

SZAKMAI BESZÁMOLÓ

2014. évről

1. Az intézményi működés feltételeinek változásai 2014. évben

A 2014. év az előző időszakhoz képest kevesebb változást hozott az intézmény életébe, mind törvényi, mind szervezeti téren.

Legfőbb változások:

- Megváltozott a hátrányos/halmozottan hátrányos helyzet fogalma, szempontrendszere. Az aktuális törvények szerint a jegyző határozatban állapítja meg a jogosultságot.
- A szakértői vizsgálatra javasolt gyermekeket, első alkalommal a pedagógiai szakszolgálat dombóvári feladatellátási helyén vizsgálják meg, javaslatuk alapján kerülnek a szekszárdi szakértői bizottsághoz.
- A sajátos nevelési igényű gyermekek gyógypedagógiai, logopédiai rehabilitációs foglalkozását a Tolna Megyei Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény szervezi és utazó gyógypedagógusok, logopédusok látják el az adott intézményben.
- Elindult a pedagógusok előmeneteli rendszeréhez kapcsolódva, az óvodapedagógusok minősítése.
- Megkezdődött a tanfelügyeleti és az új szaktanácsadói rendszer működése.

Az intézményi szervezet változásai:

A 2014/2015. nevelési évre történő óvodai beiratkozások adatai alapján, intézményünk javaslatot tett a fenntartónak a Szivárvány Óvoda, Bölcsődei csoportjának bezárására.

Ennek indokai a következők voltak:

- Az óvodai beiratkozási adatok évek óta csökkenő tendenciát mutatnak.
- Célunk, hogy minden tagóvodánk megfelelő gyermeklétszámmal működjön.
- 2014. évben a személyi változások miatt, nem volt szükség dolgozói létszám leépítésre.

A 2014/2015. nevelési év eggyel kevesebb óvodai csoporttal indult, ennek következtében megszűnt 1,5 óvodapedagógusi, 1 dajkai és 1 pedagógiai asszisztensi álláshely.

Az intézményünkben működő óvodai csoportok

Tagintézmények	2013.09.01.	2014.09.01.
<i>Dombóvári tagóvodák</i>	<i>Csoportok száma</i>	<i>Csoportok száma</i>
1. Szivárvány Óvoda (székhely)	6	6
Kihelyezett csoport (Bölcsőde épülete)	1	0
2. Bezerédj Amália Óvodai Tagintézmény	4	4
3. Erzsébet Óvodai Tagintézmény	4	4
Tagóvodák összesen:	15	14
Bölcsődei Tagintézmény	5	5

A Bölcsőde épületében megüresedő pavilont a bölcsődés gyermekek illetve szüleik számára szervezett programok alkalmával használják jelenleg. A bölcsőde iránti igény további növekedése esetén, alkalmas lesz új csoportok indítására.

A törvényi és az intézményi változások valamint a dokumentumok felülvizsgálatának alapján módosításra került sor:

- Módosítottuk a Szervezeti és működési szabályzatot, az óvodai és a bölcsődei Házirendet, az intézmény Pedagógiai Programját
- A pedagógusok és az intézmény értékelési rendszerével összehangoltuk az intézményi dokumentumokat, és a belső értékelési rendszerünket: a nevelőmunka tervezésének tartalmi módosításával, átdolgoztuk a csoportnaplót; a tagóvodai fejlesztési terveket; az értékelési szempontokat, dokumentumokat.

Nyugdíjazás miatt változás történt a Közalkalmazotti tanácsban. A tanács választott póttagja látja el a továbbiakban az elnöki feladatot.

