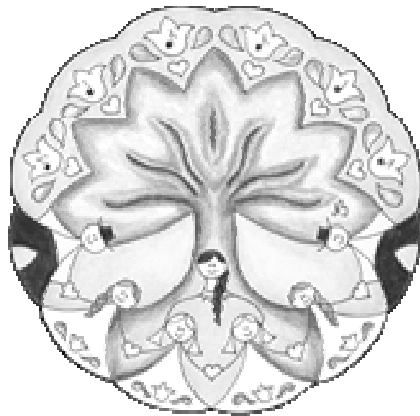


# DOMBÓVÁRI GYERMEKVILÁG ÓVODA

## Beszámoló a 2014. évi költségvetéshez



Intézmény címe: 7200 Dombóvár, III. utca 34.

Elérhetősége: Telefon: 06 74/466-031

Email: [szazszorszep@gyermekvilag-dombovar.hu](mailto:szazszorszep@gyermekvilag-dombovar.hu)

Intézmény OM-azonosítója: 202289

Intézmény fenntartója: Dombóvár Város Önkormányzata

A Dombóvári Gyermekvilág Óvoda három tagintézményből áll, a Százsorszép Óvodából, a Csikóstóttői Tagóvodából és a Dalmandi Tagóvodából.

A 2014/2015-ös nevelési év elején közös arculat – logó - kialakításán dolgoztunk, szakmai munkánk megújulását elindítottuk: pl.: új csoportnaplót szerkesztettünk, egységesítettük a dokumentációkat, közös programot szerveztünk, jelenleg is dolgozunk egy mérőanyagon, mellyel a gyermekek fejlettségi szintjét tudjuk megállapítani.

A Pedagógiai Programunkban megfogalmazott céljainkat és feladatainkat figyelembe véve, családi légkörben sok élményen és tevékenységen keresztül biztosítjuk a gyermekek fejlődéséhez szükséges feltételeket. Munkánkat áthatja a gyerekek elfogadása, tiszteletben tartása, szeretete. A gyermekek eredményes fejlődésének érdekében együttműködünk a családdal, az iskolával, a védőnői szolgálattal, gyermekorvossal, családsegítővel, gyermekvédelem képviselőivel. A pedagógiai munkát segítők is azonosulni tudtak intézményünk Pedagógiai Programjában megfogalmazott nevelési - fejlesztési elveinkkel.

Az intézmény vezetősége minden hónap második keddjén vezetői értekezletet tart, ahol megbeszéljük az aktuális feladatainkat, teendőinket, egyeztetünk a tagintézmények vezetőivel, illetve beszámolunk az eltelt időszokról és a következő időszak feladatairól.

## Gyermeklétszám

Csoportok	2014. 01.20.	2014. 06.10.	2014. 10.01.	2014. 12.31.
<b>Százsorszép Óvoda</b>				
Összesen	105	108	106	106
<b>Csikóstóttői Tagóvoda</b>				
Összesen	18	19	12	12
<b>Dalmandi Tagóvoda</b>				
Összesen	32	63	32	32
<b>Összesen</b>	<b>155</b>	<b>163</b>	<b>150</b>	<b>150</b>

Csoportok	2014. jan SNI	2014. jan Gyermekvédelmi támogatásban	2014. jan Fél- napos	2014. jan bejáró	2014. okt SNI	2014. okt Gyermekvédelmi támogatásban	2014. okt Fél- napos	2014. okt bejáró
<b>Százsorszép Óvoda</b>								
Összesen	3	32	3	2	1	23	2	2
<b>Csikóstóttői Tagóvoda</b>								
Összesen	-	4	-	-	-	4	-	-
<b>Dalmandi Tagóvoda</b>								
Összesen	2	19	-	10	2	26	-	9
<b>Összesen</b>	<b>5</b>	<b>55</b>	<b>-</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>53</b>	<b>2</b>	<b>11</b>

Vannak szülők, akik élnek a lehetőséggel és már kettő és fél éves korukban óvodába hozzák gyermeküket. Felvesszük őket, ha ezt a lehetőségeink engedik.

