



## EGYESÍTETT SZOCIÁLIS INTÉZMÉNY

(MINT DOMBÓVÁR VÁROS, GYULAJ ÉS SZAKCS KÖZSÉGEK SZOCIÁLIS  
INTÉZMÉNYFENNTARTÓ TÁRSULÁSÁNAK INTÉZMÉNYE)

**DOMBÓVÁR Arany János tér 2.**

☎ 74/466-225

e-mail: aranysziget@eszidombovar.hu

Ikt. szám: K/I. 50-3/2014.

Ügyintéző: Fehér Jánosné

**KOVÁCS GYULA**

irodavezető

Közös Önkormányzati Hivatal

Tárgy: Költségvetési rendelet  
tervezet véleményezése

**DOMBÓVÁR**

Szabadság út 18.

Dombóvári Közös Önkormányzati Hivatal	
Ért: 2014 FEBR 12.	szám: 0352900
ikt.:	szám:
Mell.:	Üi.:

*A rendelet tervezetet áttekintettem és a következő észrevételt teszem:*

Intézményünk dombóvári telephelyeinek működtetésére az önkormányzattól 55 169 e Ft-ot kértünk az előző évi költségvetés teljesítése alapján. Ezzel szemben a költségvetési rendelet tervezet mellékletei alapján az önkormányzati támogatás nincs egészen 22 millió forint.

A három telephelyen működő bentlakásos részlegben számolni kell a gyógyszerköltségek és gyógyászati segédeszközök árának emelkedésével. Továbbá egyre több azon ellátottak köre, akik diétás étkeztetésre szorulnak.

4 havi gázzámla elmaradás, ill. áthúzódó kifizetés keletkezett 2013. évről a szolgáltató hibájából (nem számlázott).

Kis értékű eszközök beszerzése indokolt a természetes fogyás miatt, ez a tétel az ellátottak által használt pohár, tányér, bögre, és ágynemű beszerzését tartalmazza, Számunkra érthetetlen, hogy miért nem kerül támogatásra, hiszen ezek nélkül a gondozottak ellátása épp úgy nem lehetséges, mintha a személyi feltételek nem lennének biztosítva.

A teljesség igénye nélkül a tartós bentlakást nyújtó részleg tekintetében az intézmény feladata: a napi 3x-i étkezés, szükség szerint diéta, cukros diéta estén a napi 5x-i étkezés, orvosi ellátás, egészségügyi ellátás, ápolás-gondozás, mentális gondozás, foglalkoztatás, ruházat, textília, biztosítása. Továbbá gondoskodni kell a lakók személyes és intézményi ruházatának mosásáról, a halottak eltemetéséről, a hagyatéki ügyek intézéséről. Meg kell szervezni a szakorvoshoz és kórházi kezeléshez való hozzáférést. Biztosítani kell a lakók érték és vagyon megőrzését, a megfelelő elhelyezési körülményeket (tárgyi eszközöket) és személyi feltételeket.

A felhalmozási kiadásokban szerepel a zöldséges raktár klímájának a cseréje, mert a nélkül a zöldségek romlása meghaladja a klíma árának értékét. A konyha eszközeinek elhasználódása, a folyamatos munkarend és mindennapos használat miatt szintén indokolt, és az intézménynek szükséges egy ipari sütő beszerzése, mert e nélkül szintén az ellátás folyamatossága kerül veszélybe.

A gáz- és villamos energiafogyasztással egy folyamatos munkarendet biztosító rendszerben, és a tartós bentlakás esetében spórolni nem lehet, az ellátotti kör szükségleteit figyelembe véve ez

lehetetlen (fürdetés, folyamatos egyenletes hőmérséklet biztosítása, gépek üzemeltetése, mosoda, konyha stb.).

A konyhai és mosodai gépek karbantartása, alkatrészek cseréje szintén rendszeres. A gépek beszerzése 2003-ban történt meg utoljára, de vannak ennél régebbi mosodai gépeink is.

