

13. számú előterjesztés

Egyszerű többség

ELŐTERJESZTÉS

Dombóvár Város Önkormányzata Képviselő-testületének

2011. szeptember 29-i rendes ülésére

Tárgy: Dombóvári Művelődési Ház Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatójának 2011. évi díjazása, premizálása

Előterjesztő: Hegedüs Csaba, Pénzügyi Bizottság elnöke

Készítette: Polgármesteri és Alpolgármesteri Titkárság

Tárgyalta: Pénzügyi Bizottság
Városgazdálkodási Bizottság
Oktatási és Kulturális Bizottság

Tanácskozási joggal meghívott: Farkas János
Dombóvári Művelődési Ház Nkft. ügyvezetője

Költségvetési, pénzügyi szempontból ellenőrizte:
Kovács Gyula, Városgazdálkodási Iroda vezetője

Törvényességi szempontból ellenőrizte:
Dr. Gábor Ferenc jegyző

Polg. Titkárságnak leadva: 2011 SZEP 29 16²⁸ am

Testületi csoportnak leadva: 2011 SZEP 21 8²⁰ am

Tisztelt Képviselő-testület!

Dombóvár Város Önkormányzata Képviselő-testületének az önkormányzat vagyonáról és a vagyongazdálkodás szabályairól szóló 10/2011.(III. 4.) számú önkormányzati rendelete 25.§ (1) bekezdése rendelkezik az önkormányzat legalább többségi tulajdonában lévő gazdasági társasági taggyűlésének kizárólagos hatáskörébe tartozó tárgyköreiről. A 25. § (1) bekezdés 1. pontja értelmében az ügyvezető díjazásának, premizálásának megállapítása kizárólagos ügykörbe tartozik. A vagyonrendelet szabályozása szerint a kizárólagos hatáskörök gyakorlása esetén a tulajdonosi jogokat a Képviselő-testület gyakorolja.

E jogkör gyakorlása során a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. tv 5.§-ban foglaltakat, valamint az Nkft. javadalmazási szabályzatának rendelkezéseit kell szem előtt tartani. Az ügyvezető úr tájékoztatása szerint az Nkft. jelenleg nem rendelkezik a vezető tisztségviselő, felügyelőbizottsági tagok, vezető állású munkavállalók javadalmazására vonatkozó szabályzattal, ennek hiányában azonban a törvény rendelkezéseit kell irányadónak tekinteni. Az említett törvényi rendelkezés rögzíti, hogy a köztulajdonban álló gazdasági társasággal munkaviszonyban álló vezető tisztségviselő számára teljesítménykövetelményt, valamint az ahhoz kapcsolódó teljesítménybért vagy más juttatást a gazdasági társaság legfőbb szerve határozhat meg, amelyről a felügyelőbizottság véleményét előzetesen ki kell kérni. *„Teljesítménykövetelményként az üzleti terv fő számainak teljesítése mellett csak olyan feltétel határozható meg, amelynek teljesítése a munkakör elvárható szakértelemmel és gondossággal való ellátásán túlmutató, objektíven meghatározható teljesítményt takar.”*

A fenti valamint a javadalmazási szabályzatban rögzített rendelkezésektől a legfőbb szerv érvényesen nem térhet el.

Véleményem szerint a taggyűlés a fenti rendelkezések maradéktalan betartását, a prémium feltételek kitűzése során nem tudja érvényesíteni és annak teljesítése a hátralévő rövid időre tekintettel nem mérhető, ezért nem javaslom az ügyvezető úr részére a 2011. évre vonatkozó prémium kitűzését.

A Dombóvári Művelődési Ház Nkft. ügyvezető igazgatójának munkaszerződése rögzíti, hogy az ügyvezető személyi alapbére a KSH által közölt fogyasztói árindex mértékével emelkedik tárgy év január 1. nappal. A bér összege 2010-ben bruttó 343.530,- Ft volt, az infláció mértéke 4,9%, a reálérték tartáshoz emelt összeg 2011-ben 360.363,- Ft. Ennek értelmében 2011. január 1. napjától javaslom az ügyvezető igazgató bérösszegét 360.363 Ft-ban megállapítani.

