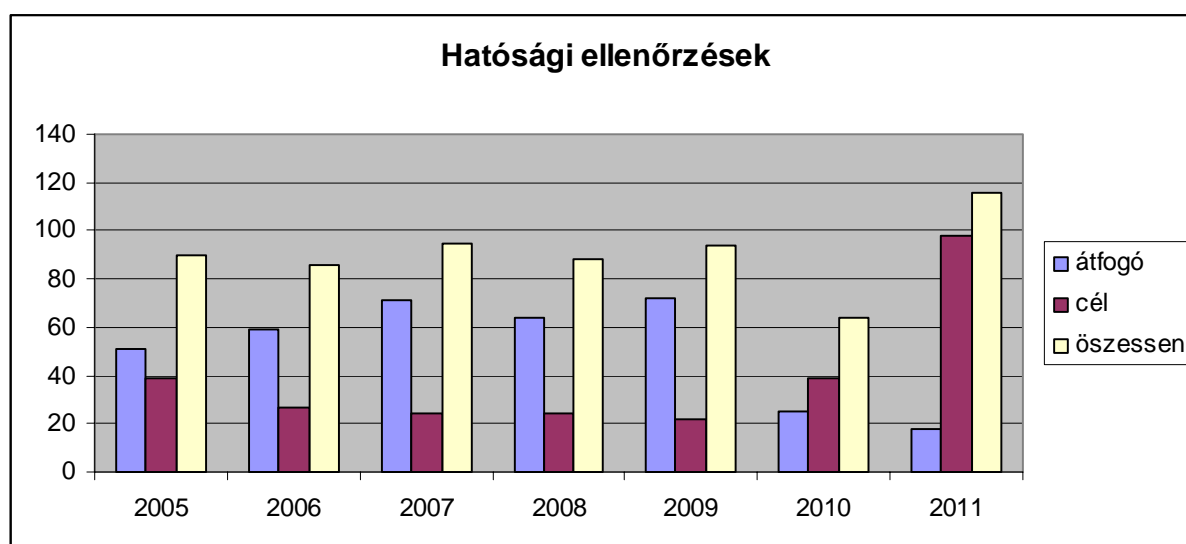
Tűzvédelmi hatósági ellenőrzések

Tűzvédelmi igazgatási területünkön 2011. évben 116 alkalommal végeztünk tűzvédelmi hatósági ellenőrzést. 18 átfogó és 98 céll ellenőrzést hajtottunk végre, az ellenőrzések magas száma az év két negyedévében végrehajtott pb. cseretelep ellenőrzések és a nyár során tartott gépszemlék miatt emelkedett. Az ellenőrzés során feltárt hiányosságokkal kapcsolatban a gazdálkodó szervezetek vezetői az ellenőrzési jegyzőkönyvben nyilatkoztak és a hiányosságot azonnal megszüntették, illetve a nagyobb hiányosságok megszüntetésére tűzvédelmi kötelezést adtunk ki. A megszabott határidőn belül a hiányosságokat megszüntetették.

A mezőgazdasági jellegű tüzesetek megelőzése érdekében a betakarítási munkák megkezdése előtt felhívást küldtünk a mezőgazdasági tevékenységet folytató gazdálkodó szervezeteknek, és magángazdáknak, amelyben tételesen felsoroltuk a tevékenységre vonatkozó tűzvédelmi előírásokat, illetve a bekövetkezett jogszabályi változásokat. Céll ellenőrzések formájában részt vettünk az aratási és betakarítási munkákban résztvevő erő- és munkagépek, valamint a terményszárítók tűzvédelmi felülvizsgálatában.

Az általunk vizsgált létesítmények tűzvédelmi helyzete stabilnak mondható, az ellenőrzéseket követően nem kezdeményeztünk tűzvédelmi szabálysértési eljárást.

Az elmúlt évekhez viszonyítva nagyobb volt az ellenőrzések száma.



Tűzvizsgálati tevékenység

A tűzvizsgálati eljárás, mint hatósági munka az elmúlt év során jelentős változáson ment keresztül. Az ügyeleti rendszer bevezetése és a kizárási okok miatt több esetben is más tűzoltóság illetékességi területén kellett tűzvizsgálati eljárást lefolytatni a Tolna Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság kijelölő végzése alapján

Hatóságunk 10 esetben végzett tűzvizsgálati eljárást, melyből 7 esetben bűncselekmény alapos gyanúja miatt a rendőrséggel együtt végeztük a vizsgálatot. Az év végéig 3 tüzeset vizsgálata nem került lezárásra, szakértői vélemény hiánya és a rövid határidő miatt.

A saját illetékességi területünkön történt tüzesetek esetében, amikor kizárási ok nem merült fel a halaszthatatlan tűzvizsgálati cselekmények végrehajtásáról, tűzvizsgáló berendeléséről az ügyeletes parancsnok intézkedett.