2. Az intézmény által ellátott feladatok

Intézményünk fő feladata a (2,5)-3-6-(7) éves gyermekek *óvodai nevelése*, személyiségfejlesztése, iskolára való felkészítése, a hátránycsökkentés. A *bölcsőde* a családban nevelkedő, 20 hetestől 3 éves korú gyermekek napközbeni ellátását, szakszerű gondozását és nevelését végzi. Intézményünk *integrált nevelést* folytat, ellátjuk a hátrányos/halmozottan hátrányos helyzetű és a sajátos nevelési igényű gyermekek nevelését is. Erzsébet Óvodai Tagintézményünkben igény szerint biztosítjuk a *nemzetiségi nevelést* (német nemzetiségi kétnyelvű és magyar nyelvű cigány kulturális nevelés). Az intézmény felvételi körzete: Dombóvár régi városrésze, valamint a város külterületei Szőlőhegy, Mászlony és Kapospula közigazgatási területe.

A *mászlonyi gyermekek utaztatásának* feltételei jók, a buszon gyermekkísérő felügyel rájuk, a fel-, illetve leszálló helyek biztonságosak.

A fenntartó önként vállalt feladatként finanszírozza az intézményünkben lévő óvodai tanuszodát. A *Szivárvány Óvodai tanuszoda* szakmai működtetése mellett az üzemeltetői feladatokat is az intézmény végzi. Szakmai munkatársak: a nevelőmunkát segítő úszómester, aki az úszó foglalkozásokat is vezeti, valamint az uszodamester, aki az Integrált Önkormányzati Szolgáltató Szervezet alkalmazottja karbantartó munkakörben. Az ÁNTSZ rendszeresen ellenőrzi az uszoda működési feltételeit, a vízminőséget, az eddigiekben nem merült fel kifogás. Az óvodai vízhez szoktatás és úszástanítás eredményes, az év folyamán közel 300 dombóvári és város környéki óvodás gyermek vesz részt a foglalkozásokon. Az uszoda kihasználtságának növelése érdekében csecsemő és kisdud úszást is szervezünk, ami iránt nagy az érdeklődés. Népszerű a nyári úszó tanfolyam is, amelyen kisiskolásokat is fogadunk, igény szerint.

Az óvodai gyermek létszám alakulása 2014 évben

Tagintézmények	A gyermekek létszáma (fő)				
	2013. október 1.	2013. december 31.	2014. május 31.	2014. október 1.	2014. december 31.
Szivárvány Óvoda (székhely)	167	175	175	158	158
Bezerédj Amália Óvodai Tagintézmény	93	93	96	91	96
Erzsébet Óvodai Tagintézmény	89	92	95	86	88
Tagóvodák összesen:	349	360	366	335	342

A fenti adatok mutatják, hogy egy év alatt a *gyermekek létszáma* kissé csökkent óvodáinkban. A csoport bezárás következtében azonban, mindhárom tagóvodánk gyermek létszáma megfelelően alakult. Az Nkt. szerinti maximum csoportlétszám 25 fő, az átlagléttszám 20 fő. A gyermekek felvétele egész évben folyamatosan történik, a szülői igények figyelembe vételével.

A Szivárvány Óvodában a maximális létszámot meghaladó számú gyermekkel indult 5 csoport (fenntartói engedéllyel). A Bezerédj Amália és az Erzsébet Óvodai Tagintézményekben is a számított csoport létszám (a sajátos nevelési igényű gyerekek 2 illetve 3 főként számítva) elérte a maximális létszámot. A nevelési év közben az üres férőhelyekre felvettünk a törvény adta lehetőségnek megfelelően, 2,5 életévet betöltött gyermeket is.