A szülők általában igénylik az egész napos óvodai ellátást, néhány gyermek van (Százszorszép óvoda), akit ebéd előtt visznek haza.

Intézményünkben fogadhatjuk azon sajátos nevelésű igényű gyermekeket, akiket az alapító okiratunk engedélyez. A gyermekek fejlesztését az EGYMI szakemberei, a Tolna Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Dombóvári Tagintézményének alkalmazottjai, illetve az óvodapedagógusok látták el. A gyermekek fejlesztésében részt vevő pedagógusok szakmai tudással, szeretettel végezték a fejlesztő munkát. Az óvodapedagógusokkal rendszeresen megbeszélték a gyermek fejlődését, segítséget adtak az óvodai felzárkóztatáshoz is.

A tagóvodák, különböző, színes programokat szerveznek a gyermekek, a szülők számára.

### **Az óvoda dolgozói**

- ✓ óvodapedagógus: 17 fő (1 fő intézményvezető, 1 fő intézményvezető-helyettes, 2 fő tagintézmény-vezető)
- ✓ Pedagógiai munkát közvetlenül segítők:
  - 2 fő pedagógiai asszisztens
  - 1 fő óvodatitkár
  - 8 fő dajka
  - 1 fő (4 órás) takarítónő

Az óvodapedagógusok képzései megfelelnek az alkalmazási feltételeknek. Továbbképzéseken, ill. újabb főiskolai képzéseken elsajátított tudást eredményesen hasznosítják.

Az őszi folyamán öt óvodapedagógus jelentkezett a „Veronika Zeneprojekt” elnevezésű továbbképzésre, melynek segítségével hatékonyabbá válik a gyermekek képességeinek (figyelem, emlékezet, gondolkodás stb.) fejlesztése – e módszer szerint, ezek a képességek a zene segítségével fejleszthetők.

A munkaközösség vezetője elkészítette munkatervét a 2014/2015-ös nevelési évre és az ebben foglaltaknak megfelelően irányítja a munkaközösség munkáját, melyet a „zöld óvoda” elnyerése érdekében végzünk.

A gyermekvédelmi felelősök kapcsolatot tartanak a család és a gyermekvédelem szakembereivel. Az intézményen belül a pedagógusok esetleges jelzései alapján tanácsadással segítik a rászoruló családokat problémáik megoldásában.

Intézményünkben közalkalmazotti tanács működik, mindegyik tagintézmény egy tagot delegált.

2014 szeptemberében a Magyar Államkincstár helyszíni vizsgálatot tartott intézményünkben. A 2013-as évet vizsgálta, így a 2012/2013-as és 2013/2014-es nevelési év dokumentumain - az alapító okirat, az SZMSZ, a pedagógiai program, munkaköri leírás - kívül a törzskönyvet, a felvételi-előjegyzési naplót, a felvételi és mulasztási naplót, a csoportnaplót, a szülői nyilatkozatokat, Szakértői Bizottság és Nevelési Tanácsadó javaslatait, hiányszakok igazolását kellett átadnunk ellenőrzésre. Az ellenőrzéskor óvodánk dokumentumaiban hiányosságot tapasztaltak, melyeket a Magyar Államkincstár által készített jegyzőkönyv tartalmaz.

## SZÁZSZORSZÉP ÓVODA

A Dombóvári Gyermekvilág Óvoda székhelyintézménye az óvodánk, a Százszorszép Óvoda. Óvodánk, az „újdombóvári” városrész központjában, nyugodt, csendes, „zöldövezeti” környezetben helyezkedik el. Az épület gyalogosan és járművel is könnyen megközelíthető, az autóval érkezőket kisebb parkoló fogadja

Óvodánk alapítványa a „Százszorszép Alapítvány”, ami közel 20 éve anyagilag támogatja óvodánk pedagógiai programjaink megvalósítását. Az alapítvány támogatói az óvoda dolgozói, jelenlegi és egykori szülők, valamint akik szimpatizálnak elveinkkel, céljainkkal, megvalósítandó programjainkkal. Az adózóknak lehetőségük van adójuk 1%-val támogatni óvodánkat. Az alapítvány által lehetőség nyílik pályázatokon való részvételre, hogy színesebbé, izgalmasabbá tehessek a gyermekek élményszerzését.

