

**24. számú előterjesztés**

Egyszerű többség – I. határozati javaslat  
Minősített többség – II. határozati javaslat

**ELŐTERJESZTÉS**

**Dombóvár Város Önkormányzata Képviselő-testületének  
2019. június 27-i rendes zárt ülésére**

**Tárgy:** A Dombóvári Százszorszép Óvoda és Bölcsőde vezetőjének megválasztása

**Előterjesztő:** Szabó Loránd polgármester

**Készítette:** Önkormányzati Iroda

**Tárgyalta:** Humán Bizottság

**Tanácskozási joggal meghívott:** -

**Készítő részéről ellenőrizte:**

dr. Farkas-Szabó András irodavezető, Önkormányzati Iroda

**Költségvetési, pénzügyi-gazdálkodási szempontból ellenőrizte:** -

**Törvényességi szempontból ellenőrizte:**

dr. Szabó Péter jegyző

## **Tisztelt Képviselő-testület!**

A testület a 114/2019. (IV. 11.) Kt. határozatával úgy döntött, hogy a Szivárvány Óvoda és Bölcsőde Dombóvár nevelési-oktatási intézményt 2019. augusztus 1-jével át kívánja szervezni, amellyel az intézmény két szervezeti egységéből, a Százszorszép Tagóvodából (Dombóvár, III. utca 34.) és a Tündérkert Bölcsődéből (Dombóvár, Kórház utca 35.) jogutódlással, kiválás útján új önálló költségvetési szerv – a Dombóvári Százszorszép Óvoda és Bölcsőde – jön létre, mint többcélú nevelési-oktatási intézmény, azon belül óvoda-bölcsőde, amely legalább egy óvodai csoportban német nemzetiségi óvodai nevelést folytat. Május végén a testület meghozta a végleges fenntartói döntést az átalakítás kapcsán, így 2019. augusztus 1-jétől kiválással létrejön az új költségvetési szerv az újdombóvári óvodából és a bölcsődéből. Ugyanakkor a Humán Bizottság által kiírt óvodavezetői felhívásra nem volt pályázó, így a pályáztatás eredménytelen, de mindenképpen szükséges vezetőt megbízni, anélkül a törzskönyvi nyilvántartásba nem lehetséges bejegyeztetni az új szervet, illetve értelemszerűen működni sem tud. Mivel új költségvetési szervről van szó, egyelőre nincs helyettesítési rend, így óvodavezető-helyettes sem. A kiválással érintett és vezetői megbízással rendelkező dolgozók vezetői megbízása a kiválás alapján megszűnik, nekik új megbízást kell adni.

Az intézményvezetői megbízás feltételeit, valamint intézményvezetői pályázati eljárás lebonyolításának részletes szabályait elsődlegesen a köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (Köznev. tv.), a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet (Korm. rendelet) határozza meg a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (Kjt.) mellett.

Köznevelési intézményben az intézményvezetői megbízás feltétele az adott intézményben a pedagógus munkakör betöltéséhez szükséges felsőfokú iskolai végzettség és szakképzettség, pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettség, legalább 5 év pedagógus munkakörben szerzett szakmai gyakorlat, a köznevelési intézményben pedagógus munkakörben fennálló határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló alkalmazás vagy a megbízással egyidejűleg pedagógus munkakörben történő, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló alkalmazás. Intézményvezetői megbízás esetén szakmai gyakorlatként óvodában óvodapedagógus-munkakörben eltöltött időt kell figyelembe venni. A Korm. rendelet 25. §-ában foglaltak szerint bizonyos egyéb munkakörökben szerzett tapasztalat is elfogadható az ott meghatározott feltételekkel.

A Korm. rendelet 24. §-a tartalmazza azokat a rendelkezéseket, amelyek arra az esetre vonatkoznak, ha pályázat alapján nincs lehetőség az intézményvezetői beosztás betöltésére.