Az óvodás gyermekek összetétele

Tagóvodák	Gyermek létszám adatok (2014. október 1.) (fő)								
	Gyerekek száma	Ebből félnapos	Étkezők száma	Hátrányos helyzetű gyerekek	Halmazottan hátrányos helyzetűek	Sajátos nevelési igényű gyerekek	Német nemzetiségi kétnyelvű	Magyar nyelvű cigány kulturális nevelés	Bejáró gyerekek
Szivárvány Óvoda (székhely)	158	2	158	0	0	3	0	0	1
Bezerédj Amália Óvodai Tagintézmény	91	0	91	1	1	5	0	0	0
Erzsébet Óvodai Tagintézmény	86	3	84	2	2	9	25	6	3
Tagóvodák összesen	335	5	333	3	3	17	25	6	4

Tagóvodáink nyitva tartása naponta 11 (Szivárvány, Bezerédj) illetve 10,5 óra (Erzsébet). A gyermekek 98,5%-a naponta legalább 8 órát, illetve ezt meghaladó időtartamban vesz részt az óvodai nevelésben. 3 fő félnapos óvodai ellátásban részesül, mivel a szülő ápolási díjat vesz igénybe (a törvény ebben az esetben csak ezt az időkeretet engedélyezi). Két testvér súlyos cukorbetegsége miatt speciális étrendet igényel, illetve gyógyszeres kezelést kap, ami nem teszi lehetővé az egész napos óvodai tartózkodást számukra.

A cukorbeteg gyermekek kivételével, minden gyermek igénybe veszi az óvodában az étkezést. Térítés nélkül étkezik a gyermekek 34%-a.

A tagóvodák főző (Szivárvány, Bezerédj) és melegítő (Erzsébet) konyháit az Integrált Önkormányzati Szervezet működteti. A minőségi *étkeztetés* biztosítása érdekében jól együttműködünk a szervezet felelős munkatársaival. Az egészséges táplálkozás követelményeinek megfelelő étrendet, minőségi nyersanyag felhasználást, korszerű főzési technikát igyekeznek alkalmazni az ételkészítés során. Az étrend összeállításnál a tagintézmény-vezetőkkel rendszeresen konzultálnak és visszajelzést kérnek. Az étel allergiás gyermekek számára speciális étrendet biztosítanak.

A *hátrányos és a halmazottan hátrányos helyzetű gyerekek* száma az előzőekben leírtak miatt, alacsonyabb, mint az elmúlt években volt. Arányuk változatlanul az Erzsébet Tagóvodában a legmagasabb, mivel a körzetében lévő lakókörnyezetben a legnagyobb a hátrányos helyzetűek száma. Mindhárom óvodánkban egyre több gyermek életében vannak jelen súlyos családi problémák.

Leggyakoribbak:

- A szülők válása, sok a csonka család, az elvált szülők közötti konfliktus.
- A szegénység, a szülők iskolázatlansága, a nem megfelelő lakhatási viszonyok.
- A gyermek elhanyagoltsága, higiénés hiányosságok (tetű, ápolatlanság).

A családi háttér jelentősen befolyásolja a gyermekek fejlődését. A jelentkező problémák hatással vannak a gyermek óvodai megjelenésére, viselkedésére. A gyermekek érdekében kiválóan együttműködünk a Kapaszkodó Családsegítő és Gyermekjóléti szolgálat és a Gyámügy munkatársaival. A dajka munkatársak rendszeresen figyelemmel kísérik és segítik a gyermekek higiénés elhanyagoltságának javítását: tetű esetén, az adott gyermek kezelését ellátják, az ápolatlan gyermeket megfürdetik, ruháját óvodai váltóruhára cserélik, kimossák. Az óvodapedagógusok kiemelt figyelmet fordítanak ezekre, a gyerekekre és családokra, jelzik

a problémát a vezetőknek, akik a szükséges intézkedést kezdeményezik (fogadóóra a szülőkkel, családlátogatás a védőnővel, családgondozóval). Több gyermek kerül nevelőszülőkhöz, más esetben gyám kijelölésére kerül sor. A gyermekek fejlődési hátrányának csökkentése érdekében az óvodapedagógusok egyéni fejlesztési terv alapján rendszeresen, csoportból kiemelve is foglalkoznak az adott gyermekkel. Jelentős eredmény, hogy az intézményben nincs igazolatlan hiányzás, a gyerekek az óvodát rendszeresen látogatják.