### Személyi feltételek

#### Gyermeklétszám

Óvodánkban öt csoportban kezdődött meg a gyermekek fejlesztése, mindegyik vegyes életkorú csoport. A csoportok kialakításánál figyelembe vesszük a gyermekek életkorát, a nemek megközelítőleg egyenlő arányát, a hasonló csoportlétszámot és lehetőség szerint a szülők igényeit.

Óvodánk egy csoportjában - Pillangó csoport - német nemzetiségi nevelés folyik.

Csoportok	2014. 01.20.	2014. 06.10.	2014. 10.01.	2014. 12.31.
Méhecske	20	20	22	22
Fecske	19	21	23	23
Maci	22	21	18	18
Nyuszi	21	23	22	22
Pillangó	23	23	21	21
<b>Összesen</b>	<b>105</b>	<b>108</b>	<b>106</b>	<b>106</b>

Csoportok	2014. jan SNI	2014. jan Gyermekvédelmi támogatásban	2014. jan Fél- napos	2014. jan bejáró	2014. okt SNI	2014. okt Gyermekvédelmi támogatásban	2014. okt Fél- napos	2014. okt bejáró
Méhecske	-	7	-	-	-	3	-	-
Fecske	-	7	2	-	-	4	1	-
Maci	2	7	1	-	1	8	1	-
Nyuszi	1	3	-	2	-	1	-	2
Pillangó	-	8	-	-	-	7	-	-

A Tolna Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Megyei Szakértői Bizottságának véleménye alapján, a 2013/2014-es nevelési év második félévében három gyermek (két gyermek két főnek, egy gyermek három főnek számít), a 2014/2015-ös nevelési év első félévében egy gyermek (három főnek számít) SNI-s. Fejlesztésüket az EGYMI látta el, heti rendszerességgel. Továbbá egy gyermek nyomon követését végeztük 2014 áprilisától.

Logopédiai ellátásban 27 gyermek részesül, gyógytestnevelésre 16 gyermek jár.

A csoportokban a hiányzások nem számottevők. 2014 szeptemberétől két gyermek szülője kérte, hogy engedélyezzem számukra a tíz napnál hosszabb hiányzást, családi okra hivatkozva.

Óvodásaink közül ebben a nevelési évben 49 gyermek éri el a tanköteles kort, akik közül 11 gyermek előreláthatólag még egy évet az óvodában marad.

### **Az óvoda dolgozói**

- ✓ óvodapedagógus: 11 fő (1 fő intézményvezető, 1 fő intézményvezető-helyettes)
- ✓ Pedagógiai munkát közvetlenül segítők:
  - 2 fő pedagógiai asszisztens
  - 1 fő óvodatitkár
  - 5 fő dajka
  - 1 fő (4 órás) takarítónő

Egy óvodapedagógusunk szakvizsgát adó képzésre jár. A képzésen való részvételt az intézmény anyagilag nem támogatja, a napokat biztosítjuk kollégánk számára.

Két pedagógusnak a rendkívüli minősítési eljárás keretében tartalmilag és formailag is elfogadták a portfólióját, melynek alapján 2015. január 01.-től Pedagógus II. fokozatba kerülnek.

