

ELŐTERJESZTÉS

Dombóvár Város Önkormányzata Humán Bizottságának 2019. április 17-i rendkívüli ülésére

Tárgy: Pályázatok kiírása óvodavezetői megbízatások 2019. augusztus 1-jétől való ellátására

Előterjesztő: Molnár Tünde bizottsági elnök

Készítette: Önkormányzati Iroda

Tárgyalta: -

Tanácskozási joggal meghívott: -

Készítő részéről ellenőrizte:

dr. Farkas-Szabó András irodavezető, Önkormányzati Iroda

Költségvetési, pénzügyi-gazdálkodási szempontból ellenőrizte: -

Törvényességi szempontból ellenőrizte:

dr. Szabó Péter jegyző

Tisztelt Bizottság!

Dombóvár Város Önkormányzata Képviselő-testületének szervezeti és működési szabályzatáról szóló 17/2015. (IV. 30.) önkormányzati rendelet 2. melléklet 2.3.14. pontja alapján a Humán Bizottság átruházott hatáskörében kiírja a feladatkörét érintő önkormányzati költségvetési szervek, valamint a szolgáltató feladatokat ellátó költségvetési szerv vezetői állásának pályázatát, és létrehozza a pályázatokat véleményező bizottságot.

Dombóvár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a 311/2014. (VI. 26.) Kt. határozatával a Dombóvári Gyermekvilág Óvoda vezetésével és az igazgatói (magasabb vezető) beosztás ellátásával 2014. augusztus 16. napjától 2019. július 31. napjáig terjedő időszakra Teufelné Glaub Ágneszt bízta meg, ezzel egyidejűleg határozatlan időre és teljes munkaidőre óvodapedagógus munkakörbe is kinevezte. 2017-ben a fenntartó egy intézménybe vonta össze a két önkormányzati óvodát, jogutódlás szempontjából a Dombóvári Szivárvány Óvoda és Bölcsőde olvadt be a Dombóvári Gyermekvilág Óvodába (ha fordítva történt volna, akkor Teufelné Glaub Ágnes vezetői megbízása megszűnt volna, ezzel a megoldással viszont nem volt szükség intézményvezetői pályáztatásra 2017-ben), amelynek az elnevezése is változott a Szivárvány Óvoda és Bölcsőde Dombóvárra (a hivatalos rövid neve Dombóvári Szivárvány Óvoda). Ennek következtében igazgató asszony vezetői feladatköre jelentősen kibővült, de facto még egy teljes óvodával, konkrétan három feladatellátási hellyel a bölcsődét is beleszámítva.

Igazgató asszony jelezte, hogy a jövőben nem kíván vezetőként ténykedni, az óvodapedagógusi munkája mellett a szakmai képzésére (szakértői minősítés, mesterpedagógus fokozat megszerzése) kíván időt és energiát fordítani.

Ezzel is összefüggésben Dombóvár Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a 114/2019. (IV. 11.) Kt. határozatával úgy döntött, hogy a Szivárvány Óvoda és Bölcsőde Dombóvár nevelési-oktatási intézményt 2019. augusztus 1-jével át kívánja szervezni az alábbiak szerint:

- a. Az intézmény két szervezeti egységéből, a Százsorszép Tagóvodából (Dombóvár, III. utca 34.) és a Tündérmű Bölcsődéből (Dombóvár, Kórház utca 35.) jogutódlással, kiválás útján új önálló költségvetési szerv – a Dombóvári Százsorszép Óvoda és Bölcsőde – jön létre, mint többcélú nevelési-oktatási intézmény, azon belül óvoda-bölcsőde, amely legalább egy óvodai csoportban német nemzetiségi óvodai nevelést folytat. Az új intézmény székhelye a Dombóvár, III. utca 34., főtevékenysége: óvodai nevelés.
- b. A Szivárvány Óvoda és Bölcsőde Dombóvár költségvetési szervként fennmarad, és csak óvodai nevelést végez alaptevékenységként a székhelyén (Dombóvár, Zrínyi utca 10.), valamint a Zöld Liget Tagóvodában (Dombóvár, Bezerédj utca 33.), illetve az elnevezése Dombóvári Szivárvány Óvodára változik a bölcsődei feladatellátás elhagyása miatt.

A Képviselő-testület egyúttal felkérte a Humán Bizottságot, hogy a Dombóvári Szivárvány Óvoda és az új költségvetési szerv igazgatói (magasabb vezető) beosztásának 2019. augusztus 1-jétől 5 évre szóló betöltésére irányuló pályázati felhívását az átszervezési kezdeményezés figyelembevételével hagyja jóvá.