A *sajátos nevelési igényű gyermekek* száma nő, amelynek több oka van. A fejlődési elmaradás leggyakoribb területei: a beszédfejlődés, az aktivitás, figyelemzavar, egyéb tanulási zavar. A gyerekeket a pedagógiai szakszolgálatok vizsgálják meg az óvoda és a szülők kérésére, és előírják a szükséges fejlesztéseket. A fejlesztőmunkát az utazó logopédus illetve gyógypedagógus látja el az óvodákban. A sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai befogadása speciális módszertani felkészültséget igényel az óvodapedagógusoktól. Intézményünkben eredményes az inkluzív nevelés, a szülők az együttnevelést elfogadják, a gyermekek természetesnek veszik a másságot. A siker érdekében az óvodapedagógusok nagyon sokat tesznek nap, mint nap.

A *gyógytestnevelést* mindegyik tagóvodánkban, helyben látják el a gyógytestnevelők, a pedagógiai szakszolgálat szervezésében.

Gyógytestnevelésen résztvevő gyermekek száma:

- Szivárvány Óvoda	32 fő
- Bezerédj Amália Óvodai Tagintézmény	13 fő
- Erzsébet Óvodai Tagintézmény	11 fő
<i>Intézmény összesen:</i>	<i>56 fő</i>

A *tehetséges gyermekekre* is kiemelt figyelmet fordítunk. Differenciált, egyéni fejlesztéssel, tehetség gondozó műhelyek működtetésével segítjük tehetségük kibontakozását.

Az Erzsébet Tagóvodánkban 25 gyermek vesz részt *német nemzetiségi kétnyelvű nevelésben*. A gyermekek nevelését nemzetiségi óvodapedagógus végzettségű kolléganő látja el. A csoportban dolgozó mindhárom felnőtt német nemzetiségű. A nemzetiségi kultúra átadása, a nyelvi fejlesztés a gyerekeknek megfelelő módszerekkel valósul meg, beépül az óvodai tevékenységekbe, a játékba.

6 szülő, 2014. szeptember 01-től újra igényelte a *magyar nyelvű cigány kulturális nevelést* a tagóvodában. A nemzetiségi kultúra átadása beépül az adott gyermek óvodai életébe.

A bejáró gyermekek Kaposulából érkeznek, mivel intézményünk körzetéhez tartozik a település.

3. A feladatellátás személyi feltételeinek alakulása

Intézményünk személyi feltételeinek alakulását, a dolgozói létszám tekintetében, az óvodai csoportok számának csökkenése (15-ről, 14-re) és a nyugdíjazás befolyásolta leginkább a 2014. év során.

Dolgozói létszámváltozás 2014-ben

Munkakör	Létszám (fő)	
	2014.01-08. hó	2014.09-12. hó
Óvodapedagógus	30,5	29
Pedagógiai asszisztens	5	4
Dajka	15	14

Nyugdíjazás:

- 1 fő kisgyermeknevelő (Bölcsőde)
- 2 fő óvodapedagógus (1 fő Szivárvány, 1 fő Erzsébet)
- 1 fő dajka (Szivárvány 2014.11.30.)

A dolgozók közül, mindenki a nyugdíjba vonulást választotta, aki jogosulttá vált a nők 40 éves munkaviszonya utáni nyugdíjra. Ez a következő években is folytatódik, főként az óvodapedagógusok körében. A nyugdíjazás az intézményi működést nehezíti, mivel a legtöbb dolgozónak 8 hónap felmentési idő jár, amiből 4 hónapra felmentést kap a munkavégzés alól, illetve kiveszi az időarányos szabadságot. Ez összesen általában eléri a 6 hónapot, amiből a legjobb esetben is legalább 3-4 hónap a nevelési év idejére esik. A nyugdíjba vonuló dolgozó számára természetesen ez megérdemelt juttatás. Az adott hiányzás idejére azonban a szűkös költségvetés nem ad lehetőséget a helyettesítés zökkenőmentes megoldására, így erre az időre nem tudjuk biztosítani a szükséges személyi ellátottságot.