A 2014-ben a humán erőforrás terén változások történtek. A fenntartó által engedélyezett létszámkeretet tartottuk. A megüresedett álláshelyekre új munkatársakat vettünk fel:

- ✓ óvodapedagógusi helyek üresedtek meg az év elején
- ✓ a megüresedett pedagógiai asszisztensi állásra új munkatárs került,
- ✓ az eredményes intézményvezetői pályázat következményeként egy óvodapedagógussal több alkalmazott dolgozott az óvodában. Augusztus 16.-tól egy fő átkerült a dalmandi tagóvodába, így ott is megoldódott a személyi állomány,
- ✓ 2014. augusztus végén egy óvodapedagógussal, közös megegyezéssel megszüntettük a munkaviszonyát, helyére szakképzett óvodapedagógust vettünk fel, akit gyakornoki státuszba soroltunk,
- ✓ a 2014/2015-ös nevelési év folyamán két óvónő nyugdíjba megy. Egyikőjük 2014 decemberétől a felmentési idejét tölti.

A gyermekek fejlesztését helyben, az óvodában meg tudjuk oldani:

- ✓ az SNI-s gyermekeket az EGYMI szakemberei fejlesztették.
- ✓ logopédiai és a gyógytestnevelési ellátást a Tolna Megyei Pedagógiai Szakszolgáltató Dombóvári Tagintézményének alkalmazottjai látták el.
- ✓ fejlesztő foglalkozásokra azok a gyermekek jártak, akik a Pedagógiai Szakszolgálat által kiállított vizsgálati szakvélemények alapján fejlesztőpedagógusi ellátásra szorultak, valamint az óvodapedagógusok megfigyeléseire alapozott kérések alapján.

A 2014-es évben több alkalommal kaptunk hosszabb időtartamú közfoglalkoztatott közmunkást. A közmunkaprogramban az óvodánkban dolgozók nagy segítséget jelentenek: megkönnyítették az információ áramlását az óvoda és a többi közintézmény között, a dajkák és a pedagógusok munkáját. A dajka nénik több időt tölthettek a csoportokban segítve ezzel az óvónők munkáját. Az udvaros munkakörben foglalkoztatás lehetővé tette, hogy óvodánk környezete mindig tiszta, gondozott legyen, valamint az udvari játékok javítása, karbantartása folyamatos a gyermekbaleset megelőzése érdekében.

## Tárgyi feltételek

Óvodánkban öt csoportszoba, nevelői szoba, fejlesztő szoba, mosdók, öltözők, irodák, raktárak, melegítő konyha található. Az eszközjegyzék kötelezően előírja a tornatermet, amivel sajnos nem rendelkezünk.

A hatalmas fák alatt elterülő udvarunkban sok játékeszköz található, amik alkalmasak a szabad játékra, valamint sokfajta, változatos tevékenységek, programok szervezésére. Az elmúlt év őszén az udvari játékaink szabványossági felülvizsgálatát kértük, melynek eredményeként a játékok jelentős részénél felújítási, javítási munkák szükségesek. Az udvarban a javítási munkákat elkezdtük (a hiányzó részeket pótoltuk, cseréltük, rögzítettük, néhány játékot áthelyeztünk, lebontottunk), az idei évben ezt tovább kell folytatnunk, hogy ellenőrzéskor az előírásoknak megfelelően nyilvánítsák a játszóteret. Bizonyos játékeszközök alá ütécscillapító szükséges, valamint az elbontott játékok helyére újat szeretnénk telepíteni.

Az elmúlt években a pályázati lehetőségek és a Százszorszép alapítvány támogatásának köszönhetően a csoportszobák, a fejlesztő szobák és az öltözők bútorzatát kicseréltük, felújítottuk.

Az óvoda helyiségei tiszták, célszerűen berendezettek, derűt, harmóniát árasztanak. Az óvónők, a pedagógiai asszisztensek igényességének köszönhetően a csoportszobák, a közösségi terek esztétikusak, tükrözik az aktuális témaköröket.