Az intézmény gépkocsiparkja, amely a folyamatos üzemeltetés miatt szintén nélkülözhetetlen, állandó javításra szorul. Szinte nincs olyan hónap, hogy valamelyik autót ne kellene szerelőhöz vinni, hol az ételszállító, hol a személyszállító szorul javításra az állandó használat és az elévülés miatt (mindegyik több, mint tíz éves).

A számítógép parkunk is több éves, amit szintén egy-egy gép cseréjével járna. Van olyan gépünk, ami 2003 óta működik. Teljes cserét nem tudunk még egyszer sem beiktatni, csak a felújításokat. A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás diszpécser szolgálatát állandó működtetés igényel a nap 24 órájában és az év minden napján. A KENYSZI (taj szám alapú napi jelentés) szintén üzemképes gépek működtetését teszik szükségessé 2 telephelyen. Gyógyszerprogram 3 telephelyen működik. Ezen kívül még vényíró programot, menza programot használunk. A számlázó programot 4 telephelyen volt szükséges feltelepíteni.

Az informatikai karbantartási szerződésünket felül kellett vizsgálni, mert az informatikus ennyi telephelyen 20 gép folyamatos karbantartását és a problémák elhárítását nem vállalta. A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás programjának telepítését sem vállalta fel. Sajnos egy-egy vihar után előfordult már, hogy újra kellett telepíteni. 24 órás szolgáltatást nyújtó feladatról van szó.

A tartós bentlakást nyújtó részlegekben 2014. évben meg kell kérni a szakápolási feladatokra az ÁNTSZ-től a működési engedélyeket. A jogszabályi előírások az alapápolást teszik lehetővé. A szakápolásról szóló működési engedélyt egyrészt a hatóság előírásai indokolják, más részt a lakóink egészségi állapota. Az eljárási díjat a szakhatóság telephelyenként számolja fel. A szakmai feltételeken túl még tárgyi feltételeknek is meg kell felelni, ami szintén tárgyi eszközök beszerzését teszi szükségessé telephelyenként, melyek a következők: infúziós állvány, paraván, előkészítő kocsik az ápolási műveletekhez, motoros szívó, garatlámpa, véna kanülök, steril katéterek, steril szondák, vizeletgyűjtő zsák, steril anatómiai csipeszek, steril ollók, kocher, steril beöntő készülékek, vérvételhez csövek, phonendoscop, steril tűk különböző méretben. A többi eszközök már megvannak, esetleg pótlásukról kell gondoskodni, mint vérnyomásmérő, vércukorszint mérő, hőmérők, steril kötszerek, fertőtlenítőszer, tesztcsík, vizeletvizsgálati tesztcsík, védőruha, gumikesztyű, arcmaszk, spatulák, decubitus matrac, háttámasz, ülőpárna cseréjének folyamatosságát is biztosítani kell még működési engedély nélkül is. A felsoroltak, mind kis értékű tárgyi eszközök soraiba sorolhatók be. Egyszer használatos kéztörölő használata a bentlakásos intézményekben előírás. Veszélyes hulladék gyűjtőzsák beszerzése és annak elszállítása szintén folyamatos az intézményünkben.

A szakmai anyag soraiba kerül betervezésre az orvos által vényre felírt táplálék kiegészítő, melyet azon lakók kapják, akik már a darabos ételt nem tudják elfogyasztani, ill. akiknek roboráló diéta került előírásra. Ezzel takarékoskodni, ill. beszerzését elhanyagolni szintén nem lehet.

A képzésekre tervezett költséget is alacsonynak találom, mert a továbbképzési kötelezettség a szakdolgozók tekintetében továbbra is előírás. A továbbképzésekhez kapcsolódik még szállás, ill. utazási költség, ill. a helyettesítés biztosítása.