Tüzesetek alakulása az illetékességi területünkön

Keletkezési ok	2005.	2006.	2007.	2008.	2009.	2010.	2011
Nyíltláng	37	20	66	52	25	8	20
Öngyulladás	1	3	1	5	1	3	2
Elektromos energia	5	7	4	11	5	8	7
Technológiai hiba	1	6	1	4	3	1	6
Hő termelő berendezés	4	2	7	4	5	5	6
Dohányzás	5	10	14	14	7	0	0
Robbanás	-	-	1	-	0	0	0
Egyéb	5	5	7	6	1	1	0
Ismeretlen	9	4	16	42	31	16	24
Vizsgálat alatt	0	0	0	0	0	0	0
Gyűjtogatás	-	-	-	1	-	0	0
Összesen:	68	57	117	139	78	34	65

Nemzetgazdasági ág:	2005	2006.	2007.	2008.	2009.	2010.	2011.
Lakóház	19	24	37	26	23	14	18
Mező-és erdőgazdálkodás	20	14	46	46	31	9	16
Közlekedés	10	11	14	22	9	4	7
Ipar	1	2	9	13	2	3	0
Egyéb	18	6	11	28	12	3	24
Kereskedelem			-	3	1	1	0
Összesen:	68	57	117	138	78	34	65

Szakhatósági tevékenység

A szakhatósági jogkörökben a korábbi évben bekövetkezett jelentős változások miatt a tűzoltóság szakhatósági jogköre csökkent. További változást jelentett, hogy a kialakult gazdasági válság miatt a vállalkozói szférában a beruházások száma nem érte el az előző évek mértékét, viszont a dombóvári kistérség pályázat keretében elnyert Uniós forrásai miatt az oktatási intézmények felújításra kerültek, melyek nagy leterheltséget okoztak.

Egyre gyakrabban találkoztunk problémás ügyekkel annak ellenére, hogy emelkedett a szakmai konzultációk száma. Az elmúlt évben 102 alkalommal konzultáltunk különböző ügyekben.

A vizsgált időszakban az alábbiakban felsorolt jelentősebb beruházások történtek az illetékességi területünkön:

- Dombóvár Művelődési ház használatbavétele
- Gunaras Zrt. tulajdonában lévő Gunaras Resort Spa**** használatbavételi engedélye.
- Belvárosi Általános iskola használatbavételi engedélye
- Döbröközi Általános Iskola használatbavételi engedélye
- Dombóvári Zeneiskola használatbavételi engedélye
- Kaposszekcsői új óvoda építése
- Axiál Kft. új telephely építése

III/2. Tűzoltás és Műszaki mentés

Dombóvár Város Hivatásos Önkormányzati Tűzoltósága három megyében, Tolna, Somogy és Baranya megye területén lát el tűzoltási és műszaki mentési feladatokat. A 32/2009. (XI.30.) ÖM rendelet alapján a dombóvári tűzoltóság elsődleges működési körzetéből Tolna megyében 20, Baranya megyében 22, Somogy megyében 8 település található. Az elsődleges működési körzetben található települések lakosainak száma kb, 57 ezer fő, a terület nagysága 89,876 hektár.

Az elmúlt évben a 32/2009. (XI.30.) ÖM rendelet alapján megtörtént az elsődleges működési körzetre vonatkozó Riasztási és Segítségnyújtási Terv aktualizálása. A módosításokat az is indokolta, hogy több, a működési területünkön található tűzoltóságon történtek változások a gépjárműtechnikák vonatkozásában. A szükséges adatlapok írott, és elektronikus formában is rendelkezésre állnak.

A 32/2009. (XI.30.) ÖM rendelet alapján a készenlétkben tartandó legkisebb gépjármű és technikai eszköz állomány, valamint a tűzoltóság központilag finanszírozott létszáma nem módosult. Azonban elmondható, hogy az elmúlt évek tervezett és folyamatos technikai fejlesztéseinek köszönhetően a tűzoltóság gépjárműtechnika, szakfelszerelések és védőfelszerelések vonatkozásában átlag feletti szinten van. A tűzoltóság a tűzoltáshoz és műszaki mentéshez használatos gépjárműveket, eszközöket és szakfelszereléseket a fentiek figyelembevételével, a várható feladatokhoz igazodóan folyamatosan fejleszti.