Határozati javaslat

1. Dombóvár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a 2011. évben nem kíván prémiumfeladatot kitűzni a Dombóvári Művelődési Ház Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatója részére.
2. Dombóvár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete vállalja, hogy 2011. január 1. napjától a Dombóvári Művelődési Ház Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatójának személyi alapbére havi bruttó 360.363,- forintban kerüljön megállapításra.

A Képviselő-testület felkéri Hegedüs Csaba képviselőt, hogy a döntést a taggyűlésen képviselje.

3. Dombóvár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete felkéri a Dombóvári Művelődési Ház Nonprofit Kft. ügyvezető igazgatóját a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 5. § (3) bekezdésében foglalt kötelezettség végrehajtására.

Határidő: 2011. október 20. - a taggyűlés összehívásának kezdeményezésére

Felelős: Megbízott képviselő

Végrehajtásért felelős: Dombóvári Művelődési Ház Nkft.

Hegedüs Csaba
Pénzügyi Bizottság elnöke



Dombóvári Művelődési Ház Nonprofit Kft.

7200 Dombóvár, Hunyadi tér 25., tel.: 74 466538, fax: 74 466256

e-mail: dmhkft@gmail.com, honlap: www.muvhaz-dombovar.hu

Tisztelt Többségi Tulajdonos!

Tisztelt Képviselők!

A Dombóvári Művelődési Ház NKft. kisebbségi tulajdonosaként és pénzügye referenseként kérem a többségi tulajdonos képviseletének állásfoglalását az ügyvezető igazgató 2011. évi bérének taggyűlési megállapításához.

A 2008. április 1-jén kelt Munkaszerződés 7. pontja szerint az ügyvezetőt személyi alapbére fogyasztói árindex szerinti változással illeti meg. (Ld.: melléklet)

Ennek értelmében annak összegét minden évben a Taggyűlés hagyja jóvá.

A bér összege 2010-ben bruttó 343.530Ft. volt, az infláció mértéke 4,9%, a reálérték tartáshoz emelt összeg 2011-ben: 360.363Ft.

Kérem a Tisztelt Többségi tulajdonost az ez évi bérösszeg taggyűlési javaslatára, meghatározására.

Dombóvár, 2011. május 23.

Tisztelettel

Pápai Lajosné

- gondoskodik Dombóvár Város Önkormányzatával az önkormányzati feladatlátásra kötött szerződések, közművelődési megállapodás betartásáról,
- felel a vállalt városi rendezvények színvonalas szervezéséért, lebonyolításáért,
- gondoskodik a tulajdonosok határozatainak végrehajtásáról,
- kialakítja és hatékonyan működteti a munkaszervezetet,
- lefolytatja a munkáltatói viták során keletkező egyeztetéseket,
- biztosítja az üzletmenet optimális vitelét,
- gondoskodik a működtetéshez szükséges hatósági vizsgálatok elvégzéséről, engedélyezési eljárások lefolytatásáról,
- különös figyelmet fordít a Kht. szakmai színvonalára, szervezettségére,
- rendszeresen beszámol a tulajdonosoknak a Kht. ügyeinek állásáról, illetőleg soron kívül tájékoztatja a tulajdonosokat a Kht.-t érintő jelentősebb változásokról, eseményekről, a tevékenységet és/vagy fizetőképességet befolyásoló eseményekről,
- a Kht. működését érintő nagyobb jelentőségű és azonnali, halaszthatatlan intézkedést nem igénylő esetekben a tulajdonosok véleményét kikéri.

A munkavállaló részletes feladatait a munkaköri leírás tartalmazza, amelyet a munkáltató a szerződés megkötésével egyidejűleg a munkavállaló számára átad.