A védőruha, védőcipő beszerzését nem tudjuk mellőzni, mert biztosítása kötelező (a munkavédelmi felügyelőség tavalyi évben is ellenőrizte). A védőcipő sajnos egy év alatt elhasználódik. Védőruhából, kötényből a 4 váltás a lakók egészségi állapotára való tekintettel nem bizonyul elégségesnek. Betervezésre került, ugyan de ebből az összegből a dolgozói létszámot tekintve egy db vásárlását sem tudjuk megoldani.

A telephelyeken lévő gázkazánok karbantartási szerződését meg kellett újítani, a Dalkiával történő szakítás után. Gáz kazán működik: az Éjjeli Menedékhelyen, a Platán otthonban 3 db, Tamasz Otthonban (sajnos ott csak egy) az „Arany-sziget” Idősek otthonában, a mosodában, és az „Őszikékben”. A konyhában van még két gáz zsámoly. Jelenleg még csak tárgyalásban vagyunk, mert nem találtunk olyan gázszerelet eddig, aki az összes gázkazán típus javítását, karbantartását vállalná, továbbá tudomásul veszi és vállalja, hogy akár szabad- és ünnepnapokon is szükséges lehet a kiszállás, és a javítási munkálatok elvégzése (már előfordult, hogy újév napján, húsvét, ill. karácsony napján állt le a fűtés.) Van olyan gázkazánunk, amely számítógép rendszerrel működik, akárki nem is nyúlhat hozzá.

A fizioterápiás szoba, és a nővér szoba (ápolási műveletek előkészítésére szolgáló helyiség) leázik, sajnos még nem kaptam rá árajánlatot, de meg kell csináltatni további állagromlás megakadályozása miatt.

A Dózsa Gy. út és a Kossuth L. út felől a drótkerítés cseréjét is be kellene tervezni, mert előfordult már, hogy demenciában szenvedő betegeink itt tudtak megszökni (oszlopok és drót csere csak veszély elhárítása érdekében történt meg eddig)

2013. évről áthúzódó kifizetetlen túlóra van. A túlórák száma 852 óra összesen. Egy túlóra díja 1017 Ft-ra jön ki + járuléka. (Az egy főre eső túlóra 50). 2014 évben előreláthatólag szintén szükséges számolnunk túlórával, a táppénzek és a szabadságolási időszak miatt. A túlórákat szakképzett közmunkások alkalmazásával tudnánk valamelyest csökkenteni. 2014. március 1.-től - december 31.-ig 12 fő közmunkásra lenne szükségünk az engedélyezett létszámon felül.

Az intézmények egészségügyi meszelését és festését is el kell végeztetni, ennek költségeit egy közmunkás alkalmazásával tudnánk csökkenteni, mert akkor csak a festékanyagot *kellene* megvenni, de ennyi telephely és ennyi helyiség tekintetében, ez sem lenne kis összeg.

A törvény írja elő, hogy a házi gondozónők közlekedését a munkáltatónak kell biztosítani, amit kerékpárjuttatással oldunk meg, a helyi járatú buszközlekedés elégtelensége miatt. A kerékpárokat az elmúlt évben javíttattuk, de az idei évben 2 db-ot mindenképp vásárolni kell, mert a javítását nem tudták vállalni, selejtezésre javasolták. A házi gondozónők tekintetében a munkaruha biztosítása kötelező, a fehér köpeny helyett.

Az idei évben (áprilisban) lejár az érintésvédelmi felülvizsgálat, amit az összes telephely tekintetében meg kell csináltatni.

A kockázatértékelés szintén esedékes az idei évben.

