

## **ELŐTERJESZTÉS**

### **Dombóvár Város Önkormányzata Humán Bizottságának 2018. november 28-i rendes ülésére**

**Tárgy:** A Dombóvári Szivárvány Óvoda munkatervének, valamint a felülvizsgált szervezeti és működési szabályzatának jóváhagyása

**Előterjesztő:** Molnár Tünde bizottsági elnök

**Készítette:** Önkormányzati Iroda

**Tárgyalta:** -

**Tanácskozási joggal meghívott:**

Teufelné Glaub Ágnes igazgató, Dombóvári Szivárvány Óvoda

**Készítő részéről ellenőrizte:**

dr. Farkas-Szabó András irodavezető, Önkormányzati Iroda

**Költségvetési, pénzügyi-gazdálkodási szempontból ellenőrizte: -**

**Törvényességi szempontból ellenőrizte:**

dr. Szabó Péter jegyző

## **Tisztelt Bizottság!**

Dombóvár Város Önkormányzata Képviselő-testületének szervezeti és működési szabályzatáról szóló 17/2015. (IV. 30.) önkormányzati rendelet 2. melléklet 2.3. pontja alapján a Humán Bizottság átruházott hatáskörében gyakorolja a nemzeti köznevelésről szóló törvény szerinti fenntartói egyetértési jogokat az önkormányzati nevelési-oktatási intézmények tekintetében.

### **I. A Dombóvári Szivárvány Óvoda módosított szervezeti és működési szabályzatának jóváhagyása**

A köznevelési intézmény működésére, belső és külső kapcsolataira vonatkozó rendelkezéseket a szervezeti és működési szabályzat határozza meg. A köznevelési intézmény szervezeti és működési szabályzatát, a nevelési-oktatási intézmény házirendjét nevelési-oktatási intézményben a nevelőtestület, más köznevelési intézményben a szakalkalmazotti értekezlet az óvodaszék, iskolaszék, kollégiumi szék, továbbá az iskolai vagy a kollégiumi diákönkormányzat véleményének kikérésével fogadja el. A szervezeti és működési szabályzat, valamint a házirend azon rendelkezéseinek érvénybelépéséhez, amelyekből a fenntartóra, a működtetőre többletkötelezettség hárul, a fenntartó, a működtető egyetértése szükséges. A szervezeti és működési szabályzat és a házirend nyilvános. Ha a fenntartónak egyetértési joga van a köznevelési intézmény szervezeti és működési szabályzata, házirendje vagy pedagógiai programja tekintetében, az egyetértés kialakítására 30 nap áll rendelkezésére.

A tavalyi átszervezés után a Dombóvári Szivárvány Óvoda új szervezeti és működési szabályzatát októberben hagyta jóvá a Bizottság. Az intézmény igazgatója a szabályzatot felülvizsgálta, illetve kiegészítette a megváltozott jogszabályi környezetre tekintettel. Új mellékletek: Panaszkezelési szabályzat, Gyakornoki Szabályzat, Pedagógus szakképzettséggel rendelkező nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatottakra vonatkozó helyi szabályzat, Etikai kódex.

Az intézmény fenntartását érintő változás nincs.

### **I. Határozati javaslat a Dombóvári Szivárvány Óvoda módosított szervezeti és működési szabályzatának jóváhagyásáról**

Dombóvár Város Önkormányzatának Humán Bizottsága átruházott hatáskörében eljárva a Dombóvári Szivárvány Óvoda módosított szervezeti és működési szabályzatát megismerte, és az abban foglaltakkal egyetért.

## **II. A Dombóvári Szivárvány Óvoda 2018/2019. nevelési évre vonatkozó munkaterve**

Az óvodai munkaterv határozza meg az óvodai nevelési év helyi rendjét. A munkaterv elkészítéséhez az intézményvezető kikéri a fenntartó, az óvodaszék, az óvodai szülői szervezet véleményét. Az óvodai nevelési év helyi rendjében kell meghatározni

- az óvodai nevelés nélküli munkanapok időpontját, felhasználását,
- a szünetek időtartamát,
- az óvodai élethez kapcsolódó ünnepek megünneplésének időpontját,
- az előre tervezhető nevelőtestületi értekezletek, szülői értekezletek, fogadóórák időpontját,
- az intézmény bemutatkozását szolgáló pedagógiai célú óvodai nyílt nap tervezett időpontját,
- az alapfokú művészeti iskola és kollégium kivételével a tanulók fizikai állapotát felmérő vizsgálat időpontját,
- minden egyéb, a nevelőtestület által szükségesnek ítélt kérdést.

Az óvodai nevelés nélküli munkanapok száma egy nevelési évben az öt napot nem haladhatja meg. Az óvodai nevelés nélküli munkanapon - a szülő igénye esetén - az óvoda ellátja a gyermek felügyeletét. Az óvodában a napirendet úgy kell kialakítani, hogy a szülők - a házirendben meghatározottak szerint - gyermeküket az óvodai tevékenység zavarása nélkül behozhassák és hazavihessék. Az óvoda nyári zárva tartásáról legkésőbb február tizenötödikéig, a nevelés nélküli munkanapokról legalább hét nappal a zárva tartást megelőzően a szülőket tájékoztatni kell.

A Dombóvári Szivárvány Óvoda vezetője a 2018/2019. évre vonatkozó munkatervet elkészítette, és véleményezésre a fenntartónak megküldte.

### **II. Határozati javaslat a Dombóvári Szivárvány Óvoda 2018/2019. nevelési évre vonatkozó munkatervéről**

Dombóvár Város Önkormányzatának Humán Bizottsága átruházott hatáskörében eljárva a Dombóvári Szivárvány Óvoda 2018/2019. nevelési évre vonatkozó munkatervét megismerte, és az abban foglaltakkal egyetért.

Molnár Tünde  
bizottsági elnök