

## **ELŐTERJESZTÉS**

**Dombóvár Város Önkormányzata Képviselőtestületének**

**2010. április 14-i rendkívüli ülésére**

**Tárgy:** Vida János igazgató közalkalmazotti jogviszonyának felmentéssel történő megszüntetése

**Előterjesztő:** Patay Vilmos polgármester

**Készítette:** Jegyzői Iroda

**Tárgyalta:** Humán Bizottság

**Tanácskozási joggal meghívott:** Vida János igazgató

**Költségvetési, pénzügyi-gazdálkodási szempontból ellenőrizte:**  
Kovács Gyula, Pénzügyi és Költségvetési Iroda vezetője

**Törvényességi szempontból ellenőrizte:**  
Dr. Gábor Ferenc jegyző

## **Tisztelt Képviselő-testület!**

Vida János, az 516. sz. Ipari Szakképző Iskola és Kollégium igazgatója kérelemmel fordult a Képviselő-testülethez, amelyben közalkalmazotti jogviszonyának 2010. december 31. napjával felmentéssel történő megszüntetését kéri. (Kérelem és a szolgálati idő megállapításáról szóló határozat a mellékletben olvasható.)

Vida János 2010. március 5. napján betöltötte 62. évét, és ezzel elérte a reá irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt is. 43 év és 7 hónap közalkalmazotti jogviszonnal rendelkezik, így a jogszabályban előírt szolgálati időt igazolni tudja.

Írásban benyújtott kérelme alapján 2010. december 31. napjával kéri közalkalmazotti jogviszonyának megszüntetését, és a munkavégzés alóli felmentés időszakát a felmentés utolsó 4 hónapjában, 2010. szeptember 1. és december 31. között kéri megállapítani.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény határozza meg a közalkalmazotti jogviszony megszüntetésének feltételeit, amelynek 30. § (1) d) pontja szerint a munkáltató a közalkalmazotti jogviszonyt felmentéssel akkor szüntetheti meg, ha a közalkalmazott a felmentés közlésének, illetőleg legkésőbb a felmentési idő kezdetének napján nyugdíjasnak minősül. A közalkalmazotti jogviszony esetében a dolgozó akkor minősül nyugdíjasnak, ha a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló törvény szerinti öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte, és az öregségi nyugdíjhoz szükséges szolgálati idővel rendelkezik.

Felmentés esetén a felmentési idő legalább hatvan nap, de a nyolc hónapot nem haladhatja meg. A hatvan napos felmentési idő a közalkalmazotti jogviszonyban töltött harminc év után hat hónappal meghosszabbodik. A munkáltató legalább a felmentési idő felére, a dolgozó kívánságának megfelelő időben és részletekben köteles a közalkalmazottat mentesíteni a munkavégzés alól.

Vida János intézményvezetői megbízása 2010. július 31. napjával jár le, kérése alapján a felmentési idő munkavégzéssel töltött részében az intézmény vezetésével és képviselétével kapcsolatos feladatok ellátása biztosított, és az augusztus 1. napjától beiktatásra kerülő intézményvezető számára a nyári szünet utolsó hónapjában át tudja adni a folyamatban lévő feladatokat.

A jogszabályi rendelkezések értelmében Vida János igazgató közalkalmazotti jogviszonya, tekintettel arra, hogy az öregségi nyugdíjhoz szükséges életkori és szolgálati feltételekkel rendelkezik, felmentéssel megszüntethető. Felmentési ideje nyolc hónap, kérésének megfelelően a munkavégzés alóli mentesítés időszaka a felmentési idő utolsó 4 hónapjában, 2010. szeptember 1. és december 31. közti időszakra állapítható meg.

Fentiek alapján kérem, hogy a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjenek.

## Határozati javaslat

Dombóvár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete elfogadja Vida János igazgató kérését, és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 30. § (1) bekezdés d) pontjában meghatározott felhatalmazás alapján közalkalmazotti jogviszonyát 2010. december 31. napjával felmentéssel megszünteti.

Felmentési idejét 2010. május 1-jével kezdődően nyolc hónapban állapítja meg, és kérésének megfelelően 2010. szeptember 1. és 2010. december 31. közti időszakban a munkavégzés alól mentesíti.

**Határidő:** 2010. december 31. A közalkalmazotti jogviszony megszüntetéséből adódó dokumentumok kiadásáért

**Felelős:** Polgármester

**Végrehajtásért felelős:** Jegyzői Iroda, Integrált Önkormányzati Szolgáltató Szervezet vezetője

Dombóvár, 2010. április 6.

Patay Vilmos  
polgármester

Tolna megye Megyei Nyugdíjbiztosítási Igazgatóság  
7100 Szekszárd Toldi u. 6. Pf.:444 Tel.:74-555000 74-555068  
Üsz: 27-04515/2006/0004 Név: Vida János 1948.03.05. 1.lap  
Kjsz:27-00141/2006/0011

---

H A T Á R O Z A T  
nyugdíjjogosultságnál figyelembe vehető  
szolgálati idő megállapításáról  
az 1997. évi LXXXI. törvény alapján

Ügyszám: 27-04515/2006/0004

TAJ: 014 032 222

Igénylő neve: Vida János

Született: 1948.03.05.

Anyja neve: Kovács Ilona

Lakcíme: 7200 Dombóvár Dózsa Gy. u. 47.

Az igazgatóság a rendelkezésre álló nyilvántartások és egyéb igazolások alapján megállapította, hogy a kérelmező 1966.08.15. és 2005.12.31. között fennállott munkaviszonyaival összesen 14384 nap, azaz 39 év 149 nap szolgálati időt szerzett.

