

## **ELŐTERJESZTÉS**

### **Dombóvár Város Önkormányzata Képviselő-testületének 2015. november 26-i rendes ülésére**

**Tárgy:** A képviselő-testület hivatala köztisztviselői és ügykezelői közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló önkormányzati rendelet

**Előterjesztő:** dr. Letenyei Róbert, jegyző

**Készítette:** Közvetlen jegyzői feladatellátás

**Tárgyalta:** Pénzügyi és Gazdasági Bizottság  
Humán Bizottság

**Tanácskozási joggal meghívott:** -

**Költségvetési, pénzügyi-gazdálkodási szempontból ellenőrizte:**  
Kovács Gyula, Pénzügyi Iroda irodavezetője

**Törvényességi szempontból ellenőrizte:**  
Dr. Letenyei Róbert jegyző

## **Tisztelt Képviselő-testület!**

A képviselő-testület hivatala köztisztviselői és ügykezelői közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló 27/2012. (VII.6.) önkormányzati rendelet 12. §-a alapján évente egy, a közigazgatás területén az átlagosnál magasabb színvonalon kimagasló tevékenységet folytató, a Hivatal hírnevének öregbítéséhez hozzájáruló, kifogástalan magatartást tanúsító köztisztviselő a közszolgálati szabályzatban meghatározott díjban – „Príma Collega” díjban – részesíthető.

A díjjal járó elismerés a mindenkori illetményalap 200%-ának megfelelő pénzbeli juttatás.

A jelenleg érvényes 38.650,-Ft-os illetményalap 2008. óta nem emelkedett, ezért javaslom, hogy a rendeletben meghatározott díjjal járó elismerést az illetményalap 300%-ában határozza meg a Képviselő-testület, így 77.300,-Ft-ról 115.950-Ft-ra emelkedne a díjjal járó pénzbeli juttatás összege.

A 2012-ben elfogadott helyi rendelet bevezető részében még a helyi önkormányzatokról szóló 1990. évi LXV. törvény (a továbbiakban: Ötv.) 38. § (1) bekezdésében kapott felhatalmazás megjelölése szerepel. Az Ötv-t a 2014. évi helyi választások napjával – 2014. október 12-ével – hatályon kívül helyezte a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 153. § (3) bekezdése.

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény (a továbbiakban: Jat.) 8. § (2) bekezdése alapján „nem lehet módosítani a jogszabály megjelölését, *a rendelet bevezető részét...*”, ezért új rendelet elfogadása szükséges.

Összességében az új rendelet a korábbi szabályozást tartalmazza a bevezetőben szereplő feladatkör, illetve a „Príma Collega” díjjal járó pénzbeli juttatás módosításán kívül.

A Jat. 17. § (1) bekezdése alapján a jogszabály előkészítője – a jogszabály feltételezett hatásaihoz igazodó részletességű – előzetes hatásvizsgálat elvégzésével felméri a szabályozás várható következményeit. Az előzetes hatásvizsgálat eredményéről önkormányzati rendelet esetén a helyi önkormányzat képviselő-testületét tájékoztatni kell. Ennek megfelelően az elvégzett előzetes hatásvizsgálat megállapításait az alábbiak szerint ismertetem:

### Társadalmi hatás:

A rendelet társadalmi hatással nem bír.

### Gazdasági, költségvetési hatás:

A juttatások típusai, mértéke és a vezetői illetménypótlék mértéke változatlan.  
A költségvetési hatás a „Príma Collega” díj miatt minimális.

### Környezeti és egészségügyi következmények:

A rendelet végrehajtásának nincs a környezetre vagy az egészségre gyakorolt hatása.

Az adminisztratív terheket befolyásoló hatás:

Az adminisztrációban változás nem következik be, a munkafolyamatok változatlanul maradnak.

A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának következménye:

A Jat. 8. § (2) bekezdése.

A jogszabály végrehajtásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek:

A rendelet végrehajtásához szükséges személyi, tárgyi feltételek nem változnak, azok rendelkezésre állnak. A juttatások pénzügyi fedezetét a 2015. évi költségvetés biztosítja. A „Prima Collega” díjjal járó juttatás összegének emelkedése a személyi juttatások előirányzat terhére megvalósítható.

