

## **ELŐTERJESZTÉS**

**Dombóvár Város Önkormányzata Képviselő-testületének**

**2010. március 29-i ülésére**

**Tárgy:** Az Apáczai Oktatási Központ Belvárosi Általános Iskolai Tagintézménye igazgatójának felmentéssel történő nyugdíjazásához szükséges költségvetési fedezet biztosítása

**Előterjesztő:** Patay Vilmos polgármester

**Készítette:** Jegyzői Iroda

**Tárgyalta:** Pénzügyi és Városgazdálkodási Bizottság  
Humán Bizottság

**Tanácskozási joggal meghívott:** -

**Költségvetési, pénzügyi-gazdálkodási szempontból ellenőrizte:**  
Kovács Gyula, Pénzügyi és Költségvetési Iroda vezetője

**Törvényességi szempontból ellenőrizte:**  
dr. Gábor Ferenc jegyző

## Tisztelt Képviselő-testület!

Az Apáczai Oktatási Központ Belvárosi Általános Iskolai Tagintézményének igazgatója, **Nagy Sándor előrehozott öregségi nyugdíjba** kíván vonulni, és emiatt kéri közalkalmazotti jogviszonyának 2010. december 31. napjával felmentéssel történő megszüntetését.

*A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (Kjt.) 30. § (1) bekezdés e) pontja* alapján a munkáltató a közalkalmazotti jogviszonyt felmentéssel akkor szüntetheti meg, ha az előrehozott öregségi nyugdíj jogosultság életkori, valamint szolgálati idővel kapcsolatos feltételeivel legkésőbb a felmentési idő utolsó napján rendelkező közalkalmazott azt írásban kérelmezi.

Nagy Sándor igazgató úr 2010. július 20-án tölti be a 60. életévét, és a nyugállományba vonulás valamennyi feltételével rendelkezik, amit előír *a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 18/A §-a.* Munkaviszonyát 1968. szeptember 1-jén kezdte, azaz jelenleg a 42. évi szolgálati idejét tölti. A sorkatonai szolgálatot és a főiskolai éveket leszámítva 38 évet meghaladó közalkalmazotti jogviszonnyal rendelkezik. Egy évre szóló igazgatói megbízása 2010. augusztus 31-én lejár.

Nagy Sándor Dombóváron 1979-től dolgozik pedagógusként, 1996. augusztus 1-jétől folyamatosan a jelenlegi Belvárosi Általános Iskola igazgatójaként is tevékenykedik. Pedagógiai és szakmai munkája túlmutat az iskola falain.

Több mint három évtizede folytat a városban ornitológiai ismeretekre épülő ismeretterjesztést, öko-szemléletű környezeti nevelést. A város és városkörnyék környezet- és természetvédelmi munkájában, az iskolák és civil szervezetek természetkímélő és környezet-harmonikus szemléletének és életvitelének formálásában ma is aktívan dolgozik.

Munkájának elismeréseként számos egyesületi és miniszteri kitüntetésben részesült.

*A Kjt. 78. §-a (1) bekezdése* értelmében a negyvenéves közalkalmazotti jogviszonnyal rendelkező közalkalmazottnak jubileumi jutalom jár.

*A Kjt. 78. § (4) bekezdése* azt is kimondja, hogy abban az esetben, ha az előrehozott öregségi nyugdíj feltételeivel rendelkezik a közalkalmazott, és közalkalmazotti jogviszonya felmentéssel szűnik meg, a megszűnés évében esedékes, illetve a 40 éves jubileumi jutalmat - feltéve, hogy ez utóbbi esetben a közalkalmazott legalább 35 év közalkalmazotti jogviszonyban töltött idővel rendelkezik - részére előrehozottan ki kell fizetni.

A  **jubileumi jutalom** 40 év közalkalmazotti jogviszony esetén **öthavi illetménynek** megfelelő összeg.

Dombóvár Város Önkormányzatának *az önkormányzat 2010. évi költségvetéséről szóló 8/2010 (III.8.) rendelet 14. § (19) bekezdése* értelmében az előrehozott öregségi nyugdíj életkori, valamint szolgálati idővel rendelkező közalkalmazottakkal a munkaviszony közös megegyezéssel történő megszüntetése esetén legalább 35 év közalkalmazotti jogviszony esetén 4 havi átlagkeresetnek megfelelő juttatást biztosít.

Nagy Sándor igazgató úr Dombóvár város érdekében folytatott pedagógiai, természet- és környezetvédelem területén végzett kiemelkedő munkájára való tekintettel kérem a Tisztelt Képviselő-testület pénzügyi hozzájárulását ahhoz, hogy az igazgató úr közalkalmazotti jogviszonyát ne közös megegyezéssel, hanem felmentéssel lehessen megszüntetni, mert így jogosulttá válik a 40 éves jubileumi jutalomra.

A *Kjt. 33. § (2) – (3) bekezdése* értelmében 30 évnél hosszabb közalkalmazotti jogviszony esetén a felmentési idő 8 hónap, aminek legalább a felére a munkáltató köteles mentesíteni a közalkalmazottat a munkavégzés alól.

A fentiek együttes figyelembevételével Nagy Sándor felmentési idejét javasolt úgy kijelölni, hogy a 2010. május 1. – 2010. december 31. közötti időszakra essen. Így az igazgató úr 2010. augusztus 31-éig – az igazgatói megbízás lejártáig - dolgozik az iskolában, míg 2010. szeptember 1 – 2010. december 31. között a munkáltató mentesíti a munkavégzés alól.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a határozati javaslatot az alábbiak szerint elfogadni szíveskedjen.

### **Határozati javaslat**

Dombóvár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete az Apáczai Oktatási Központ Belvárosi Általános Iskolai Tagintézménye igazgatójának, Nagy Sándornak előrehozott öregségi nyugdíjba vonulása miatt közalkalmazotti jogviszonya 2010. december 31. napjával felmentéssel történő megszüntetéséhez szükséges, jubileumi jutalom címén fizetendő 5 havi garantált illetmény összegét, összesen 1.442.900 Ft és járulékait az intézmény költségvetésében biztosítja.

**Határidő:** 2010. augusztus 31.

**Felelős:** Polgármester

**Végrehajtásért felelős:** Pénzügyi és Költségvetési Iroda

Dombóvár, 2010. március 16.

Patay Vilmos  
polgármester