Dombóvár HÖT a műszaki állománytábla szerint az alábbi tűzoltó gépjárművekkel és különleges szerekkel rendelkezik:

- Dombóvár I-es gépjárműfecskendő MB RB 4000 (2006)
- Dombóvár II-es gépjárműfecskendő MB RB 2000 (1998)
- Dombóvár tartalék gépjárműfecskendő MB RB 2000 (1998)
- Dombóvár Pálya Gyorsbeavatkozó Renault Master (1999)
- Dombóvár K-teher Renault Midlum (2002)
- Dombóvár Létra IFA DL 30 (1987)
- Dombóvár Vízzállító Tű-4 (1987)
- Dombóvár Tűzoltásvezetői gépjármű Nissan Navara (2008)

Az elmúlt évben saját forrásból az alábbi védőeszközök és felszerelések kerültek beszerzésre:

Védőfelszerelés

- Gallet védősisak 15 db
- Rosenbauer Nomex III kámzsa 70 db
- Seiz bevetési védőkesztyű 6 pár
- Bevetési védőcsizma védőcsizma 11 pár
- Vektor bevetési védőruha 5 öltözet
- Munkavédelmi kesztyű 148 pár
- Vágás biztos védőöltözet 2 öltözet
- Vágás biztos védőkesztyű 4 pár
- Gumicsizma 6 pár

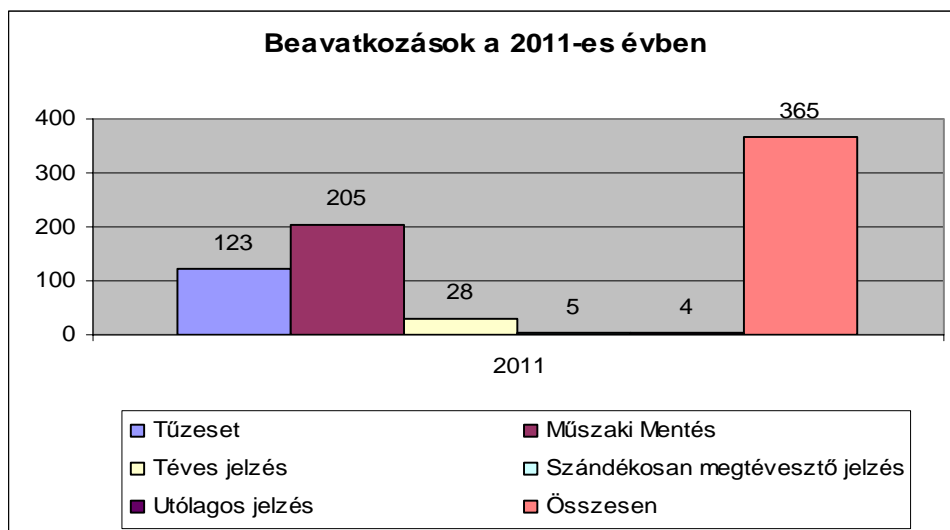
Szakkfelszerelés

- 10 m-es kihúzó létra kötél 1 db
- Nyomótömlő 75-ös 20 db
- Nyomótömlő 52-es 20 db
- Mentőkötél 30 m-es 2 db
- Palack nyomásmérő óra 1 db
- 9 l-es habbal oltó készülék 4 db
- 6 kg-os porral oltó készülék 6 db

Fentiek alapján egyértelműen megállapítható, hogy dombóvári tűzoltóság megfelelő tárgyi feltételekkel rendelkezik a tűzoltás és műszaki mentés területén.

Az elmúlt vonulási statisztikáihoz viszonyítva a 2011-es évben az alábbiak szerint alakult a tűzoltási és műszaki mentési feladatokkal kapcsolatos vonulások száma:

A 2011-es évben a dombóvári tűzoltóság egységei összesen 365 vonulást hajtottak végre, melyből 205 műszaki mentés, 123 tüzeset, 28 téves jelzés, 5 szándékosan megtévesztő jelzés, 4 utólagos jelzés volt. Az előző évi adatokat figyelembe véve a 2011. évi vonulás szám átlagosnak tekinthető.



A munkánkat nagymértékben befolyásoló szélsőséges időjárási viszonyoknak az elmúlt évben is nagy szerepe volt a káresetek számának alakulásában. A beavatkozásoknál szükséges megemlíteni, hogy a 2010-es évhez hasonlóan 2011-ben is magas volt az olyan feladatok száma, amely a megszokottól eltérő beavatkozási technikát igényeltek.

Külön ki kell emelnem 2011. júliusában az országon végigvonuló vihar okozta kárelhárítási munkálatokat, amelyek fokozott terhelést jelentettek az állomány számára.