Kérem, a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a korábbi 27/2012. (VII.6.) önkormányzati rendeletet helyezze hatályon kívül és az új rendeletervezetet fogadja el.

dr. Letenyei Róbert  
jegyző

**Dombóvár Város Önkormányzata Képviselő-testületének  
.../2015. (.....) önkormányzati rendelete  
a képviselő-testület hivatala köztisztviselői és ügykezelői közszolgálati  
jogviszonyának egyes kérdéseiről**

Dombóvár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 236. § (4) bekezdés b) pontjában, valamint 237. §-ában kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában és Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 84. § (1) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

**I. Fejezet  
Általános rendelkezések**

**1. A rendelet hatálya és alkalmazási köre**

**1. §**

- (1) A rendelet hatálya a Dombóvári Közös Önkormányzati Hivatalban (a továbbiakban: Hivatal) foglalkoztatott, közszolgálati jogviszonyban álló köztisztviselőkre és közszolgálati ügykezelőkre (a továbbiakban együtt: köztisztviselő) terjed ki.
- (2) A rendelet hatálya meghatározott körben a Hivatalból, vagy jogelőd szervezetétől nyugállományba került köztisztviselőkre (a továbbiakban: nyugállományú köztisztviselő) is kiterjed.
- (3) A polgármesteri foglalkoztatási jogviszonyra megfelelően alkalmazni kell a rendelet III. fejezetének rendelkezéseit.
- (4) A Hivatalban munkaszerződés keretében foglalkoztatott munkavállalók tekintetében is alkalmazni kell a rendelet III-V. fejezetének rendelkezéseit.
- (5) A részmunkaidőben foglalkoztatott köztisztviselőt és munkavállalót a rendeletben szabályozott jogosultságok munkaidő-arányosan illetik meg.

**2. A Hivatal közszolgálati szabályzatában rendezendő kérdések**

**2. §**

A juttatások és támogatások rendeletben nem szabályozott feltételeit, mértékét, az elbírálás és elszámolás rendjét, a visszatérítendő juttatások visszatérítésének szabályait a jegyző a Hivatal közszolgálati szabályzatában állapítja meg. A közszolgálati szabályzatban meghatározott ügyekben a jegyző tekintetében a polgármester, a polgármester tekintetében a képviselő-testület jár el.

**II. Fejezet**

## **Az irodavezető illetményére vonatkozó szabályok**

### **3. §**

- (1) A képviselő-testület szervezeti és működési szabályzatáról szóló önkormányzati rendelet szerint a Hivatal belső szervezeti egységét képező iroda vezetői munkakörének betöltésére adott, irodavezetői munkakörre szóló kinevezés a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvény szerint osztályvezetői szintnek felel meg.
- (2) Az irodavezetőt vezetői illetménypótlék illeti meg, melynek mértéke az irodavezető alapilletményének 10%-a.

## **III. Fejezet**

### **A köztisztviselők számára biztosított juttatások és támogatások**

#### **4. §**

A köztisztviselő a következő juttatásban és támogatásban (a továbbiakban együtt: juttatás) részesíthető:

- a) visszatérítendő juttatás:
  - aa) a lakásépítési, -vásárlási támogatás, és
  - ab) az illetményelőleg,
- b) vissza nem térítendő juttatás:
  - ba) a családalapítási támogatás,
  - bb) a szociális támogatás,
  - bc) a képzési, továbbképzési és nyelvtanulási támogatás,
  - bd) az egészségügyi juttatás, és
  - be) a kegyeleti támogatás.

### **3. Lakásépítési, -vásárlási támogatás**

#### **5. §**

A köztisztviselő méltányolható lakásigényének kielégítése, lakáshelyzetének és életkörülményeinek javítása céljából lakásvásárláshoz, -cseréhez, -építéshez, -bővítéshez, -felújításhoz vagy -korszerűsítéshez kamatmentes támogatásban részesíthető.

### **4. Illetményelőleg**

#### **6. §**

A köztisztviselő részére átmeneti anyagi gondjainak enyhítése érdekében évente egy alkalommal illetményelőleg folyósítható, amennyiben azt a személyi juttatásokra elkülönített előirányzat lehetővé teszi.

### **5. Családalapítási támogatás**

#### **7. §**

A határozatlan időre kinevezett és legalább egy éve a Hivatalban dolgozó köztisztviselő gyermeke születése alkalmával vissza nem térítendő családalapítási támogatásra jogosult. A családalapítási támogatás mértéke gyermekenként a mindenkori illetményalap kétszeresének megfelelő összeg.

## **6. Szociális támogatás**

### **8. §**

- (1) A köztisztviselő az életkörülményeiben bekövetkezett, anyagi megterheléssel járó rendkívüli esemény megoldása érdekében szociális támogatásban részesíthető.
- (2) A szociális támogatásra a képviselő-testület évente legalább a mindenkori illetményalap hatszorosának megfelelő keretet biztosít.