Egyéb változások 2014. évben:

- 1 fő pedagógiai asszisztens határozott idejű kinevezése lejárt
- 2 fő szakközépiskolai óvodapedagógus esetében munkakörváltásra került sor (óvodapedagógusi és pedagógiai asszisztensi között), a dolgozók kérésére
- 1 fő gyakornok óvodapedagógus felvétele, határozott időre szóló kinevezéssel (GYES-en lévő helyettesítésére) a Bezerédj Amália Tagóvodába, ahonnan 1 fő óvodapedagógus más intézménybe távozott (Móra Ferenc Általános Iskolába, fejlesztőpedagógusi munkakörbe)

Az óvodákban 1,5 fő csökkent munkaképességű dolgozót foglalkoztattunk, takarítási feladatok ellátására illetve megbízási szerződéssel heti 10 órában gyermekkísérőt.

A közfoglalkoztatás keretében meghatározott időtartamra 2 fő dolgozott intézményünkben (1 fő a Bölcsődében, 1 fő az óvodákban), akik takarítási illetve udvarrendezési feladatokat láttak el.

A 2014. évben, az intézményben a köznevelési törvénynek megfelelő és a fenntartó által meghatározott dolgozói létszámmal láttuk el a feladatokat.

Intézményünkben az Integrált Önkormányzati Szolgáltató Szervezet alkalmazásában álló karbantartók és konyhai dolgozók végeznek feladatokat. A karbantartók száma kevés, a 4 épület és a nagy udvar illetve utcai területek rendben tartásához, a karbantartási feladatok ellátásához. A gazdasági, pénzügyi ügyintézés, ügyvitelt szintén az Integrált látja el, akivel jó az együttműködésünk.

A **pedagógusok előmeneteli rendszere** bevezetésre került 2014. évben. Intézményünkben 10 fő szakvizsgázott, 14 év szakmai gyakorlattal rendelkező óvodapedagógus sikeresen vett részt az egyszerűsített minősítési eljárásban. Ők Pedagógus II. besorolást kaptak 2015. január 01-től, amely béremelkedést is jelentett számukra: Szivárvány – 5 fő; Bezerédj – 4 fő; Erzsébet – 1 fő.

Közülük 1 fő mesterpedagógusi minősítést szerzett (intézményvezető), aki a törvényi kötelezettségének megfelelően, szaktanácsadói feladatokat is ellát a 2015. évben. A minősített óvodapedagógusok száma is mutatja, hogy sok, jól képzett pedagógus dolgozik intézményünkben.

Bölcsődei Tagintézményünkben 12 kisgyermeknevelő látja el a gyermekek gondozását, nevelését. A takarítási feladatokat 1,5 álláshelyen foglalkoztatott takarítók látják el.

Dolgozói létszám 2014. szeptember 01-től

Tagintézmények	Óvodapedagógus (fő)	Dajka (fő)	Pedagógiai asszisztens (fő)	Úszómester	Óvodatitkár (fő)	Takarító (fő)	Összesen (fő)
Szivárvány Óvoda (székhely)	13	6*	2	1	1	0	23
Bezerédj Amália	8	4	1	0	0	0	13
Erzsébet	8	4	1	0	0	0	13
Tagóvodák összesen:	29	14	4	1	1	0	49
Bölcsőde	Kisgyermeknevelő						
	12					1,5	13,5
Intézmény összesen:	41	14	4	1	1	1,5	62,5

*A dajka létszám 7 fő volt 2015.11.30-ig, nyugdíjazás miatt, a nevelési év kezdetétől a felmentési idejét töltötte - Monek M.

A fenti létszámból határozott idejű kinevezéssel rendelkezik a dombóvári tagóvodákban 1 fő óvodapedagógus; aki GYES-en lévő óvodapedagógus helyettesítését látja el.