Jelentősebb káresetek:

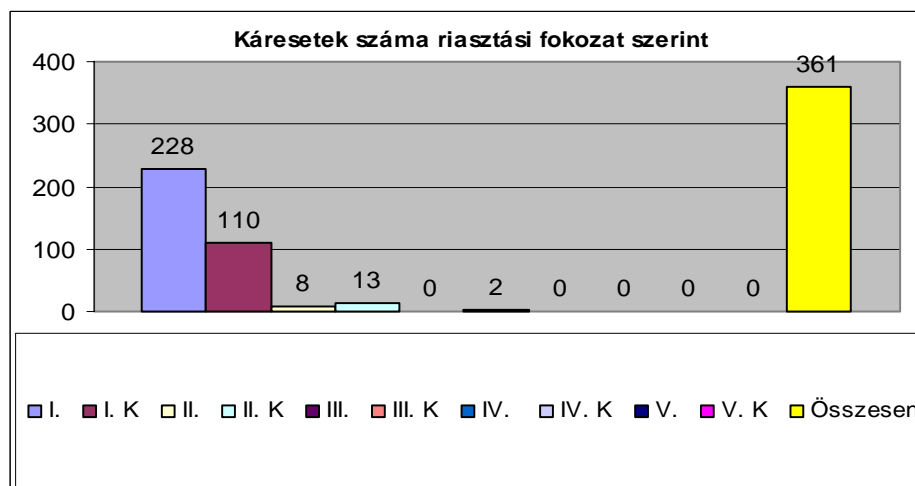
2011. június 20. Műszaki Mentés Nagyhajmás Légi jármű (helikopter) balesete.

2011. július 15. Tűzeset Mágocs határában 1250 m²-es csirkeól égett.

2011. augusztus 15. Tűzeset Jágónak, Petőfi u. 27. sz. alatti családi ház égett.

2011. november 22. Műszaki Mentés Dombóvár Gorkij-Vak B. u sarok, veszélyes anyagot szállító tartálykocsi balesete.

A 2011-es év káresetei riasztási fokozat szerinti bontásban:







Személyi feltételek, képzés

2011-ben a tűzoltási és műszaki mentési osztály állománytábla szerinti rendszeresített létszáma szolgálati csoportonként 20 fő volt. A szolgálati csoportok készenléti létszáma 2011. december 31-én az alábbiak szerint alakult:

„A” szolgálati csoport: 18 fő

„B” szolgálati csoport: 18 fő

„C” szolgálati csoport: 19 fő

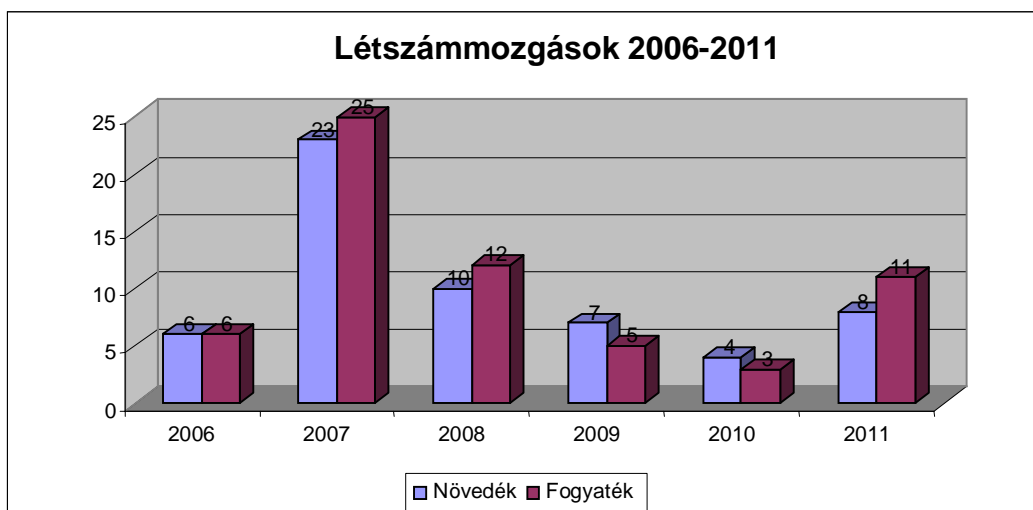
Szolgálatszervezés

A legnagyobb leterheltséget az elmúlt év során is a szolgálatszervezési feladatok végrehajtása jelentette. 2011-ben a nyugdíjba vonulók száma jelentősen csökkent. A munkaidőkeret a vonatkozó törvény alapján került meghatározásra, ennek megfelelően heti 48 órát kellett dolgoznia a készenléti állománynak. Az elmúlt egy évhez viszonyítva a kiadatlan szabadságnapok száma ismét növekedett. A 2011-es évről a 2012-es évre átvitt szabadságok száma 370 nap. A betegszabadságon töltött napok száma a 2010-es évhez viszonyítva jelentős emelkedést mutat.

Az elmúlt év során különböző okok miatt 11 fő szerelt le, illetve 8 fő került a hivatásos állományba.