Az (1) bekezdés a következők szerint rendelkezik: *„Ha az intézményvezetői feladatok ellátására kiírt pályázat nem vezetett eredményre, mert nem volt pályázó, vagy egyik*

*pályázó sem kapott megbízást, vagy ha az intézményvezetői feladatok ellátására szóló megbízás a megbízás határidejének lejárta előtt megszűnt, a köznevelési intézmény vezetésével kapcsolatos feladatok ellátására - nyilvános pályázat kiírása nélkül - vezetői beosztás ellátására szóló megbízás adható a megfelelő feltételekkel rendelkező személynek. A köznevelési intézmény vezetésével kapcsolatos feladatok újabb nyilvános pályázat kiírása nélkül - e bekezdésben foglaltak szerint - legfeljebb egy évig láthatók el. E rendelkezések alkalmazásában megfelelő feltétel az intézményvezetői megbízáshoz szükséges feltétel. Ilyen megbízás hiányában az intézmény vezetésével kapcsolatos feladatokat a szervezeti és működési szabályzatban meghatározott helyettesítés rendjében foglaltak szerint kell ellátni.”*

A 24. § (2) bekezdése alapján új köznevelési intézmény vagy szervezeti és szakmai tekintetben önálló intézményegység, tagintézmény kialakításakor nyilvános pályázat kiírása nélkül, szervezési feladatok ellátására szóló vezetői megbízás adható; a megbízás legfeljebb a tevékenység megkezdését követő évre szólhat.

A fentiek alapján egy évre szóló óvodavezetői megbízásra van lehetőség.

A Százszorszép Tagóvoda óvodapedagógusai közül két személy felel meg az óvodavezetővel szemben támasztott követelményeknek. Egyik a tagóvoda jelenlegi vezetője, Tóthné Károly Mónika, a másik pedig Teufelné Glaub Ágnes, aki a tagóvoda óvónőjének minősül, miután igazgatóként a kötelező óvodai foglalkozásait itt teljesítette, 5 évvel ezelőtt is ide lett kinevezve óvodapedagógussá.

Az említett személyekkel többször is egyeztettem, végül Teufelné Glaub Ágnest sikerült meggyőzni, aki egy évre vállalja a feladatot, együttműködésért köszönet illeti.

A fentiek alapján az alábbi két határozati javaslat elfogadását indítványozom.

**I. Határozati javaslat**  
**a Dombóvári Százszorszép Óvoda és Bölcsőde óvodavezetői beosztásának**  
**betöltésére lefolytatott pályázati eljárás eredménytelennek nyilvánításáról**

Dombóvár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Dombóvári Százszorszép Óvoda és Bölcsőde óvodavezetői beosztásának betöltésére lefolytatott pályázati eljárást eredménytelennek nyilvánítja, mivel nem érkezett be pályázat. A Képviselő-testület felkéri a Humán Bizottságot, hogy az óvodavezetői beosztás betöltésére a jogszabályban meghatározottak szerint írjon ki pályázatot.

**Határidő:** 2019. november 30. – pályázat kiírására

**Felelős:** Humán Bizottság elnöke

**Végrehajtásért felelős:** Önkormányzati Iroda

**II. Határozati javaslat**  
**a Dombóvári Százszorszép Óvoda és Bölcsőde óvodavezetőjének megbízásáról**  
**2019. augusztus 1-jétől**

Dombóvár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 24. § (2) bekezdése alapján, az óvodavezetői beosztás betöltésére irányuló pályázat eredménytelenségére tekintettel a Szivárvány Óvoda és Bölcsőde Dombóvár intézményből kiválás útján 2019. augusztus 1-jétől létrejövő Dombóvári Százszorszép Óvoda és Bölcsőde tekintetében a szervezési feladatokra szóló óvodavezetői (magasabb vezető) beosztás ellátásával 2019. augusztus 1. napjától 2020. július 31. napjáig terjedő időszakra Teufelné Glaub Ágnest, az intézmény közalkalmazottját bízza meg óvodapedagógus munkakör betöltése mellett.

A Képviselő-testület az óvodavezető illetményét az alábbiak szerint állapítja meg:

- Az óvodavezető garantált illetménye a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 64-65. § bekezdése figyelembevételével a Pedagógus II. fokozat 12. fizetési kategóriának megfelelően 347.130,-Ft.
- Az óvodavezető nemzetiségi pótlékának mértéke a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 8. mellékletének megfelelően az illetményalap 30%-a, azaz 54.810,-Ft.
- Az óvodavezető vezetői pótléka a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 8. számú melléklete alapján a mindenkori illetményalap 60%-a, azaz 109.620,-Ft.
- Az óvodavezető illetménye 511.600,-Ft a kerekítés figyelembevételével

A Képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert a szükséges munkajogi dokumentumok aláírására és intézkedések megtételére.

**Határidő:** 2019. július 31.

**Felelős:** Polgármester

**Végrehajtásért felelős:** Önkormányzati Iroda

Szabó Loránd  
polgármester