Az intézmény vezetői létszáma és óvodai foglalkozásai száma (Nkt.)

Vezető	Létszám (fő)	Óvodai foglalkozások száma	Feladat ellátási helye
Intézményvezető	1	8 óra/hét	Szivárvány Óvoda (székhely)
Intézményvezető-helyettes	2	22 óra/hét	1 fő Szivárvány Óvoda (székhely) 1 fő Erzsébet Tagóvoda
Tagintézmény-vezető	1	24 óra/hét	1 fő Bezerédj Amália óvoda
Vezetők az óvodákban összesen:	4	76	
<i>Tagintézmény-vezető</i>	<i>1</i>		<i>1 fő Bölcsődei Tagintézmény</i>

Az intézmény vezetősége 5 főből áll, a vezetők között jó a kapcsolat, együttműködésük rendszeres és eredményes.

4.A költségvetési források felhasználása, a tárgyi, infrastrukturális feltételek alakulása

A 2014. évi intézményi finanszírozás megfelelő volt. Gyermeklétszámunk alapján jelentős az állami finanszírozásunk és a fenntartó is hozzájárult a működési költségekhez. A felújításokra jelentős összeget biztosított.

Felújítási munkák az év folyamán

Tagintézmény	Megvalósított felújítás	Költsége (Ft)
Szivárvány	6 db gyermekmosdó teljes felújítása; (2 felnőtt mosdó felújítása); folyosó járólap cseréje	14.886.000
Bezerédj	2 db csoportszoba és öltöző PVC padló cseréje	2.100.000
Bölcsőde	Terasz felújítása	1.160.000
Összes felújítás költsége		18.146.000

A legjelentősebb felújítás a Szivárvány Óvodában valósult meg. A tervezett 6 db gyermekmosdó teljes felújítására nem volt elég az óvoda zárási ideje, így a gyerekeket a Bezerédj Amália Tagóvodában fogadtuk. A nyári élet szervezése sikeresen, zökkenőmentesen

megvalósult, de óriási szervezést és együttműködést igényelt. A munkálatok elhúzódnak oka az volt, hogy több helyen pótmunkákra volt szükség, a csőrendszer rossz állapota miatt. Így került sor a folyosó járólap cseréjére is. A vállalkozó a két felnőtt mosdó korszerűsítését is elvégezte, felajánlasként. A kopott, régi, hibás, nehezen tisztántartható helyiségek teljesen megújultak, ami minőségi változást jelent a nevelési feltételek terén.

A Bezerédj Tagóvoda PVC padló cseréje 2 év alatt valósult meg. Ez jelentős változás a több, mint 30 éves szakadozott, balesetveszélyes burkolat után.

A Bölcsőde terasza megújult formájában minden elvárásnak megfelel, így megszűnt a balesetveszély.

A költségvetésből megvalósított fejlesztések:

Szivárvány Óvoda

- Balesetveszélyes udvari járda térkövezése (karbantartók)

Bezerédj Amália Óvodai Tagintézmény

- Új udvari bejárat megnyitása, kerékpár tároló kialakítása (karbantartók)
- Sövény ültetése (szülők, karbantartók, óvodai dolgozók)
- Kneipp ösvény kialakítása (szülők, dolgozók, karbantartók)
- Kerítés felújítása: fenntartó által biztosított faanyaggal, festéssel (karbantartók)

Erzsébet Óvodai Tagintézmény

- Kerítés felújítása (fenntartói finanszírozással)
- Tornaszobában védőrácsok felszerelése a világító testekre (karbantartók)
- Gyermekek WC ülőkék cseréje (karbantartók)
- Védőkerítés felépítése, udvarrész leválasztására, kerékpártároló kialakítása (karbantartók)
- Udvari játékok festése (karbantartók)

Bölcsődei Tagintézmény

- Udvari érzékelő világítás kialakítása
- Udvari játékok festése

Az intézményi költségvetési lehetőségeket elsősorban a jogszabályi előírásoknak való megfelelés, illetve a baleset megelőzés szempontjainak érvényesülése érdekében igyekszünk felhasználni.