A gyermekek legfontosabb tevékenysége a játék, ezért a mindennapi tevékenységükhöz nélkülözhetetlen a minőségileg és mennyiségileg megfelelő játékeszköz. Szükséges az állandó pótlásuk, cseréjük, hiszen könnyen elveszik, elszakad egy-egy darab, és akkor már nem lehet megfelelően játszani velük. Heterogén csoportjaink vannak, három évestől hét éves korig együtt neveljük őket, ezért minden csoportban a gyermekek életkorának és fejlettségi szintjének megfelelő játékeszközök kell biztosítanunk. Figyelnünk kell arra, hogy a képességeiket minél szélesebb körben tudjuk fejleszteni, hogy a képességeik olyan szintre fejlődjenek, hogy könnyedén elsajátítsák az olvasást, írást, számolást, a majdani iskolakezdésük zökkenőmentes legyen.

A 2014-es évben a pedagógiai programunk megvalósulását támogatóink segítségével teljesíteni tudtuk.

- ✓ A hagyományos Néptánc fesztiválunkat a Polgármester Úr 50.000 Ft-tal támogatta
- ✓ A Százszorszép alapítvány anyagilag több alkalommal is támogatta óvodánkat.
- ✓ A Német Nemzetiségi Önkormányzat 50.000 Ft-tal támogatta a nemzetiségi csoportunkat.

- ✓ A családok támogatását minden nap érezzük.

A 2014-es évben az alábbi fejlesztéseket tudtuk elindítani, ill. megvalósítani.

- ✓ A fenntartónk támogatásával két mosdónk megújult.
- ✓ A nyár folyamán az udvari játékok festése megtörtént.
- ✓ Az ősszel elkezdtek az udvarunk szabványossági előírásoknak megfelelő kialakítását. A munkák egy részét szülői-nagyszülői segítséggel, illetve a közfoglalkoztatott udvarosunk végezte.

Javítandó feltételek:

- ✓ Fejlesztő játékok vásárlását terveztük a csoportszobákba, az udvarra, de nem volt lehetőségünk játékok vásárlására.
- ✓ Az irodákban a számítógépek lassúak, elavultak, nehéz velük dolgozni. Az információkat, az adatokat ezen keresztül továbbítjuk, ezért szükségesek ezek cseréje. A csoportokban használatos laptopok régiek, lassúak, a következő években azok cseréjére is szükség lesz.
- ✓ A lapos tetős épületrészek rendszeresen beáznak, így félünk, hogy a belső felújítási munkák tönkre mennek. A Méhecske, a Fecske csoportban és a folyosón a beázások következményeit kell kijavítani, helyreállítani.
- ✓ Előregedett a villany-vízvezetékrendszer.
- ✓ Az épület nyílászáróinak cseréjét, külső homlokzatának szigetelését lassan meg kell kezdeni, mert rossz állapotuk miatt az energia felhasználásunk jelentős.
- ✓ A harmadik mosdó felújítása szükséges, egyrésztől nagyon régi, állandósultak a meghibásodások, másrésztől ezt az egy mosdót három csoport – 70 gyermek – használja, hosszú az idő, amit a várakozással kell tölteni.

## **A nevelési év kiemelt feladatai**

Szakmai feladatainkat a munkatervekben rögzített módon megvalósítottuk. A betervezett programjainkat, hagyományos ünnepeinket, jeles napjainkat, rendezvényeinket megszerveztük.

Regionális szinten is jelentős programunk a „Néptánc találkozó”, melyet 2014-ben 10. alkalommal szerveztünk. Színvonalas szervezéssel kívánjuk emlékezetessé tenni az érdeklődők és a szereplők számára. A város és a környező települések óvodái szívesen vállalnak fellépést ezen a forgatagos délelőttön.

Szülői igényekre alapozott szolgáltatásaink is vannak, melyek nagy népszerűségnek örvendenek. Ezeket a szolgáltatásokat szülői igényfelmérés alapján szervezzük.