A szolgálatszervezésben nehézséget jelentett, hogy az összesen 6 szolgálatparancsnoki, illetve szolgálatparancsnok-helyettesi beosztásból 4 hely volt betöltve. A létszámhiány miatt 2011. június 30-ig a Tűzoltási és Műszaki Mentési Osztály vezetője eredeti beosztása ellátása mellett szolgálatparancsnoki feladatokat is ellátott. Rövidtávon ezzel a szabadságok, szabadnapok kiadását és a szolgálat ellátását sikerült megoldani. A létszámhiány enyhítése érdekében Juhász István törm. 2011. november 1-től megbízással szolgálatparancsnok-helyettesi feladatokat lát el.

A beosztotti állományt tekintetében pozitívum, hogy az elmúlt években felszerelt fiatal kollégák egyre több gyakorlati tapasztalatot szereznek, ami a napi szolgálatszervezést nagymértékben megkönnyíti. Összességében megállapítható, hogy a tűzoltóság működési feltételei ezen a téren az előző évihez hasonlóan alakultak.



Képzés, továbbképzés

Az állomány továbbképzése az 1/2003. (I.9.) BM rendelettel kiadott Tűzoltási és Műszaki Mentési Szabályzat és az 1/2006. (VI.26.) ÖTM rendelet szerint történt. A rendeletben minimálisan meghatározott begyakorló gyakorlatok számát duplájára emeltük, így az elmúlt évben a 6 parancsnoki ellenőrző gyakorlat mellett 24 helyismereti foglalkozást és begyakorló gyakorlatot tartottunk. A gépjárművezetői állomány gyakorlati képzését összesen 48 óra vezetési gyakorlat során folytattuk le. A gyakorlatok száma éves szinten összesen 501 óra volt, mely adat a szerelési és vezetési gyakorlatok számát is tartalmazza. Az

év végén a Tűzoltási és Műszaki Mentési Osztály állománya szakmai elméleti, illetve gyakorlati felmérésen vett részt.

A begyakorló gyakorlatokra készített gyakorlattervek színvonala közepesnek mondható, gyakori probléma, hogy a tervezett feladatok még mindig túl egyszerűek, sablonosak.

Ennek elsődleges oka, hogy a gyakorlatok 1-1,5 rajra vannak tervezve. Az elkövetkezendő időszakban fontos feladat lesz, hogy a csoport illetve a vezetési törzs irányítás alkalmazását is igénylő gyakorlatokat tervezzünk. Az elméleti foglalkozások vonatkozásában előrelépés történt, a számítógép által nyújtott lehetőségeket kihasználva most már mindhárom szolgálati csoport által készített foglalkozási vázlatok és elektronikus formában elkészített oktatási anyagok megfelelő színvonalúak.

Az elmúlt évben megtartott ellenőrző gyakorlatokon az alábbi eredmények születtek:

„A” szolgálati csoport:	Dombóvári Művelődési Ház Kht. Dombóvár, Hunyadi tér 25.	Megfelelt
	DMK Dombóvári Műanyagipari Kft. Dombóvár, Kórház u. 7.	Közepes
„B” szolgálati csoport:	Belvárosi Általános Iskola Dombóvár, Hunyadi tér 23.	Jó
	Szent Lukács Egészségügyi Kht. Kórház Dombóvár, Kórház u. 39.	Közepes
„C” szolgálati csoport:	Raab-Karcher építőanyag telep Dombóvár, Gyár u. 7.	Jó
	MÁV Zrt. KJK. Fenntartási Műhely Dombóvár, Gyenis A. u. 31.	Kiváló

A korábbi évek gyakorlatának megfelelően részt vettünk a Tolna Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság által Kölesden szervezett megyei ellenőrző gyakorlaton.

A pincetüzek oltásának gyakorlása céljából a MÁV óvóhelyen légzőkészülék használata mellett alkalmaztuk a különböző taktikai elemeket. Nagyon fontos és hasznos információkat szereztünk, a gyakorlást a 2012. évben is folytatni fogjuk.

A tűzoltói hivatás és a feladatokra való felkészülés során egyre nagyobb szerepet tulajdonítunk annak, hogy jó fizikai adottságokkal és nagy terhelhetőséggel rendelkezzenek a

tűzoltók. Ennek érdekében a Továbbképzési Ütemterv keretein belül az állomány részére összesen 309 órányi sportolási lehetőséget biztosítottunk.

A 2011-es évben a megyei tűzoltósporth verseny Tolnán a városi sporttelepen került megrendezésre. A csapat összetettben a második helyezést szerezte meg.

A Pakson megrendezett megyei tűzoltó labdarúgó tornán remek játékkal, a 2009-es és a 2010-es év után ismét az 1. helyezést szereztük meg.