Költségvetési lehetőségeink javítása érdekében tett intézkedések:

- A takarékosági szabályokat minden dolgozó betartja (villany, víz, anyag, eszköz felhasználás)
- *Bevételeinket növeltük:* a Szivárvány Óvodai tornaszoba kiadásával, illetve az uszoda lehetőségek szerinti kihasználásával. A felújítási munka elhúzódása miatt a nyári úszó tanfolyamot nem tudtuk megszervezni 2014-ben.

Óvodáink és a bölcsőde, támogatást kap a szülöktől elsősorban a gyerekek alkotó, kézműves tevékenységéhez szükséges újra hasznosítható anyagok beszerzésében. A feltételek javításához hozzájárulnak a kisebb, nagyobb szponzori támogatások (festék, különböző eszközök), és az önkéntes munka (sövényültetés).

A Magyar Államkincstár ellenőrzést végzett intézményünkben, az állami támogatások jogszerű igénylését vizsgálták. Az ellenőrzés megfelelőnek találta az intézmény tevékenységét, és kapcsolódó dokumentációját.

5. A pedagógiai munka eredményei

A 2014. évben is igyekeztünk megfelelni a kihívásoknak, felkészültségünk fejlesztésével, naprakész tájékozottsággal a törvényi változások és a szakmai feladatok ellátása terén.

Másik célunk volt, hogy intézményi szinten a közösséget és az együttműködést tovább fejlesszük, élményszerű programokkal.

Intézményi szintű belső továbbképzéseken ismerkedtünk a pedagógus előmeneteli rendszerrel és készültünk fel a portfólió megírására. Elemeztük, értelmeztük az értékeléshez kapcsolódóan, a kompetencia területeket és indikátorokat. Óvodapedagógusaink IKT kompetenciáinak fejlesztésére számítógép kezelői belső képzést szerveztünk. Példa értékű együttműködéssel, segítőkészséggel készítette el 10 óvodapedagógus a portfólióját.

Intézményi szintű munkaközösségek működtek, amelyek a Játék és a Fejlesztőpedagógia területén szakmai anyagokat dolgoztak ki. A Fejlesztőpedagógia munkaközösség felülvizsgálta a gyermekek fejlődésének követésére kidolgozott és használt mérési rendszerünket. A tapasztalatok alapján módosításokat építettek be.

Intézményi programként fantasztikus együttműködéssel, jó szervezéssel valósítottuk meg, hagyomány teremtő céllal a városi szintű „Játsszunk együtt, mert játszani jó” elnevezésű játék délelőttöt. A program a Műv. Házban került megrendezésre, amelyen 150 gyermek vett részt szüleivel együtt. A kínált programok, kézműves játszóház, bábszínház, mozgásos játékok, zeneovi, nagy sikert aratott a gyerekek és a szülők körében. A dolgozók nagy lelkesedéssel szervezték a játékokat, tevékenységeket és örömmel fogadták a résztvevők pozitív visszajelzéseit.

Az intézmény dolgozói nagy számban vettek részt a budapesti színházlátogatáson, ami hozzájárult az egymással való kapcsolat továbbfejlesztéséhez, segítette egymás megismerését, a közös élmény átélésével.

Tagóvodai belső továbbképzéseinken hospitálások és dokumentumelemzés módszerekkel térképeztük fel az erősségeket, és a fejlesztendő területeket nevelőmunkánk terén. Ennek megfelelően módosítottuk tervező munkánk tartalmát, illetve a kapcsolódó dokumentumokat. A projektervezés tagóvodáinkban előtérbe került, ennek megfelelően átdolgoztuk a fejlesztési terveket.

2014-ben is eredményesen működtek a *tagóvodai munkacsoportok*. A tagóvodák színvonalas, ötletes és élményszerű programokat szerveztek a gyermekeknek. A szülőket is több nyitott programba vontuk be.