Kérem figyelembe venni, hogy az Egyesített Szociális Intézmény több mint **500 ellátottról** gondoskodik naponta. A város egyik legnagyobb intézménye - ebből 138 férőhely a dombóvári egységben a tartós bentlakást nyújtó részleg, az Éjjeli menedékhellyel együtt - működtetése nem kis felelősséggel jár. A fenntartó sem mentesül a felelősség alól (1993. évi III. tv. előírásainak értelmében) az ellátás minőségének, a források biztosítása tekintetében, így a költségvetés összeállításakor is figyelembe kell venni az ellátás sajátosságát, annak komolyságát. Alul tervezett költségvetéssel nem lehet idős, beteg, kiszolgáltatott emberek biztonságát veszélyeztetni.

Amennyiben a képviselőtestület az intézményi térítési díjakat 10%-al csökkenteni kívánja, ez jelentős bevételkiesést jelent intézményünknek. Előzetes számítás szerint 11 000 000 Ft. bevételkiesést jelentene éves szinten, amit szintén önkormányzati hozzájárulásból kell kiegészíteni a hiányzó forrás pótlására, és a zavartalan működés biztosítása érdekében, ami fenntartói feladat.

Az Egyesített Szociális Intézmény dombóvári egységeiben a költségvetési számok úgy kerültek tervezésre, hogy a tartós és átmeneti elhelyezést nyújtó részlegekben nem terveztünk térítési díj emelést, továbbra is 90 000 Ft/fő/hó-val számoltunk, (2012. és 2013. évben sem került sor térítési díj emelésre). Az alapellátásban, mivel ott alacsonyak az intézményi térítési díjak,

legalább a nyugdíjemelés mértékével terveztünk emelni. Viszont az emelés mértékénél a kiindulási pont az adott év tervezett költsége. Az intézményi térítési díj meghatározása (ami szintén fenntartói feladat, az intézményvezető javaslatot tesz) nagyon komoly, megfontolt és körültekintő döntést igényel.

A cafetéria tekintetében pedig akkor járna el az önkormányzat jogszerűen, ha mind a három településen egységes juttatást alakítana ki, (Gyulaj nettó 5 000, Ff/hó/fő természetbeni juttatást, Szakcs pedig 8 000 Ft/hó/fő Erzsébet utalványt biztosít a szociális terület dolgozói számára). Mindenesetre havi nettó 5 000 Ft/hó/fő juttatás már elfogadható lenne még természetbeni juttatásként is megmagyarázható a dolgozóknak. Az elvégzett munka értékét tekintve, méltánytalan a szociális területen dolgozó közalkalmazottak számára tavalyi szintű cafetéria juttatás. Dolgozóink fizikálisan és mentálisan különös megterhelésnek vannak kitéve. A folyamatos munkarend nem teszi lehetővé, hogy az intézményt elhagyják, és más szolgáltatónál jussanak meleg ételhez. A szociális szférában jelen helyzetben-érvényben lévő bérek szintén nem teszik lehetővé mindenki számára, hogy az intézményben önköltségi áron étkezzen. A munkaidő beosztás reggel 7-től este 19 óráig, és 19 órától másnap reggel 7 óráig került kialakításra a munkaidővel történő jobb gazdálkodás miatt. A napi 12 óra munkában töltött idő (mivel próbáltuk a 8 órás műszakváltásokat is, el tudom mondani, hogy dolgozóink akkor sem kevésbé megterheltek) a fokozott stressz (munkatársaink az egészségügyben dolgozókhöz hasonlóan sokszor döntenek emberi életéről) miatt mindenképp javaslom a cafetéria juttatást átgondolásra.

Az Egyesített Szociális Intézmény feladatellátásából adódóan, nem hasonlítható össze más intézménytípussal, ezért egyedi elbírálást igényel, melyet döntésük meghozatalakor kérem, vegyék figyelembe.

Dombóvár, 2014. február 11.

Tisztelettel

*Fehér Jánosné*  
Fehér Jánosné  
igazgató

EGYESÍTETT SZOCIÁLIS INTÉZMÉNY  
7200 Dombóvár, Arany J. tér 2.  
Számlaszám: 11746043-15415840  
Adószám: 15415840-2-17 1