A fizikai állapot felmérését az 57/2009. (X.30.) IRM-ÖM-PTNM együttes rendeletben foglaltak szerint hajtottuk végre. Az eredményekről táblázatos kimutatást készítettünk, így mindenki fejlődése folyamatosan nyomon követhető. Kihasználva a dombóvári tűzoltóság adottságait, a felmérőn előírt feladatokat saját sportpályánkon tudtuk végrehajteni.

Híradóügyelet

A híradó ügyeletesi feladatok ellátása minden évben visszatérő feladatokat határoz meg ezen a szakterületen. A fluktuáció, az állomány kicserélődése folyamatosan szükségessé teszi új híradó ügyeltesek és helyetteseik betanulását, kiképzését. Ennek okán is nagy hangsúlyt fektettünk az állomány ez irányú képzésére, amely a Továbbképzési Ütemtervben tervezett, illetve soron kívüli oktatási órák számának növekedése is bizonyít.

Alapvető fontosságúnak tartom, hogy ha szükséges a vonulós állományból bárki el tudja látni a híradó ügyeletesi feladatokat. Ettől függetlenül ki kell jelölni rátermettség, szakmai tapasztalat és egyes beosztások leterheltsége alapján olyan személyeket, akik az átlagosnál magasabb szinten tudják ellátni ezt a nagyon fontos beosztást. Elmondható, hogy csak akkor érhető el felelősségteljes munka, ha a végrehajtandó feladatokat az állomány készségszinten ismeri és a szükséges ismereteit az előírásoknak megfelelően alkalmazni is tudja.

RST adatokban történt változtatásokat a számítógépes programban és a kötetekben is átvezettük. A nyilvántartásunkban lévő dokumentációkat felülvizsgáltuk az aktualitásnak megfelelően módosítottuk. A 2010-es évben bevezetésre került KÜIR-KAP off-line adatszolgáltató rendszert leváltó on-line KAP informatikai rendszer adatbázisának aktualizálása és kezelésének oktatása folyamatosan zajlik.

A híradóügyeleten elhelyezett informatikai eszközök minősége megfelel az elvárásoknak. A tűzjelző rendszerre folyamatosan kapcsolódnak rá a különböző létesítmények, így összesen már 36 létesítmény biztonságát felügyeljük. Folyamatosan üzemeltetjük a hangrögzítő rendszerünket, és ma már elmondhatjuk, hogy a tűzjelzéseken túl

a rádióforgalmazás is rögzítésre kerül. Ennek fontossága elsősorban a vitatott esetek tisztázásánál jelentkezik. A tűzoltóság rendelkezik számítógépes hálózattal és internetes előfizetéssel, amelyen keresztül hatékonyan tudjuk elvégezni az adminisztratív tevékenységünket.

A szakmai képzések és az egyéni elhatározáson alapuló önképzések egyre nagyobb szerepet kapnak az állomány körében. Az elmúlt év során számos szakmai tanfolyamon, iskolarendszerű képzésen vettek részt a tűzoltóink.

- Tűzoltó szakképző tanfolyam 5 fő
- Fakitermelő tanfolyam 6 fő
- Tűzvédelmi szervező szakképzés 1 fő

Saját elhatározásból 4 fő folytatott tanulmányokat különböző felsőfokú oktatási intézményekben. Mindenki számára példa értékű az igyekezetük.

Minősített időszak

A dombóvári tűzoltóság a minősített időszaki feladatait a vonatkozó jogszabályok alapján végezte. Az Összesített Készenlétbe Helyezési Tervhez kapcsolódva, osztályokra bontva Intézkedési és Végrehajtási Tervekkel rendelkezünk. Az ezekben meghatározott feladatokat az állomány továbbképzés keretén belül ismerte meg.

Az Értesítési Terv a BM Országos Katasztrófavédelmi Főigazgató intézkedésének megfelelően átdolgozásra került, az adatok pontosítását és módosítását folyamatosan elvégeztük. Az értesítésre és a berendelésre vonatkozó szabályokat az állomány szintén szervezett képzés keretén belül ismerte meg.

Az értesítés gyakorlását az intézkedésnek megfelelően 2011. október 18.-án 03:30 órakor hajtottuk végre. Pozitívumként könyvelhető el, hogy az állomány 2,5 óra alatt érkezett be a laktanyába és a kiértesítéshez gépjármű igénybevételére nem került sor.

Megállapíthatjuk, hogy az állomány fegyelmezetten tett eleget a bevonulási kötelezettségének. A tűzoltóság rendelkezik a minősített időszakra vonatkozó szerződésekkel, melyek által biztosított a szükséges mennyiségű élelmiszer, valamint a javítás és karbantartás lehetősége.