A Pedagógiai Programunk kiemelt területként kezeli a külső világ tevékeny megismerését. Az óvoda zöldövezeti elhelyezkedéséből adódóan sokat kirándulunk, olyan programokat, tevékenységeket szervezünk, melyekkel gazdag természetismereti és környezetismereti tapasztalatokat biztosítunk a gyermekek számára. Célunk az egészséges életmód, a környezeti nevelés, a környezettudatos viselkedés kialakítása, mellyel az egészség tisztelétét, a környezet szeretetét, védelmét, a környezeti problémák iránti érzékenységet szeretnénk megalapozni. E folyamat eredménye egy egészséges, környezettudatos életmód kialakulása. Szeretnénk a gyermeknek minden nap friss gyümölcsöt és zöldséget kínálni az

étkezések között. Továbbá célul tűztük ki a „zöld óvoda” cím elnyerését. Az idei évben az udvarunkat ennek figyelembe vételével szeretnénk rendezni: fűszernövénykertet, virágoskertet, pillangó itatót, madáretetőket, - odúkat, gyermekek számára udvari kutat (ezt alapítványi támogatással) helyezünk el.

Nevelési programunk másik kiemelt területe a hagyományőrzés. A gyermekek megismerkedhetnek a régi életforma hagyományaival, szokásaival, kultúrájával, így ismereteik, tudásuk színesedik, szélesedik. Szeretnénk, ha a gyermekek minél több saját élménnyel lennének gazdagabbak. Olyan hagyományokat járunk körbe, melyeket a 3-7 éves korú gyermekek megértenek, játékokat formálja, színesíti.

Gyermekeink részt vesznek a városi rendezvényeken: Pünkösddőlés, Őszi fesztivál, Márton nap, Civil advent, stb.

Az év során szülői értekezleteket, fogadóórákat tartottunk. Övinyitogatót - nyílt napot - szerveztünk, ahol a szülők, gyermekeikkel együtt részt vehettek a mindennapi óvodai életünkben.

2014 szeptemberétől óvodai programjainkról, eseményeinkről írásos emlékeztetőt készítünk, fotókkal örökítjük meg a legemlékezetesebb pillanatokat. Novemberben elkészült a honlapunk, melyet folyamatosan aktualizálunk. A szülőket írásos, illetve képes beszámolóval tájékoztatjuk az óvodánkban történő eseményekről.

Óvodánkban OKJ-s képzésben részt vevő „diákok” végezték szakmai gyakorlatukat. Betekintést nyertek óvodánk mindennapjaiba, megismerték az itt folyó munkát, beleszóltak pedagógiai tevékenységekbe. Munkájukat értékeltük, segítségüket megköszöntük.

## CSIKÓSTÖTTŐSI TAGÓVODA

### Személyi feltételek

#### Gyermeklétszám

Az óvodában egy vegyes életkorú csoportban kezdődött meg a gyermekek fejlesztése.

Süni csoport	2014. 01.20.	2014. 06.10.	2014. 10.01.	2014. 12.31.
<b>Összesen</b>	<b>18</b>	<b>19</b>	<b>12</b>	<b>12</b>

	2014. jan SNI	2014. jan Gyermekvédelmi támogatásban	2014. jan Fél- napos	2014. jan bejáró	2014. okt SNI	2014. okt Gyermekvédelmi támogatásban	2014. okt Fél- napos	2014. okt bejáró
Süni csoport	-	4	-	-	-	4	-	-

Logopédiai ellátásban 1 gyermek részesül, gyógytestnevelésre 5 gyermek jár. Az idei nevelési évben 4 gyermek tanköteles korú, előreláthatólag mindegyik gyermek megkezdte az iskolát.



## **Az óvoda dolgozói**

- ✓ óvodapedagógus: 2 fő (1 fő tagintézmény-vezető)
- ✓ Pedagógiai munkát közvetlenül segítők:
  - 1 fő dajka

A 2014/2015-ös nevelési év folyamán egy óvónő nyugdíjba megy, 2015 tavaszán kezdi meg a felmentési idejét tölteni.