A munkavállaló kijelenti, hogy a munkakörébe tartozó feladatokat a mindenkor hatályos jogszabályok alapján, a vezető beosztású munkavállalótól általában elvárható gondossággal látja el, és személyes képességei maximális kifejtésével irányítja a Kht. tevékenységét, mégpedig a tulajdonosok gazdasági érdekeinek lehető legteljesebb érvényre juttatásával, a társasági szerződés és a tulajdonosok taggyűlési határozatainak keretei között, különös tekintettel arra, hogy a Kht. közhasznú szervezatként önkormányzati hatáskörbe tartozó, kötelezően ellátandó feladatot lát el.

4. A felek megállapodnak abban, hogy a munkavállaló munkaideje heti 40 óra. Munkaidejét és pihenőidejét maga jogosult beosztani az eredményes és hatékony munkavégzés követelményeinek figyelembe vételével.
5. A felek megállapodnak abban, hogy a munkavállalót megillető éves szabadság mértéke 34 nap. A szabadság igénybevételének időpontjáról a munkavállaló előzetesen, írásban köteles tájékoztatni a munkáltatói jogkört gyakorló személyt. Amennyiben a munkavállaló betegség miatt keresőképtelenné válik, a fentiekben rögzített tájékoztatást, a keresőképtelenség várható tartamának megjelölésével, haladéktalanul köteles megtenni.
6. A munkavállaló munkavégzésének helye Dombóvár, Hunyadi tér 25. Amennyiben azonban a munkakörébe tartozó feladata ellátása szükségessé teszi, esetenként a munkáltató székhelyén kívül is köteles eljárni.
7. A munkavállaló havi bruttó személyi alapbére: **298.000,-Ft, azaz kétszázkilencvennyolcezer forint**, melyet a tárgyhót követő hónap 10. napjáig kell kifizetni. A munkabér reálértékének megőrzése céljából a felek abban állapodnak meg, hogy 2009. január 01-től minden évben annak összegét a KSH által az egész megelőző évre nézve közzétett (honlapcím: www.ksh.hu) fogyasztóiár-index változásához igazítják. (A KSH a megelőző év azonos időszakának indexéhez [bázisadat] képest a változást százalékos arányban fejezi ki oly módon, hogy a bázisadat=100.) Egyéb juttatásaira a Kht. közgyűlésének határozatai az irányadóak. A munkáltató tájékoztatja a munkavállalót, hogy – esetileg – a munkáltató által írásban közölt prémiumleladat kifizetése esetén, az

abban meghatározott feladatok teljesítése alapján, a kiutazásban előírt fe prémium fizetésében is részesülhet. Munkavállaló tudomásul veszi, hogy munkaidőben végzett munkáért külön vagy többletdíjazás nem illeti me; tevékenységének keretében okozott károkért a polgári jogi szabályok szerin

8. A munkáltató és a munkavállaló megállapodnak abban, hogy a m munkavégzéssel kapcsolatban felmerült alábbi költségtérítések illetik meg:

Munkavállaló hivatalos szolgálati utazása (kiküldetése) alkalmával a saj; illetve egyéb gazdaságos közlekedési eszközt és egyéb ellátást, szolgál igénybe venni. Saját gépkocsi használat mértéke: max. 500 km/hó. A gép; költségeinek elszámolásakor a közúti gépjárművek üzemanyag-fogyasztása nélkül elszámolható mértékéről szóló mindenkor hatályos jogszabály valamint az APEH által közzétett üzemanyagár az irányadó. A költségté utólag kell elszámolni a munkavállaló által vezetett nyilvántartás alapján.