IV. GAZDASÁGI, ELLÁTÁSI TERÜLET

Műszaki tevékenység

A gépjárművek műszaki vizsgáztatásának, a védőfelszerelések felülvizsgálatának időpontjait évente munkatervben rögzítettük. Gépjárműveink érvényes forgalmi engedéllyel és zöldkártyával rendelkeznek. A szak és egyéb felszerelések időszakos felülvizsgálatait és terheléspróbáit elvégeztettük. Járműveinkre a kötelező gépjármű felelősség biztosítást minden évben megkötöttük, 2011. évben a Generali Providencia biztosítónál.

Menetlevélként a BM által rendszeresített 914-7061-000 számú nyomtatványt használjuk, a menetlevelek vezetése folyamatos. Az üzemanyag tankolása MOL kártyára történik, a kártyákról nyilvántartást vezetünk. Az üzemanyag felhasználás elszámolása negyedévente történik

Gépjárműveink forgalmi engedélyének és környezetvédelmi vizsgáinak érvényességét az alábbi táblázat mutatja be:

Szer megnevezése 32/2009. ÖM. rendelet alapján	Meglévő ill. tervezett szerfajta	Gyártási év	Rendszám	Műszaki érvényessége
Készenléti egyes	Gépjárműfecskendő	2006	JZY-241	2012.09.14
Készenléti kettes	Gépjárműfecskendő	1998	GNX-134	2012.04.27
Tartalék	Gépjárműfecskendő	1998	GRY- 042	2012.11.07
Magasból mentő	Gépezetes tolólétra	1987	AYA-616	2012.12.06
Vízszállító gépjármű	Vízszállító gépjármű	1987	BPC-088	2012.01.25
K-teher	Daru	2003	ISS-955	2012.10.18
Műszaki mentőszer	Műszaki mentő könnyű	1999	GXF-872	2012.06.21
Tűzoltásvezetői gjmű	Tűzoltásvezetői gépjármű	2008	LIZ-508	2012.12.17
ÖM rend. nincs előírva	Személygépkocsi	2003	IWA-212	2012.04.08
ÖM rend. nincs előírva	Személygépkocsi	2010	LOX-948	2014.02.26
ÖM rend. nincs előírva	Utánfutó	2000	XPF-503	2012.11.18

Informatikai és távközlési tevékenység

A tűzoltóság rendelkezik számítógépes hálózattal és internetes előfizetéssel, amelyen keresztül hatékonyan tudjuk elvégezni az adminisztratív tevékenységünket.

A tűzoltóságon lévő számítógépek LAN hálózaton keresztül megosztottak, az év során 2 új laptop és 3 új számítógép került beszerzése, a dokumentumok tárolása is biztonságosan serveren történik. A hálózat CAT 6 szabványnak megfelelő hálózat üzemel.

Jelenleg a tűzoltóság 8 asztali és 4 hordozható számítógéppel rendelkezik és a kialakított hálózaton keresztül mindenki vagy a hálózati nyomtatón, vagy saját nyomtatón keresztül képes dolgozni. Az év végén beszerzésre került egy új nagyteljesítményű multifunkciós eszköz, mely kétoldalas nyomtatással és a 30 lap/ perces nyomtatási segítségével nagy segítséget nyújt, az iroda munkában.

Folyamatosan üzemeltetjük a hangrögzítő rendszerünket és ma már elmondhatjuk, hogy a tűzjelzéseken túl a rádióforgalmazás is rögzítésre kerül. Ennek fontossága elsősorban a vitatott esetek tisztázásánál jelentkezik,

Pályázatok értékelése

A 2007. évben benyújtott pályázat a 2011. évben realizálódott, hőkamera, valamint tűzoltó védőkesztyű beszerzésére nyílt lehetőség. Tekintettel arra, hogy az önkormányzat anyagi helyzetére való hivatkozással nem biztosította a hőkamera önrészét, ezért annak beszerzése megghiúsult. A védőkesztyűket viszont december hónapban átvehettük. Jelenleg még egy gépjárműfecskendő beszerzésére irányuló pályázatunk van elbírálás alatt.

V. ELLENŐRZÉSI TEVÉKENYSÉG

A tűzoltóság ellenőrzési tevékenységét a vonatkozó jogszabályok, a munkatervi szempontok, továbbá 2011. II. félévtől kezdődően a naptári és ellenőrzési terv alapján végezte. Belső ellenőrzésre a tűzoltóságon külön személy nincs kijelölve, viszont a munkaköri leírások alapján a vezetői beosztású személyek, szolgálatparancsnokok, valamint a csoportvezető végzi a belső ellenőrzéseket.

A készenléti állomány szolgálat vonatkozásában a szolgálatszervezést és a szolgálati feladatok ellátását heti rendszerességgel a tűzoltási és műszaki mentési osztályvezető végezte.