A gyermekek fejlesztését helyben, az óvodában oldjuk meg: logopédiai és a gyógytestnevelési ellátást a Tolna Megyei Pedagógiai Szakszolgáltató Dombóvári Tagintézményének alkalmazottjai látják el.

A csoporton belül fejlesztéseket az óvónők terv szerint végzik, az egyéni fejlesztéseket is szükség szerint elvégzik. A kis létszám miatt az egyéni fejlesztésre minden nap sor kerül, ezek rendkívül hatékonyak, célra vezetőek.

Az óvoda dolgozói nagyon jó összhangban, jó hangulatban egymás munkáját segítve a gyermekek érdekében dolgoznak. Az eszközök készítésében a dajka is messzemenőleg kiveszi a részét.

Az óvoda tisztaságára és higiéniájára nagyon odafigyel, munkáját a mindig tiszta és jó illatú óvoda bizonyítja.

## **Tárgyi feltételek**

Az óvoda épületének állaga jó. Az épület helyiségei igényesek, esztétikusak. Felújításra nem szorul.

Az udvarban található játékeszközök felújítása a 2014-es évben elmaradt, a következő év tavaszán szeretnék ezt pótolni. Szükséges lenne néhány új játék beszerzése, ennek érdekében a pályázatok folyamatos figyelése előtérben van.

A csoportszobában elegendő mennyiségű és minőségű játék található.

## **Kiemelt feladatunk**

- ✓ Az érzelmi biztonságot adó nyugodt, békés hangulat megteremtése, folyamatos fenntartása, amely a gyermekek egészséges fejlődését segíti.
- ✓ A napi nevelőmunka folyamán, az egyéni, differenciált képességfejlesztés biztosítása.
- ✓ A gyermekek hátrányainak csökkentése érdekében több anyanyelvi neveléshez kapcsolódó játékot kerestünk, melyek növelik a gyermekek szókincsét, fejlesztik beszéd észlelésüket és beszédértésüket.
- ✓ A szociálisan hátrányos környezetből érkező gyermekeknél fokozott figyelmet fordítottunk a magatartásformák kialakítására.

# DALMANDI TAGÓVODA

## Beszámoló a Dalmandi Óvoda 2014. évi Költségtervezet megvalósulásának értékeléséről.

Óvodánk a Dombóvári Gyermekvilág Óvoda Százszorszép Óvodája tagintézményeként működik.

Az Óvoda fenntartója Dalmand Község Önkormányzata.

Az önkormányzat által elfogadott éves költségvetési keretből gazdálkodunk.

A 2014. évi költségvetési keretösszegeből, mely 27.000.365 Ft, igyekeztünk takarékosan és ésszerűen, a feladatokat átgondolva, átcsoportosítva gazdálkodni.

Működési költségvetésünk évek óta szoros, csak a legszükségesebb eszközök és elhasználódott berendezések pótlását tudjuk biztosítani.

2014. évi Állami normatíva: 21.000.328 Ft

Önkormányzati hozzájárulás: 6.000.037 Ft

A nevelő - fejlesztő tevékenység színvonalas ellátásáért a 2013-2014-es nevelési évben 4 fő óvodapedagógus és 2 fő technikai alkalmazott (dajka) felelt.

A dajkák nem csak a napi nevelési és gondozási feladatokban segítenek az óvónőknek, hanem az óvoda takarítását is ők végzik, (külön bérezés nélkül).

Az óvoda 2 csoporttal működik (csiga és a halacska csoport). Szakmai munkánkat az idei nevelési évben is kiegészítette és segítette logopédus, fejlesztőpedagógus és gyógytestnevelő. Logopédiai ellátásban 8 gyermek részesül, gyógytestnevelésre 7 gyermek jár.

A 2014-es nevelési év gyermeklétszám változásának adatai: (újonnan érkező, elköltöző és ide költöző gyermek).