A határozat ellen - a kézhezvételt követő 15 napon belül - az indokok részletes közlésével az igazgatóság vezetőjéhez lehet fellebbezni.

A fellebbezést - az ügyszámra hivatkozva - a fentnevezett igazgatási szervhez a fenti címen kell benyújtani. A fellebbezés elektronikus úton az ügyfélkapun keresztül is előterjeszthető.

Az eljárás az 1997. évi LXXXI. törvény 81. §-a alapján illeték- és költségmentes.

I N D O K O L Á S

A nyugdíjjogosultság megállapításához figyelembe vehető szolgálati idő:  
39 év és 149 nap

A nyugellátás összegének kiszámításánál, a mérték megállapításához  
39 év és 149 nap vehető figyelembe.

Ezen határozat alapján nem kerül sor nyugellátás megállapítására.

Amennyiben az előírt szolgálati időt megszerezte és a nyugellátást igénybe kívánja venni, úgy ezt külön, az erre a célra rendszeresített igénybejelentő lapon kell kérnie a lakóhelye szerint illetékes nyugdíjbiztosítási igazgatóságon.



## 516. SZ. IPARI SZAKKÉPZŐ ISKOLA ÉS KOLLÉGIUM

IPARTESTÜLETEK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE  
KÉPZŐ ÉS TOVÁBBKÉPZŐ TECHNOLÓGIAI KÖZPONT

7200 Dombóvár, Népköztársaság út 21.

OM azonosító: 036413; Nyilvántartási szám: 03-0021-04; Akkreditációs lajstromszám: AL1908

Dombóvár

Ügyintéző:

Iktatószám: 173/3/2010

Tárgy:

*173/3/2010*  
*ÁPR. 8 1*  
*173/3/2010*  
*173/3/2010*

### Tisztelt Képviselő- testület!

Az 516. számú Ipari Szakképző Iskola és Kollégium igazgatójaként ezúton szeretném bejelenteni Dombóvár Város Önkormányzata Képviselő- testületének, mint munkáltatómnak nyugdíjba vonulási szándékomat.

2010. március 5. napján betöltöttem 62. életévemet, ezzel együtt a rám irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt is.

1966. augusztus 15. óta, azaz 43 éve és 7 hónapja dolgozom közalkalmazottként, tehát az öregségi nyugdíjhoz szükséges szolgálati idővel rendelkezem. - határozat a nyugdíjbiztosítási igazgatóságtól.

Azzal a kéréssel fordulok munkáltatómhoz, hogy közalkalmazotti jogviszonyomat 2010. december 31. napján felmentéssel szíveskedjen megszüntetni.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény vonatkozó rendelkezéseit az alábbiakban foglalom össze.

A munkáltató a közalkalmazotti jogviszonyt felmentéssel akkor szüntetheti meg, ha a közalkalmazott a felmentés közlésének, illetőleg legkésőbb a felmentési idő kezdetének napján nyugdíjasnak minősül. (30. § (1) bek. d) pont)

E törvény alkalmazása szempontjából a közalkalmazott akkor minősül nyugdíjasnak, ha a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló törvény szerinti öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte és az öregségi nyugdíjhoz szükséges szolgálati idővel rendelkezik (öregségi nyugdíjra való jogosultság). (37/B. § (1) a) pont)

Felmentés esetén a felmentési idő legalább hatvan nap, de a nyolc hónapot nem haladhatja meg. (33. § (1) bek.)

Ha hosszabb felmentési időben a felek nem állapodnak meg és a kollektív szerződés sem ír elő ilyet, a hatvannapos felmentési idő a közalkalmazotti jogviszonyban töltött harminc év után hat hónappal meghosszabbodik. (33. § (2) bek.) f) pont)

A munkáltató legalább a felmentési idő felére köteles a közalkalmazottat mentesíteni a munkavégzés alól. A munkavégzés alól a közalkalmazottat - a mentesítési idő legalább felének megfelelő időtartamban a kívánságának megfelelő időben és részletekben kell felmenteni. (33. § (3) bek.)

A fent részletezettek értelmében a közalkalmazotti jogviszonyban általam eltöltött időtartamot figyelembe véve a rám vonatkozó felmentési idő 8 hónapot tesz ki.

Telefon: 74/465-725, 466-725, 466-732; Telefax: 74/466-732

Postacím: Dombóvár Pf. 63.

E-mail: iskola@iszi516-dombovar.sulinet.hu

Web: www.iszi516-dombovar.sulinet.hu

OTP Dombóvár: 11746043-15415819-31120001

Adószám: 15415981-2-17



Munkavégzés alóli mentesítésemet 2010. szeptember 1. napjától 2010. december 31. napjáig kérném lehetővé tenni.

Kérem a Tisztelt Képviselő- testületet, hogy szándékomat támogatni szíveskedjen.

Dombóvár, 2010. március 29.

Tisztelettel:

  
Vida János  
igazgató



Telefon: 74/465-725, 466-725, 466-732; Telefax: 74/466-732

Postacím: Dombóvár Pf. 63.

E-mail: [iskola@iszi516-dombovar.sulinet.hu](mailto:iskola@iszi516-dombovar.sulinet.hu)

Web: [www.iszi516-dombovar.sulinet.hu](http://www.iszi516-dombovar.sulinet.hu)

OTP Dombóvár: 11746043-15415819-31120001

Adószám: 15415981-2-17

