

40. számú előterjesztés

Egyszerű többség

## **ELŐTERJESZTÉS**

**Dombóvár Város Önkormányzata Képviselő-testületének  
2011. december 29-i rendes ülésére**

**Tárgy:** A Polgármesteri Hivatal köztisztviselői 2012. évi teljesítmény-követelményei alapját képező kiemelt célok meghatározása

**Előterjesztő:** dr. Gábor Ferenc jegyző

**Készítette:** dr. Gábor Ferenc jegyző

**Tárgyalta:** Valamennyi bizottság

**Tanácskozási joggal meghívott:**

**Költségvetési, pénzügyi-gazdálkodási szempontból ellenőrizte:**

**Törvényességi szempontból ellenőrizte:**

*Az előterjesztés megegyezik a 2011. december 15-i rendkívüli ülésre készített azonos tárgyú előterjesztéssel.*

## Tisztelt Képviselő-testület!

A köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény (továbbiakban: Ket.) 34. § (3) bekezdése rögzíti, hogy a helyi önkormányzat képviselő-testülete dönt a **közigazgatási szerv kiemelt céljairól**, melyek a helyi önkormányzatok polgármesteri hivatalainál foglalkoztatott köztisztviselői személyi állományt érintő egyéni, köztisztviselői teljesítménykövetelmények alapját képezik.

A Ket. 34.§ (1), (4), (5), (6) bekezdése rögzíti, hogy a köztisztviselők **egyéni teljesítménykövetelményeit** a képviselő-testület által meghatározott célok alapján munkáltatói jogkörében eljárva a jegyző határozza meg. A jegyző esetében a teljesítménykövetelményeket a polgármester állapítja meg.

A kiemelt célok kapcsán olyan részletezettségű célmeghatározásra van szükség, amely minden egyes belső szervezeti egységre és minden egyes köztisztviselőre alkalmazható. Ugyanakkor a közigazgatás jellegéből adódóan vannak olyan **állandó** célok, amelyeket minden évben ismételten szükséges meghatározni.

A Ket. 34. § (1), (4), (6) bekezdése rögzíti, hogy a munkáltató jogkör gyakorlója a köztisztviselő **egyéni munkateljesítményét** munkakörének és a közigazgatási szerv kiemelt céljainak figyelembevételével meghatározott teljesítménykövetelmények alapján évente mérlegelési jogkörében eljárva írásban értékeli. A jegyző esetében a polgármester értékeli a teljesítményt, és az értékelésről tájékoztatja a képviselő-testületet.

Az Országgyűlés jelenleg tárgyalja T/5002 számú törvényjavaslatot a közszolgálati tisztviselőkről, mely javaslat Negyedik rész VIII. fejezete a köztisztviselőkre vonatkozó rendelkezéseket tartalmazza.

A javaslat 130. §-a továbbiakban is rögzíti a teljesítményértékelés szabályait, melyet a munkáltatói jogkör gyakorlója továbbiakban is mérlegelési jogkörében eljárva írásban teljesít. A javaslat szerint 2012. január 1. napján továbbra is hatályban maradnak a Ktv. ezirányú rendelkezései, így a fent hivatkozott Ktv. 34.§ (3) bekezdése.

A 2012. évi célok meghatározásánál alapvető jelentőségű az önkormányzat munkaprogramja, illetve a képviselő-testület éves munkaterve. A jelenlegi gazdasági helyzet, a költségvetési megszorítások, a következő évben bekövetkező változások miatt a korábbiakhoz képest még határozottabb és meggondoltabb intézkedéseket kell tenni a pénzügyi egyensúly megteremtése érdekében.

Ez a helyzet az önkormányzattól és a hivataltól a lehető legtakarékosabb gazdálkodást követeli meg, egyben ösztönöz a bevételek fokozására, a takarékoság lehetőségeinek – akár intenzívebb ellenőrzésekkel történő – feltárására.

Ezt a célt szolgálta az önkormányzat vagyonáról és a vagyongazdálkodás szabályairól szóló rendeletének megalkotása, valamint a közbeszerzési értékhatár alatti beszerzésekről szóló beszerzési szabályzat elfogadása.