Tovább javítottuk *kapcsolatainkat* a Pedagógiai szakszolgálat szakembereivel, a Családsegítő és gyermekjóléti szolgálat munkatársaival, védőnőkkel, az iskolákkal, a Műv Házzal, és a múzeummal. A könyvtárral kiválóan együttműködtünk egy pályázat keretében.

A gyermekek nevelését intézményünk Pedagógiai programja alapján végezzük. Nevelőmunkánkban az egyéni fejlesztést helyezzük a középpontba, a gyermekek ismeretére épített differenciált fejlesztés minél eredményesebb módszereinek, eljárásainak, feltétel rendszerének kidolgozásával, alkalmazásával igyekszünk minden gyermeket segíteni.

Fejlettség terén az azonos életkorú gyermekek között is nagy különbség van, ezért a differenciáló módszerek ismerete és alkalmazása nélkülözhetetlen.

A gyerekek fejlődését támogató tevékenységek

<i>Tagóvodák</i>	<i>Fejlesztésben részesülő gyerekek száma (fő)</i>	
	<i>Logopédia</i>	<i>Egyéni, kiscsoportos*</i>
1. Szivárvány	19	26
2. Bezerédj Amália	13	11
3. Erzsébet	18	19
Összesen:	50	56

*Óvodapedagógusok végzik

A gyerekek beszédfejlesztését a Tolna Megyei EGYMI keretében, utazó logopédus segíti. A gerinc- és tartás problémák javítását a gyógytestnevelés keretében segítik a szakemberek a tagóvodákban.

Az intézmény speciális végzettséggel rendelkező óvodapedagógusai egyéni és kiscsoportos fejlesztést végeznek. A fenti adatok is mutatják, hogy a gyerekek fejlődésbeli különbözősége miatt nagy számban szükséges egyéni illetve kiscsoportos speciális fejlesztés alkalmazása. Óvodapedagógusaink jól felkészültek, rendszeresen nyomon követik és regisztrálják a gyerekek fejlődését, sokoldalú támogatást nyújtanak fejlődésükhöz.

Nagy hangsúlyt fektetünk rá, hogy a gyerekekkel kapcsolatos problémákat rendszeresen megbeszéljük erre jó alkalom a fogadóóra és a mindennapi találkozások.

Tagóvodáinkban aktív szülői közösség működik. A szülők örömmel veszik, ha véleményüket kérjük, javaslataikkal, igényeik megfogalmazásával segítik munkánkat. Jótékonysági rendezvények, programok szervezésében is részt vesznek, számíthatunk a segítségükre.

A Dombóvári Sportiskola Egyesülettel együttműködve, 35 óvodás gyermek vett részt a „Minden gyermek tanuljon meg úszni” tehetséggondozó programban. A program eredményesen zárult, több gyermek teljesíteni tudta az elvárt úszás szintet.

6. Összegzés

A 2014. év feladatait eredményesen oldottuk meg, nevelőmunkánk színvonala tovább nőtt. A tagóvodák egymástól sokat tanultak, átveszik egymás jó gyakorlatait. A költségvetés lehetőséget adott a szakmai tevékenység legfontosabb anyag és eszköz feltételeinek biztosítására. A személyi feltételek nem mindig voltak megfelelők, a betegség illetve felmentési idő miatti hiányzás esetén a helyettesítés nagy leterheltséget jelentett az óvodapedagógusoknak. Mindennek ellenére a gyerekek nevelése, gondozása a bölcsődében és az óvodákban is jó szinten valósult meg. Az eredmények tükröződtek a gyermekek szokásrendszerének, tevékenységének, motiváltságának színvonalában, a közösségek alakulásában, valamint neveltségi szintjük, és képességeik fejlődésében.

Dombóvár, 2015. február 14.

Tarr Ágnes
Intézményvezető