9. A munkáltató tájékoztatja a munkavállalót, hogy vele szemben a munk gyakorlására a taggyűlés határozata alapján a munkáltató többségi tulajdono; Város Önkormányzata képviselőjében eljáró Dombóvár Város Polgármestere
10. A munkáltató tájékoztatja a munkavállalót, hogy az általa betöltött mun 188/A. § alapján az Mt. 190. § (3) bekezdése, a 191. §., a 192. §, továbbá a (4) bekezdése alkalmazása szempontjából vezetőnek minősül. A munkavál hogy a Munka tv. 191. §¹, illetve a Gt. 25. §² rendelkezéseiben r összeférhetetlenségi okok vele szemben nem állnak fenn, illetve a rendelkezések ismertek előtte. A munkavállaló a fentiekben összeférhetetlenségi szabályok megszegése esetén a munkáltatónak okoz polgári jogi szabályok szerint teljes kártérítési felelősséggel tartozik.
11. A munkaviszony megszüntetésére az Mt. rendelkezései az irányadók. Arra a munkavállalót a munkáltató taggyűlése a határozott idő lejártát követően ne; újra, a munkáltató vállalja a munkavállaló továbbfoglalkoztatását szervező m; a képzettségének, munkaeveinek megfelelő, legalább a közalkalmazottakra mindenkor hatályos besorolás szerinti bérezéssel.

¹ A munkavállaló vezető nem szerezhet részesedést – a nyilvánosan működő részvénytár részvénytársaság kivételével – a munkáltatóéval azonos, vagy ahhoz hasonló tevékenységet is v munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló más gazdálkodó szervezetben; nem köthet a vagy javára a munkáltató tevékenységi körébe tartozó ügyleteket; továbbá köteles bejelenteni hozzátartozója tagja lett a munkáltatóéval azonos, vagy ahhoz hasonló tevékenységet fol; munkáltatóval rendszeres gazdasági kapcsolatban álló gazdasági társaságnak, illetve; munkaviszonyt vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt létesített az ilyen tevékeny munkáltatónál.

² A vezető tisztségviselő - a nyilvánosan működő részvénytársaságban való részvénytársaság kivételével – szerezhet részesedést a gazdasági társaságéval azonos tevékenységet főtevékenységként m gazdálkodó szervezetben [Ptk. 685. § c) pont], továbbá nem lehet vezető tisztségviselő a társas főtevékenységet végző más gazdasági társaságban, illetve szövetkezetben, kivéve, ha ezt az érin társaság társasági szerződése lehetővé teszi vagy a gazdasági társaság legfőbb szerve ehhez hozzájá A vezető tisztségviselő és közeli hozzátartozója [Ptk. 685. § b) pont], valamint élettársa nem l nevében vagy javára a gazdasági társaság főtevékenysége körébe tartozó ügyleteket, kivéve, ha e szerződés megengedi.



Dombóvári Művelődési Ház Nonprofit Kft.

7200 Dombóvár, Hunyadi tér 25., tel.: 74 466538, fax: 74 466256

e-mail: dmhkft@gmail.com, honlap: www.muvhaz-dombovar.hu

Tisztelt Többségi Tulajdonos!

Tisztelt Képviselők!

A Dombóvári Művelődési Ház NKft. kisebbségi tulajdonosaként a 2011. május 17-i Taggyűlésen elhangzottak alapján javaslatot teszünk a Társaság ügyvezető igazgatója ez évi prémiumfeltételeire.

Az ügyvezető igazgató a társaság alapításától kezdve vezetője a cégnek, a Prémium feltételek alapelvét is már akkor megállapította a Taggyűlés, nagyságrendeket azóta sem változtatott egyik politikai ciklus sem.

Ennek egyik oka – mint legutóbbi taggyűlésünkön a tagokon kívül, a Felügyelő Bizottság és a könyvvizsgálat jelenlévő képviselői is belátták, – hogy humán területen nehezen számszerűsíthető minden elvárás, másrészt a gazdasági társaságoknál is nagyrészt az Üzleti Terv teljesítése a prémiumkifizetés feltétele.

A korábbi kitételek mindezeknek megfeleltek. A prémiumösszeg egy részének kifizetése minden évben külön feltételhez kötött volt. Ezt figyelembe véve, valamint azt, hogy a jelenlegi ügyvezető igazgató vezetői megbízatása december 31-én lejár, így idén nem tartjuk szükségesnek a feltételek teljes átalakítását.