Eseti jelleggel hétvégeken a tűzoltóparancsnok, valamint az osztályvezető hajtotta végre a szolgálat ellenőrzését. A begyakorló gyakorlatok, helyismereti foglalkozások és szerelési foglalkozások ellenőrzése a jogszabálynak megfelelően történt. Az állomány felkészültségét, szakmai ismereteinek ellenőrzését több alkalommal írásbeli felméréssel, valamint szerelési feladatok ellenőrzésével hajtottuk végre. A gépjárművezetők számonkérése a gyakorlati feladatok megoldására is kiterjedt. Az ellenőrzési és beszámoltatási rendszeren belül a szolgálatparancsnokok éves beszámoló jelentést készítettek a szolgálati csoport munkájáról, melyet törzsértekezleten megtárgyaltunk.

A szolgálatra képes állapot ellenőrzését is havi rendszerességgel végrehajtottuk.

Szabadságok, szabadnapok kiadását és annak dokumentálását havonta a személyzeti, gazdasági és ellátási csoportvezető végezte. Ruhaszemplét az elmúlt évben két alkalommal tartottunk, melyről jegyzőkönyv készült. A gépjárművek menetleveleinek és üzemanyag felhasználásának ellenőrzését negyedévente ellenőriztük. Tételes leltározást végeztünk december hónapban a fenntartó önkormányzat, valamint a szakmai felügyelet bevonásával. Az önkormányzat részéről belső ellenőr vizsgálta a normatív támogatás felhasználását, valamint a kötelezettségvállalások jogszerűségét. Az ellenőrzések alkalmával szükségessé vált intézkedések végrehajtásáról gondoskodtunk.

VI. ÉRTÉKELÉS

A tűzoltóság tevékenységének értékelése fontos feladat, ugyanis a testület munkájának megítélése a mindennapi élet során, tűz és káresetek felszámolásakor, a tűz megelőzési, személyzeti, gazdálkodási munka során hatványozottan jelentkezik. Ahhoz, hogy a nyilvánosság előtt végzett tevékenységünk megítélése jó legyen nagy szakértelemmel, és elhivatottsággal kell végeznünk a feladataink végrehajtását. Minden szakterület tevékenysége egymáshoz kapcsolódik, egymásra épül, ezért csak összehangolt munkával lehet eredményeket elérni.

Az elmúlt év értékelése alkalmat ad arra, hogy az egész testület tevékenységét átvilágítsuk, mérleget vonjunk a munkánkról annak érdekében, hogy az elkövetkezendő időszakban még jobb teljesítményt nyújthassunk. Annak érdekében, hogy ezt egzakt módon tudjuk vizsgálni, szükség van az elmúlt időszak eredményeihez való viszonyításhoz és a statisztikai adatok elemzéséhez is. Mindezt összevetve csak akkor kapunk pontos képet arról, hogy milyen szakmai munkát végeztünk, ha átfogóan, önkritikusan és objektív módon ítéljük meg feladataink ellátását. A számadásnak nemcsak az elszámolás, az eredmények

megvilágítása a cél, hanem fontos feladat az is, hogy az elkövetkezendő időszakra irányt mutasson a fejlődésnek.

A 2011-es évben ismét előtérbe került a személyi állomány összetételének változása, a fluktuáció növekedett, és ez komoly szolgálatsszervezési problémákat okozott. Az üres létszámhelyek feltöltése beiskolázási lehetőségek miatt csak szeptember hónapban realizálódott, melynek hatása csak a 2012.-es évben jelentkezik.

A 2011-es év sem sorolható az átlagos egyhangú évek közé. Számos olyan esemény történt az elmúlt évben, ami emlékezetessé teszi az elmúlt időszakot. Mint minden évben meghatározó szerepet játszik a beavatkozások vonatkozásában az időjárás. A napokig tartó viharkárok felszámolása során ismét nagy munkabírásról és szervezett beavatkozásról tett tanúbizonyságot az állomány. Fokozott igénybevételt jelentett magasabb riasztási fokozatú beavatkozások végrehajtása is, mely szintén a megfelelő szakmai színvonalat mutat. Kiemelkedő eredményeket értünk el különböző megyei és országos sportversenyeken.

A tűzmelegelőzési területen is sok szakmai tapasztalatot szereztünk a jelentősebb beruházások alkalmával, továbbá a tanulmánykészítés során. Méltó módon ünnepeltük meg a tűzoltóság fennállásának 135. évfordulóját.

A szakmai felügyelet által tartott ellenőrzések során jelentősebb hiányosságokat nem tártak fel, mely azt is jelzi, hogy a dombóvári tűzoltóság személyi állománya a szakmai munkáját megfelelő színvonalon, az előírások betartása mellett, kellő hivatástudattal és elkötelezettséggel végezte az elmúlt év során.

Dombóvár, 2011. december 31.

Szabó Jenő
tű. alezredes
tűzoltóparancsnok