## **7. Képzési, továbbképzési és nyelvtanulási támogatás**

### **9. §**

- (1) A köztisztviselő szakmai fejlődésének elősegítésére és a Hivatal szakember szükségletének biztosítása érdekében képzési, továbbképzési vagy nyelvtanulási támogatásban részesíthető.
- (2) Az önkormányzat tárgyévi költségvetési rendeletében biztosítani kell a folyamatban lévő tanulmányokra vállalt munkáltatói kötelezettségek fedezetét.

## **8. Egészségügyi juttatás**

### **10. §**

A köztisztviselő a képernyő előtti munkavégzéshez szükséges éleslátást biztosító szemüveg vagy kontaktlencse készítés díjához egészségügyi juttatásként hozzájárulásra jogosult.

## **9. Kegyeleti támogatás**

### **11. §**

A köztisztviselőt elhalálozása esetén a temetési költségek részben vagy egészben történő átvállalásával a Hivatal saját halottjává nyilváníthatja.

## **IV. Fejezet**

### **A kiemelkedő színvonalú munkát végző köztisztviselő elismerése**

### **12. §**

- (1) Évente egy, a közigazgatás területén az átlagosnál magasabb színvonalon kimagasló tevékenységet folytató, a Hivatal hírnevének öregbítéséhez hozzájáruló, kifogástalan magatartást tanúsító köztisztviselő a közszolgálati szabályzatban meghatározott díjban részesíthető.

- (2) A díjjal járó elismerés a mindenkori illetményalap 300%-ának megfelelő pénzbeli juttatás.

**V. Fejezet**  
**A nyugállományú köztisztviselők juttatásai**  
**13. §**

A nyugállományú köztisztviselő az alábbi juttatások igénybevételére jogosult:

- a) szociális támogatás,
- b) kegyeleti támogatás.

**VI. Fejezet**  
**A juttatások fedezete és felhasználása**  
**14. §**

- (1) A juttatásokra az önkormányzat tárgyévi költségvetési rendeletében fedezetet kell biztosítani, a tárgyévben kifizethető keretösszeget a képviselő-testület a költségvetési rendeletben juttatásonként állapítja meg az e rendeletben foglalt rendelkezésekre tekintettel.
- (2) A juttatások fedezetéül szolgáló keretet az igénylés beérkezésének sorrendjében kell felhasználni. Ha év közben a keret kimerülése esetén a képviselő-testület a juttatások fedezetéül pótelőirányzatot állapít meg, akkor a felhasználás során előnyben kell részesíteni a már benyújtott igényeket.

**VII. Fejezet**  
**Záró rendelkezések**  
**15. §**

- (1) Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba.
- (2) Hatályát veszti a képviselő-testület hivatala köztisztviselői és ügykezelői közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló 27/2012. (VII.6.) önkormányzati rendelet.

Szabó Loránd  
polgármester

dr. Letenyei Róbert  
jegyző

A rendelet-tervezet egyes szakaszaihoz az alábbi indokolás kapcsolódik:

1. §  
Rendelet hatályát és alkalmazási körét határozza meg, pontosítva a Hivatal elnevezése.
2. §  
Meghatározza a közszolgálati szabályzatban rendezendő kérdéseket.
3. §  
Ezen szakasz rendelkezik az irodavezetői illetménypótlék összegéről, változatlan mértékben, a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 236. § (4) bekezdés b) pontja szerint.
4. §  
A juttatások és támogatások formáit határozza meg, a korábbi rendelettel azonosan (Kttv. 152. §)
5. § - 11. §  
A juttatási/támogatási formák meghatározását tartalmazza.
12. §  
A kiemelkedő színvonalú munkát végző köztisztviselő elismerését tartalmazza. A (2) bekezdésben a korábbi szabályozáshoz képest a díjjal járó elismerés a mindenkori illetményalap 200%-áról 300%-ra emelkedik.
13. §  
A nyugállományú köztisztviselők juttatásait tartalmazza (Kttv. 152. § (4) bekezdés, illetve a közszolgálati tisztviselők részére adható juttatásokról és egyes illetménypótlékekről szóló 249/2012. (VIII.31.) Korm. rendelet IX. fejezet)
14. §  
A juttatások fedezetét és felhasználását szabályozza.
15. §  
A rendelet hatályba lépéséről, illetve a korábbi rendelet hatályon kívül helyezéséről rendelkezik.