A kinevezés óta rögzített feltételrendszert alapul véve, a mellékelt elvárások rögzítését ajánljuk.

Dombóvár, 2011. május 23

Tisztelettel

Pápai Lajosné

Boruzs Gábor

Farkas János

Prémiumfeltételek

Farkas János a Dombóvári Művelődési Ház NKft. ügyvezetője számára

2011. üzleti évre

- 1) Az ügyvezető igazgatót a prémiumfeltételek teljesülése esetén prémium illeti meg.
- 2) A prémium összeg legfeljebb az éves bruttó megbízási díj 24 + 6 %-a lehet, amennyiben valamennyi prémiumfeltételt teljesítette. Részteljesítés esetén az ügyvezető igazgatót a prémium arányos része illeti meg.
- 3) Prémiumfeltételek, melynek teljesítése esetén az éves bruttó megbízási díj 24 %-a mértékéig prémium fizethető:
 3. a. Az NKft. teljesíti éves bevételi tervét, fizetőképességét folyamatosan fenntartja.
 3. b. Az NKft. maradéktalanul teljesíti éves szakmai tervét, amely nem lehet kevesebb, mint a közhasznú tevékenységre Dombóvár Város Önkormányzatával kötött szerződésben vállalt feladatok, szolgáltatások.
 3. c. Szakmai feladatok körében kiemelt célok:
 - szakmai színvonal, szervezettség, kulturális nyilvánosság és tájékoztatás fejlesztése,
 - helyi művelődési szokások gondozása, gazdagítása,
 - városi ünnepek, évfordulók, megemlékezések, hagyományőrző alkalmak színvonalas szervezése, rendezése,
 - szabadidős szokások formálása, szórakozási lehetőségek kínálatának bővítése,
 - az amatőr alkotó – művelődő közösségek tevékenységének támogatása, szakmai szellemi műhelyek működtetése.
- 4) + 6 % mértékű prémium illeti meg az ügyvezetőt, amennyiben:
 4. a. Újjászervezi és hatékonyan működteti a Művelődési Ház munkatársi csapatát a pályázatban szereplő létszám bővítéssel: szem előtt tartva a takarékoság és a magas szintű szakmaiság elvét.

4. b. Fokozottan figyelemmel kíséri és azonnal jelzi az esetleges garanciális hibákat: az épületet gondos gazda szemlélettel üzemelteti.

4. c. Folyamatosan azon munkálkodik, hogy az újonnan beépített gépészet megnövekedett működtetési költségeit lezorítsa, azt a korábbi kiadások felé közelítse.

5) Nem jár prémium a kiírt feladatok teljesítése esetén sem, ha:

- az ügyvezető ellen az ügyvezető megbízásával kapcsolatos magatartása miatt, illetőleg azzal összefüggésben eljárás indul, és felelősségét jogerősen megállítják,
- ügyvezetői tisztségéből év közben a taggyűlés visszahívja.

6) A teljesítményt a taggyűlés az éves beszámolóval egyidejűleg értékeli. A teljes kifizetésre a mérleg elfogadását követő hó 15. napjáig kerül sor.

7) A prémium terhére év közben, a prémiumösszeg időarányos kifizetése engedélyezhető, ha az ügyvezető igazgató a prémiumfeltételek időarányos részét teljesítette. A prémiumelőleg kifizetésére a Felügyelő Bizottság tesz javaslatot a féléves tevékenység értékelését követően. A kifizetést a többségi tulajdonos képviselője hagyja jóvá. Vissza kell fizetni a prémiumelőleget, amennyiben az éves értékeléskor a taggyűlés azt állapítja meg, hogy az ügyvezető igazgató a prémiumfeltételeket nem teljesítette.

8) A prémiumkiírást a Dombóvári Művelődési Ház NKft. _____ megtartott Taggyűlése a Felügyelő Bizottság javaslatára, a _____ sz. határozatával jóváhagyta.