Az intézményvezetői pályázati eljárás szabályai

Az intézményvezetői megbízás feltételeit, valamint intézményvezetői pályázati eljárás lebonyolításának részletes szabályait elsődlegesen a köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (Köznev. tv.), a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet (Korm. rendelet) határozza meg a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (Kjt.) mellett.

A köznevelési törvény értelmében az intézményvezető kiválasztása – a törvényben meghatározott kivételekkel – nyilvános pályázat útján történik. A pályázat akkor mellőzhető, ha az intézményvezető ismételt megbízásával a fenntartó és a nevelőtestület egyetért. Egyetértés hiányában, továbbá az intézményvezető harmadik és további megbízási ciklusát megelőzően a pályázat kiírása kötelező.

Köznevelési intézményben az intézményvezetői megbízás feltétele az adott intézményben a pedagógus munkakör betöltéséhez szükséges felsőfokú iskolai végzettség és szakképzettség, pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettség, legalább 5 év pedagógus munkakörben szerzett szakmai gyakorlat, a köznevelési intézményben pedagógus munkakörben fennálló határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló alkalmazás vagy a megbízással egyidejűleg pedagógus munkakörben történő, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló alkalmazás.

Intézményvezetői megbízás esetén szakmai gyakorlatként óvodában óvodapedagógus-munkakörben eltöltött időt kell figyelembe venni. A Korm. rendelet 25. §-ában foglaltak szerint bizonyos egyéb munkakörökben szerzett tapasztalat is elfogadható az ott meghatározott feltételekkel.

Az intézményvezető kiválasztására irányuló pályázati eljárás előkészítésével kapcsolatos feladatokat önkormányzat fenntartású köznevelési intézmény esetén a jegyző látja el. Intézményvezetői megbízást az év során bármikor, öt évre kell adni, ha az intézményvezetői megbízás utolsó napja nem július 1. és augusztus 15. közé esik, a megbízás lejártának időpontját akkor is erre az időszakra kell adni, ha a határidő egyébként ennél az időpontnál legfeljebb 6 hónappal korábban vagy később járna le.

A pályázati felhívásnak tartalmaznia kell:

- a munkáltató és a betöltendő munkakör, vezetői beosztás megnevezését,
- a munkakörbe tartozó, illetve a vezetői beosztással járó lényeges feladatokat,
- a pályázat elnyerésének valamennyi feltételét,

- a pályázat részeként benyújtandó iratokat, igazolásokat,
- a pályázat benyújtásának feltételeit és elbírálásának határidejét,
- a munkahely megjelölését,
- a magasabb vezetői beosztásra történő megbízás időtartamát,
- a megbízás kezdő napját és megszűnésének időpontját,
- a beosztáshoz kapcsolódó juttatásokat.

A pályázati felhívást az Oktatási és Kulturális Közlönyben, a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv internetes oldalán, illetve a helyben szokásos módon is közzé kell tenni. A pályázat benyújtásának határideje a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén a személyügyi központ honlapján való megjelenéstől számított 30 napnál rövidebb nem lehet.

A pályázati eljárásban biztosítani kell, hogy a pályázat iránt érdeklődők a pályázatok elkészítéséhez szükséges tájékoztatást megkapják, és az intézményt megismerhessék. A pályázatnak tartalmaznia kell a pályázó szakmai önéletrajzát, a vezetési programját, továbbá a pályázati felhívásban megfogalmazott feltételeknek történő megfelelés hitelt érdemlő igazolását, valamint a pályázó nyilatkozatát arról, hogy hozzájárul személyes adatainak a pályázattal kapcsolatos kezeléshez, továbbításához.

A beérkezett pályázatok véleményeztetése

Véleményezés az intézményi dolgozók részéről

A nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet szerint a nevelési-oktatási intézményvezetői pályázattal összefüggésben az alkalmazotti közösség abban a kérdésben foglal állást, hogy támogatja-e a pályázó vezetői megbízását. A nevelőtestület pedig az alkalmazotti közösség értekezletét megelőzően alakítja ki véleményét a pályázó által benyújtott vezetési programról. A nevelőtestület véleményét az alkalmazotti közösség értekezletén - a döntéshozatalt megelőzően - ismertetni kell. A nevelőtestület - a pályázatok benyújtására meghatározott időpontig - elnökből és két tagból álló előkészítő bizottságot választ. Az előkészítő bizottság feladata megszervezni az alkalmazotti értekezletet és a nevelőtestület értekezletét. A pályázatonak a pályázati felhívásban megjelölt határidő lejárta után át kell adnia a pályázatokat az előkészítő bizottság elnökének, és egyeztetnie kell azt a határidőt, amelyen belül a nevelési-oktatási intézményben véleményezési joggal rendelkezőknek a véleményüket ki kell alakítaniuk. A pályázatot a vélemények kialakításához - a pályázatok átvételétől számítva - legalább harminc napot köteles biztosítani. A pályázatot át kell adni a nevelési-oktatási intézményben működő szakmai munkaközösség részére is, amely írásban véleményezi a vezetési programot. A nevelőtestület (szakalkalmazotti értekezlet) a véleményezési határidőn belül alakíthatja ki szakmai véleményét a vezetési programról. A pályázati eljárásban lehetővé kell tenni, hogy a nevelőtestület (szakalkalmazotti értekezlet) mellett a vezetési programról véleményt nyilváníthasson a Nemzeti Pedagógus Kar illetékes területi szerve.