Csoportok	2014. 01.20.	2014. 06.10.	2014. 10.01.	2014. 12.31.
Csiga	14	17	14	14
Halacska	18	19	18	18
<b>Összesen</b>	<b>32</b>	<b>36</b>	<b>32</b>	<b>32</b>

Csoportok	2014. okt SNI	2014. okt Gyermekvédelmi támogatásban	2014. okt Fél-napos	2014. okt bejáró
Csiga	1	13	-	3
Halacska	1	13	-	6

Szakértői vélemény alapján 2 fő SNI gyermeknek heti 1 órában fejlesztőpedagógusi, heti 1 órában logopédiai és heti 1 órában gyógytestnevelői ellátást biztosítottunk.

Személyi változások a 2014-es nevelési évben.

- 2014.03.03. Orbán Petra (dajka) táppénzre került (kisbabát várt), helyette
- 2014.03.10. Balaskó Piroska érkezett a „Közmunka Program” keretén belül.
- 2014.03.07. Pintér Miklósné nyugdíjba ment (40 éves munkaviszony), ezért 2014.08.15-ig 3 fő óvónő látta el az oktató-nevelő feladatokat.
- 2014.08.16. Németh Gyözőné óvónő felvételt nyert hozzánk és megkezdte munkáját.
- 2014.10.01. Balaskó Piroska megkapta kinevezését, óvodai dajka munkakörben.

Az előterjesztett és elfogadott óvodai költségvetést csak részben tudtuk megvalósítani:

- Nem került sor munkaruházat vásárlására
- Irodaszer és nyomtatvány beszerzésénél is takarékosan költekeztünk
- Nem vásároltunk új fénymásolót, laptopot, gyermek asztalt, kisszéket
- Nem vásároltunk törölközőket, hőmérőket
- Nem került sor a homokozó feltöltésére
- Nem vettünk részt tanfolyami továbbképzéseken

Beszerzésre került:

- 10 db fektető vászon
- Fejlesztő játékok
- Szakmai anyag, folyóirat, könyv
- Tisztítószer, karbantartási anyagok
- Műsoros CD-k

A működéshez szükséges feltételeket az Önkormányzat biztosította, a jelentős kiadási költségeket a közüzemi szolgáltatások képezték.

- Fűtés, villany, víz
- Internetkapcsolat, telefonszolgálat
- Biztonságtechnika
- Egyéb üzemeltetési és fenntartási kiadások
- Elkészült az óvoda udvarán levő játékok ellenőrzése, minősítése, (ennek költségeit is a költségvetési keretből finanszíroztuk)

Kifizetésre kerültek a bérjellegű juttatások:

- a munkabérek, járulékok
- közlekedési költségek
- étkezési hozzájárulás
- soros lépés
- jubileumi jutalom (1 fő, óvónő részére)

Beruházásra és felújításra a 2014-as évben az óvoda nem költött jelentős összeget.

Az udvari játékok javítását, karbantartását az önkormányzati dolgozók végezték. Külső segítséget kaptunk az óvodaudvar rendbetételéhez.

Sajnos óvodánknak bevételi forrása nincs, csak azt az összeget tudjuk felhasználni, amelyet a fenntartó Önkormányzat előirányzott.

Dalmand, 2014-02-09

Készítette: Góvnikné Berg Klára  
Tag.int.vezető

Köszönöm munkatársaim bizalmát, támogatását, színvonalas szakmai munkáját. Munkájukkal biztosíthatjuk a gyermekek kiegyensúlyozott, derűs nevelését, fejlesztését, gondozását.

Az elmúlt néhány hónapban igyekeztem tudásom legjavát adni; a szeretetteljes, melegséget sugárzó családi óvodai légkör meglétét elősegíteni, formálni; óvodánk - munkatársaim szakmai fejlődését előremozdítani; a rendelkezésünkre álló anyagi forrásokkal jól gazdálkodni; partneri kapcsolatainkat újszerű tartalmakkal megtölteni, s mindezt úgy, hogy a törvényi előírásoknak megfelelően intézményünk működése.

Dombóvár, 2015. február 10.

Teufelné Glaub Ágnes  
intézményvezető