Jövőre is kiemelt feladatot jelent a „Hagyomány és megújulás – A dombóvári művelődési ház felújítása” és az „Együtt, egymással, gyermekeinkért, a jövőért” ÚJ K.O.R. – Új Kapos-menti Oktatási rendszer elnevezésű projektek végrehajta.

Ügyfeleink kiszolgálásában továbbra is tartanunk kell a kialakult színvonalat, mert a minőségpolitikánk alapeleme a polgárbarát szolgáltató közigazgatás.

Fontos, hogy a feladatát eredményesen ellátó személyi állomány részére a szakmai képzési lehetőségeket, információáramlást biztosítsuk.

Fontos a [www.dombovar.hu](http://www.dombovar.hu) honlap tartalmának megújítása, folyamatos bővítése.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet a határozati javaslat elfogadására.

### ***Határozati javaslat***

*Dombóvár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete Dombóvár Város Polgármesteri Hivatala köztisztviselői 2012. évi teljesítmény-követelményeinek alapját képező kiemelt célokat az alábbiakban határozza meg.*

- 1. A szolgáltató jellegű közigazgatás és a Hivatal minőségpolitikájában megfogalmazott követelmények szellemében ügyfél- és vállalkozásbarát ügyintézés, a hivatali munka köztisztviselői eskühöz hű, színvonalas ellátása.*
- 2. A Képviselő-testület, Bizottságok üléseinek, döntéseiknek előkészítésekor és a döntések végrehajtásakor a hatékony, jogszerű, szakszerű működés biztosítása, a képviselők munkájának segítése.*
- 3. Az önkormányzat és államigazgatás területét érintő jogszabályok változásaiból adódó feladatok végrehajtása, az új rendelkezések mielőbbi elsajátítása.*
- 4. A jegyző hatáskörébe tartozó államigazgatási feladatok változásaiból eredően az új hivatali struktúra kialakítása.*
- 5. A hivatal vezetőitől elvárás és kötelesség a felelősségteljes és intenzív szakmai irányítás, hatékony intézkedések a belső kommunikáció, információáramlás, az irodák közötti együttműködés javítása érdekében.*
- 6. A köztisztviselőktől elvárt általános értékek és magatartások: csapatmunka, elkötelezettség, emberség, tisztesség, felelősségvállalás és szakmai felkészültség.*
- 7. A munkatársak szakmai felkészültségének, fejlődési lehetőségének biztosítása, a munkakörülmények és eszközök további fejlesztése.*

8. *A hivatali munka valamennyi területén az ügyek törvényes és határidőben való intézése, a jogszabályok változásának folyamatos figyelemmel kísérése, és az új rendelkezések elsajátítása.*
9. *Takarékos, költséghatékony gazdálkodás a pénzügyi egyensúly biztosítása érdekében mind a hivatal, mind az intézmények tekintetében. Bevételelnövelő és takarékosági lehetőségek folyamatos feltárása. Dombóvár Város Önkormányzata kötelező és önként vállalt feladatainak felülvizsgálata.*
10. *A „Hagyomány és megújulás – A dombóvári művelődési ház felújítása” és az „Együtt, egymással, gyermekeinkért, a jövőért” ÚJ K.O.R. – Új Kapos-menti Oktatási rendszer elnevezésű projektek eredményes zárása, elszámolása.*
11. *A kisebbségi önkormányzatok működésének, döntéseik előkészítésének és azok végrehajtásának segítése.*
12. *A város új honlapjának bevezetése, új tartalmi elemekkel való megtöltése.*
13. *A foglalkoztatási lehetőségek kihasználása, a megkezdett START mintaprojekt folytatása, ezzel kapcsolatos új lehetőségek feltárása.*

*A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy a kiemelt célok alapján határozza meg a jegyző 2012. évre szóló teljesítménykövetelményét.*

*A Képviselő-testület felkéri a jegyzőt, hogy a kiemelt célok alapján határozza meg a Polgármesteri Hivatal köztisztviselői részére a 2012. évre az egyéni teljesítménykövetelményeket.*

**Határidő:** 2012. évben folyamatos

**Felelős:** Polgármester, Jegyző

**Végrehajtásért felelős:** Valamennyi iroda

dr. Gábor Ferenc  
jegyző