A nevelőtestületi értekezletre és az alkalmazotti közösség értekezletére meg kell hívni azt, aki pályázatot nyújtott be. A pályázónak lehetőséget kell biztosítani, hogy a pályázatával kapcsolatos döntés előtt ismertesse elképzeléseit. A pályázó nem vehet részt az alkalmazotti közösség, valamint a nevelőtestület döntésének meghozatalában akkor, amikor személyéről, továbbá az általa benyújtott vezetési programról szavaznak. A pedagógus szakmai szervezet a pályázati határidő lejártáig jelentheti be a pályázatot, ha élni kíván véleményezési jogával. Az óvodaszék, valamint más véleményezési joggal rendelkezők maguk határozzák meg, hogy miképpen alakítják ki álláspontjukat a vezetési programról. A véleményezésre jogosultak álláspontjukat közösen is kialakíthatják, továbbá véleményüket közös okiratba foglalhatják. Az alkalmazotti közösség értekezletén a nevelőtestület, az óvodaszék és más véleményezésre jogosult véleményét az alkalmazotti értekezlet döntése előtt ismertetni kell.

Az intézményvezetői megbízásra benyújtott pályázat részét képező vezetési program, a vezetési programmal kapcsolatosan kialakított vélemény és a vélemény kialakításával kapcsolatos szavazás eredménye közérdekből nyilvános adat, amelyet a köznevelési intézmény honlapján, annak hiányában a helyben szokásos módon nyilvánosságra kell hozni.

Véleményezés a fenntartói oldalról

Jogszabály eltérő rendelkezése hiányában magasabb vezetői beosztásra kiírt pályázat esetén a pályázót a pályázati határidő lejártát követő huszonegy napon belül a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója által létrehozott legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság hallgatja meg, melynek nem lehet tagja – a helyi önkormányzati képviselő-testület tagja kivételével – a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója.

A pályázatot a véleményezési határidő lejártát követő harminc, ha az elbírálásra váró pályázatok száma a huszonötöt eléri, hatvan napon belül el kell bírálni. Ha a megbízási jogkört közgyűlés vagy képviselő-testület gyakorolja, a pályázatokat a közgyűlés, képviselő-testület részére a véleményezési határidő lejártát követő harmincadik, illetve hatvanadik napot követő első testületi ülésre be kell nyújtani.

Fentiek alapján kérem a pályázati felhívás jóváhagyását, valamint az érvényes pályázatok véleményezésére előkészítő bizottság létrehozását.

Határozati javaslat
pályázatok kiírásáról óvodavezetői megbízatások 2019. augusztus 1-jétől való
ellátására

1. Dombóvár Város Önkormányzatának Humán Bizottsága átruházott hatáskörében eljárva
 - a. a melléklet szerint jóváhagyja – figyelemmel a Dombóvár Város Önkormányzata Képviselő-testületének 114/2019. (IV. 11.) Kt. határozatára – a Dombóvári Szivárvány Óvoda igazgatói (magasabb vezető) beosztásának 2019. augusztus 1-jétől 5 évre szóló betöltésére irányuló pályázati felhívást,
 - b. a melléklet szerint jóváhagyja a Szivárvány Óvoda és Bölcsőde Dombóvári intézményből a Képviselő-testület 114/2019. (IV. 11.) Kt. határozata szerint 2019. augusztus 1-jétől létrehozni kívánt Dombóvári Százszorszép Óvoda és Bölcsőde igazgatói (magasabb vezető) beosztásának 2019. augusztus 1-jétől 5 évre szóló betöltésére irányuló pályázati felhívást.

A Bizottság felkéri a polgármestert, hogy a pályázati felhívások közzétételéről gondoskodjon a jogszabályi rendelkezéseknek megfelelően.

2. A Bizottság a pályázatok véleményezésére mindkét az alábbi összetételű bizottságot hozza létre:
 - a) Kiss Béla alpolgármester
 - b) Horváthné Gyánó Bernadett igazgató, Dombóvári ESZI
 - c) ...

Határidő: 2019. április 25. – a pályázat kiírására

Felelős: Polgármester

Végrehajtásért felelős: Önkormányzati Iroda

Molnár Tünde
bizottsági elnök