

ELŐTERJESZTÉS
Dombóvár Város Önkormányzata Képviselő-testületének
2020. január 31-i rendes ülésére

Tárgy: A közszolgálatban állók számára a teljesítményértékelésen alapuló eltérítés
2020. évi keretösszegének meghatározása

Előterjesztő: Pintér Szilárd polgármester

Készítette: Pénzügyi Iroda

Tárgyalta: Pénzügyi és Gazdasági Bizottság
Humán Bizottság

Tanácskozási joggal meghívott: -

Készítő részéről ellenőrizte:
Kovács Gyula irodavezető, Pénzügyi Iroda

Költségvetési, pénzügyi-gazdálkodási szempontból ellenőrizte:
Kovács Gyula irodavezető, Pénzügyi Iroda

Törvényességi szempontból ellenőrizte:
dr. Szabó Péter jegyző

Tisztelt Képviselő-testület!

A Dombóvári Közös Önkormányzati Hivatallal közszolgálati jogviszonyban állók díjazását a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) szabályozza. A Kttv. 132. §-a alapján az illetményalap összegét évente az állami költségvetésről szóló törvény állapítja meg úgy, hogy az nem lehet alacsonyabb, mint az előző évi illetményalap.

A köztisztviselői illetmény alapilletményből, valamint illetménykiegészítésből és illetménypótlékból áll. Az alapilletmény és az illetménykiegészítés együttes összegének legalább a garantált bérminimum összegét el kell érnie. A dombóvári képviselő-testület nem élt illetménykiegészítés (amelyet az alapilletmény bizonyos százalékában lehet egységesen megtenni a törvényi korlátok figyelembevételével) megállapításának lehetőségével, így a Dombóvári Közös Önkormányzati hivatalban dolgozó közszolgák esetében az alapilletménynek (a Kttv.-ben meghatározott szorzószám és az illetményalap szorzata) el kell érnie a garantált bérminimumot.

A képviselő-testület a Magyarország 2020. évi központi költségvetéséről szóló 2019. évi LXXI. törvény 58. § (6) bekezdésében rögzített lehetőséggel élve a Dombóvári Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők illetményalapját a 2020. évben 46.380 Ft összegben határozta meg.

A közszolgálati bértábla változatlansága miatt az illetményalap 20%-os emelése a legtöbb dolgozó esetében nem jelenti a bére emelkedését. A középfokú végzettségű dolgozók esetén a bértáblában a legmagasabb szorzó 4,4 (37 év jogviszony felett). Ha ezzel kiszorozzuk a megemelt illetményalapot, akkor az 204.072 Ft, amely még mindig nem éri el a garantált bérminimumot (2020-ban 210.600 Ft) sem.

Felsőfokú iskolai végzettségű dolgozó esetében legalább 12 éves jogviszony szükséges ahhoz, hogy az alapilletmény elérje a garantált bérminimumot.

Ebből az is következik, hogy a garantált bérminimum évente történő növekedése folytán a Kttv. bértáblája alapján számított alapilletmény egy középfokú végzettséggel rendelkező pályakezdő dolgozó esetében ugyanannyi, mint a már 12-13 éves jogviszonnyal rendelkező felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkező dolgozónál, amely nem jelent megfelelő ösztönzést.

A hivatali szakemberek távozásának elkerülése és a megbecsülés fokozása érdekében Dombóvár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Dombóvári Közös Önkormányzati Hivatal és Dombóvár Város Önkormányzata számára a személyi juttatásai és járuléka előirányzatokban a 2019. évben a köztisztviselők, ügykezelők és egyéb munkavállalók teljesítményértékelésen, illetve minősítésen alapuló eltérítés forrásául a bruttó bérre és a munkaadót terhelő járulékokra 10.000 eFt keretösszeget biztosított a munkáltató számára.

Az idei év elején rendelkezésre álló adatok alapján végzett számítások szerint az illetményalap 20%-os növelése miatti különbözet havi 1.206.598 Ft, a járulék (17,5%)

havonta 211.155 Ft, az éves többletkiadás 17.013.036 Ft. A minimálbér emelése miatti többletkiadás havonta 714.084 Ft, a járulék havonta 124.965 Ft, az éves többletkiadás 10.068.588 Ft (49 dolgozó érintett valamekkora mértékben). A 2019. évben biztosított eltérítések alapján számított növekedés havonta 810.257 Ft, a járulék havonta 141.795 Ft, az éves többletkiadás 11.424.624 Ft.

Ez összesen mintegy 38.506.248 Ft.

A 2020. évi költségvetési törvény az előző évihez képest 19%-kal magasabb fajlagos összegű (4.580.000 Ft helyett 5.450.000 Ft) támogatást biztosít az önkormányzati hivatal működésére. Az állami támogatás növekedésének összege Dombóvár esetében 44 főre vetítve: $(5.450.000 \text{ Ft} - 4.580.000 \text{ Ft}) * 44 = 38.280.000 \text{ Ft}$.

A többlettámogatás fedezetet biztosít a garantált béremelés, az illetményalapemelés mellett az éves eltérítési keretre is.

2019. évben az önkormányzat a kiegyenlítő bérrendezési alaphól kapott 38.816 eFt támogatás mellett a minimálbér és a garantált bérminimum emelésére egy júniusi kormányhatározat alapján további 6.308 eFt támogatásban részesült. Arról egyelőre nincsen pontos információnk, hogy az idei évben is lesz-e erre állami dotáció.

A 2020. január 1-jétől hatályos jogszabályváltozás miatt az eltérítés ettől az évtől kezdve március 1-jétől állapítható meg. A Kttv. az alábbiakkal egészült ki:

“Alapilletmény-eltérítés

234/A. §

A képviselő-testület hivatalánál foglalkoztatott köztisztviselők alapilletmény-eltérítésére a 133. § (3) bekezdését kell alkalmazni azzal, hogy az eltérítés tárgyév március 1-jétől a következő év február végéig terjedő időszakra állapítható meg. Az eltérítésről szóló döntést minden év március 31-éig kell meghozni. “

A garantált bérminimum 8%-os emelkedését a munkáltatónak biztosítani kell, a teljesítményértékelés alapján sem fizethet az önkormányzat ennél kevesebbet a legalább középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatottnak. A szakemberek megtartása érdekében javaslom ebben az évben is keret biztosítását az illetmények eltérítésére annak érdekében, hogy továbbra is lehetőség legyen a kiemelkedő teljesítményt nyújtó köztisztviselők munkájának elismerésére, az egyes dolgozók között a munkájuk alapján történő differenciálásra.

Javaslom a képviselő-testületnek, hogy 2020. évre 10.000 eFt-os éves keretet biztosítson a hivatalnál dolgozók teljesítményértékelésének alapján az alapilletmény-eltérítésére legalább az előző évi mértéknek megfelelően.

Határozati javaslat
a közszolgálatban állók számára teljesítményértékelésen alapuló eltérítés
keretösszegéről

Dombóvár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Dombóvári Közös Önkormányzati Hivatal személyi juttatások és járulékok előirányzatában 2020. évben a köztisztviselők, ügykezelők és egyéb munkavállalók teljesítményértékelésen, illetve minősítésen alapuló eltérítés forrásául a bruttó bérre és a munkaadót terhelő járulékokra 10.000 eFt keretösszeget biztosít a munkáltató számára.

Pintér Szilárd
polgármester