

ELŐTERJESZTÉS

Dombóvár Város Önkormányzata Képviselő-testületének 2016. január 14-i rendkívüli ülésére

Tárgy: Közszolgálatban állók számára teljesítményértékelésen alapuló eltérítés keretösszege 2016. évre

Előterjesztő: Szabó Loránd polgármester

Készítette: Pénzügyi Iroda

Tárgyalta: Pénzügyi és Gazdasági Bizottság

Tanácskozási joggal meghívott: -

Készítő részéről ellenőrizte:

Kovács Gyula irodavezető, Pénzügyi Iroda

Költségvetési, pénzügyi-gazdálkodási szempontból ellenőrizte:

Kovács Gyula, Pénzügyi Iroda vezetője

Törvényességi szempontból ellenőrizte:

Dr. Letenyei Róbert jegyző

Tisztelt Képviselő-testület!

A közszolgálati jogviszonyban állók díjazását a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban Kttv.) szabályozza.

A 2011. évben hatályba lépett törvény bevezetőjében rögzíti, hogy korszerű ismeretekkel rendelkező közszolgálati munkatársakra van szükség:

„Az erős, de az indokoltnál nem nagyobb, a változásokhoz gyorsan és rugalmasan alkalmazkodni képes - a nemzeti érdekeket előtérbe helyező - állam olyan közszolgálatra alapozható, amely élvezzi a társadalom közmegebecsülését, hatékony és költségtakarékos, demokratikus, pártsemleges, törvényesen működik, tagjai korszerű szakmai ismeretekkel rendelkeznek, Magyarország érdekeit és a közjót pártatlanul és hazaszeretettel szolgálják.”

A törvény kiemelt figyelmet fordít a közösség erejének és minden ember becsületének alapját képező munkára, amely a munkavégzéssel szükségszerűen együtt járó kötelezettségeken és jogosultságokon túlmenően számos többletkötelezettséget és speciális jogosultságot ír elő az életüket a köz szolgálatának szentelő kormánytisztviselők és köztisztviselők számára.

A köztisztviselő havonta illetményre jogosult. Az illetmény alapilletményből, illetmény-kiegészítésből és illetménypótlékból áll.

A köztisztviselői alapilletményt az illetményalap és a bértáblában található szorzószám segítségével számolják ki. Az illetményalap összegét az állami költségvetésről szóló törvény állapítja meg. A köztisztviselői és kormánytisztviselői illetményalap 2016. évben is egységesen 38.650 forint. Az illetmény megállapításának alapjául szolgáló illetményalap utoljára 2008. évben változott 36.800 Ft-ról 38.650 Ft-ra, azóta változatlan.

A minimálbér folyamatos emelése miatt a bértábla „összecsúszott”, a középfokú végzettségű pályakezdő és a 30 év szolgálati jogviszonnyal rendelkező dolgozó bérét is ki kell egészíteni, hogy elérje a minimálbért.

A törvény alapján a helyi önkormányzat rendeletben egységesen valamennyi felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőnek a tárgyévre illetménykiegészítést állapíthat meg, amelynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének legfeljebb 30%-a. Az illetménykiegészítés középiskolai végzettségű köztisztviselőknek is megállapítható legfeljebb 20%-os mértékben.

A Dombóvári Közös Önkormányzati Hivatalnál dolgozók részére a törvényben biztosított egységes mértékű illetménykiegészítés nem került megállapításra.

A Kttv. alapján a hivatali szerv vezetője át nem ruházható hatáskörében, a megállapított személyi juttatások előirányzatán belül a tárgyévet megelőző év minősítése, ennek hiányában teljesítményértékelése alapján a tárgyévre vonatkozóan a köztisztviselő besorolása szerinti fizetési fokozathoz tartozó alapilletményét december 31-éig terjedő időszakra legfeljebb 50%-kal megemelheti, vagy legfeljebb 20%-kal

csökkentett mértékben állapíthatja meg. Az eltérítésről a hivatali szervezet vezetője minden év február 28-áig dönt.

A 2015. évre vonatkozóan a képviselő-testület a köztisztviselők, ügykezelők és egyéb munkavállalók alapilletményének 15%-át biztosította a teljesítményértékelésen, illetve minősítésen alapuló eltérítés forrásául a 2015. évre a költségvetési rendelet személyi juttatások előirányzatában.

Az előirányzat felhasználásával a vezető a teljesítményértékelés alapján a munkavállalók munkavégzésének ismeretében differenciált eltérítést tud megállapítani, motivációs rendszer igénybevételel a magasabb teljesítményt nyújtó dolgozókat meg tudja tartani.

A kötelező legkisebb munkabér és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 454/2015. (XII.29.) Korm. rendelet 2. § (2) bekezdése szerint a legalább középfokú iskolai végzettséget, illetve középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló garantált bérminimuma a teljes munkaidő teljesítése esetén 2016. január 1-jétől havibér alkalmazása esetén 129.000 Ft, eddigi mértéke 122.000 Ft volt.

A Dombóvári Közös Önkormányzati Hivatal Dombóvári Központi Egységében a garantált bérminimum változása miatti illetménymódosítás 28 főt érintett, az alkalmazott pótlékok alanyi jogon járnak, így a Szakcsi Kirendeltség nélkül a Hivatalban a 2016. január 1-jei állapot szerint az alapilletmények havi összege az eltérítés nélkül 12.498.180 Ft.

A minősítés és a teljesítményértékelés alapján 2016. évben is javaslom a közszolgálatban álló dolgozók részére eltérítésre az illetmény 10%-ának megfelelő mértékű keretet biztosítani a Dombóvári Közös Önkormányzati Hivatal és Dombóvár Város Önkormányzata személyi juttatások előirányzatában.

Határozati javaslat

Közszolgálatban állók számára teljesítményértékelésen alapuló eltérítés keretösszegéről

Dombóvár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Dombóvári Közös Önkormányzati Hivatal és Dombóvár Város Önkormányzata számára a személyi juttatásai és járuléka előirányzatában 2016. évben a köztisztviselők, ügykezelők és egyéb munkavállalók 2016. január 1-jei illetményének 10%-át biztosítja havonta a teljesítményértékelésen, illetve minősítésen alapuló eltérítés forrásául a munkahelyi vezető számára, a 2016. december 31-ig terjedő időszakra.

Határidő: 2016. február 28. – döntés eltérítés mértékéről

Felelős: Polgármester, Jegyző

Végrehajtásért felelős: Pénzügyi Iroda

Szabó Loránd
polgármester